

Vozacki glasnik

UDRUŽENI SINDIKATI:

AP-IMOTSKI, AP-SINJ, AP-ŠIBENIK, AUTOTRANS RIJEKA, ČAZMATRANS-ZAGREB, GPP-OSIJEK,
ISTRA PROMET-UMAG, LIBERTAS-DUBROVNIK, LIBURNIJA-ZADAR, PANTURIST-OSIJEK,
POLET-VINKOVCI, PROMET-SPLIT, ZET-ZAGREB

GODINA XVIII. BROJ 2

besplatni primjerak

VELJAČA 2010.

u ovakvim uvjetima naši vozači
pokazuju visoke vrijednosti

a poslodavac im umanjuje
dnevnice



Uvodnik

U prolazu svakodnevno kroz pojedine uredne, službe, prometne pogone, ne mogu reći da nema različitih upita. U kontaktima s našim kolegama iz udruženih sindikata istovjetna priča. Što je zapravo svagdašnja aktualnost među našim radnicima, ali i među rukovodećim kadrom. Što nam se to događa, znaš li to što je učinio onaj šef ili, bolje rečeno što nije učinio ovaj šef i tako u krug. Politička scena, koja nam je uvijek bila aktualna za dodatak uz hranu, posao ili u zadnje vrijeme čak se seli u intimu doma svog ili, bolje rečeno, kreveta, polako se smiruje. Nitko nema takve političke moći da „zapapi“ onome drugom, da ga smijeni ili do kraja porazi. Takav odnos snaga preselio se i na aktualna zbivanja u poslovanju. Tko je zauzeo kakav položaj, dobru fotelu sada je nastoji zadržati... Ne daj Bože provocirati bližnjeg svog, koji bi mogao potegnuti škakljivo pitanje, pa ode udobna fotelja. Obilazeći tako, uoči Božića i Nove godine, mnogi su nas radnici „salijetali“ pričom, traženjima, da se zadrži plaća, stečena prava, da se ne dira u vrijednosti i ovakvog kolektivnog ugovora, tj. postojećih ugovorenih prava. Mnogi nisu ni pomislili o nekom povеćanju bilo kojih prava, a najmanje plaća, već su sa strepnjom izražavali bojazan, da će se već u ovoj godini gubiti na plaći, radnom mjestu i Bog zna čemu još.

Eto, prošlo je i to vrijeme. Ništa se dramatično nije dogodilo. Poslodavac je isplatio uredno sve kategorije ugovorenih prava, kako onih u prosincu, tako već sada u novoj godini za siječanj i veljaču. Sindikalna scena unutar našeg ZET-a, nije sjajna, nije sjajna niti na nivou Zagrebačkog holdinga d.o.o., gdje danas imamo na desetke organiziranih ili, poluorganiziranih sindikata. Ipak, prevladala je mudrost, snošljivost i na kraju dogovor s Upravom da se potpiše ANEKS TKU u obliku III. DODATKA TKU koji će se primjenjivati već od 1. siječnja 2010. godine. Doista, dijelili smo na neki način svi zadovoljstvo iako je ostala gorčina u ustima nekih, koji nisu imali mogućnosti zapriječiti sindikatima sudjelovanje u tom procesu.

Danas, ponovo u redovnom razgovoru, obilasku tih istih ureda, službi, prometnih pogona, čujemo neku drugu priču, priču koja nije dosljedna ranijem promišljanju i vremenu ekonomskih pokazatelja. Da, prava su nepromijenjena, plaća nam je ostala ista, ali do kada. Špekulacije ponovno budu aktualizirane s prizvukom omalovažavanja nemoći pojedinaca koji ne prepoznaju veličinu, već gledaju isključivo vlastiti interes.



Retoričko pitanje ostaje u zraku. Jesmo li doista ostvarili željeni cilj ili smo mogli polučiti i više? Naravno, kada se takvo pitanje započinje aktualizirati i od nekih suradnika, onda postoji opravdana sumnja, jesmo li mogli dobiti više od dobivenog. I tako u krug, radnici imaju temu, poslodavac šuti, sindikati pokušavaju opravdati postignuti učinak s upozorenjima o stvarnim pokazateljima, činjenicom da se ova kriza ne događa nekom drugom već da je ona naša stvarnost s kojom se moramo nositi još izvjesno vrijeme kako bismo zajedničkim snagama mogli odgovoriti vremenu izazova, odricanja i neimaštine.

Bez obzira na spočitavanje tzv. velikih sindikalnih zagovornika da ovom Sindikatu vozača i prometnih radnika u ZET-u, nije potrebna UDRUGA na prostorima Republike Hrvatske, u gradovima srodnim u organizacijskom smislu Gradu Zagrebu, sindikalna granska udruga koju smo godinama mukotrpno stvarali, to jednostavno ne prihvaćamo. Ti isti zagovornici, koji pokazuju dozu zavisti, ljubomore, gdje ne prežu od telefonskih poziva na adresu povjerenika sindikata od Osijeka, Rijeke, Zadra ili Splita pokušavajući na taj način obezvrijediti postojanje ovake granske udruge, možemo im s pravom poručiti DA IM NEĆE USPJETI. Povjerenje, koje smo mukotrpno petnaest godina gradili, nije nađeno na nekoj livadi već na potrebi za razmjenom pomoći i iskustva, što je zalog za ostvarenje valjanih interesnih rezultata.

Upravo s tog naslova, danas poznajemo situaciju na cijelokupnom području Republike Hrvatske. U gradovima u kojima je organiziran javni gradski i prigradski prijevoz putnika. U tvrtkama koje održuju međugradski, međunarodni prijevoz putnika i roba. Dakle, imamo valjanih spoznaja o problemima s kojima se susreću te tvrtke, kako poslodavci održaju zadane vrijednosti kada znamo, da su nam najveći neprijatelj u svojstvu mačehinskog odnosa država i resorna ministarstva. Da se u mnogim segmentima ne poštuju prava koja pripadaju radnicima, ali i tvrtkama u obimu poslova koje dugi niz godina obavljaju. Nelojalna konkurenca političkih moćnika koji sponzoriraju takve novonastale prijevozničke tvrtke, najveća nam je prijetnja, budući da isti ne prežu od preuzimanja SVE PO KUNU dugogodišnjeg stvaranja i odricanja generacija radnika.

Upravo iz navedenih razloga potrebno je jačati ovakav vid GRANSKE SINDIKALNE UDRUGE koja može i mora odgovoriti pitanju vremena i svojih članova. Doista vjerujemo u pravičnost budućnosti za koju moramo svi jednakom dati, živjeti i naći razumijevanje za odricanja. (v. glasnik)



NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR U PANTURISTU iz Osijeka

Budući da je kolektivni ugovor za 2009. godinu bio potpisana na jednu godinu, na kraju prošle godine te početkom ove godine su se vodili pregovori s poslodavcem. Prihvatanje prednacrta budućeg Kolektivnog ugovora te njegovo konačno prihvatanje prebačeno je sve do današnjih dana.

Voljom socijalnih partnera, predstavnika poslodavca te predstavnika radnika u funkciji sindikata usuglašen je tekst Kolektivnog ugovora za kojeg se priprema potpis do 15. veljače 2010. godine.

To je veliko rasterećenje predstavnica sindikata budući da su i sami pregovori trajali dugo, iscrpljujuće, ali s nadom, da će se ovim aktom riješiti mnoga pitanja, dvojbe glede prava radnika Panturista, što je zasigurno za pozdraviti.

Nastavno tome, u subotu, 6. veljače 2010. godine održan je skup radnika gdje su predstavnici Koordinacije sindikata pojasnili radnicima odredbe novog Kolektivnog ugovora te prava koja će se već sada primjenjivati.

Izdvojiti ćemo sljedeće;

- regres u iznosu 1500,00 kn

- božićnica u iznosu 1000,00 kn
- uskrsnica u iznosu 500,00 kn
- otpremnina za radnike koji idu u mirovinu je 10 prosječnih bruto plaća uvećanih za 30%, a terenski dodatak ostaje isti 7,40 kuna po satu

- GO najmanje 4 tjedna te na svakih 10 godina jedan dan za režiju, a vozači i tehnička služba dva dana na uvjete rada
- obračun plaća se obavlja po tabeli u kojoj je vidljiv koeficijent složenosti posla i bruto cijena sata sa svim dodatcima koje zakon propisuje.

Nakon navedenog te izlaganja radnicima na organiziranom skupu, prijedlog Kolektivnog ugovora prije potpisa pregovaračkih odbora ponuđen je na raspravu, a tako i na usvajanje. Jednoglasnom odlukom prihvaten je takav prijedlog te ga predstavnici radnika – Koordinacija u svojstvu Pregovaračkog odbora može potpisati.

Naravno da ima stavki koje su mogle biti i bolje, ali s obzirom na situaciju u državi u kojoj smo sudionici svi, mi ipak na neki način trebamo biti zadovoljni.

Ovo je primjer nekih poslova, cijena sata bazirana na bruto iznosu

	Koeficijent	Nova cijena sata	Stara cijena sata
Blagajnik na kolodvoru	1,80	17,52	19,53
Vozač autobusa	2,15	20,00	22,02
Komercijala	2,30	21,07	23,09
Automehaničar	2,60	23,20	25,22



Za izdavača – predsjedništvo Upravnog vijeća

UDRUGE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA HRVATSKE – ZAGREB

Zagreb 10000, Ozaljska 105,
Vinko Škvorc – predsjednik

www.usvprh.hr

Glavni i odgovorni urednik:

- **Branko Bilaver**
- dopredsjednik USVPR Hrvatske

Grafičko oblikovanje:

- **Marko Antonio Škvorc**

Kontakt: info@usvprh.hr

Grafička priprema i tisk:

Vjesnik d.d. Tiskara, Zagreb

Naklada: 10.000

Poslodavac mora imati "sluha" za svaki problem koji mu se stavlja u obvezu

Do kada takav odnos u autobusnom pogonu Velika Gorica

Održano nekoliko sastanaka Izvršnog odbora u podružnici Velika Gorica



Uvijek, pa i sada, retoričko pitanje ovog Izvršnog odbora bilo je upućivano na adresu Predsjedništva sindikata, ali i na adresu odgovornih osoba kod poslodavca. Radni uvjeti, tehnička ispravnost vozila, održavanje pod svaku cijenu linija i u ovim složenim zimskim uvjetima. Dokazali su se vozači i u ovoj zimi, kada nije trebalo na nekim linijama voziti zbog nedržavanja prometnica, oni su hrabro vozili. Vozili su u nenormalnim uvjetima s razlogom, da dokažu opravdanost postojanja ovog pogona u Velikoj Gorici, iako ih se pokušava izbaciti iz grada s pričom koja jednostavno ne stoji. Kome doista smeta pogon Velika Gorica kada znamo da od sto dvadeset i dva radnika (vozača 69, radnika u servisu 41, u stručnim službama 12), njih 99% se trudi, nastoji održati zadane vrijednosti u svom obimu posla, a zbog toga budu nagrađivani od strane neodgovornih pojedinaca u funkciji dispečera na jedan doista bizaran način. Sve ovo vrijeme Izvršni odbor rečenog pogona prešćivao je evidentan problem u narušavanju međuljudskih odnosa. Bario se temeljnim vrijednostima sindikata koji je kroz dijalog s poslodavcem urođio plodom. Danas, u odnosu na nekoliko godina unazad, u pogonu Velika Gorica ipak ima određenog pomaka i zadovoljstva. Zadovoljstvo je upravljati tehnički ispravnim vozilima. Vozilima koja ipak imaju koliko-toliko dobro grijanje. Uspjelo je i uređenje prostora za boravak. Zahvaljujući ovom sindikatu, radnici imaju i TV kako bi mogli skratiti vrijeme prilikom pričuve ili slobodnog vremena uz tople i hladne napitke. Naravno, da je u tim trenucima uvijek aktualna priča što će biti s pogonom, na koji će način ZET nadalje poslovati, budući da radnici znaju, slušaju o sve većim problemima s kojima se Uprava nosi da održi radno zadane vrijednosti, da održi radna mjesta i prava iz KU.

Očito to nekima nije u interesu već stvaraju „KLANO-VE“ stvaraju zavjere, priče, a „PRIJAVE“ u pisanim obliku već pišu i kod kuće budući da točno znaju gdje nji-

hov „simpatičan vozač“ radi kako bi mu „složili“ lažnu prijavu koja sjeda očito na plodno tlo kod rukovoditelja pogona jer isti ili ne može, ili ne smije ili se ne usudi poduzimati one radnje koje ima u svom mandatu.

Takve priče dovode do sve većeg narušavanja međuljudskih odnosa te su svakim danom sve više opterećeni i oni radnici koji su do sada svojim radom zaslужili barem poštovanje, a ne nikako prijavu. Gorčina koja navodi na iznošenje ovih činjenica postoji u tome što dobro znamo da iza ovakvih bolesnih dispečera stoje njihovi mentorи u Centru i na Remizi, što je, naravno, katastrofalno. Priča jednog od vozača: – Ma ljudi zamislite vi to, ja nisam unazad deset godina dobio prijavu, čak niti opomenu na svoj rad, a danas je moj karton „PUN KO ŠIBICA“... Kome ja to smetam, kome sam se krivo nasmijao, zašto baš mene, koji sam uvijek, pa i sada zagovarao prijateljske relacije, uvažavanje i nadavne gajenje vozačkih vrijednosti... zašto....?

Naravno, ovakav „vapaj – poziv da se nešto strašno događa“ ne može ostati neprimjećen, već ga treba razmotriti, raspraviti i sankcionirati na bilo koji način. Krenuli smo redom, od rukovoditelja pogona g. Željka Podbojca, šefa g. Ivana Ivančića i g. Miljenka Zagara. Upoznali smo izvršnog direktora g. Ivana Miličevića, za-



snage i mogućnosti pokrenuti postupak protiv odgovornih „SEFOVA“ kojima očito odgovara situacija „zavadi pa vladaj“...

Poziv vozačima autobusa iz pa Velika Gorica i pa Podsuseda

- Javite se u tajništvo Sindikata radi savjeta o nemoralnim prijavama kojima vas nagrađuje poslodavac.
- Nemojte nasjedati na lažne optužbe, prisile za nagodbu štete kao i druge nemoralne radnje koje vam „pod moraš“ nudi poslodavac.
- Ne poklanjate svoja prava nikom, a najmanje onima koji to ne zaslužuju.
- Pravo na slobodne dane, dnevni odmor, tjedni odmor (fond 40 sati), mjesечni fond sati (fond sati za veljaču 160 sati te 8 dana slobodnih), godišnji odmor, nastup te povratak s godišnjeg odmora nikako ne u dane subote ili nedjelje, budući da su subota i nedjelja u pravilu neradni dani.
- Tumačenje ovih prava nikako ne može biti jednostrano od strane bilo kojeg šefa, rukovoditelja i izvršnog direktora.
- Tumačiti odredbe KU može samo zajednička komisija sastavljena od predstavnika poslodavca i predstavnika sindikata koji su potpisnici KU.
- Vaša prava zajamčena su ZOR-om, ZOSNC-om, ZOZNR-om, KU-om, dakako, i Ustavom Republike Hrvatske.
- Vaša prava nisu vam poklonjena već smo ih zajedno zasluzili i izborili na vrijednostima zakonskih prepostavki.
- Vi imate Rješenja o radnom odnosu, dok mnogi umišljeni šefovi to nemaju.
- Vi se ne trebate dokazivati kako biste svoje radno mjesto osigurali, ono vam je osigurano jer niti jedan šef ne bori se za njega.
- Šefovi se moraju dokazivati, eto, na jedan takav bizaran način gdje ne prežu od omalovažavanja, ponižavanja, teroriziranja i tome sl.



mjenika direktora g. Dubravka Baričevića pa i samog direktora g. Ivana Tolića od kojih očekujemo rješenje kako bi ovaj pogon mogao odgovoriti onim vrijednostima zbog kojih i postojimo, da se riješe pitanja MOBINGA od strane pojedinih dispečera, a poglavito njihovih naloga poslodavaca. Ovakvo stanje jednostavno je neodrživo, te se bojim eskalacije većih problema od kojih se može očekivati samo šteta, a nikako ničija korist. I ovom prilikom pozivamo da svaki radnik preuzeme svoje radne obaveze na korektan, profesionalan način, da se uvažava radnik, vozač, čovjek, a ne „bitang“ koje provode teror očito s prešutnom potporom operativnog dijela ljudi koji si zasigurno takav luksuz ne bi si smjeli dozvoljavati.

Naravno, ovo je zadnje prijateljsko upozorenje. Iza ovoga neće biti više upozorenja. Ovaj sindikat ima

Ovo nije samo poruka radnicima u ZET-u, već poruka svekolikom članstvu u našim udruženim sindikatima od Vinkovaca, Osijeka, Zagreba, Rijeke, Zadra, Šibenika, Sinja, Imotskog, Dubrovnika i Splita budući da nam je poznato da se primjenjuje gotovo ista retorika u skoro svim sredinama. DO KADA? (v. glasnik)

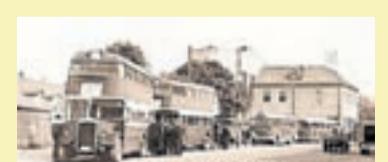
Primjenjuju li se ista pravila u svim prometnim pogonima na jednak način

Kada ne bi imali, raspoloživu dokumentaciju koja nam dolazi od Pravne službe, a s naslova pokretanja postupka Upozorenja s mogućnošću otkaza Ugovora o radu vozačima autobusa iz pogona autobusa Podsused i Velike Gorice ne bi vjerovali. Takva upozorenja gotovo i nema iz drugih sredina. Naravno, otvara se pitanje, jesu li radnici u drugim pogonima savjesniji, bolji i odgovorniji prema radnim obvezama ili su radnici u dva spomenuta autobusna pogona doista zločestii.

Možete li zamisliti takve banalnosti, dežurni dispečer u pogonu autobusa Velike Gorice čuveni gospodin niko, piše Prijavu vozaču autobusa malom „žabcu“ da

je zakasnio dvadeset (20) minuta. Doista, mali „žabac“ došao je kod tog istog dispečera u šest sati, a izlazak ima u šest i pet. Iz nekog valjda opravdanog razloga mali „žabac“ nije došao na posao kako si je to umislio veliki dispečer uvaženi gospodin niko i prijavljuje neumorno kolegu vozaču. Napominjemo, da je mali „žabac“ preuzeo knjigu, vizualno pregledao vozilo te s istim izšao u zadalu minutu kroz portu, o čemu postoji zapis.

Na sreću, takav pristup ne postoji prema drugim vozačima niti u drugim pogonima, što je naravno dobro, korektno, ali ne i za elitu dispečera u pogonu Velika Gorica. Prijava napisana, ista proslijedena



kod rukovoditelja pogona g. Željka Podbojca. Rukovoditelj se s istom upoznaje, čita i uništava (doslovno, podrapao ju je)....zašto, zašto se uništava tako vrijedan dokument Prijave kada bi mogao već sutra poslužiti za otkaz Ugovora o radu tom istom malom „žabcu“ koji nije ništa kriv samo što ima metar i cvancig..... E, moja gospodo draga, da imate imalo moralu, odgovornosti takvi nika i njima slični ne bi radili u kontaktu s vozačima niti jednu minutu jer ti isti vozači, koji svakodnevno odrađuju, zarađuju „šolde“ kako za sebe tako, na žalost, i za takve nikogoviće koji to jednostavno NE ZASLUŽUJU..... (v. glasnik)

Na tramvajskom okretištu Dubec, u noći 7. na 8. veljače 2010., trojica su huligana napala vozača tramvaja i lakše ga ozlijedila

U Zagrebu tri huligana napala vozača tramvaja

Pri bijegu policija je **uhitila 15-godišnjeg maloljetnika**, a druga dva napadača su pobegla. Vozač tramvaja (57) na relaciji od **Črnomerca do Dubeca** je na tramvajskom stajalištu kod Aleje Javora video tri osobe koje su željele ući u tramvaj, ali kako su odgovlačile s ulaskom, **zatvorio je vrata i nastavio vožnju** prema tramvajskom okretištu Dubec. Kada je na okretištu izašao iz tramvaja napala su ga ta trojica muškaraca, udarajući ga rukama pa je pao na pod u unutrašnjosti tramvaja. Vozač je **uzeo metalnu polugu** i njome udario jednog od napadača zbog čega su ostali odustali od napada. Nakon što je vozač ušao u kabinu tramvaja, na-



padači su **počeli udarati po vratima kabine**. Zatim su na stajalištu uzeli koš za otpatke i njime udarili po bočnom staklu kabine koje se raspuklo. Nakon što su se **udaljili**, **napadače su u blizini okretišta uočili policaci**, u bijegu su sustigli maloljetnog napadača kojeg su kako bi spriječili bijeg **moralni vezati**. Maloljetniku je, zbog lakših ozljeda dobivenih tijekom napada na vozača tramvaja, pomoć pružena u KB-u Dubrava, a vozaču tramvaja u KBC-u Zagreb.

Koliko zapravo ima ovakvih napada, koji su evidentni, a nigdje se ne spominju, već se prešutno prelazi preko svega?

Vozači tramvaja, ali i autobusa često pribjejavaju liniji manjeg otpora pa ne žele ulaziti u bilo kakav dijalog ili sukob od kojeg će imati posljedice. Ponekad u takvim problematičnim

situacijama naši vozači budu prozivani od strane pojedinih rukovodećih „umobolnika“ koji vjeruju da su u pravu kad misle da vozač mora uvijek biti na usluzi putniku, pa čak i u ovakvim huliganskim istupima, što, naravno, nije dobro niti ovaj sindikat to podržava.

Da, ovog puta uhvaćeni su počinitelji kaznenog djela i zna se tko su, ali vrlo često to nije slučaj, pa vozači ostaju na milost i nemilost noći u kojoj moraju odradivati svoje radne obveze. S pravom se ti isti vozači pitaju zašto im drugi radnici često zavide, zbog čega se spominje plaća vozača tramvaja i autobusa kao neka velika plaća, a ne sagledava se stvarno uloženi trud, opasnost i svekolike nedaće s kojima se svakodnevno susreću naši vozači.

Naravno da se otvara pitanje **BENEFICIRANOGR RADNOG STAŽA** za vozače. Imaju li oni doista beneficirani radni staž ili ne? Koliko im se zapravo taj beneficirani radni staž prizna i na koji način ti isti vozači uživaju u njemu prilikom odlaska u mirovinu? Sve su to pitanja koja se samo nižu jedno za drugim, a za sada valjanog odgovora nema... Ili ga možda ima...? Pokušat ćemo na takva pitanja iznaći valjan odgovor... Žalosno je da neke osobe kod nekih od poslodavaca, kao i u institucijama određenih

resornih ministarstava razmišljaju na nedoličan način predlažući ukidanje beneficiranog radnog staža, što naprosto ne bi smjelo doći u pitanje, budući da i na ovaj



način svakodnevno svjedočimo o teškoćama s kojima se naši vozači moraju nositi.

(v. glasnik)

ovo je ružna slika u našem tramvaju



Šest mjeseci ranije obavijestite Zavod o namjeri podnošenja zahtjeva za mirovinu

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje poziva buduće umirovljenike da **šest mjeseci prije** podnošenja zahtjeva za mirovinu obavijeste Zavod o namjeri odlaska u starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu te pokretanjem postupka tzv. pretkompletiranja podataka brže ostvare svoje pravo kada podnesu zahtjev za mirovinu.

Postupak se pokreće dostavljanjem Obavijesti o namjeri podnošenja zahtjeva za priznanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu nadležnoj područnoj službi HZMO-a gdje je osoba koja podnosi zahtjev bila posljednji put osigurana, a ako je od posljednjeg osiguranja proteklo više od 12 mjeseci, prema mjestu prebivališta. Ako je prebivalište podnositelja zahtjeva u inozemstvu, nadležna je područna služba na čijem je području bilo posljednje osiguranje.

Zavod je omogućio korisnicima da i preko **KORISNIČKIH STRANICA** na internetskoj stranici Zavoda www.mirovinsko.hr (nakon pribavljanja odgovarajućeg korisničkog imena i lozinke) također, uz uvid u osobne podatke, mogu poslati i zahtjev za

informativni izračun mirovine, te popuniti i poslati Obavijest za pretkompletiranje podataka.

Obavijest osiguranika ne smatra se zahtjevom za priznanje prava već se osigurava mogućnost priključanja i kontrole podataka o stažu osiguranja i plaći, odnosno osnovici za osiguranike koji idu u mirovinu kako bi im se, nakon podnošenja zahtjeva, što prije donijelo rješenje i počela isplaćivati mirovina.

Zahtjev za priznanje prava na starosnu i prijevremenu starosnu mirovinu može se podnijeti najranije dva mjeseca prije prestanka osiguranja.

Uz popunjenu Obavijest potrebno je priložiti radnu knjižicu ili ovjerenu presliku radne knjižice, izjavu, odnosno dokaze o stažu osiguranja ostvarenom u inozemstvu ako je osiguranik radio u inozemstvu te druge dokaze o stažu koji nije u potpunosti utvrđen ili upisan u radnu knjižicu.

Tiskanica Obavijest o namjeri podnošenja zahtjeva za priznanje prava na starosnu ili

prijevremenu starosnu mirovinu dostupna je na internetskoj stranici www.mirovinsko.hr ili u područnim službama i ispostavama Zavoda, a dodatne informacije mogu se dobiti i na INFO telefonima Zavoda 0800 – 63 63 63 (besplatni) i na broj tel.: 01/4891 – 666..... Odjel za odnose s javnošću



ZET školuje švercere



Ovo školovanje traje već više od godine dana, a polaznici su naši putnici u autobusima, i na našu veliku žalost, edukaciju su brzo i uspješno savladali. Školovanje se uglavnom sastoji od višestrukih izbornih modela, a smjer je jedan i jedini i nosi naslov: **KAKO LEGALNO PUTOVATI BEZ KARTE**. Školovanje provodi AP Podused preko svog servisa održavanja, prvenstveno održavanja poništivača karata, koji aparati bi trebali funkcionirati preko nedavno ugrađenih famoznih uređaja "ATRON". Dakle, funkcionalnost je u punom smislu riječi: **TREBALI BI FUNKCIONIRATI**. Na žalost i štetu radnika našeg ZET-a, ti poništivači ne funkcioniraju

vrgnuti ugradnjom cijelog snopa žica, da bi sa vanjske strane autobusa bio postavljen zvučnik, a nakon kraćeg vremena isti su ipak otišli za Osijek ili drugdje. Najvažnije je da smo u prijelazno vrijeme prometovali bez poništivača i tako školovali putnike da se voze bez karte, što je trajalo više mjeseci, ili sve do dolaska novih aparata koji su danas ugrađeni, a koji imaju opisane probleme.

Dakle, ti novi aparati, nisu bez strujnog napona, oni imaju napon, svjetle, vidi se na monitoru izborni meni, ali se na monitoru pojavljuju informacije kako ovjera nije moguća, i svi putnici koji bi i htjeli ovjeriti kartu, jednostavno nemaju mogućnost, voze se tako iz dana u dan i u hodu savladavaju tečaj kako legalno putovati bez karte.

Bi li se poslodavac trebao zabrinuti zbog ovakvog stanja, vidjet će se u narednom vremenu, ali svaki bi pravi gazda, kojemu je stalo do posla i sigurnog prihoda, hitno riješio opisani problem naplate, a potom bi rješavao druge probleme. Za sada se takvi problemi nalaze samo na listama kvarova autobusa i tu sve prestaje, dolazi novi dan i sutra je stanje nepromijenjeno.

I na kraju, još je potrebno reći da takvu situaciju nema nijedan prijevoznik putnika, kojem bi na prvom mjestu bilo, ostvariti što više polazaka, a u vrijeme od 23 sata kada se ostvaruju zadnji polasci i kad više nema niti radnika iz druge smjene, našim se autobusima tada skraćuju vozna vremena i oni gotovo jure sa dva do tri putnika od početka do kraja, ali što više puta, i logično, da vozač ne smije putnika niti pitati za kartu, jer će se dogoditi svašta, a radnika nitko ne štiti. Takvi su polasci u voznom redu linije 125, što je očiti primjer, a potom slijede i druge linije.

Zar nije logično, zapitati se, ako do 23 sata putnik nije došao doma iz grada ili obrat-

no, treba li sad autobus jurcati sa svakim putnikom amo tamo, samo da bi putnik brzo stigao kući, ili bi bilo dovoljno, imati manje polazaka sa više putnika, pa ako mu se nije žurilo do 23 sata, sada može pričekati još 15 minuta.



I da završim s edukacijom, zaista je znakovito, do kada će trajati taj model školovanja putnika, da se voze bez karata, da nitko u tu svrhu ništa ne poduzima, dok se s druge strane stalno pojavljujemo u novinama, kao najveći gubitaši. Kakvu dijagnozu imaju "Atron" uređaji kad im se ne radi, kakav je to sklop programiran u uređaju, da prekida funkciju ovjere karte kad je ona najpotrebnija, i treba li ili ne zvoniti za uzbunu, ili produžiti školovanje do pada na koljena?



u vrijeme prometovanja autobusa na linijama, osim u nekim kraćim vremenskim intervalima, kada ipak poništivači prorade i dogodi se da poneki korektan putnik zaista može ovjeriti svoju kartu u poništivaču, starije ili novije proizvodnje. U svim drugim situacijama, ili gotovo u više od 50% radnog vremena poništivač ne radi i na njegovu se monitoru može iščitati: **uredaj trenutno nije u funkciji**. Takva je situacija gotovo uvijek na okretištu ili polaznom stajalištu, kada putnici ulaze s namjerom da ovjere karte, a kad zbog navedenih razloga ne uspiju, putnici sjedaju, smjeste se i više i ne pokušavaju „dobiti bitku“ s poništivačem.

Tako naš autobus u ranim jutarnjim satima odlazi na liniju punog spremnika goriva, a oko 0,30 sati vraća se praznog spremnika, a da vozno osoblje nije moglo naplatiti prijevoz od putnika koji su uistinu putovali, a da nisu platili kartu za putovanje.

Naime, prije "Atron" uređaja u autobusu su bili uređaji koji nisu imali tih problema, ali se pojavljivao problem u samom poništivaču ili zbog suhe trake ili na kontaktu priključnog konektora. Poznato je da su ti ispravni uređaji svi izvađeni iz autobusa, a ugrađeni "Atroni" pa su u tu svrhu svi autobusi u servisu pod-

OPASKA UREDNIŠTVA

Da nije za povjerovati...!

Možda je ovo samo šala ili nečiji slani VIC ali, bojimo se, da je ovo gorka istina za koju smo sigurni, da je i vi znate kolege vozači. Vjerujemo, da operativni dio rukovodstva takvog našeg ZET-a ZNA PROBLEM, ali ga se ne usudi potencirati, JER NE DAJ BOŽE DA SE ZAMJERIŠ UPRAVI ILI NEKOM TAMO GAZDI KOJI JOŠ UVIJEK politički razmišlja, ode fotelja... Na žalost, danas svjedočimo da to nije sporadičan slučaj već karcinom koji nas izjeda sa svih strana, a pravih rješenja, pomaka, valjanih projekata NEMA... Zašto, s pravom se pita ZET-ov radnik? GDJE JE NESTAO ČOVJEK, gdje su te silne DIPLOME UMA I ZNANJA, od koji smo tako silno očekivali blagodat, sigurnost radnog mesta ne samo za sebe, već i dolazeće generacije koje neumorno kucaju na vrata KADROVSKE SLUŽBE.

Ne, na žalost, danas svjedočimo jednom sivilu otuđivanja prava na imovinu, na temeljne vrijednosti rada budući da nam VELIKI GAZDA iznalazi rješenja kojima upućuje vozila (pitanje jesu li uopće

naša), u neka druga servisna odredišta, dok se našeg radnika u servisima omalovažava pod krinkom neznanja ili starosti.

Silna obećanja, plinofikacija novog autobusa, profitabilniji odnosi kroz samonaplatu, rješavanje socijalnih problema, otpremnine..., a ono ništa... Razočaranja, strah, nijemo praćenje iz prijajka što će s nama biti sutra. Sindikat se omalovažava, a jedini ima snage ukazati na stanje u društvu, tvrtki, obitelji. Jedini imamo snagu govoriti javno o činjenicama koje se pokušavaju iskriviti sve više na štetu sutrašnjice – budućnosti. (v. glasnik)



IZVJEŠĆE**Aktivnosti Izvršnog odbora pt Dubrava****Nazočni:**

Zoran Vidović, Vlado Pavlek, Mladen Barišić, Dražen Jović, Jozo Zetić, Robert Nikolić – predsjednik Izvršnog odbora pt Dubrava, Anto Jelić – dopredsjednik sindikata i član Glavnog odbora Zaštite na radu, Damir Kočet – rukovoditelj pt Dubrava, Damir Jakić – šef prometa i Stjepan Poljak – šef servisa u pt Dubravi.

TEMA: Aktualna problematika tramvajskog prometa

Stanje u prometu:

U provjerenoj praksi rada Izvršnog odbora pt Dubrava, redovitim sastancima s predstavnicima poslodavca, ovaj put s rukovodstvom pogona ukazano je na problematiku s kojom se svakodnevno susreću naši radnici, poglavito vozači tramvaja.

Upornošću u tim zahtjevima, ovaj Izvršni odbor nailazi na razumijevanje ne samo novog rukovodstva pogona već i naše Uprave koja sasluša probleme te poduzima određene radnje kako bi se uklonili silni nedostaci, tj. kako bi se udovoljilo stvarnim potrebama poglavito s naslova tehničke ispravnosti voznih jedinica (tramvaja), kao i pruga kojima svakodnevno vozimo.

Skrenuli smo i pozornost na prometni kaos u večernjim satima oko hotela Sheraton (Branimir centar), koji uvelike usporava protočnost i ugrožava sigurnost (skretanje iz Draškovićeve prema hotelu, zeleni val, te privatni autobusi koji puštaju putnike na tračnicama u Cinestar). Upoznali smo šefa i rukovoditelja na semafor na Ivanićgradskoj koji se povremeno ne pali za tramvaj iz nepoznatog razloga, nakon što je to križanje, ne tako davno, semaforski rekonstruirano. Pored dosad pobrojanih mjeseta gdje je pruga u lošem stanju (Maksimirka od Bukovačke do Dubrave, Vukovarska, Novi Zagreb, križanja Vukovarska-Savska, Vukovarska-Držiceva), pojavilo se novo veće oštećenje pruge u Branimi-



Ovaj Izvršni odbor drži da se dijalogom s predstavnicima rukovodstva u pogonu može pokrenuti svaki projekt, svako pitanje kako bi se udovoljilo što boljoj sigurnosti, ali i onim stvarima koje radnika čine zadovoljnim radnikom.

Aktivnost ovog Izvršnog odbora nije samo na praznim pričanjima kako to neki radnici žele prikazati, već se bazira na ukazivanjima na činjenice, od čega zasigurno danas svi zajedno imamo koristi. Naime, mnoga pitanja su riješena, neka se rješavaju i danas s pravom možemo govoriti o jednom obostranom razumijevanju, određenim pomacima, što naravno ulijeva povjerenje ne samo u inicijativu, aktivnost sindikata već i povjerenje ukazano poslodavcu.

Naravno, mnoga pitanja, problemi i nadalje ostaju otvoreni, ali naznačeni za prioritetno rješavanje.

Posebna pozornost skrenuta je na križanje Branimirova – Draškovićevo – Sheraton, prije svega zbog već dugoročnog upozoravanja (usmeno i pismeno) na loše i kratke faze semafora, što je izlaskom na teren i utvrđeno, ali još nema rezultata, tj. rješenja. U međuvremenu se pojavio i novi problem na semaforu pri skretanju iz Branimirove u Draškovićevu od Glavnog kolodvora jer se smanjila protočnost zbog nepaljenja faze za ravno dok je upaljena faza za skretanje, što je do sada radilo.



rovoj kod Ulice kraljice Jelene u smjeru Zapruđa, kao i oštećenje na Trgu bana Jelačića pri polasku sa stajališta prema istoku.

Ponovno skrećemo pozornost na WC u Sopotu gdje ne možemo koristiti novi zahod zbog navodnog kvara koji nitko ne otklanja mjesecima (neodgovornost), a kao rješenje opet je postavljen nepri-mijenjen eko zahod Toi-Toi koji se nalazi u blatu. Žurno je potrebno, postaviti čvrstu kantu za otpad u Sopotu (jer one

vrećice koje trgaju psi, mačke i vrane), da se ne dovodi u pitanje zagađivanje od strane vozača, što je naravno neprihvatljivo.

Treba istaći da je za pohvalu:

Upravo na naš zahtjev upućen Upravi i rukovoditelju kojim smo ukazali na problem preglednosti skretničkog semafora na križanju Draškovićeve i Ulice kneza Mislava, on je podignut na veću visinu radi bolje preglednosti, tako da je postavljen ulijevo te položen vodoravno i više nije zaklonjen drvećem.

Nakon sastanka u Centru i ukazivanja na loše vozno vrijeme vikendom na liniji 4, problem je riješen dodavanjem 6 minuta po krugu, te je sada stanje puno bolje u odnosu na dosadašnje na koje smo upozoravali dugotrajnim zahtjevima upućivanima na adresu odgovornih službi.

**Stanje u pogonu Dubrava:**

Posebna pozornost bila je usmjerena prema servisu zbog niza nedostataka te smo odgovore potražili od šefa servisa g. Stjepana Poljaka, a odnose se na sljedeće:

- veliki postotak neispravnosti NT2200, posebno zbog bizarnih razloga kao što su nedostatak jedne žarulje za vanjsku rasvjetu, za koju nam se kaže da ih nema pola godine i tramvaj mora ostati u garazi te da su s tim problemom upoznati svi i nikom ništa (s pravom se pitamo, je li to normalno)

- opet imamo nedostatak žarulja za rasvjetu signalnih oznaka, kao i loš i neu-ređen prostor za signalne oznake otraga u kolima (čkd i kt-4)

- ponovno isti višegodišnji problemi u zimskim uvjetima na čkd kolima zbog vrata koja se ne zatvaraju kako treba radi ulja u sistemu, a gdje se godinama nije pronašlo rješenje, po riječima šefa servisa, te je tako i sam servis u tp Dubrava nemoćan

- od rukovoditelja tražimo da se napravi polica za signalne brojeve koja bi bila postavljena na kolosijecima, koja bi bila uredno i propisno opremljena svim potrebnim signalnim oznakama gdje napominjemo, ukazujemo na neprimjerene i neuređene staze za prilaz kolosijecima koje bi trebalo hitno urediti, a u budući plan staviti i asfaltiranje međukolosiječnog prostora.

Zadovoljni smo komunikacijom s rukovodstvom u pogonu jer dobivamo odgovare na sva naša traženja, ukazivanja, te je vidljivo da postoji komunikacija na temelju naših zahtjeva prema Upravi koja to otklanja.

Naravno, takav dijalog treba pozdraviti jer smatramo da jedino zajedničkim pristupom, sagledavanjem činjenica i problema na koje ukazujemo, možemo ostvariti sigurnost, zdravlje i zadovoljstvo radnika. U takvim razmjenama informacija, uvažavanjem s pravom se možemo nadati većoj učin-

kovitosti, dakako, i otklanjanju svekolikih problema, čemu možemo i danas svjedočiti.



Danas, u vrijeme elektroničkih pomagala, interneta, javne televizije itd., protok informacija je sve zahtjevniji, ali i cijelovitiji. Dolaskom novog operativnog kadra, a to se odnosi i na naš pogon u pt Dubravi, vidljivi su veliki pomaci. Svaki radnik, koji ima mogućnosti računalnog informiranja, može otvoriti internetsku stranicu ZET-a – pogona tramvaja iz Dubrave i dobit će valjane informacije.

Primjerice: sve o radu vozača, službe, kao i nekim poduzetim aktivnostima ovog pogona. Naravno, to ovaj Izvršni odbor našeg sindikata pozdravlja i podržat će sva takva nastojanja kojima će se približiti poslodavac, tj. rukovodstvo pogona svom radniku, svom vozaču.

Ovaj sastanak pokazao je opravdanje i potrebu uzajamnog uvažavanja, ali i izmjenu informacija. Nadamo se da će već za sljedeći sastanak u pt Dubravi rukovoditelj pogona g. Damir Kočet zajedno sa šefom prometa g. Damiron Jakićem i šefom servisa g. Stjepanom Poljakom moći iznaći određena rješenja koja ćemo prezentirati.



Samo uporni zahtjevi, traženja te ukazivanje na određene probleme koji zahtijevaju otklanjanje, rješavanje mogu biti jamac uzajamnog uvažavanja te svekolikog boljštaka na svakom radnom mjestu u našem ZET-u. Dobro je znati, da se ima što raditi, biti na radnom mjestu te ga zadovoljno napustiti nakon održanih radnih obveza.

Naravno da je žalosno dolaziti na posao bez ideja, ne znajući što te očekuje, što ćeš zapravo toga dana raditi. Vozač tramvaja i autobusa, svakodnevno zna svoje radne obveze, svoj posao i čestito ga održuju. Nemaju vremena za posjet okolnim trgovinama, kupovini na obližnjem placu i tome sl., jer tramvaj ili autobus ne može se parkirati sa strane te otici na kavicu bez posljedica.

Za Izvršni odbor pt Dubrava
Robert Nikolić – predsjednik

Zbunjujući i neispravní natpisi autobusnih linija

Na autobusnim linijama koje prometuju sa Črnomerca pojavili su se u ne tako davno vrijeme neispravní natpisi oznaka linija, što bitno zbunjuje putnike koji su do ne tako davno putovali bez dilema.

U te natpise se ubrajaju sljedeće autobusne linije:

- linija 121 gdje stoji natpis: GAJNICE k a r a ž n i k
- linija 122 gdje stoji natpis: PODSUSED c e n t a r
- linija 119 gdje stoji natpis: PODSUSED m o s t
- linija 109 gdje stoji natpis: D U G A V E k n e ž i j a

Da se sada ne nabrajaju ostale linije na kojima također ima jednakih neispravnosti, a iste se očituju u problemu koji je nastao prije svega promjenom natpisa koji je bio u prvoj verziji, u konkretnom slučaju:

- na liniji 121 bio je natpis KARAŽNIK i svaki putnik je znao trasu autobusa, ali sada putnik na Črnomercu ugleda na autobusu natpis Gajnice, uđe u njega i putuje u namjeri da siđe u Gajnicama, a kad autobus na Aleji Vrapče skrene udesno, nastane panika i problem, jer taj autobus ne ide u Gajnice kao što je pisalo. Sada i vozač i putnik imaju problem kojeg nije trebalo biti, a nastao je zbog dezinformacije u neispravnom natpisu linije.



Naime, ako se željelo dodati bolju informaciju u natpis, tada je trebalo pisati BOLNIČKA KARAŽNIK jer je to upravo trasa kojom prometuje taj autobus, a Bolnička je najduža ulica kojom prometuje, svaki ju

putnik zna, ili će mu biti dovoljna, da ne uđe za smjer Općine Gajnice, ili je trebalo ostaviti kako je bilo ranije, nadalje:

- na liniji 122 sada putnici uredno ulaze za smjer Samoborske i u Vrapču kada autobus kreće ravno, nastane problem, i opet nesporazum. Zar se nije mogao ostaviti natpis SUSEDGRAD kako je bilo i kako su ga putnici znali, ili ako se dodaje pojašnjenje, onda je trebalo biti kao informacija, a ne suprotno, moglo je pisati ALEJA BOLOGNE – SUSEDGRAD i ne bi nastao problem.
- na liniji 119 je mogao ostati stari natpis PODSUSED ili se moglo dodati informaciju koja bi predstavljala točniju oznaku trase koja se nedavno promjenila, te bi trebalo pisati SAMOBORSKA – PODSUSED i tako bi svakome bilo jasno kuda prometuje taj autobus, jer



najduža ulica kojom ide trasa je upravo Samoborska cesta, a ujedno i putnik koji treba do Gajnice ne bi ulazio, jer bi prepoznao trasu u natpisu, ali natpis most ne predstavlja informaciju koja je bitna putniku, jer most nije ni po čemu bitan, sada, a niti prije, stoga je u natpisu suvišan.

- na liniji 109 natpis Knežija je potpuni promašaj i ne predstavlja informaciju koja bi bila korisna putniku, mnogi putnici nisu čuli za Knežiju, stoga bi natpis trebao biti VELESAJAM DUGAVE i takav bi natpis imao pravo značenje, jer je to upravo relacija prometovanja, a u vrijeme održavanja priredbe na Velesajmu ne bi nam trebale dodatne fizičke oznake, kao što je to dosad bila praksa, pa se u vrijeme priredbe u autobuse unosila plo-



ča s natpisom VELESAJAM, koja bi se nakon završetka priredbe uklanjala. Trasa prometovanja bi ostajala ista,

a pojavljivala bi se famozna KNEŽIJA u natpisu, kao da je trasa izmijenjena, za što nema nikavog razloga. Natpis VELESAJAM trebao bi biti stalno uz natpis DUGAVE i putnici bi se zacijelo bolje snalazili.

Ovime se predlaže da služba za označavanje linija uvidi osnovanost primjedbi, te da prilagodi natpise u smislu bolje informiranosti putnika, ili da natpise vrati na stari model koji je bio bolji od postojećeg, o čemu govore iskustva vozača koji su svakodnevno u središtu problema.

Naravno, na sve te probleme, kao i probleme druge naravi s kojima se susreću naši vozači iz autobusnog pogona Podsused, upozoravali smo poslodavca, uvjeravali nadležne službe pa i predlagali rješenja rukovoditelju pogona g. Željku Podbojcu, kojem je to ujedno i obveza, ne bi li se takva pitanja žurno otklanjala.

Koliko imamo razumijevanja te realizacije po našim zahtjevima mogu sami vozači ocijeniti, ali, to nije HIR ovog sindikata, to neće ići u nedogled, vrlo brzo doći će do naplate za neodgovornost pojedinih osoba kod samog poslodavca na indolentno ponašanje koje nikome ne donosi zadovoljstvo.

Iskreno se nadajući da će zakonodavac koji je propisao određene zakonske obveze u nedvosmislenoj primjeni, pokrenuti postupak odgovornosti jer zajedno svjedočimo da se jedino protiv vozača pokreće stegovni postupci s mogućnošću otkaza ugovora o radu, dok za ostale radnike, poglavito umišljene veličine šefova takvo pravilo ne vrijedi.....(v. glasnik)

U čijem su vlasništvu ti hladni Mercedesi

Dobili smo nove autobuse MAN i Mercedes... odlično! Čiji su oni zapravo, pitaju se naši vozači...

Nakon blagih temperatura u prošloj godini, nastupili su i hladni dani, i potrebno je ispravno grijanje u autobusima, što, nažalost, u PA Podsused nije moguće, pa čak i nakon edukacije vozača za ovladavanje znanjem oko regulacije grijanja u tim autobusima.

Naime, za dovođenje u ispravnost uređaja za grijanje, nije iskorišteno vrijeme povoljnih temperatura, i autobusi nisu održavani u servisu, a nisu otklanjani kvarovi koje su vozači pisali u knjigu kvarova, već se to rješavalo po modelu prmještanja istog autobusa na drugu liniju... provjerena metoda od ranije.

Tko je osmislio, uveo i uključio takav model, vozačima nije poznato ime umotvorca, ali posljedica takvog načina je vozačima i te kako poznata koja još uvijek traje, odnosno trajat će do zatopljenja vanjske temperature do razine iznad 10 stupnjeva.

Problem se pojavljuje prvo u niskoj radnoj temperaturi motora, koja se satima penje do 55 ili 60 stupnjeva te bez obzira na sate kontinuirane eksploatacije autobusa, radna temperatura se ne podiže na svoj nivo od nekih 80 stupnjeva. Kad se to prevede na jezik majstora te struke, dolazi se do



(nije nam jasan pojam lizing ili pušing)

zaključka da motor u sustavu hlađenja nema ugrađen termostat i da je stalno u funkciji velika cirkulacija rashladne tekućine, a takav problem na novim autobusima, još u garantnom roku, ne bi smio postojati, a najmanje potrajati, jer ima i autobrašna na kojima se to ne događa te su ispravni u tom segmentu. Kako radne temperature mora postojati, tako dodatnih grijaća i grijanja u vozačkom i putničkom prostoru, što jednostavno i brzo dovodi do zaključka, gdje je problem, a on se nalazi u održavanju, a vozaču nije bitno tko će to održavanje izvršiti.

Kad se taj problem pokušava objasniti na način, da autobusi nisu vlasništvo ZET-a, da su na lizingu i slično, opet se može zaključiti, da se problem samo odgađa, da se zbrajaju kruške i jabuke, ali u naravi nema niti dobre volje, da

se problem riješi. Naravno, sada ostaje otvoreno pitanje zašto novi autobusi ne griju, griju li Mercedesi u Njemačkoj, čeka li se njihovo starenje, pa da se kaže, da je to razlog starosti, a ako se ovako nastavi, i ta bi opcija mogla poslužiti kao moguća isprika.

Vozač je učinio što može – utvrdio je da dodatni grijaći također ne rade, da se kontrolna lampica upali, a grijaći je hladan, ali i da postoji stanje kad je spremnik goriva dodatnog grijaća prazan iako je autobus prošao pregled u točenju goriva i otklanjanju kvarova. Tko nije odradio svoj dio posla, tko je nadređen u tom području i zna li za taj problem, ili ne zna, zašto se ne sankcionira pojedince šefove, poslovode, koji moraju preuzeti odgovornost svog radnog mjesto, svoje plaće, da li uopće prati to stanje i do kada će to tako biti.....ima li uopće odgovora....vozači ga ne vide....?



U ovaj se problem ne može uvrstiti štednja kao odgovor, jer u vrijeme niških temperatura sistemi grijanja moraju biti ispravni, ali štednja će nastupiti u vrijeme kad to bude moguće, a dotle će u Mercedesima biti hladno, a grijanje neispravno, jer je očito netko zanemario odraditi svoj dio posla, što se vozaču ne smije dogoditi, da ne odradi svoj dio posla. Krajnje je vrijeme, da se zapitamo, može li to tako dalje, zašto novi autobusi ne griju, tko je odgovoran za taj prevučan problem?

Rukovoditelj, šef servisa, izvršni direktor....ovo nije PRVOAPRILSKA ŠALA....ovo je problem s kojim se danas nose vozači, a znamo da je vama toplo, kako u kancelarijama, tako i vašim – našim službenim osobnim vozilima....da, ta osobna vozila su i naša bez obzira što mi radnici nećemo imati priliku u njima se voziti....(v. glasnik)

KAKO JE BILO NEKADA, A K

Mnogo puta, nalazeći se u nekom društvu, bilo na ulici, trgu ili na nekom drugom mjestu čujemo "nekada je bilo bolje, lakše se živjelo, manje se radilo, imali smo više novaca, ljudi su se više družili" i još mnogo drugih komentara. Jedni hvale ono, drugi ovo vrijeme.

Slušajući takve komentare, rodila mi se ideja!

Idemo naše kolege i kolege upitati što oni misle o tome, što je po njima, njihovu promišljanju bliže istini. Stvarno, je li se bolje živjelo nekada ili je to samo žal nekih za onim prošlim vremenima. Ja sam zaposlen već punih dvadeset i sedam godina i imam svoje mišljenje o tome, ali sam htio čuti mišljenje i drugih.

Postavio sam sljedeća anketna pitanja slučajno odabranim sugovornicima:

1. Je li vam bolje bilo nekada ili sada?
2. Da ste u prigodi, što biste promijenili?

Evo što su nam naše kolege odgovorile na postavljena anketna pitanja:



MARKO SEDLIĆ 3368, vozač autobusa, 26 godina u ZET-u:

1. Da, autobusi su sada dobri, rukovoditelji su puno pažljiviji prema nama, ceste su uređenije, putnici su puno pristojniji, a i plaća je bolja, stoga je danas puno bolje nego što je bilo nekada.
2. Ništa, nemam nešto značajno za promijeniti, uglavnom moja zapožanja mogu se vidjeti na forumu našeg sindikata, tamo sam stalni gost koji pokušava ukazati i na neke posebne nepodopštine koje su lako rješive...



NIKOLA PAHIR, kontrolor otpremnik, 19 godina u ZET-u:

1. Danas je sve puno bolje prvenstveno što se tiče voznog parka, lakše je raditi jer su nam vozila bolja. Jedino u špicama su velike gužve. Nekada davno nismo imali niti ovakvu informatičku opremu, što nam danas puno pomaže u radu i komunikacijama. Da li je to najbolje...ne mogu sa sigurnošću reći.

2. Da, mijenjao bih vozna vremena na nekim voznim redovima jer je prekratko vrijeme. Nije mi jasno zbog čega se ne prati potreba da se vozna vremena prilagode stvarnom stanju u prometu, ali i potrebi naših građana.



IVO DRAŽETIĆ, vozač autobusa, 13 godina u ZET-u:

1. Dolaskom direktora Tolića puno se stvari promijenilo na bolje. Mislim da bi mi vozači trebali biti zadovoljni jer imamo takvog čovjeka koji nas razumije, dok su se pojedinci prije ponašali kao da je njihova firma. Njihova imena neću govoriti jer će se oni sami prepoznati. Sada nam je i puno bolji vozni park.
2. Ne bih puno toga mijenjao jer dosta je već dobro promijenjeno.



BORIS BOŠNJAK, kontrolor otpremnik, 22 godine u ZET-u:

1. Bolje je sada jer su bolji uvjeti za rad nego prije. Prije nije bilo toliko

pritisaka na vozače i sigurniji su bili na radnom mjestu. Silna osobna vožila, nerazumijevanje u prometu sve to opterećuje našeg vozača i to bi trebalo mijenjati.

2. U nedostatku otpremnika, uzeo bih par kvalitetnih ljudi za otpremnike tako da možemo imati redovito slobodne dane, što danas nije slučaj.



STJEPAN FILIPČIĆ, vozač tramvaja, 13 godina u ZET-u:

1. Danas je puno, puno bolje, imamo nove tramvaje, a i vozna vremena su se popravila upravo zahvaljujući sindikatu, koji svojom upornošću inzistira na takvim službama pa možemo bez pritiska odraditi službu.

2. Promijenio bih ljudi koji popravljaju skretnice jer ne rade to dobro i teško ih je dočekati da opće dodu na popravak, pa vozači koji su u pričuv moraju ići okretati skretnice, što smatram da nije u redu.



ŽELJKO LOVRIĆ, vozač tramvaja, 18 godina u ZET-u:

1. Ma sada je mnogo bolje. Informacije pravovremene, nova vozila su doista dobro opremljena, a kad se sjetim kakva su nekad bila stara i bez grijanja....bolje da se toga ne prisjećamo....
2. Ne bih ništa posebno mijenjao jer sam u suštini zadovoljan...jedino možda odnos među našim kolegama, gdje bi bilo poželjno više uvažavanja, tolerancije kako bi doista, međuljudski odnosi bili pravi, a ne upitni...

Uvijek spremne za sve

Pišući o vrijednim i marljivim radnicima, ne možemo a da ne spomenimo i kolegice koje rade uslužne poslove u Sindikatu vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB. Tu je već dugogodišnja tajnica gđa Antonija Ščukanec i nešto novije lice našeg tajništva gđa Suzana Škeva. Uvijek nasmijane i dobro raspoložene strpljivo i vrijedno odgovaraju na mnoge upite ili upućuju savjete

našim članovima. Svi koji su iz bilo koje potrebe bili u sindikatu samo su nalazili riječi hvale za poslovnost i ljubaznost za pružene usluge. Svaká čast na strpljivosti i korektnosti ovih dviju mladih djelatnica koje doista mogu biti za primjer. Naravno, to se od njih i očekivalo sa njihovim dolaskom u naš sindikat, što su one na opće zadovoljstvo naših članova i opravdale.



KAKO NAM JE DANAS



DRAGAN BAĆANI, vozač tramvaja, 14 godina u ZET-u:

1. Prije sam radio na porti i kada sam prešao na radno mjesto vozača, nisu uvjeti bili ni približni kao sada, vozila su bila stara, manje slobodnih dana, a i plaća je bila manja pa stoga je sada puno, puno bolje.
2. Ne bih puno toga mijenjao, možda neke sindikalne sitnice, ali one bitno ne utječu na kvalitetu moga života. Koprcam se sam koliko mogu, ponekad uz pomoć sindikata, na čemu sam, naravno, zahvalan.

OSVRT UREDNIŠTVA

Naravno, nismo niti očekivali bombastične izjave, promišljanja ili neki čvrsti stav. Naši radnici, bez obzira na kojem mjestu radili, nisu skloni pričama, već radu. Oni slušaju, pratе događanja, boje se i čekaju. Njihovom čekanju ima granice. Poslodavac mora prepoznati kritiku pa čak i onda, kada ga radnici hvale. Od pohvala nema napretka, nema sigurnosti i boljštika. Sigurnost nam dolazi iz jasnih pokazatelja, činjenica, da se doista pokreću valjani projekti od koji moramo imati koristi. Da, koristi svaki uposleni radnik, a nikako ne pojedinac jer nas to dovodi do situacije kroz koju, na žalost, danas prolazimo. Naravno, treba imati povjerenja u strukture vlasti i vlasništva, poglavito ako te strukture daju rezultate. Danas je među radnicima previše nepotrebnih zastrašivanja, šikaniranja i prijetnji otkazom. Ponekad ne vjerujemo da odgovorna osoba u funkciji nekog šefa, rukovoditelja pribjegava riječima upućenim podređenom radniku "ako ti ne odgovara, uzmi si radnu knjižicu"....Da ne vjeruješ, tko je ta osoba, koja je on veličina, da čak i pomisli takve riječi izgovoriti i zbog toga, danas dobivamo odgovore na provedenu Anketu jer je jednostavnije odgovoriti, ma dobro je, i riješio si se dalnjih problema.



To me podsjeća na jednu zgodnu priču....pitanje: kako si...pa dobro... da ti se želim, pomoći mi ne možeš, da ti se hvalim, lagao bi, pa prema tome najkraće: DOBRO SAM....(v. glasnik)

ŠKANDAL

– u ATP Šibenik



Član Nadzornog odbora Neven Spahija, koji bi trebao zastupati interes radnika, na sjednicama Nadzornog odbora ATP Šibenik d.o.o., to ne čini iako su ga ti isti radnici izabrali za člana u Nadzornom odboru ATP Šibenik d.o.o. On doista već duže vrijeme izigrava povjerenje te daje svoj glas poslodavcu koji nemilice zakida vozače, ali i ostalu radničku populaciju.

Takov odnos u zastupanju radnika u tijelima poslodavca naprosto je neodrživ te povlači jedino moguće rješenje OPOZIV istog. Na temelju toga Sindikat vozača i prometnih radnika ATP Šibenik, pokrenuo je postupak opoziva imenovanog člana Nadzornog odbora:

– Sindikat vozača i prometnih radnika ATP Šibenik u Koordinaciji s

drugim sindikatom u toj tvrtki pokrenut će u predviđenom zakonskom roku ujedno i određene industrijske akcije koje neće prezati ni za pokretanje ŠTRAJKA. Naravno, takvim aktivnostima radnici su prisiljeni, a kojim će upozoriti poslodavca na kršenje elemenarnih prava radnika na rad, na samoopredjeljenje, na poštivanje ZOR-a, ZOSPNC-a, ZOZN-a uz zahtjev za žurnim potpisom Kolektivnog ugovora koji se mora pravnovaljano primjenjivati na sve uposlene radnike jednakom.

– Najavom industrijskih akcija te mogućeg ŠTRAJKA, Koordinacija u funkciji ŠTRAJKAČ-KOG ODBORA pokrenut će postupak smjene Uprave ATP Šibenik d.o.o. koja je na čelu s direktorom usurpirala sva prava radnika, dovodeći iste na rub egzistencije, a tako i samo poslovanje tvrtke koju mora preuzeti grad Šibenik u puno vlasništvo.

Koordinacija sindikata u ATP Šibenik vodit će zajedno svekolike sindikalne aktivnosti do okončanja najavljenog spora postupajući u skladu s odlukama tijela Sindikata te sa Zakonom propisanim obvezama.

Koordinacija sindikata te Štrajkački odbor, predložit će Postupak mirenja koji se mora provesti u zakonskom roku od pet (5) dana nakon čega će se poduzimati daljnje sindikalne akcije.....(d.g.)



Dali smo priliku govora i vozačima koji nisu članovi sindikata



ANTE DUJMOVIĆ, vozač autobusa, u ZET-u 6 godina:

1. Sad je puno bolje. Sve je modernije i lakše je raditi kada imamo nove autobuse, no moram reći da je prije bilo više kolegjalnosti i ljudi su se više družili.
2. Ne bih puno toga mijenjao osim što bih volio da se više družimo i da nismo jadni jedni drugima.



ZIJAD HODŽIĆ, vozač autobusa, 21 godina u ZET-u:

1. Međuljudski odnosi su bili bolji iako i sada nemam primjedbu jer imam puno prijatelja i dobrih radnih kolega. Sada je bolje što više ne vozimo one stare autobuse, a ceste su mnogo bolje pa nam je lakše odraditi službu.
2. Pa ne bih puno toga mijenjao uglavnom sam zadovoljan, osim nekih sitnica, ali one nisu toliko bitne..



MLADEN MEDVED, vozač autobusa, 14 godina u ZET-u:

1. Danas je sve bolje jer su vozila modernizirana, a i informatika je daleko napredovala. Puno je lakše i raditi, ali i saznavati nove informacije.
2. Promijenio bih vozačku kulturu jer puno auta je na stajalištima autobusa, a i vozači osobnih vozila voze dosta neoprezno te ugrožavaju sigurnost. Kako je sve više osobnih vozila tako je i naš posao vozača zahtjevniji, ali što se može, raditi se mora...



ZORAN KRIŽANIĆ, vozač autobusa, 3 godine u ZET-u:

1. Ja sam vrlo kratko tu, ali čujem da su se prije vozili oni stari krampusi, pa stoga opću je dojam da je sada puno bolje. Imamo nove autobuse i puno nam je lakše na radnom mjestu.
2. Puno bih toga mijenjao, posebice u prometu.

Životopis jednog ZORANA.....

(molim Vas da pročitate, molim Vas)

Moje ime je Zoran. Rođen sam 28. prosinca 1978. godine u Zagrebu od kada je krenula moja priča.

Djetinjstvo je prošlo relativno dobro, roditelji su bili u izgradnji kuće u Kozari putu tako da mi nisu mogli priuštiti djetinjstvo koje je opisano u mnogim filmovima i knjigama. Mučili su se jako puno, ali su ipak uspjeli od mene i sestre napraviti dobre i poštene ljude, veliko im hvala. Školski dani su počeli jako lijepo, odlazak u školu, zadataća, poslje igranja s prijateljima, nije izgledalo loše. Došao je rat, teška vremena, nezaposlenost, tata je radio u tvornici zupčanika i reduktora Prvomajska, majka isto, ali je majka bila vječito bolesna sa živcima i psorijazom. Sjećam se da je tata radio cijelu godinu i nije za to nikad dobio plaću, zaista je bilo teško. Došla je i srednja škola, klinac kao i svi ostali, za ništa me nije bilo briga i sve mi je bilo cool. Ideš u školu i poslje na praksu, totalno cool. Ali 1994. g. sam osjetio rat, prvi put realno. Minirali su nam obiteljsku kuću. Katastrofa se dogodila, na sreću nitko nije bio fizički ozlijeden, ali mentalno je to jako ostavilo traga na svima nama. Kako sve, tako je prošlo i to, ja sam završio srednju Obrtničku školu, smjer elektromehanika, zaposlio se i u 21. godini sam se oženio. 2001. g. sam dobio i sina Ivana, neprocjenjivo, mislim da sam tada odrastao i shvatio bit i poantu života. Ja zaposlen, supruga isto, živjeli smo u kući mojih roditelja, sve je bilo super. 2005. g. došla nam je kćerkica Lana, kakav je to život krasan za mladu obitelj. Sve teško se je zaboravilo, čovjek pređe preko loših stvari i krene uzdignute glave i na kraju bude nagrađen. Već 2004. g. smo si kupili Renault Clio, kojeg još imam. Te godine nam se počeo urušavati krov i morali smo učiniti nešto po tom pitanju. Supruga je digla kredit i mi smo sanirali oštećenja. E tada je bilo malo papreno, krediti su nam mjesечно iznosili oko 5000 kn, ali išlo je i krediti su se vraćali uredno. Digli ih jesmo, ali su nam pomogli i nismo se nikom žalili zbog toga. 2006. g. supruga je ostala u drugom stanju. Pred sam kraj te godine je otišla na pregled u jednu privatnu polikliniku gdje su rekli da je naša beba dobro, ali da supruga ima nekakvu izraslinu na maternici sumnjajući na miom i rekli da se javi svom ginekologu. Otišla je drugi dan kod dr. Podobnika koji joj je, pogledavši papire, rekao da nije to ništa i da se javi nekoliko mjeseci poslije rođenja bebe. Tako smo i napravili vjerujući doktoru i njegovom zvanju. Supruga je rodila 23.02.2007. kćerkicu Emu. Nakon 6 mjeseci je dogovorila operaciju "mioma". Dan prije operacije 16. 10. 2007. je primijetila modrice po tijelu koje je pokazala sutradan u bolnici i operacija je bila odgođena iz razloga pomanjkanja trombocita u krvi, bojali su se operirati jer da ne bi iskrvarila na operaciji, jer joj se krv nije mogla zgrušati. Nisu znali što je. Čekali su, analizirali, i na kraju su odlučili operirati pod hitno. Nešto joj je jelo trombocite, a nisu znali što. Otvorili su je i tada im je sve bilo jasno, nije postojao nikakav miom već ta izraslina je bio tumor koji je metastazirao po cijelom abdomenu, karcinom. Prebacili su je na Rebro. Tamo su napravili još jednu operaciju na kojoj su odstranili tumor, ali prekasno je bilo za sve. Nakon dva mjeseca mučenja moje supruge 15. 12. 2007. g. oko 6 sati je stalo srce moje supruge i majke moje troje djece. Šok, nevjericu, kako li je to samo bilo stanje, kada su mi u bolnici to rekli imao sam osjećaj da lebdim, strašno. Prvo mi je bilo u glavi, kako djeci reći da im je majka umrla, kako da improviziram i da im dam do znanja da više nikad neće vidjeti svoju majku, da ih neće nikad zagrljati.

ti, pročitati im priču, da im majka neće biti ni prvi dan škole, ni kad se budu vjenčali, nikad više njihova majka neće biti uz njih, nikad. Kako sve to da im kažem, a da im to ne bude bolno, a istovremeno da ih ne lažem. Uspio sam, djeca su pa je to lakše. Nakon toga je bilo još nekoliko stresnih situacija kao na primjer, izabrati lijes i križ svojoj supruzi, ma strašno iskustvo koje nikom ne bih nikad poželio, ali prošlo je i to. 19.12. je bila sahrana koje se ja ne sjećam. Tada je krenulo. Nakon svega što sam prošao došlo je i još nekoliko gradih stvari, svi krediti su prebačeni na mene i ja ih moram vratiti. 130.000,00 kn za adaptaciju krova, 40.000,00 kn dinersa, 70.000,00 kn za auto, te oko 25.000,00 kn posuđenog novca. Gdje se okrenuti, što učiniti, nisam znao. Krenuo sam dalje sa životom, radio vraćao dugove, borio se, to je bila katastrofa što sam sve radio i kako sam se borio da dođem do novca i da vraćam kredite, od kopanja razno-raznih rupa i kanala, preko pranja tepiha, selidbe, sitni popravci u domaćinstvu pa čak i čišćenje kanalizacije. Ali ako se platilo nije frka, sve sam to obavljao u slobodno vrijeme, normalno sam radio na poslu 9 h, a poslje toga na fuš. Sva sreća pa su mi roditelji pomogli oko djece dok sam ja bio u šahovima. Nakon godinu dana mi se posrećilo.

Upoznao sam jednu djevojku. Zaigralo mi je srce kada smo se prvi put vidjeli. Djevojka koja nije bila udavana, nije imala djece, prihvatala je mene i moje troje djece bez ikakvih problema. Ne znam tko je bio više zaljubljeniji, ili ja ili ona. Na samom početku veze je i ona završila u bolnici s dijagnozom cin-3 ili ti početak karcinoma grlića maternice. Imao sam osjećaj da sam zaražen ili da je to nestvarno sve kao da se netko igra sa mnom. Otišla je na operaciju i hvala Bogu sve je na kraju dobro prošlo, vratila se zdrava. Ali zamislite samo kako sam se osjećao kada sam doznao da je bolesna. Veza je trajala oko 6 mjeseci kada su se počele javljati nove tegobe kod Marine. Jutarnje mučnine, umor i još neke druge tegobe natjerale su me da kupim test za trudnoću. I test je pokazao plus, Marina je trudna, sreća je bila neizmjerna kako kod nje tako i kod mene. 6. 11. 2009. g. Marina i ja smo se vjenčali i sada čekamo bebu koja se treba uskoro roditi. To će meni biti četvrti dijete, a Marini prvo biološko. Kažem biološko, jer kako je Marina prihvatala moju djevcu, to se ne može riječima opisati i koliko ljubavi ima za njih. Marina je posebna žena i njezina plemenitost prelazi sve granice, Bogu hvala što mi ju je poslao. I sada nakon ovog opisa mojeg života da predem na stvari zbog kojih Vam ovo i pišem. Trenutno je Marina faktički nezaposlena trudnica jer joj u Tekstilprometu nisu produžili ugovor nakon 31. 12. 2009., ja nisam dobio plaću zadnja tri mjeseca, krediti i režije su nam 8500 kn mjesечно, a primanja su nam 4000 kn.

Mi trebamo pomoći. Molim Vas, da ne zanemarite ovo pismo i da mi se javite, sve što bih eventualno zanimalo oko detalja tu je broj pa mi se možete javiti. Znam da je pismo puno pogrešaka što se pravopisatiči i da je možda malo čudno, ali nadam se da ćete shvatiti sve što sam napisao.

Unaprijed Vam hvala.

Samo bih želio radno mjesto vozača tramvaja.

Ema, Lana, Ivan, Marina i Zoran

Napomena: Svi podaci zaprimljeni su u tajništvu USVPR Hrvatske – Zagreb te mogu biti dostupni onim ljudima koji žele i mogu pomoći..... (v. glasnik)

ODBOR ZAŠTITE NA RADU

Dvadeseta sjednica Odbora za zaštitu na radu održana je 27. siječnja 2010. godine u Upravnoj zgradi ZET-a, Ozaljska 105.

Na sjednici su bili nazočni: g. Dubravko Baričević – predsjednik odbora, g. Ivica Marić, voditelj kontrole kvalitete zaštite na radu, dr. Rajka Gopčević, pravnica g. Ljiljana Slavnović, te koordinatori povjerenika zaštite na radu.

Nakon iscrpnog izvješća g. Ivice Marića o vrsti i načinu nastajanja ozljeda na radu vidno je bilo da je broj ozlijedenih u blagom padu (8%), što još nije ona razina koju očekuje ovo povjerenstvo. Ukupan broj ozljeda na radu je smanjen, no zabrinjava povećan broj ozljeda koje su nastale na putu (do radnog mjesti i s povratkom).

Povjerenstvo je donijelo zaključak kako se mora uvidjeti te analizirati razlog povećanja ove vrste ozljeda na radu, istom problemu treba prići vrlo ozbiljno, kako bi se neželjeni efekti smanjili ili zadržali na postojećoj razini.

Na probleme s kojima se susreću radnici, a u ingerenciji su ovog povjerenstva, na prošloj sjednici (održana 07. listopada 2009. god.), koordinator ispred našeg sindikata g. Anto Jelić je upoznao Odbor te na iste tražio i adekvatna rješenja. Stavljanje problema pred Odbor te koje su naravni rečeni problemi, mogli ste pročitati u prethodnom broju "Vozackog glasnika", a evo i odgovora u kojima su fazi rješavanja isti;

Organizacija prehrane u pogonima u Podsusedu i Dubravi. Predsjednik Odbora g. Baričević je izvijestio isti da je u plan poslovanja ZET-a za 2010. god. uvršteno 2.000.000,00 kn za cjelovitu obnovu oba restorana, te ako se plan usvoji u Holdingu njegova realizacija se očekuje polovicom ove godine.

Zatraženo je da se do realizacije plana obnove, problem pokuša premostiti dostavom već gotove hrane, te da se privremeno postave stolovi kako bi radnici imali bar minimalne uvjete za konzumaciju gableke.

Popravak krova i ličenje hale servisa PA V. Gorica. Okvirni sporazum za izvođenje ove vrste radova je potpisani, te će POOO naručiti izvođenje istih. Rekonstrukcija terminala Črnomerec. Projektna dokumentacija za rekonstrukciju navedenog terminala planira se napraviti tijekom 2010. god., a sama realizacija projekta je u 2011. god.

Postavljanje vrata na halu servisa PA Podsused. Natječaj za postavljanje

vrata u halu servisa je proveden, te je u razmatranju najprihvatljivija ponuda.

Također je u postupku prikupljanje tehničke dokumentacije za prodobljenjem radnih kanala, te za proširenje hale za održavanje zglobovnih autobusa.

Prokišnjavanje krova u tramvajskom servisu Dubrava. Obavljena je sanacija krova u servisu tramvaja, i to sjeverozapadni dio, a sanacija istočnog dijela je u planu za tkuću godinu.

Tramvajsko stajalište Mihajlovac. Upućen je zahtjev Tehničkom uredu za istraživanje i razvoj kako bi se navedeno stajalište produljilo, da bi na istom mogla stati dva tramvajska vlaka te da isti ne bi začevivali nesmetan prolaz liniji broj 15.

Asfaltiranje staza na parkiralištu u PT Dubrava. U planu su u PT Dubrava izgradnja još četiri kolosijeka (proljeće ove godine) pa nakon završetka navedenih radova pristupilo bi se asfaltiranju staza, tu se prvobitno misli na stazu koja je na trasi od dispečera ka kolosijecima. Zatraženo je da se u međuvremenu, dok se navedeni radovi ne izvedu istoj stazi osigura prohodnost nasipanjem sitnog granulata.

Zaštita ogledala na stajalištu te na tramvajima i autobusima od zamrzavanja i zamagljivanja. Da bi se ogledala na tramvajskom stajalištu, tramvajima i autobusima zaštitila od zamagljivanja i zamrzavanja, nabavljen je nekoliko vrsta sprejeva, te će se isti uputiti pogonima radi odabira najefikasnijeg.

Koordinator našeg sindikata, zatražio je, što hitnije stavljanje u funkciju WC-a u Soporu (misli se na čvrsti objekt) te da se postojeći opskrbliju redovito papirnatim prekrivačima za WC daske, kako bi se postigao što veći stupanj higijenske kakvoće. Upozoren je Odbor o vrlo skljinskim poplatima na zimskim cipelama, te je zatraženo da se pronađu cipele s odgovarajućim ne prosklizavajućim potplatom. Upućen je zahtjev doktorici Gopčević da ponovo pokuša ishoditi, preko Ministarstva zdravstva da se kontrolni liječnički pregled obavlja svake dvije i pol godine, kako bi isti bio na sredini između dva redovita liječnička pregleda. Također koordinator povjerenika moli sve radnike, neovisno o sindikalnoj pripadnosti da sve probleme s kojima se susreću na radnom mjestu, a koji ugrožavaju zdravlje ili sigurnost, da na iste ukažu povjerenicima zaštite na radu....

(a. jelić – koordinator povjerenika)

Poduzeće koje ima dugogodišnju tradiciju u proizvodnji i prometu prehrabnenim proizvodima izdvojilo je iz svog assortimenta za Vas:



- Piletina, svježa i smrznuta, grill pilići, pileći rasjek
- Puretina, svježa i smrznuta, grill i rasjek
- Konzumna jaja
- Prerađevine od pilećeg i purećeg mesa
- Suhomesnati proizvodi, polutrajni i trajni
- Pršut
- Polutvrđi sirevi
- Maslinovo ulje

Maloprodaja:

DISKONT PIVKA, Braće Domany 6,
Zagreb, tel. 01/ 3844 151
TRŽNICA DOLAC, polukat, Zagreb
Tel. 01/ 4819 762

Upustvo vozačima...

Tko može podnijeti zahtjev za izdavanje kartice vozača?

Zahtjev za izdavanje kartice vozača može podnijeti hrvatski državljanin koji posjeduje važeću vozačku dozvolu odgovarajuće kategorije, ali i strani državljanin uz uvjet da priloži sve potrebne dokumente, ovisno o vrsti boravka. Strani državljeni s odobrenim privremenim boravkom prilaže važeću putnu ispravu, potvrdu o privremenom boravku u Republici Hrvatskoj i radnu dozvolu, a strani državljeni s odobrenim stalnim boravkom prilaže osobnu iskaznicu za stranca i radnu dozvolu.

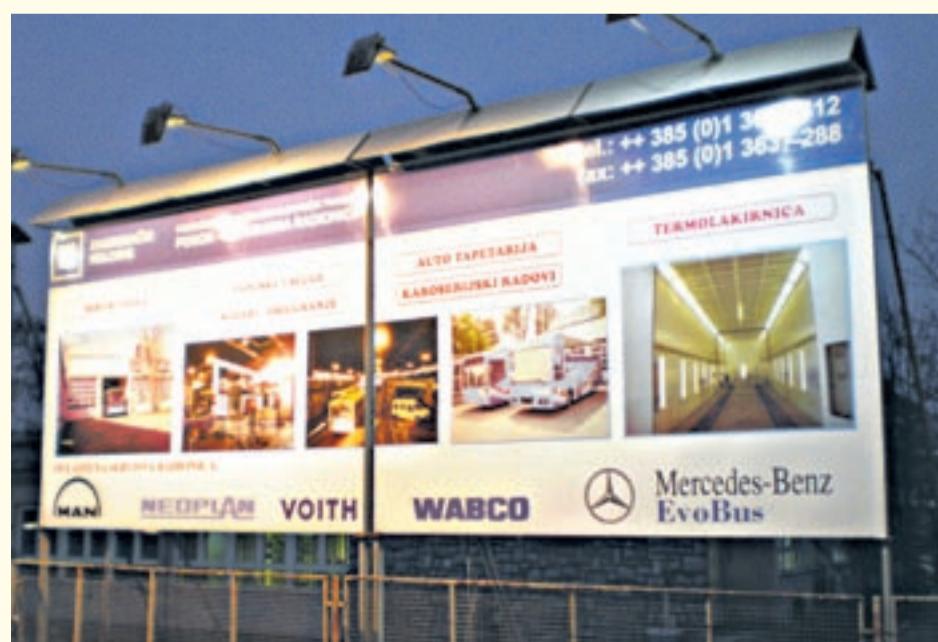
Zahtjev se može predati osobno u uredu izdavatelja kartica ili putem pošte (preporučeno). U slučaju kada se zahtjev predaje poštom, podnositelj je dužan priložiti fotokopije svih dokumenata koji se zahtijevaju, dok potpis vozača na zahtjevu mora biti javnobilježnički ovjeren. Slanje zahtjeva elektroničkom poštom nije moguće.....



POTREBNA DOKUMENTACIJA

* Prvi zahtjev za izdavanje kartice vozača

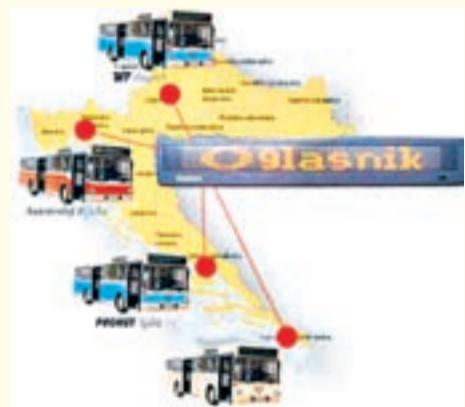
- * 1.) Prilikom podnošenja zahtjeva za izdavanje kartice vozača podnositelj nadležnoj osobi izdavatelju kartica dostavlja sljedeće dokumente u izvorniku ili fotokopiji:
 - * Zahtjev za izdavanje kartice vozača osobno potpisani (neposredno kod izdavatelja kartica ili javnobilježnički ovjeren potpis ako se zahtjev dostavlja poštanskom službom preporučeno)
 - * Važeću osobnu iskaznicu ili putnu ispravu (samo za strane državljanine) koju nadležna osoba izdavatelja kartica fotokopira za arhiv/spis
 - * Važeću vozačku dozvolu koju nadležna osoba izdavatelja kartica fotokopira za arhiv/spis
 - * Dokaz o uplati troškova za izdavanje kartice
 - * Fotografiju vozača dimenzija 35x45 mm (fotografija mora pokazivati sadašnji izgled vozača, te ne smije biti starija od 6 mjeseci)
- * Zamjena kartice radi gubitka/krađe/oštećenja
- * 2.) Prilikom podnošenja zahtjeva za zamjenu kartice vozača radi gubitka/krađe/oštećenja podnositelj nadležnoj osobi izdavatelju kartice dostavlja sljedeće dokumente u izvorniku ili fotokopiji:
 - * Zahtjev za zamjenu kartice vozača osobno potpisani (neposredno kod izdavatelja kartica ili javnobilježnički ovjeren potpis ako se zahtjev dostavlja poštanskom službom preporučeno)
 - * Važeću osobnu iskaznicu ili putnu ispravu (samo za strane državljanine) koju nadležna osoba izdavatelja kartica fotokopira za arhiv/spis
 - * Važeću vozačku dozvolu koju nadležna osoba izdavatelja kartica fotokopira za arhiv/spis



- * Dokaz o uplati troškova za izdavanje kartice
- * Fotografiju vozača dimenzija 35x45 mm (fotografija mora pokazivati sadašnji izgled vozača, te ne smije biti starija od 6 mjeseci)
- * Vozac je dužan u što kraćem roku prijaviti izdavatelju kartica gubitak ili krađu kartice vozača. Izdavatelj kartica u tom slučaju izdaje potvrdu o prijavi gubitka/krađe kartice. Vozac je zatim dužan izdanu potvrdu dostaviti Narodnim novinama (osobno u svim prodavaonicama Narodnih novina, telefaksom ili poštom na adresu: NARODNE NOVINE d.d., Nakladnička djelatnost, Odjel oglasa i pretplate, Ulica kralja Držislava 14, 10000 Zagreb. Nakon uplate oglasa o oglašavanju kartice nevažećom, vozacu se izdaje potvrda o oglašavanju izgubljene/ukradene kartice, koju je vozac dužan proslijediti izdavatelju na daljnje postupanje. Karticu vozača koja je oštećena, vlasnik kartice je dužan vratiti tijelu koje je izdalо karticu (izdavatelju kartice), koje će provesti postupak ponjištenja.
- * Zamjena kartice radi promjene podataka
- * 3.) Prilikom podnošenja zahtjeva radi zamjene kartice vozača zbog promjene podataka podnositelj dostavlja izdavatelju kartica sljedeće dokumente u izvorniku ili fotokopiji:
 - * Zahtjev za promjenu kartice vozača osobno potpisani (neposredno kod izdavatelja kartica ili javnobilježnički ovjeren potpis ako se zahtjev dostavlja poštanskom službom preporučeno)
 - * Karticu vozača koja mu je izdana (koju nadležna osoba izdavatelja kartica fotokopira za arhiv/spis) te istu uništava bušenjem čipa
 - * Važeću osobnu iskaznicu (koju nadležna osoba AKD-a fotokopira za arhiv/spis)
 - * Važeću vozačku dozvolu koju nadležna osoba izdavatelja kartica fotokopira za arhiv/spis
 - * Dokaz o uplati troškova za izdavanje kartice
 - * Fotografiju vozača dimenzija 35x45 mm (fotografija mora pokazivati sadašnji izgled vozača, te ne smije biti starija od 6 mjeseci)
 - * Dodatna pravila za izdavanje kartice vozača stranom državljaninu
 - * Kada je podnositelj zahtjeva za izdavanje kartice vozača strani državljanin, uz sve prethodno navedene dokumente koje prilaže u originalu na jeziku zemlje koja je izdala dokumente, obvezan je priložiti i prijevod istih dokumenata od ovlaštenog sudskog tumača.
 - * Kartica vozača za strane državljanine, odnosno osobe koje zahtijevaju izdavanje kartice vozača na temelju radne dozvole se izdaje s rokom valjanosti koji je jednak roku na koji je izdana radna dozvola stranog državljanina...

Što je digitalni tahograf?

Digitalni tahograf je nadzorni uređaj koji osigurava upis vremena vožnje članova posade vozila, vremena provedenog u obavljanju profesionalne aktivnosti koje ne spada u upravljanje vozilom, vremena odmora, brzine kretanja vozila i prijeđene udaljenosti vozila.



Uporaba digitalnog tahografa temelji se na softveru EU-a i personaliziranim pametnim karticama na kojima se čuvaju svi relevantni podaci potrebeni za evidencije radnog vremena. Isti podaci se osim na čipu pametne kartice zapisuju i u radnu memoriju digitalnog tahografa smještenog u vozilu. On također ima ugrađen i pisač sa svrhom ispisa podataka o radnom vremenu vozača.

Osim kartica za vozače u upotrebi su još tri vrste kartica: kartice prijevoznika, kartice nadzornog tijela i kartice radionice. Na tijelu kartice nalazi se niz zaštitnih elemenata kako bi se sprječila mogućnost krivotvoreњa. Podaci unutar čipa su kriptirani kako bi se sačuvao integritet zapisanih podataka na kartici i u digitalnom tahografu. U tu svrhu sve zemlje koje su implementirale sustav digitalnog tahografa povezane su u jedinstvenu informatičku mrežu (TACHONET) kako bi se ubrzala provjera podnesenih zahtjeva za karticama i izdanih kartica..... (v. glasnik)



Poziv za uvažavanje bližnjega

Neodgovorno ponašanje vozača u autobusnom podsustavu

Već na ovakav naslov, svaki bi se vozač iz tog podsustava trebao zamisliti o čemu se radi jer je i on dio upravo tog tima. U ovoj problematice se, prije svega, trebaju prepoznati gospoda vozači koji posježu za čašicom, zbog čega im se stanje alkoholiziranosti utvrđuje i u vrijeme upravljanja autobusom. Prisjećamo se nekoliko brojeva novina unazad, kada je rekord u postotku držao također vozač iz Podsuseda, ali u zadnje vrijeme uz njega su se pojavili i "novi konkurenti" i polako se približuju njegovu rezultatu, a znakovito je da i pored stanja alkoholiziranosti uporno nastavljaju upravljanje, na sreću, do sada bez velikih posljedica, a posljedice prvenstveno sagledavamo u materijalnoj šteti ili ozljedama osoba. Posljedice u smislu mjera koje bi trebali osjetiti konzumenti još nisu primijećene, i sve se odvija do sljedećeg slučaja. Kad se govori o tom problemu, bilo bi lijepo objaviti ime rekordera, ali s takvim podatkom ne raspoložemo, a problem je zaslužio da se o njemu piše, govori i da prije svega ima odgojno-pravni karakter, kako bi se takvi slučajevi iskorijenili.

Drugi značajan problem su u istom pogonu, gospoda vozači – pušači. Ta gospoda koja svojim neodgovornim i neurednim ponašanjem maltretiraju kolege nepušače, razlogom su ponovnog pisanja o tom problemu. Naime, pušači u autobusima puše i otresaju pepeo oko sebe u vozačkoj kabini te sve unaokolo, što prlja prostor, a zatim i odjeću narednog kolege koji nije pušač, ako se uključi grijanje i puhaljka, taj pepeo i smrad kovitla, smrđi i prlja. Zatim ti isti pušači otresaju pepeo u Mercedesima u pregrade koje se nalaze s lijeve strane vozača, bilo da su one od kroma ili skaja, u njima se nalazi pepeo, a ima ga po instrument-tabli, podu i svugde.



OPASKA UREDNIŠTVA

Budući da dobivamo razne poruke, one usmene, a tako i pisanih traga, naši članovi uporno TESTIRAJU, hoćemo li objaviti dojavljeni tekst ili ne, hoćemo li i mi zanijekati ČINJENICE i praviti se, da to nije neki problem ili čemo ukazati na njega.

Naravno, ovaj sindikat zagovara uz pravičnost i zakonom propisane obvezu i to bez dvojbe. Na žalost, pojedinci to ne prihvataju ili barem ne za sada. Naravno, nije na nama da sudimo, da prijavljujemo bez obzira o kojem se kolegi radilo, ali je na nama, da upravo na ovakav način skrenemo pozornost na štetnost ALKOHOLA, CIGARETA I MOBILNOG TELEFONIRANJA. Naravno, za kršenje zakonom propisanih obveza poslodavac ima INSTRUMENTARIJ, a ne sindikat.

Edukacije, upozorenja ili neka primjerena ukazivanja jesu sindikalna zadaća, ali ne stegovnog karaktera, već izričito SAVJETODAVNOG KARAKTERA s molbom, da se svaki radnik, vozač tramvaja ili autobusa

pridržava temeljnih načela, poštivanje svog kolege, bližnjega, radnog mesta, prepostavljenog, a tako i putnika glede čega postoji ovakva organizacija.



Nadamo se da će ovo upozorenje biti prihvaćeno kao prijateljski ili kolegijalni savjet, a upravo iz razloga što si na jedan način možemo olakšati posao, funkcioniranje. Najgorje, kada poslodavac na temelju navedenog pokrene postupak protiv radnika, a tada slijede "muke po Mateju"... (v. glasnik)



Da sve bude još jadnije, ne radi se to samo u vrijeme radnog vremena, već se ti isti pušači pojavljuju u službenom autobusu ujutro, ulaze u vozilo s upaljenom cigaretom, nastavljaju pušiti u vrijeme prijevoza, unose smrad i dim, čime bitno zagađuju prostor te maltretiraju kolege koji nisu pušači, a sada puše pasivno te već u jutarnjim satima moraju udisati taj smrad. Dosta ima i pušača koji u službenom autobusu pale cigaretu i puše duž cijele trase, umjesto da u tih pola sata budu kulturni i poštuju red, ponašaju se gore od putnika. Mislim da se u ovom tekstu prepoznaju gospoda pušači koji stvaraju upravo opisane probleme, a pored toga nakon pušenja na podu ostatak cigarete

i oštećuju i pale PVC podlogu poda. Moramo ovaj problem javno istaknuti, jer je dosta tog maltretiranja, ali ako ti vozači ne prestanu s takvom nedisciplinom, u idućem broju ćemo objaviti njihova puna imena i prezimena, a potom zatražiti da snose odgovornost i sankcije predviđene Pravilnikom i ZOSPNC-om.

U opisanom problemu najveći pre-stupnici se nalaze u službenjaku koji prometuje trasom Hudi Bitek-Novi Zagreb-Garaža. Zaista se osnovano pitamo, hoće li se s time prestati, imamo li toliko kulture da sami budemo uredni i poštujemo pravila o nepušenju u autobusima ili će i dalje manjina terorizirati većinu... da, ja sam jedan od vozača iz autobusnog pogona Pod-sused, što ne znači da takva nekorektna pojavnost nije i u drugim sredinama...

Stalno razmišljate kako uloviti kratak predah od svakodnevnih obaveza, a nikako da se odlučite da to napokon i učinite? Pokušajte se sjetiti kada ste zadnji puta odvojili nekoliko sati baš za sebe. U pravu ste. Vrijeme je da se odmorite, zaslужili ste!

Na wellness u Stubake!

Kamo? U toplice... Stubičke Toplice!

Termalna izvornika voda iz Stubaka poznata je po svojim lječiličnim osobinama koje pogoduje lječenju raznih povreda, upala mišića, reumatizma, i sl. Odlije se visokom temperaturom na izvoru (43-63 °C) što je dokaz da dolazi iz velikih dubina. Visoka temperatura, te bogati mineralni sastav daju vodi veliku ljekovitost.

Termalna voda Stubičkih Toplica na glasu je svojim kvalitetama kao i termalne vode poznatih Karlovy Vary.

Opustite se na zatvorenom i poluzatvorenom bazenu

Unutarnji bazeni hotela Matija Gubec otvoreni su tijekom cijele godine, a sastoje se od velikog zatvorenog i poluzatvorenog bazena sa raznim "vodenim atrakcijama" (hidro-masaže, vodenim topovi, vodenim slalomom). Temperatura vode u bazenima je regulirana od 31-34 °C.



Radno vrijeme bazena je od 7-22 sata, petkom i subotom od 7-24 sata.

U sljepu unutarnju bazenu hotelski gosti ili vanjski kupaci mogu se prepustiti i bla-

godatima finske saune, kao i isprobati svoju kondiciju u hotelskom salonu za fitness.

Od posebne ponude izdvajamo 1 besplatno korištenje finske saune uz kupanje po-



Raznovrsna ponuda kozmetičkog salona Tanja - od tretmana bijelim algama i vakuumskih masaža, sve do cijanskih terapija.

nedjeljom ili wellness paket uključujući sobotom od 15 sati sa uključenom saunom i konzumacijom na fanku.

Wellness ponuda po vrlo povoljnim cijenama

Uz unutarnje bazene nalazi se ordinacija fizikalne medicine dr. Gredžić i kozmetički salon Tanja koji Vam stoje na raspolaganju sa širokom ponudom svojih fizijatrijskih usluga i raznovrsnih wellness programa (massaže, solarij, elektroterapija, aroma-terapija, programi opuštanja...). Najnoviji treningovi lica i tijela mogu se dogovoriti po cijenama povoljnijima čak do 50% u odnosu na konkurenčiju!

Povjerite istinitost naših tvrdnji, dodite u Stubičke Toplice i iskoristite vaše dražljeno slobodno vrijeme za kvalitetno opuštanje!

HOTEL MATIJA GUBEC,
Stubičke Toplice
Tel: 049/282-501
www.hotel-mgubec.com

uvažavanje poslodavca

Ne dozvolite da vas poslodavac vara

Naime, iz neslužbenih izvora, bliskih samoj Upravi tvrtke u podružnici ZET, dobili smo alarmantnu obavijest kojom se nanosi šteta kako samim vozačima, tako i općem poslovanju tvrtke. Rukovoditelji pogona dobili su naputak od finansijske službe, za koju vjerujemo da nije po svom nahođenju donijela tu famoznu odluku, da se svim vozačima autobusa u autobusnom podsustavu (nismo sigurni, da se to tzv. pravilo neće primjeniti i na vozače tramvaja, za što očekujemo dojavu), umanji osam (8) sati prekovremenog rada kojeg su ti isti mukotrpno odradili u siječnju 2010. godine. Pretpostavka da će im se ti sati vratiti već sljedeći mjesec, jednostavno nije prihvatljiva. Ovaj

Vozači autobusa

sindikat izražava žaljenje na takav jednostrani, bahati postupak poslodavca koji očito samovoljno krši vrijednosti propisane Zakonom te Kolektivnim ugovorom. Jasna je poruka svakog radnika, a tako i predmetnih vozača: „**NE TRAŽIMO OD POSLODAVCA NIŠTA ŠTO NISMO ZASLUŽILI, ALI NE ĆEMO DOZVOLITI NIKOME, DA NAM USKRAĆUJE NAŠE PRAVO KOJE SMO ZARADILI**“....Naravno, Sindikat vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB, podupire ovaku proručku jer se ona temelji na vrijednostima međunarodnog prava, Ustava Republike

Hrvatske, kao i prihvaćenih međunarodnih konvencija o radu.

S pravom postavljamo pitanje: **DO KADA ĆE POSLODAVAC VRŠITI TEROR NAD RADNIČKOM POPULACIJOM** te primjenjivati jednostrane odluke...!?? Takav način rada ne donosi rezultate i nije na tragu socijalne politike koju bi trebali gajiti socijalni partneri uvažavajući obostrano interes radnika, ali i tvrtke. Ovakvom jednostranom odlukom poslodavca neće se uštedjeti ništa,



već samo dodatno opteretiti poslovanje raznim manipulacijama, pisanjem i izmjenama. Ako već postoji problem, za kojega vjerujemo da ga ima, tada se trebalo aktivirati sve socijalne partnerne u tvrtki te iznaći valjano rješenje. Poslodavac očito igra na kartu nedjeljstva sindikata. Vjerujem,

da je to pogreška jer smatram, da bez obzira na to koliko sindikata djeluje u ZET-u, niti jedan neće zagovarati interese kojima se dovode u pitanje postojeća radnička prava. Izražavam da će u tom pogledu biti jedinstven stav sindikata da se ne smije dozvoliti jednostrano pomanje poslodavca.

Vozači autobusa i tramvaja

U trenutku prometne nesreće niste dužni dati IZJAVU NIKOME. Na zahtjev djelatnika policije dužni ste dati na uvid vozaču i prometnu dozvolu. Dužni ste pristupiti provjeri sposobnosti i testiranju na alkohol i opojne droge. Dužni ste se podvrći i vađenju krvi, ako to zatraži djelatnik prometne policije.

Izjavu prema pogonu – poslodavcu, dužni ste podnijeti u pisanim oblicima u roku od 24, odnosno 48 sati u svom pogonu. Ispričavati se ili dozvoljavati nepotrebno maltretiranje nadobudnih šefova, kontrolora ili dispečera neka vam to bude zadnje što ćete učiniti, jer to ne morate trptjeti. Niste dužni trptjeti šikaniranje, očiti MOBING ili drugi neki vid maltretiranja, već slobodno i neograničeno zatražite pravo na sindikalnu – pravnu zaštitu koja vam je na raspolaganju.

Imajte povjerenje u zakonitost pravne države, u SINDIKAT jer – vi ste taj sindikat.

U zadnje vrijeme svjedočimo tome da Pravna služba poslodavca poziva vozače na tzv. NAGODBU ŠTESTE... pitamo se, kome služi obvezno osiguranje, kasko. Poziva li Pravna služba šefove, rukovoditelje, izvršne direktore ili direktora kada naprave pogrešku, kada krivo procijene, a njihova kriva procjena nije u iznosu od nekoliko stotina kuna, već se ona mjeri u milijunskim iznosima.



Tko je odgovara za propali projekt ATRONA...? Možda Branko ili Zdenko, Drago ili tko zna koji još pozicionirani eksibicionist punih džepova.... Ne, nitko nije odgovarao, a promet se i danas GUŠI s tim famoznim ATRONOM..... Na žalost, nije atron jedini, radnici najbolje znaju koliko zapravo imamo promašenih atrona i nikome ništa, a prijave protiv vozača zbog banalnih tzv. prekršaja gomilaju se ne samo u ladicama pravne službe Sindikata, već i kod pravne službe u ZET-u, jer ona i nešto drugo pametnije ne

radi..... Čast izuzecima i vrijednim radnicama Pravne službe.

Raspolažemo dojavom, da neke službe u ZET-u, upozoravaju radnike da ne dojavljuju Sindikatu bilo kakvu vijest, a najmanje ne problem s kojim se radnici susreću. U zadnje vrijeme to je pojava kod stegovnih postupaka, ali i kod korištenja godišnjih odmora.

Zamjenik direktora g. Dubravko Baričević nas je upozorio da previše govorimo općenito, kao da nagađamo, da nemamo konkretnih pokazatelja.... Naravno, mi smo mu odgovorili da upravo na ovakav način upozoravamo takve nadobudne pojedince, da se otrijeze od nepotrebnih avantura ili, bolje rečeno, tortura koje u svojim bolesnim ambicijama provode. Ujedno napominjemo da smo vodili dijalog s direktorom g. Ivanom Tolićem, kojeg smo višekratno upoznavali, upozoravali na predmetne propuste pojedinih službi, ali i rukovodstva u nekim pogonima. Ono što nas posebno zabrinjava jest činjenica da poslodavac omalovažava SINDIKAT, predstavnike Sindikata bez obzira

kako se sindikat zvao. Zabrinjavajuća je činjenica da poslodavac ne obavješće predstavnike Sindikata o bilo kojim promjenama, namjeri poboljšanja ili umanjenja nekog poslovanja. Zabrinjavajuća je činjenica ispoljavanja bahatosti pojedinaca u operativnom djelu, za što poslodavac u funkciji Uprave ili ne zna ili prešutno prelazi preko toga, a predstavnici Sindikata i dalje bivaju zakidani. Čiji je to interes...?

Zasigurno, to nije interes radnika, a najmanje nije interes članova Sindikata.

Neprimjerno zakidanje

Doista, ne zna se, na koji način prozvati poslodavca koji već nekoliko godina zakida svoje radnike u pogonima Dubrave i Podsuseda s naslova obveza pružanja toplih i hladnih napitaka, tj. organiziranog, funkcionalnog ustroja RESTORANA

Podsjećamo, tvrtka ZET godinama je organizirala društvenu prehranu od onog malog čuvenog restorana na Remizi, gdje su se generacije studenata i drugih naših sugrađana s užitkom prehranjivale, tako i u pogonima Podsuseda i Dubrave, od njihovog prvog ustroja sve do nekih par godina kada su jednostranom odlukom UPRAVE ta dva restorana ukinuta. Dvadesetak i više godina središnji restoran na Remizi funkcioniра bez nekih većih problema, a s ponudom kojoj bi nekada mogli pozavijjeti i mnogo veći restorani u privatnom vlasništvu, što naravno treba pozdraviti. Dakle, mnogi radnici na trešnjevačkoj Remizi uživaju u toplim i hladnim napicima, hrani pa čak, ako treba, i reprezentativnim ponudama uz dobru butelju vina (*ispitanje alkohola u ZET-u je strogo zabranjeno*).... i sad, kada sagledamo ovaku ponudu i vidimo da u Podsusedu nema ništa, a da su u Dubravi prostori još dodatno devastirani, da je netko jednostavno došao i uzeo taj pohabani inventar te ga otpremili u nepoznatom pravcu (*barem mi ne znamo tijek te devastacije, a u najmanju ruku trebali bi znati*), s pravom pitamo, već po ne znam koji put: „*ZAR SU RADNICI U DUBRAVI I PODSUSEDU DOISTA RADNICI DRUGOG ILI NEKOG PODCIJENJE-*



NOG REDA? Do kada ćemo svi zajedno trptjeti indolentnost poslodavca koji naprsto ne mari za svog radnika, kojeg nije briga hoće li radnik imati svojih pola sata za organizirani gablec ili će se radnici snalaziti po okolnim birtijama, kafićima, špecerajima – trgovinama gdje nije za odbaciti ideja o uvođenju domaće kuhinje.... Kuda nas to zapravo vodi? U nekim davnim vremenima, kao što smo rekli, poznata je tradicija u pružanju usluge toplih i hladnih napitaka te hrane u restoranima ZET-a, sada jednostavno toga više nema. Pa zar smo sada, u dvadeset prvom stoljeću, siromašniji ili bezobzirniji?

Ne može se reći da sindikati u ZET-u nisu svaki u svom obimu aktivnosti, tra-

žili od poslodavca valjano rješenje. Ta traženja bila su povremeno aktivirana s prijetnjom, upozorenjima, molbama, ali – BEZUSPJEŠNO.

Zar smo doista došli do toga da molimo za nešto što je u obvezi poslodavca koji to mora organizirati, a ne da ga mi po ne znam koji puta molimo, kumimo, prijetimo ili nešto tome sl.

Sve bi to na neki način i prošlo da ne vidimo drugu stranu medalje. Taj isti poslodavac ne zazire od krajnjeg bezobrazluka. Dovodi nam razne mešetare koji nam na jedan bizarn način svakodnevno uzimaju po stotine kuna, na naš račun se bogate, a ne vjerujemo da od toga netko nema interesa. Radnici prešutno prihvataju improviziranu konzumaciju toplih i hladnih napitaka putem instaliranih aparata za kavu i sokove,



ali – TO NIJE TO.... Poslodavac mora shvatiti da mogućnost konzumiranja pripravaka u kuhinji nije isto što i hrana ili piće „*S NOGU*“. Ulaganje u društvenu prehranu, organizirani restoran te adekvatnu ponudu hrane i pića nije nepo-

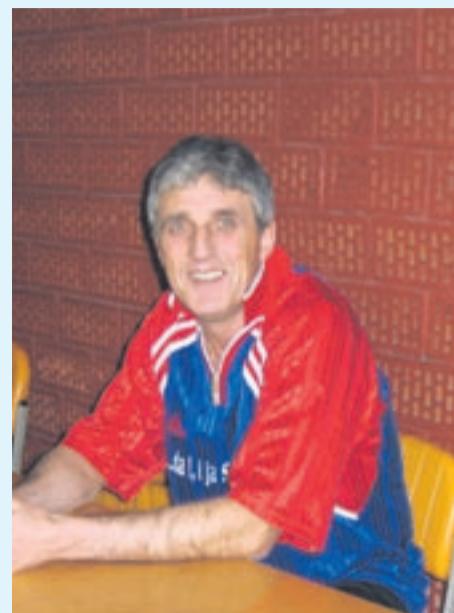
znanica ni kod siromašnijih tvrtki. Nije nepoznanica niti kod samog poslodavca, od poglavarstva Grada Zagreba, Vlade Republike Hrvatske do Sabora. Zašto je onda nepoznanica u pogonima Dubrava i Podsused, a ne navodimo pogone Veliku Goricu i Centar.

Dana, 10. veljače 2010. godine, jedan od predstavnika sindikata koji djeli u ZET-u, pokrenuo je samostalno potpisivanje „PETICIJE“ među zainteresiranim radnicima kojim želi pokrenuti postupak protiv poslodavca u svezi problema restauracija u Podsusedu i Dubravi. Vjerujemo da će se svaki radnik odazvati potpisivanju navedene peticije, što i ovaj sindikat podržava, ali bojimo se da bez prave prijetnje, po cijenu i većih aktivnosti odričanja, neće biti valjanih rezultata. Naravno, ovim oprezom ne želimo umanjiti namjeru navedenih aktivnosti, već ćemo pozvati sve zainteresirane čimbenike u ZET-u da se pridruže JEDINSTVENOM ZAHTJEVU prema poslodavcu u kojemu mu treba staviti u obvezu žurno izlaženje rješenja, kako bi radnici u tim sredinama doista mogli konzumirati svoje pravo.

PA DOSTA JE VEĆ TIH SILNIH SINDIKALNIH PREPUČAVANJA, STANILO JEDNOM U ISTI POKRET ZA SPRJEČAVANJE NEODGOVORNOSTI POSLODAVCA KOJI MORA ODGOVARATI ZA SVOJA DJELA..... TO NAPROSTO RADNICI IMAJU PRAVOZNATI.... (v. glasnik)

NOGOMETNO DRUŽENJE TRAJE VIŠE OD 20 GODINA

Nekada davno, prije više od dvadeset godina skupila se grupa vozača tramvaja, autobusa, radnika servisa te kontrolora karata i zaigraše nogomet na malonogometnom igralištu na trešnjevačkoj remizi. Igrali su tada i neki koji, na žalost, više nisu među živima pa ne možemo, a da se ne sjetimo nadasve našeg Peje Zetića, nestalog Rame te drugih koji su otišli ili u mirovinu ili iz ZET-a. Većina nas starijih, koji smo još tu, pamtimo golgetera Matu Dilbera, našeg igrača i izbornika Štefa Kešeca te bravurozne obrane dajidže. Možda sam neke i zaboravio, ali morate priznati puno je vremena prošlo. Od tada je ostalo nas nešto "staraca", a priključio nam se još jedan priličan broj mladih kolega koji su željni loptanja i druženja. Neki koji su bili u tom prvom okupljanju su i sada tu: Vito Majić, Veljko Peša, Andrija Babić, Pejo Karamatić, Esad Bahtagić, Đuro Pavić, Anto Jelić, Anto Krešo, Vladimir Jozić, Željko Posavec, Ivica Grgić Grga, a nešto kasnije su se priključili i Zoran Dominović, Rašo, Bariša Gavran, Ivica Marić, Pero Vuković, Mile Levar, Ivica Landeka i Damir Vrbanc. Zatim su nam se priključivali i ovi puno mlađi: Kovačević, Lustig, M. Jelić, Kruno, Ante, Tomica i drugi. Evo skoro da zaboravih našeg Jaru Soleničkog. Nadam se da se neće naljutiti oni koje sam nenamjerno ispuštilo u ovom popisu jer i ja pomalo starim, a bolest zaborava neumorno napada. Kako je ovdje sve u najboljem redu dokaz je da bez ikakvih problema surađuju



najmlađi, koji ima nešto više od dvadeset godina i najstariji koji ima za četrdesetak više. Sama igra teče kako tako, ali sačuvaj Bože koju zezanciju moraš otrpeti kad izgubiš, prisjedne ti piva. No sve je to dio dekora ovih nadasve pravih zaljubljenika u nogomet. Na komentar nas starijih, da nam je bar još dvadesetak izdržati u jurnjavi za nogometnom loptom, mlađi se samo nasmiju. I tako ide godina za godinom, a mi još uvijek spremamo torbe sa sportskom opremom. Samo nam je u mislima: daj nam Bože da se još dugo, dugo ovako družimo.



Vicijada....!

Kako je usvojen novi Zakon o radu, evo i mog viđenja "Ugovora o radu":

Članak 1.

Početak radnog vremena radnik određuje sam. Zakonska odredba je da se ne smije raditi prije 10 sati ujutro.

Članak 2.

Naknadu za svoj rad određuje radnik u dogovoru sa svojim ukućanima.

Članak 3.

Prije početka posla radnicima se daje nešto za okrje- pu:

– hladno pivo, sendvič, vino, konjak i sve to na trošak poduzeća.

Članak 4.

Na poslu je dopušteno zapjevati. Ako neki radnik zapjeva, ostali su dužni prekinuti s radom i pridružiti se pjevaču.

Članak 5.

U odsustvu šefa, radnici imaju pravo organizirati zabavu na teret poduzeća.

Članak 6.

Pauza za doručak traje od 10.30 do 13.30.

Članak 7.

Ako je u radno vrijeme neka utakmica, ili repriza emisije koju radnik nije gledao prethodne večeri, poduzeće je dužno osigurati TV prijemnik, ekrana minimalne veličine 70 cm, i omogućiti praćenje iste uz novčanu nadoknadu radniku kao da je radio.

Članak 8.

Za smjenjivanje šefa potrebna je peticija s potpisom najmanje 2 (dva) radnika.

Članak 9.

U skladu s pozitivnim zakonskim propisima, radnik može zamoliti šefa da dovrši posao umjesto njega, kao i da mu bude na usluzi (npr. da mu dohvati pivo iz frižidera – firma je obavezna osigurati frižider zapremine od najmanje 8 litara po radniku).

Članak 10.

Ukoliko je šef ženskog roda, muški radnici su dužni da joj pri svakom prolasku daju do znanja svojim ponašanjem da je predmet njihovog razgovora (npr. zviždakom, tapšanjem po zadnjici, komentirajući).

Članak 11.

Svaki radnik ima pravo na osam tjedana odmora ljeti i šest tjedana odmora zimi. Ako radnik provodi taj odmor izvan mjesta stanovanja, firma je dužna osigurati čišćenje njegovog stana u tom periodu.

Članak 12.

Za sve radnike poslodavac treba osigurati kućnu pomoćnicu, koja mora imati primjerene obline i izgled propisan odgovarajućim podzakonskim aktima, kako bi mogla poslužiti suprugu u odsustvu supruge ili u slučaju premorenosti iste.

Članak 13.

Odlazak s posla je u 14.30. Radnici napuštaju posao prateći taktvima muzike predviđene za takve prilike. Šef je dužan svakom posebno zahvaliti za radni učinak, uz srdačno rukovanje.

Članak 14.

Portir je dužan svakom radniku pri izlasku iz kruga firme pregledati torbu. Ukoliko ništa ne nađe, dužan je vratiti radnika u firmu kako bi ovaj mogao uzeti nešto za sebe. Starijim radnicima ovakve stvari se odvoze na kućnu adresu službenim vozilom poduzeća, pod uvjetom da je njihova težina veća od 2 kg.

Članak 15.

Ukoliko radnik tijekom noći sanja o poslu, firma je dužna platiti mu noćni rad.

Članak 16.

Prestankom radnog odnosa radnik stječe pravo na automobil.

VIDJETI BOLJE ZNA^I @IVJETI BOLJE SIGURNOST U VO@NJI ZAHTIJEVA DOBAR VID



BLAGDANSKI POPUSTI 20% 30% 50%

- Besplatan specijalistički oftalmološki pregled
- Tanke, fotoosjetljive, progresivne, kontaktne i druge leće
- Leće posebno dizajnirane za vožnju koje omogućuju vid na daleko i široki kut gledanja za blizinu, te vožnju u svim vremenskim uvjetima; suncum, magli i noću
- Veliki izbor dioptrijskih okvira i sunčanih naočala poznatih svjetskih imena
- 10% popusta za članove sindikata ZET-a



OPTIKA ARALICA POLIKLINIKA ARALICA

ILICA 152, ZAGREB; tel: 377-6027
Lastovska 2a (Tržni Centar Savica)
Zagreb; tel: 6111-384
Trg Lj. Posavskog 2, 44000 Sisak
tel: 044/544-393



PRILIKOM KUPNJE DIOPTRIJSKIH NAO^ALA PREGLED JE BESPLATAN
ZA ^LANOVE SINDIKATA VOZA^I PROMETNIH RADNIKA HRVATSKE ZAGREBA I ZET-a, ODOBRAVAMO POPUST OD 10%



Jubilarci za veljaču 2010. god. u podružnici ZET



5 GODINA

- Boro Topić
- Marko Antonio Škvorc
- Mladen Bedenik
- Milan Đomlja
- Domagoj Fuček
- Ilija Jozinović
- Neven Marjanović
- Ivica Pranjković

15 GODINA

- Vlado Pleša
- Marko Bubalo
- Dubravko Švaljek



- Boris Turkalj
- Marijo Martinović
- Zvonimir Klaus – Račić
- Vlado Hlupić
- Juro Božić
- Kazimir Blažević
- Anto Bogdanović
- Renato – Ivica Janušić
- Milan Kardum
- Mladen Mijić
- Milenko Mihelja
- Angelo Nardi
- Stjepan Volar
- Milan Vuković

25 GODINA

- Bajramali Ređepi
- Ana Pavičić
- Mario Čulić
- Ornella Radović – Jurajec
- Gordana Andačić

30 GODINA

- Dušanka Abramović
- Marko Pribičević

40 GODINA

- Pepa Peić
- Franjo Maretic

Predsjedništvo Upravnog vijeća Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB, upućuje iskrene čestitke svim JUBILARCIMA sa željom za ustrajnošću u radu te dobro zdravlje i blagostanje u obitelji!

OVAN

Potreba za osmišljavanjem vlastitih ideja dobro vam dođe kada god se nađete u situaciji u kojoj ne znate kako biste reagirali i koju biste odluku donijeli, a da ne naštete nikome. Iako za vas nije uobičajeno da razmišljate o drugima i pokušavate im ugoditi, pred vama je tјedan u kojem ćete se promjeniti, jer će vam postati jasno kako povjerenje svojih nadređenih ne možete stići dok god ne pokažete razmjevanje za njihove projekte. Osjećaj kako ste nekome potrebljeni, neće vas napustiti niti u danima koji su pred vama.

BIK

Ništa vas posebno neće uzbuditi u tjednu koji je pred vama, jer se ništa posebno ni novo neće dešavati u vašem poslovnom okruženju. Uobičajeni radni ritam i poslovi koji se moraju odraditi jedino su o čemu ćete se brinuti, sada kada znate kako vam sve ide od ruke - bez obzira na moguću kompleksnost i zahtjevnost. Ono što je vama važno sada je postalo izrazito naglašeno i svi primjećuju koliko se toga može napraviti drugačije - samo kada se želi.

BLIZANCI

Toliko se toga u vašem poslovnom okruženju promjenilo da ste i vi morali promjeniti svoje stavove. Stoga ćete početi raditi na drugačiji način, koji vama nije nepoznat, ali niste znali kako ćete već sada morati uvoditi nove načine poslovanja. U emocionalnom dijelu života ništa vam se neće promjeniti, što vam sada odgovara jer ste zadovoljni sa svojom situacijom i kvalitetom odnosa. Imat ćete priliku s voljenom osobom razgovarati o svemu, što će vas zabavljati i podići vam raspoloženje.

kako je nekad bilo...

Jedne večeri razgovaraju djed i unuk o aktualnim događajima. Najednom unuk upita djeda:

– Djede, koliko ti imaš godina?

Djed odgovori:

– Da razmislim, rođen sam prije televizije, cijepiva za dječju paralizu, fotokopirnoga aparata, kontaktnih leća i kontracepcijiskih tableta. Nije bilo policijskih radara, kreditnih kartica, laserskih zraka. Nisu još izumili klimatske uređaje, perilice, sušilice (ruble su jednostavno prali i objesili sušiti na svježi zrak).

Čovjek nije bio na mjesecu, nisu postojali mlazni avioni. Vjenčao sam se s tvojom bakom i živjeli smo zajedno, a u svakoj obitelji su bili tata i mama.

Riječ „gay“ je bila poštovanja vrijedna engleska riječ, koja je značila veselog, simpatičnog, zadovoljnog čovjeka, a ne homoseksualca. O lezbijkama nismo uopće čuli, muškarci nisu nosili naušnice. Rođen sam prije računara, paralelnoga studija i grupne terapije. Ljudi nisu odlazili na pregled, nego ih je liječnik slao prema potrebi na pregled krv i mokraće.

Do 25. godine starosti sam svakoga muškarca oslovjavao s gospodine, a žene s gospodo ili gospodice.

Golubovi i zečevi su imali svoj par, ne ljudi. Kada je u moje vrijeme gospođa stupila u tramvaj ili autobus, djeca i mlađi su požurili ustupiti mjesto (sjedalo). Ako je bila trudnica, dopratili su je do sjedala i ako je bilo potrebno išli za nju kupiti kartu i donijeli joj.

Muškarci su hodali rubom nogostupa, žene uz kuće. Na stepenicama je ženama bila prepuštena strana do ograde, njih se prve propuštalio u dizalo i iz njega, muškarci su im uvijek primaknuli stolac kada bi sjedale. Muškarci nisu nikada pozdravljali žene, a da ne bi ustali ako su sjedili. Ustali bi svaki put kada bi žena ustala pa i samo za trenutak. Muškarci su otvarali vrata automobila ili koja god druga vrata i ženama pomagali skinuti ogrtač.

U moje vrijeme djevičanstvo nije prouzrokovalo rak i takve djevojke su predstavljale krepot obitelji i čistoću za svoje muževe. Naš život je bio



RAK

Finansijska vam situacija nije trebala biti loša, ali kako se niste pripremili za promjene u vašem poslovnom okruženju, suočit ćete se s problemima tamo gdje ste ih najmanje očekivali. Primjetit ćete kako se vama dragoj osobi događaju stvari u kojima biste vi mogli biti od pomoći, pa ćete pokušati učiniti nešto da to pokažete. Na žalost, vaše dobre namjere neće biti prepoznate, pa ćete se morati ispričati za miješanje u probleme koji nisu vaši vlastiti.

LAV

Trudili ste se napraviti sve kako se od vas tražilo, a na kraju će izgledati kao da ste sve napravili površno i ne misleći. To će vas zasmetati, pa ćete pokušati promjeniti takvu situaciju, znajući kako vam to može poremetiti daljnje napredovanje u poslovnom okruženju. Svoju ljubav će vam ta osoba potvrđivati u svemu - od sitnih pažnji pa sve do pomažanja u značajnim životnim situacijama. Budite zahvalni i pokažite koliko sve to cijenite.

DJEVICA

Uspostavili se dobre odnose u poslovnom okruženju, pa ćete sve svoje svakodnevne obaveze obavljati s lakoćom, dogovarajući se s kolegama o tome kojim ćete smjerom ići dalje. Važan dio vaših obaveza bit će i usklajivanje vašeg načina rada s pravilnicima i zakonima okruženja u kojem djelujete, što će vam biti zanimljivo, s obzirom na to da je vama iznimno važno raditi po propisima i na pravilan način. Uživajte u svemu što će vam biti ponuđeno, jer će sve biti usmjereni na to da se vama ugodи.

određen s 10 zapovijedi, trijeznim rasuđivanjem, poštivanjem starijih, ponašanje prema zakonu te se ispunjavao plodnim suživotom s bližnjima i odgovornoj slobodi.

Naučili su nas razlikovati dobro od lošega i da smo odgovorni za svoje postupke i njihove posljedice.

Za brzu hranu smo mislili da je namijenjena ljudima u žurbi. Ozbiljna veza je značilo da smo u dobrom odnosima s braćom, sestrarama i ostalom dalnjom i bližom rodbinom, prijateljima i prijateljicama.

Time sharing je značilo da obitelj ljetuje s drugim obiteljima, a ne da dijeli prostor s neznanicima. Nismo znali za bežični telefon, o mobitelu da i ne govorimo. Nismo slušali stereo snimke, UKV radio, kasete, CD-e, DVD-e, elektronske pisare strojeve, računala, prenosna računa. Notebook je bila bilježnica. Satove smo navijali svaki dan. Ništa nije bilo digitalno, ni satovi, ni kućanski aparati nisu imali svjetlećih prikazivača. Kada već govorimo o strojevima, nije bilo bankomata, mikrovalnih pećница, radiobilika. O videorekorderima i videokamerama da ne govorimo.

Nije bilo instant fotografija u boji, samo crno-bijele, a za razvijanje je trebalo pričekati barem 3 dana. Fotografija u boji također nije bilo. Kada je na nekom proizvodu pisalo Made in Japan, to je značilo da je loše kvalitete, a proizvoda s natpisom Made in Korea, Taiwan ili Thailand, a pogotovo Made in China nije niti bilo.

Nismo čuli za pizza-cut ili McDonald's niti za instant kavu, umjetna sladila. U trgovini je bilo moguće kupiti nešto za 5 do 10 centi.

Slădoled, vozna karta ili osjećavajuće piće stajalo je 10 centi. Novi automobil je stajao 1.000 \$, ali tko je imao toliki novac? U moje vrijeme, trava je bila nešto što smo kosili, a ne pušili. Mi smo bili posljednji koji su bili uvjereni da žena treba mužu da bi imala dijete.

Sada mi reci koliko ti misliš da sam star?

– E..., djede. Više od 200 godina! Odgovori unuk.

Ne, dragi moj, samo pedeset!

'Purgeri' i 'Dalmoši'

Čašćenja kojećim između "purgera" i "Dalmoša" veoma su "in", zato evo jednoga iz Splita:

– Znaš, Duje, da su naši splitski šoferi od gradskih autobusa pametniji od purgerskih?

– Kako misliš?

– A, Gospe ti, oni gore ne samo ča ne mogu naučiti vozit, vengo ne moredu ni zapantit ulice pa in autobuse vode tračnice!

VAGA

Dugo ste se vremena mučili kako biste stvari u poslovnom okruženju posložili na način koji vama odgovara i sada ste sretni jer vidite kako ste u tome uspjeli. Zadržat ćete sve što ste i do sada radili, a ono što vam je novo naučiti ćete i uhodati onako kako vama odgovara. Svi vaši uspjesi bit će prepoznati i nagrađeni, pa će vam i to podići raspoloženje. Mislili ste kako ste sve dobro organizirali i kako će se svi odnosi održavati 'sami od sebe', ali sada vidite kako ste pogriješili i da nešto morate poduzeti.

ŠKORPION

U uhodanom poslovnom okruženju sve se može na jednostavan način održavati, što je vama sasvim jasno i u tome uživate. Osjećate se i slobodno i moćno, jer sve što ste do sada napravili cijene i poštuju ljudi koji donešu, za vas, važne poslovne odluke. Više vam ništa nije strano i sa svime se nosite jednostavno, što će pridonijeti vašoj ležernosti i lakom ophodjenju sa svima na koje ćete naići u danima koji su pred vama. Svoje dobro raspoloženje ćete rado podijeliti s drugima.

STRIJELAC

Ne znaete u kojem će pravcu krenuti dalje, s obzirom na prilike u poslovnom okruženju, jer ništa što vam se nudi nije vam privlačno i ne želite odabrat za svoje trajne ciljeve. Potrudite se ne ostati u tako lošem raspoloženju, jer vas to može samo dodatno unazaditi, a trenutno vam to može samo dodatno otežati svakodnevni radni ritam. Trudit ćete se se odraditi sve svoje obaveze, ali se nećete truditi više od toga.

JARAC

Ne bi se moglo reći da vam ništa ne ide od ruke, jer je situacija u vašem poslovnom okruženju uobičajena, a to vama nikako ne odgovara. Kako ste vi navikli samo na izvrsnost i poslovne uspjehe, miran i običan tjedan bez nekih većih postignuća vama je gubljenje vremena. Previše ste toga očekivali od osobe koja vam je draga pa ste sada nezadovoljni jer vam ta osoba ne nudi sve što ste htjeli. Potrudite se razumjeti i prihvati tu osobu pa će vam sve izgledati puno ljepše.

VODENJAK

Vaše ambicije nisu tako jako izražene ovih dana, jer vam je jasno kako je puno toga što morate naučiti kako biste se istaknuli u svom poslovnom okruženju. Stoga nećete očajavati nad situacijom, već ćete se potruditi kako biste iz svega izvukli najviše što se može, a to neće biti malo. Pred vama je tjedan bez ushićenja i naglih prevrata, tjedan u kojem ćete mirno provesti dane s osobom koja vam je draga, što vam trenutno puno više prija i pomaže vam da ostanete u snazi.

RIBE

Većinom poslova kojima se do sada bavite nastaviti ćete se baviti i dalje, premda ste mnoge svoje poslovne zadatke priveli kraj. No, još vam puno toga predstoji kako biste mogli reći da ste gotovi, a kako to niste predviđeli - bit ćete neraspoloženi što se i dalje morate baviti stvarima koje vas više ne zanimaju. Htjeli biste da voljene osobe dobiti više i bit ćete razočarani sa svime što se događa, umjesto da se pitate što biste vi mogli napraviti pa da osnažite svoj emocionalni odnos.





PROGRESO GRUPA

Ne trošite vrijeme obilazeći banke. Progreso banke dovodi Vama!

Krediti svih banaka na jednom mjestu

Želite li osobniji, angažiraniji i profesionalniji pristup uz uštedu vremena? Kroz višegodišnju suradnju sa vodećim hrvatskim bankama, stekli smo iskustva koja garantiraju pronalaženje najboljeg kredita u banci čiji Vam uvjeti najviše odgovaraju.

- Nenamjenski krediti do 180.000 kn, do 10 godina
 - Stambeni krediti do 30 godina
 - Hipotekarni krediti do 1/2 vrijednosti nekretnine, do 15 godina
 - Krediti s ostatkom vrijednosti: 20-30% manji mjesecni anuiteti

Razni modeli: Bez jamaca | bez depozita | zatvaranje starih kredita
moguće rate preko 1/3 plaće | rješenja i za neuredne klijente

Usluga savjetovanja i posredovanja za klijente je **besplatna** - proviziju Progresu osiguravaju partneri za čije proizvode posredujemo. Ne isplaćujemo niti posuđujemo novac - isplate, uplate i potpisi ugovora o kreditu isključivo u odabranoj banci.

Za sve informacije i dogovor termina, molimo nazovite **info telefon**
01/5552-620, 091/1111-475

Provjerite i našu internet stranicu: www.progreso.hr | e-mail: info@progreso.hr



Sindikat vozača i prometnih radnika

UDRUGA
Sindikata vozača i prometnih radnika
HRVATSKE – ZAGREB
tajništvo – predsjednik
eb, Ozaljska 105
x: 01 36 51 516, T-mobile: 098 255 125
il: usvprh@inet.hr

www.usvprh.hr

Tajništvo – arhiva

Izjava o pristupanju u članstvo

Ja _____ / _____ / _____ / _____ /
Ime i prezime službeni broj broj O.I. broj kontakt tel.
/ _____ / _____ / _____ / _____ /
/ _____ / _____ / _____ / _____ /

Dragovoljno se **učlanjujem u SINDIKAT** te prihvaćam prava i obveze sukladno **STATUTU** te **drugim aktima Sindikata**. **Dajem suglasnost pravnog zastupanja iz rada i u radu** od interesa radnika, uz obvezu čuvanja i skrbi sindikalne imovine, promicanje ugleda članstva, te provođenja **Odluka izabranih tijela SINDIKATA**. Odobravam **obustavu sindikalne člana-rine od 1%** (neto ili iznos) od moje mjesечne plaće koju ostvarjujem iz radnog odnosa te uplatu iste na žr. Sindikata.

U _____ god. osobna ovjera

ovdje možete Vi ispuniti bez obzira u kojem gradu bili

osobna ovjera

B.A.M.T.

Robna ku a
B.A.M.T.
iz Ma a

NUDI MOGU NOST KUPOVINE
raznih artikala
iz sveukupnog asortimana
radnicima ZET-A,
koji su kreditno i sindikal no
sposobni,
uz obro no pla anje i
do 50 rata.

svekolike informacije
u tajništvu sindikata svakim
danom od 8.00 do 14.00 sati