

Vozački glasnik

UDRUŽENI SINDIKATI:

AP-IMOTSKI, AP-SINJ, AP-ŠIBENIK, AUTOTRANS RIJEKA, ČAZMATRANS-ZAGREB, GPP-OSIJEK, ISTRAPROMET-UMAG, LIBERTAS-DUBROVNIK, LIBURNIJA-ZADAR, PANTURIST-OSIJEK, POLET-VINKOVCI, PROMET-SPLIT, ZET-ZAGREB

GODINA XVII. BROJ 10

besplatni primjerak

STUDENI 2009.

10 mjeseci s Vama



uz svekolika podmetanja te nepovjerenja,
usprkos tome 10. broj Vozačkog glasnika
je danas u pravim rukama



Vinko Škvorc, predsjednik

Većina radnika u društvima razvijene demokracije ima visoko razvijenu svijest o potrebi sindikalnog udruživanja. Razlog tome je dugogodišnja povijest radničkog udruživanja i sindikalnog djelovanja. Potreba sindikalnog organiziranja i djelovanja razvijala se istovremeno sa razvitkom društva te samim tim bitno utjecala na smjer razvitka toga društva. U sindikalnu povijest država razvijene demokracije, utkane su mnoge znane i neznane ljudske sudbine. Izravni povod za svaki pozitivan pomak u smjeru ostvarivanja većih prava za sve bila su konkretna stradanja određenih pojedinaca ili grupa ljudi, što je nerijetko potpuno uništavalo njihove živote bilo da se radilo o smrti, zatvoru, bolesti i slično. Tako dugačka i konkretnim primjerima bogata povijest rezultirala je jakim i učinkovitim sindikalnim središnjicama koje, pored trodiobe vlasti čine neizostavnu polugu u funkcioniranje demokratskog društva. Osnovni predmet za jake sindikalne središnjice je mnogobrojno i sindikalno osviješteno članstvo koje je uvijek sposobno prepoznati svoje interese i podržati aktivnosti za ostvarivanje tih interesa. Na žalost, kod nas sindikati imaju sasvim drugačiju povijest pa samim time i svijest radnika o potrebi udruživanja i poduzimanja aktivnosti varira od slučaja do slučaja. Hrvatska sindikalna povijest svodi se na zadnjih dvadesetak godina jer u socijalizmu su sindikati većinom rješavali financijske, prehrambene i odjevne potrebe radnika te brinuli o ljetovanjima i sl. Konkretnih sindikalnih aktivnosti koje podrazumijevaju pritiske na vlasnike tvrtki u svrhu ostvarivanja interesa radnika uopće nije bilo, većinom iz razloga što nije bilo konkretnog vlasnika kojem bi se obratili. Vlasnici su bili svi i nitko, a radnici su živjeli pod dojmom da putem radničkih savjeta i drugih tijela mogu utjecati na donošenje odluka. Početak pretvorbe donio je stanoviti šok radnicima od kojeg se još uvijek mnogi ne snalaze. Već u ranim 90-im u

Zašto je važan sindikat?

mnogim sredinama pojavila se jaka potreba za promjenom načina sindikalnog djelovanja kada su i nastali mnogi sindikati i središnjice koji/e danas sačinjavaju sindikalnu stvarnost Hrvatske. Većinom su nastajali u sredinama gdje su se češće i više kršila i ukidala radnička prava, razvijajući se tako na konkretnim slučajevima zaštite tih prava. U sredinama u kojima su se stečena radnička prava koliko toliko poštivala, radnici nisu osjećali gotovo nikakvu potrebu organiziranja. Zato danas i postoji toliko razlika u rezultatima i radu između pojedinih sindikata iste središnjice, konkretno i u našoj Udruzi. Dok neki SVPR-i koji pripadaju našoj Udruzi svoja prava ostvaruju prema odavno potpisanim Kolektivnim ugovorima, u nekim drugim sindikalni povjerenici dobivaju otkaze zbog svog



djelovanja. Ili da pogledamo šire, dok u nekim poduzećima u kojima dulje i učinkovitije djeluju sindikati SVI radnici (uključujući i one koji nisu članovi sindikata) imaju godišnji odmor, plaćen prekovremeni rad i ostala prava prema svim pozitivnim odredbama ZOR-a, u nekim drugim tvrtkama godišnji odmor se svodi na maksimalnih 18 radnih dana koje radnici često ne uspijevaju iskoristiti, a prekovremeni rad ne postoji niti kao pojam, iako radnici provode na poslu više od 10-11 sati dnevno uključujući i subote te ostale neradne dane (nedjelje, blagdane), što je osobito izraženo u djelatnosti trgovine. Sindikat nije organizacija koja će se stvoriti sama od sebe. Sindikat trebaju stvoriti radnici **od sebe i ZA sebe**. Sindikalna snaga je rezultat broja radnika koji tu organizaciju prepoznaju kao jedinu organizaciju koja može zaštititi njihove interese. Sindikati sa malim brojem članova, tj. malim postotkom u odnosu na broj zaposlenih nemaju toliku niti pregovaračku niti financijsku moć da zaštite interese radnika kao oni čiji je postotak članova iznad 40 % od ukupnog broja zaposlenih.



Ako je više od 50 % zaposlenih u određenom poduzeću organizirano u jedan sindikat, možemo govoriti o snažnom sindikatu koji može pokrenuti mehanizme za ostvarivanje interesa radnika. Onda zahtjevi takvih sindikata imaju težinu i vlasnici su prisiljeni na te zahtjeve obratiti pozornost. No s druge strane, ako u nekoj sredini djeluje više sindikata koji ne okupljaju više od 5-15 % radnika, a nisu u mogućnosti uspostaviti međusobnu suradnju zbog bilo kojih razloga, onda su radnici u takvim poduzećima potpuno nezaštićeni. Jer se u takvim poduzećima vlasnik i uprava koriste tehnikom »zavadi pa vladaj« pa odluke donose isključivo u skladu sa svojim interesima, dok sindikati troše energiju na međusobne sukobe. Demokratsko društvo podrazumijeva slobodu i odgovornost, a zasnovano je na ostvarivanju interesa određenih grupacija koje to društvo sačinjavaju. Unutar radnog okruženja postoje samo dvije interesne grupacije – radnici i vlasnici/uprava. Osnovni interesi te dvije grupacije većinom su potpuno suprotstavljeni, iako mnogi radnici misle, a vlasnici tvrde da to nije tako. **Interes vlasnika je uvijek isti:** ostvarenje dobiti, što podrazumijeva veće prihode uz manje troškove pa u tom smislu vlasnici uvijek nastoje dobiti što kvalitetniji rad za što manje novaca.

Interesi radnika su: cijena rada u skladu sa važećom regulativom (ZOR, kolektivni ugovori), sigurnost, dobri uvjeti rada, poštivanje prava reguliranih ZOR-om. Budući da u većini slučajeva interesi radnika znače povećanje troškova rada za vlasnika, to se izravno suprotstavlja interesima vlasnika. Da bi uopće mogli utjecati na ostvarivanje svojih interesa koji su u suprotnosti sa interesima vlasnika, radnici se moraju organizirati i jedinstveno štititi svoje interese. Jer jedino putem sindikata mogu postati ravnopravan sugovornik vlasnicima.



Jedna od osnovnih odgovornosti radnika je njihov osobni doprinos u stvaranju sindikata u sredinama gdje ih nema ili jačanju postojećih sindikata u sredinama gdje ih ima. Da su naši roditelji taj posao odradili u vrijeme kada se taj proces događao u državama razvijene demokracije, mi bismo danas radili u bitno boljim i pravičnijim uvjetima. Zato dragi radnici, okrenite se oko sebe i razmislite što još danas možete učiniti kako bi dali svoj doprinos jačanju vašeg sindikata. **Jedino snažan sindikat može vam osigurati sigurniju budućnost. U protivnom, prepušteni ste u rijetkim situacijama na milost, a u većini slučajeva na nemilost vlasnika. (v. glasnik)**



Za izdavača – predsjedništvo Upravnog vijeća
UDRUGE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH
RADNIKA HRVATSKE – ZAGREB

Zagreb 10000, Ozaljska 105,
Vinko Škvorc – predsjednik

www.usvprh.hr

Uređivački kolegij:

- Anto Jelić
- Tomislav Batina
- Stjepan Knežević
- Željko Ogribić
- Zdravko Lisica
- Ante Buljan
- Darko Šinjori
- Robert Nikolić
- Goran Kozbašić
- Drago Jambrović
- Jerko Miličević
- Romano Pužar
- Romano Fabijančić
- Andrijana Habjanić
- Anka Barić

Glavni i odgovorni urednik:

- **Branko Bilaver**
dopredsjednik USVPR Hrvatske

Grafičko oblikovanje:

- **Marko Antonio Škvorc**

Kontakt: info@usvprh.hr

Grafička priprema i tisak:

Vjesnik d.d. Tiskara, Zagreb

Naklada: 10.000

Sindikat vozača i prometnih radnika AP SINJ – Sinj

Tajništvo udruženih Sindikata
Upravno vijeće – predsjedništvo

Predmet: Očitovanje Sindikata vozača i prometnih radnika AP – SINJ glede sindikalnih aktivnosti koje se vode kod poslodavca AP SINJ d.o.o. iz Sinja u svezi kolektivnog pregovaranja

Je li se upornost sindikalnog djelovanja isplatila?

Svaka vijest bez obzira kakva ona bila je nezadrživa. U narodu se govorilo da dobra vijest daleko seže, a loša još dalje. Zatvorimo priču onda s lošom viješću koja je doista obišla mnoge gradove u Lijepoj Našoj, koja je naišla na svekoliku osudu poslodavca AP Sinja, osudu njegova ponašanja, devastiranja svega onog dobrog što su generacije radnika u Sinju stvarale.

Naravno, nemjerljiva hrabrost naših povjerenika Sindikata vozača i prometnih radnika AP SINJ iz Sinja ide ka priči one druge naravi od dobre vijesti.

Budući da smo o tome već pisali, danas postoje mnogi zapisi u javnim tiskovinama te na internetskoj stranici naše sindikalne udruge, ponovit ćemo još jednom, i to sljedeće: kolege Ante Buljan kao predsjednik i Radan Bartul kao i mnogi drugi naši članovi, vozači autobusa sinjskog prijevoznika, svojom upornošću, pravednošću te opravdanim traženjima uspjeli su uvjeriti strukturu u gradskom poglavarstvu Grada Sinja lobirajući da se jednom stane na kraj takvom negativističkom ponašanju i gospodarstvenim odnosom vlasnika AP SINJ d.o.o. u jednoj osobi prema postojećoj tvrtki.

Višegodišnja aktivnost, upornost dokazivanja pravičnosti ipak se isplatila.

U zadnje je vrijeme stanje u Društvu jednostavno bilo neodrživo. Poslodavac pribjegava svakodnevno donositi određene namete, ukidajući već stečena prava radnika bez pitanja ili suglasnosti sindikata. Isti poslodavac ne priznaje legalna prava radnika, koji su osnovali sindikat, izabrali predstavnike sindikata, da ih kod tog istog poslodavca štiti, zagovara njihova prava. Sve to poslodavac odbacuje na jedan doista nerazuman način.



Naravno da je otpor radnika bio neizbježan. Na tragu toga dolazi do odluke o zajedničkom nastupanju sindikata pod nazivom Koordinacija sindikata AP SINJ koja saziva sve raspoložive radničke snage, donosi odluku o pokretanju INDUSTRIJSKIH AKCIJA do ispunjenja zahtjeva koji su bili vrlo jasni. VRAĆANJE SVIH STE-

ČENIH PRAVA RADNICIMA U AP SINJU, otvaranje mogućnosti pregovora s ponudom nacrtu Kolektivnog ugovora kojim će se regulirati daljnji odnosi između socijalnih partnera. Budući da sindikat zagovara legitimnost pobrojenom u ZOR-u, koordinacija sindikata predlaže poslodavcu te GSV mogućnost mirjenja u zadanom roku. Imenovanjem kolege Ante Buljana za člana Mirovnog vijeća kao i predstavnika poslodavca i predstavnika kojeg daje GSV, pristupilo se postupku mirjenja. Zagovarajući i nadalje, opravdana prava koja je poslodavac već dobrano ukinuo, prava investicija, ulaganja kao i pružanje određene sigurnosti u radu kao i egzistenciju uposlenim radnicima koja mora biti jasno utvrđena aktom Kolektivnog ugovora, predstavnik poslodavca takve zahtjeve ne prihvaća te postupak mirjenja u svom postupku ne uspijeva.

Koordinacija sindikata utvrđuje ŠTRAJKAČKI ODBOR kao i potrebna pravila koja će vrijediti u vrijeme organiziranog štrajka. Dan uoči samog početka industrijskih akcija, poslodavac poziva kolegu Buljana, sada već kao predsjednika ŠTRAJKAČKOG ODBORA, te mu nudi mirjenje uz prihvaćanje sindikalnih zahtjeva. Dugo u noć vodili su se pregovori, uvjeravanja, da bi na kraju poslodavac prihvatio zahtjev sindikata – vraćanje svih stečenih prava radnicima i otvaranje pregovora oko Kolektivnog ugovora. U dobroj volji takav Sporazum potpisuju obje strane kao socijalni partneri, s naznakom da se navedene INDUSTRIJSKE AKCIJE odgađaju do daljnjega, tj. do okončanja novonastalih aktivnosti kojima bi se trebalo riješiti pitanja sindikalnih zahtjeva, a tako i štrajka. Naravno, u svim ovim pitanjima kao i samim aktivnostima veliki su prinos dali i predstavnici naše udruge od dopredsjednika g. Branka Bilavera, predsjednika sindikata iz Prometa Splita g. Zdravka Lisice, predsjednika sindikata AP Imotskog g. Gojka Radeljića, pravnog savjetnika iz Zagreba g. Boženka Loze do, naravno, samog predsjednika udruge g. Vinka Škvorca i njegovih kolega g. Roberta Nikolića, g. Ivica Dumenčića, g. Stjepana Štaba te na kraju njegovih dopredsjednika g. Tomislava Batine i g. Ante Jelića na čemu im naši kolege iz Sinja svesrdno zahvaljuju. (v. glasnik)

Sindikat vozača i prometnih radnika ATP ŠIBENIK – Šibenik

KONAČNI REZULTATI IZVANREDNIH IZBORA ZA TIJELO SINDIKATA – UPRAVNO VIJEĆE

Dana 12. listopada 2009. g., u vremenu od 15.00 sati zaključno do 17.00 sati 13. listopada 2009., održali su se Izvanredni IZBORI za tijelo sindikata – Upravno vijeće. Na izbore su se odazvali članovi u 95,24%, što znači da su provedeni izbori bili pravno valjani te da se volja birača bespogovorno prihvaća. Sami izbori protekli su u najboljem ozračju, bez bilo kakvih prigovora, a uz promatrače predstavnika Udruge VPR Hrvatske te imenovanog Izbornog povjerenstva koje je i nadziralo/vodilo sam tijek izbora. Glede navedenog, predmetni izbori se proglašavaju valjanima te donosimo i rezultate istih po broju dobivenih glasova:

1.	Davor	GULIN	55 glasova
2.	Petar	MARASOVIĆ	41 glas
3.	Ivica	PETRIČEVIĆ	32 glasa
4.	Ratko	ERAK	30 glasova
5.	Zdravko	BUVA	28 glasova
6.	Branko	Jurić	25 glasova
7.	Nenad	Bušac	19 glasova
8.	Ante	Čeko	17 glasova
9.	Joško	Junaković	16 glasova
10.	Dane	Burazer	14 glasova
11.	Ivica	Mujazin	12 glasova.

Na temelju Statuta te usvojene Odluke Skupštine, predsjednik g. Stipe Bumbak ima obvezu sazvati u roku tri dana izabrane kandidate (prvih petoro po broju najviše dobivenih glasova), među kojima će se birati predsjednik Upravnog vijeća koji će obnašati dužnost glavnog povjerenika i predsjednika sindikata u trajanju tekućeg mandata. Izabrani predsjednik imenuje dopredsjednika i tajnika Upravnog vijeća koji u sljedećim sindikalnim aktivnostima vode, predstavljaju i odgovaraju za svekoliko sindikalno poslovanje svom članstvu u zakonskim okvirima. Upravno vijeće koje broji pet izabranih članova, po potrebi, može kooptirati još članova ako to procijeni potrebnim.

Kooptirani članovi su valjano izabrani predstavnici tog tijela, budući da ih na prijedlog Upravnog vijeća potvrđuje predsjednik USVPR Hrvatske.

Za IZBORNO POVJERENSTVO:

- Nedeljko **Pešić** – predsjednik
- Ozren **Škugur** – član
- Marijan **Rakić** – član.

Za nadgledanje PROMATRAČI:

- v.r. **Branko Bilaver** – dopredsjednik udruge
- v.r. **Zdravko Lisica** – član UV udruge

v. r. **Stipe Bumbak** – predsjednik Skupštine SVPR ATP – ŠIBENIK.

Sindikat vozača i prometnih radnika ATP ŠIBENIK – Šibenik

KONSTITUIRAJUĆA SJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Dana 15. listopada 2009. god., u vremenu od 18.00 sati, održana je **Konstituirajuća sjednica Upravnog vijeća** na koju su se odazvali:

- Stipe Bumbak – predsjednik Skupštine SVPR ATP – ŠIBENIK
- D. Gulin, P. Marasović, I. Petričević, R. Erak, Z. Buva – izabrani članovi.

Predsjednik Skupštine g. S. Bumbak u preuzetoj obvezi podnosi Izvješće netom održanih Izvanrednih izbora za tijelo sindikata/Upravno vijeće te upoznaje iste o daljnjoj proceduri samih imenovanja/izbora za predsjednika, dopredsjednika i tajnika sindikata.

U svom izlaganju osvrće se na tijek i potrebu zadnjih sindikalnih aktivnosti. Sve veći nagomilani problemi s kojima se susreću naši članovi pri obavljanju radnih obveza kod poslodavca ATP Šibenik d.o.o., su pokazatelji kaotične situacije, na što ovaj sindikat može i mora odgovoriti. Budući da to opozvani predstavnici nisu mogli dalje valjano voditi te isto tako odgovoriti na mnoga pitanja naših članova, pokrenuta je inicijativa za održavanje Izvredne skupštine na kojoj su bili opozvani svi članovi Upravnog vijeća gdje je ujedno donesena Odluka glede Izvanrednih IZBORA, što je ovaj sindikat na zadovoljstvo većine članova i proveo.

Predsjednik Skupštine g. S. Bumbak poglavitom naglašava da se od 84 punopravnih članova ovoga sindikata na Izvanredne IZBORE odazvalo 80 članova, što je dokaz opravdanosti nade u početak jednih novih, otvorenih i transparentnih aktivnosti od zadovoljstva većine naših članova. Naravno, izabrani članovi Upravnog vijeća neće moći sami voditi sindikalnu politiku ako neće imati potporu sveukupnog članstva koje mora prepoznati potrebu sindikalnih aktivnosti bez dodvoraivanja bilo kojoj instituciji, a najmanje nekom poslodavcu.

Predsjednik Skupštine g. S. Bumbak nakon uvodnog podneska Izvješća i upoznavanja daje

na prijedlog članovima novoizabranog Upravnog vijeća za predsjednika tog tijela i glavnog povjerenika sindikata, što je jednoglasno i prihvaćeno:

- **Davor Gulin** – predsjednik UV i član UV USVPR Hrvatske
- **Ratko Erak** – dopredsjednik UV i član udruge više razine
- **Petar Marasović** – tajnik UV i član udruge više razine
- **Ivica Petričević** – član UV
- **Zdravko Buva** – član UV.

Time su se ispunile trenutne obveze predsjednika Skupštine g. S. Bumbaka koji daje daljnje vođenje sjednice, naravno, uz čestitku kolegi, novoizabranom glavnom povjereniku i predsjedniku sindikata **Davoru Gulinu**.

Davor Gulin preuzima dužnost uz zahvalu, ali i iz poziv na mobilnost sveukupnog članstva, koje će zasigurno morati odgovoriti opravdanim sindikalnim zahtjevima koje ovaj sindikat upućuje na razne adrese bez valjanog odgovora, a tako i zahtjev poslodavcu za rješavanje nagomilanih problema, nepravde s kojima se naši radnici susreću, jer se samo na takav način može očekivati sindikalni napredak.

Naglasak je i ovaj put usmjeren na obavješćivanje sveukupnog članstva, aktiviranje radnika ATP ŠIBENIK d.o.o. u ovu sindikalnu udruhu koja ima snage i moći te valjanog znanja raditi na rješavanju sveukupnih problema. Prioritet sindikalnih aktivnosti bit će u zatvaranju primopredaje u administraciji sindikata te zatvaranje pravnog pitanja preimenovanja u sindikatu. U nastavku tih aktivnosti uputit će se dopis poslodavcu/direktoru tvrtke ATP Šibenik d.o.o. kojeg će se upoznati s promjenama u strukturama sindikata te potrebi zajedničkih pristupa kao socijalnih partnera s uvažavanjem i mogućim rješenjem za dobrobit svih uposlenih radnika, ali i tvrtke u cjelini.

v. r. **Stipe Bumbak** – predsjednik Skupštine SVPR ATP – ŠIBENIK

Sindikat vozača i prometnih radnika LIBURNIJA – ZADAR

Tajništvo udruženih Sindikata
Upravno vijeće – predsjedništvo

Predmet: Očitovanje Sindikata vozača i prometnih radnika LIBURNIJE - ZADAR glede sindikalnih aktivnosti koje se vode kod poslodavca Liburnije d.o.o. – Zadar iz Zadra u svezi kolektivnog pregovaranja

Retoričko pitanje: Je li se upornost sindikalnog djelovanja isplatila?

Kao i u mnogim drugim sredinama, tako i u našem udruženom sindikatu Liburnije iz Zadra nije situacija bolja. Naime, strpljenje, razumijevanje koje su do sada naši sindikalni predstavnici iskazivali konačno je urodilo plodom.



Raznim odgovorima do sada, nerazumnim odbijanjem te providnom nemogućnošću za prihvaćanje zahtjeva sindikata da se pristupi otvorenim pregovorima u kojima će biti uključeni svi sindikalni predstavnici u tvrtkama kojima je Grad Zadar većinski vlasnik ili otvaranje mogućnosti pojedinačnih pregovora u samim tvrtkama koje za takvu aktivnost ističu potrebu i želju, do sada nije nailazilo na razumijevanje ili plodno tlo poslodavca kod bivših predstavnika gradskog poglavarstva. Bez obzira na to što je poslodavac u osobi direktora tvrtke Liburnija Zadar d.o.o. g. **Edvina Šimunova** pokazao spremnost te podržao početak razgovora/pregovora oko utvrđivanja prava s pretpostavkom i

samog potpisa Kolektivnog ugovora, bivše poglavarstvo tu je aktivnost odbacivalo na jedan nerazuman način.

Naravno, niti jedno takvo odbijanje nije pokolebalo tvrdoglavu i prkosnu upornost kod naših sindikalaca na čelu s g. **Brankom Grubićem**, gđom **Gordanom Stanković**, g. **Drinkom Rogićem**, a nadalje velikim strategom g. **Brankom Bilaverom** koji je ujedno kao dopredsjednik USVPR Hrvatske dao veliki prinos ne samo u svojoj sredini već pokazuje znanje i senzibilnost za opće probleme svakog udruženog sindikata.

U više navrata, pokušali smo otvoriti nanovo vrata gradskog poglavarstva, tj. vrata samog gradonačelnika grada Zadra, a to nam je na kraju i uspjelo. Na istom sastanku uz predstavnike poglavarstva Grada Zadra, gradonačelnika g. **Zvonimira Vrančića**, direktora tvrtke Liburnije d.o.o. Zadar g. **Edvina Šimunova** bili su i predstavnici udruženog sindikata iz Liburnije Zadar već spo-



menuta hrabra ekipa: g. **B. Bilaver**, gđa **G. Stanković**, g. **D. Rogić**, g. **B. Grubić** te uvijek spremni predsjednik naše udruge g. **Vinko Škvorc** kojemu nije teško odazvati se na svaki poziv bilo kojeg od udruženih sindikata kada je to najpotrebnije.

U ozračju uvažavanja predstavljena je članovima poglavarstva Grada Zadra kao i samom gradonačelniku g. Zvonimiru Vrančiću, potreba potpisa i utvrđivanja prava kroz odredbu Kolektivnog ugovora kojim će se regulirati već sada stečena prava radnika, ali isto tako jedno određeno jamstvo za svakog radnika i u ovim teškim ekonomskim pokazateljima u čemu nije zaobiđeno poslovanje tvrtke Liburnije Zadar d.o.o. U višesatnom razgovoru uvje-

ravanja su se približila zajedničkom dogovoru da će se u najkraće moguće vrijeme otvoriti pitanja kolektivnog pregovaranja, ekonomskih i stvarnih pokazatelja mogućnosti materijalnih prava radnika koji će se na kraju potpisati kao obveze socijalnih partnera pod nazivom Kolektivni ugovor s primjenom na sve članove Sindikata vozača i prometnih radnika Liburnije – Zadar iz tvrtke Liburnija d.o.o. Zadar.

Takvu aktivnost zasigurno treba pozdraviti te se nadati da će i naši kolege u Zadru imati pretpostavku valjanih ugovorenih obveza koje su iznjedrili socijalni partneri u svojim ovlastima. (b. b.)

Ujedno, ovo je POZIV SVIM UDRUŽENIM SINDIKATIMA, od Vinkovca, Osijeka, Zagreba, Umaga, Rijeke, Šibenika, Sinja, Imotskog, Dubrovnika i Splita, da se 18. studenoga 2009. godine okupimo u mjestu stradanja i žrtvi Domovinskog rata, mjestu heroja ŠKABRNJI, kako je dogovoreno, uz predsjedništvo naše udruge, kod domaćina ovogodišnjeg druženja – Sindikata vozača i prometnih radnika Liburnije iz Zadra. U protokolu će biti odavanje počasti uz polaganje vijenca i paljenje svijeća na grobnici u Škabrnji. Naravno, svakom će našem članu biti čast toga se dana naći na tom mjestu. (b. b.)

Opaska Uredništva:

Iako Uredništvo do sada nije dobilo Izvješće o sindikalnoj aktivnosti našeg udruženog sindikata iz Liburnije Zadar, imamo saznanje o hodočašću i humanitarnom, turističkom putovanju članova u svetišće Međugorja gdje se odazvao dio članova koji zasigurno iza sebe ostavlja trag i na takvom zajedničkom druženju koje je osigurano od strane poslodavca te našeg udruženog sindikata.

Naravno i ovom prilikom svaka pohvala pokroviteljima takvih i sličnih aktivnosti koje nam nedostaju.



Sindikat vozača i prometnih radnika PANTURIST – OSIJEK

Upravno vijeće – predsjedništvo

Predmet: Očitovanje Sindikata vozača i prometnih radnika PANTURIST – OSIJEK glede sindikalnih aktivnosti koje se vode kod poslodavca Panturist d.d. u svezi kolektivnog pregovaranja

Poslodavac PANTURIST d.d. – Osijek, u svojstvu g. Predraga Ribića, dostavlja predstavnicima sindikata prijedlog za izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora za društvo PANTURIST d.d. Upravo glede poznatih činjenica, recesije, neimaštine te evidentne ekonomske krize, koja je pogodila poslovanja tvrtki širom naše zemlje, iz tih problema nije zaobiđeno niti poslovanje tvrtke Panturist. Poslodavac, pozivajući predstavnike radnika u funkciji sindikata na dogovor, uz razumijevanje za postojeću situaciju, nudi mogućnost navedenih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za određeno vrijeme dok se ne promijene uvjeti koji su doveli do ovakvo lošeg poslovanja. Tada će se prava vratiti, tj. razgovarati o mogućim poboljšanjima koja će poslodavac prihvatiti. Sve ove aktivnosti koju nam je poslodavac ponudio i dao na raspravu uz moguće razumijevanje će biti i zalog te jamstvo poslodavca da neće pribjeći nepopularnim mjerama otpuštanja radnika, vozača autobusa gdje je ovakvo stanje jednostavno neodrživo. Naravno, predstavnici Sindikata vozača i prometnih radnika PANURIST – OSIJEK na svom sastanku Upravnog vijeća uskladili su stav te prihvatili razgovor glede izmjene i dopune Kolektivnog ugovora te moguću pomoć pri izlasku iz krize. Kada postoji dijalog između predstavnika poslodavca i predstavnika radnika, tada treba postojati i određeno razumijevanje za poteškoće s kojima se nosi društvo, koje zasigurno opterećuje ne samo poslodavca već i svakog uposlenog radnika, iako niti jedan radnik nije kriv za cjelokupnu situaciju koja dolazi od najviših institucija naše države. Plod takvog razumijevanja i uvažavanja predstavnika poslodavca i predstavnika radnika u svojstvu sindikata, rezultiralo je pravima radnika koja su pobrojana upravo Kolektivnim ugovorom koji je nekih prijašnjih dana bilo nemoguće ostvariti.



Težnja za većim i boljim radnim uvjetima, boljim plaćama ili općim boljitkom koji hrvatsko radništvo s pravom očekuje, svakako postoji, ali svaki pomak, svaka aktivnost glede određenog poboljšanja rezultat su pregovora, uvažavanja i mogućnosti socijalnih partnera, a ne sljepoće i bahatosti kao što to neki od tzv. predstavnika sindikata u našem društvu pokazuju. Takav pristup nema dugovječnosti, takav način vođenja i sindikalne politike ima opravdana razočaranja i debakl.

U svom očitovanju Sindikat vozača i prometnih radnika PANURIST – OSIJEK prihvaća pregovore u kojima će se dogovorom utvrditi rok određenih štednih mjera te način na koji će se moći vratiti stečena prava koja se mogu pregovorom naknadno i nadograditi. U svom očitovanju svjesni smo obveze koju smo preuzeli kao socijalni partner, odgovornosti prema svakom uposlenom radniku pa čak i prema onim radnicima koji ne podržavaju ovaj sindikat ili nisu članovi niti jednog sindikata. Neopterećeni sindikalnim diletantizmom i nadalje ćemo podržavati one mjere, koje su nužne i jedino moguće uz dobiveno

jamstvo poslodavca za prestanak tih mjera onog trenutka kada će pokazatelji u poslovanju i samom Društvu pokazati da će biti prostora u poboljšanju prava, a tako i primanja radničke populacije u našoj tvrtki.

Na žalost, prisiljeni smo objaviti i drugu stranu medalje!

Medalje koja doista nema razumijevanja, koja gleda isključivo samo svoje pojedinačne interese ne mareći za one radnike koji su dobili otkaz na temelju njihovih neslaganja koje nije u pravcu funkcioniranja Društva kao cjeline, već isključivo Društva koje bi se trebalo njima prilagoditi. Naravno, svaki normalan radnik (a mi smatramo da u Panturistu ima barem 90 % normalnih radnika koji imaju razumijevanje za trenutno stanje u Društvu), prepoznaje da se radi o pojedincima koji su degradirali sindikalni rad, koji su osnovali novi sindikat u osobnim interesnim promišljanjima, kojima nije ništa sveto, pa tako niti problem otkaza kolegama vozačima koji ne znaju kako će dočekati dolazeće blagdane Božića i Nove godine, koji ne znaju kako omogućiti svojoj djeci pravo da žive u svom svijetu djetinjstva. To našim tzv. kolegama iz nekog njima znanog sindikata nije sveto. Na kraju ovaj sindikat izražava žaljenje prema ljudima (predstavnicima sindikata KLAS), koji su svojim postupcima učinili medvjedu uslugu našim kolegama kojima je poslodavac otkazao Ugovor o radu, što je i za njega bilo vrlo nepopularno, ali jedino moguće jer ih je na to natjerala nerazumna politika i aktivnost predstavnika jednog sindikata koji do sada nije pokazao senzibilitet niti neko razumijevanje za poteškoće koje opterećuju naše društvo. Pozivamo cjelokupno naše članstvo te radnike koji danas nisu sigurni u valjanu zaštitu koju im prezentira jedan od tzv. sindikata u našem društvu, da nam se jave, da se konektiraju na internetsku stranicu naše sindikalne udruge www.usvprh.hr na Forumu u dijelu koje pripada Sindikatu vozača i prometnih radnika PANTURIST – OSIJEK, na kojem mogu iznijeti svoje mišljenje, stav ili određeni prijedlog. Na istom forumu može se upoznati i s radom drugih sredina koje su isto tako opterećene raznim problemima i zasigurno nije im lako. (a.h. – v.g.)

Ima li sindikalnog života u POLETU d.o.o. iz Vinkovaca

Budući da nismo zaboravili naše kolege koji su ovih dana još uvijek u velikoj neizvjesnosti hoće li dobiti sudski spor s poslodavcem ili ne, otvaramo internetsku stranicu na kojoj se reklamira tvrtka Polet d.o.o. iz Vinkovaca. Iako im je stanica skromna, ipak je puna lijepih fotografija autobusa koji i nisu u funkciji gradskog prijevoza, koji budu iznajmljivani za sasvim druge potrebe, a voze ih samo poslušni, podobni vozači, koji ne razmišljaju zdravo, već na način gospodina direktora, koji je uvijek u pravu. Gleđao sam tog šezdesetpetogodišnjaka, onako oronulog, jadnog i nikakvog kako i nadalje vodi zločestu politiku protiv vozača koji su se drznuli ukazati mu na potrebu, na zakonsku obvezu koju evidentno ne poštuje, već raznim smicalicama narušava opće poslovanje, zdravlje i sigurnost svojih radnika, ali i u prijevozu građana grada Vinkovaca kao i obližnjih mjesta na kojim područjima obnaša javni prijevoz. Naravno, pitanja se sama nameću, tko stoji iza gospodina direktora, kada znamo da smo sa svim problemima upoznivali određene institucije, MUP RH, PP Vinkovce, Gradsko poglavarstvo Grada Vinkovaca te samog gradonačelnika. Uvidjevši da nemamo razumijevanje, potporu na vapaj koji smo odašiljali na razne adrese, javili smo se novinarima javnih tiskovina i medija i za to bude-



Jesu li još uvijek ovi pogoni u vlasništvu poslodavca...?

mo krivi. Danas nam se sudi, ali, sudi se i svakom čestitom građaninu grada Vinkovaca, sudi se i svakom vozaču koji je zadržao još malo savjesti i poštenja, sudi se načelima sindikalnog rada koje ima ustavna i zakonska uporišta iako sve to gospodinu direktoru nije sveto....do kada...!?? Iskreno se nadamo da će već ovaj mjesec Sud u Vinkovcima donijet pravorijek o sudbini, ne samo naših kolega Darka Šinjorija i Milenka Hercega, već će taj pravorijek pokrenuti ostatak sindikalne inteligencije koja će morati pokazati pravo lice, a ne kao do sada oportunistam. Ne, nismo ih zaboravili jer vrlo dobro znamo da trenutni mir i sigurnost nisu nikakvo jamstvo kod nekog nadobudnog poslodavca, već nas može pogoditi ista ili slična sudbina koju su mnogi do sada proživljavali kao što to danas na svojim leđima nose naši hrabri kolege Herceg i Šinjori. (vozački glasnik)

Osvrt Uredništva:

Ovo su doista pokazatelji koji se nalaze na internetskoj stranici Poleta d.o.o. iz Vinkovaca te su svakom dostupni. Ono što nije dostupno, to je činjenica o velikom broju dotrajalih autobusa, neispravnim autobusima koji i danas prometuju na rubu tehničke ispravnosti. Glede navedenog, ovaj sindikat zatražio je određenu kontrolu nadlež-

nih inspekcijskih službi pri MUP RH. Došlo je i do izvanrednih upućivanja autobusa u tehničke stanice za pregled. Ukazali smo na nemoralnu suradnju stanice za tehnički pregled s poslodavcem predmetne tvrtke gdje su ovjeravali tehničku ispravnost bez stvarnog pregleda. Dokaza je bilo na pretek, o čemu postoje zapisi u službenim spisima nadležnih institucija ali, rezultata ili bilo kakvih sankcija za poslodavca ni od kuda!?? Na kraju, i nije u interesu niti jednom sindikatu, dakako niti predstavniku sindikata, da narušava normalno poslovanje kod istog poslodavca kod kojeg ostvaruje svoju egzistenciju, ali isto tako sindikalni povjerenik ima mogućnosti i mandat da zahtijeva od poslodavca ažurnost i brigu kojom mora i može jamčiti nesmetani i siguran rad, poglavito u ovakvom obavljanju posla kao što je to prijevoz putnika.

Mi znamo, znaju li ti šezdesetpetogodišnjaci DA VOZAČI AUTOBUSA NE PREVOZE KRUMPIRE, VEĆ LJUDE, pa čak i njihovu rodbinu na ovaj ili onaj način. To je valjani zalog, da imamo prava tražiti jasno i sigurno, tehnički ispravno poslovanje sa svim pravima pobrojanih u Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu te Zakonu o sigurnosti prometa na cestama koje poslodavac Polet d.o.o. iz Vinkovaca u funkciji direktora, uvaženog gospodina Franje Petrovića enormno krši. (vozački glasnik)



Slika je jedno, a stvarnost nešto sasvim drugo...



Darko, koji je ukazivao na probleme, bio je u pravu!

Iz rada SVPR ZET

Izvršni odbor ap Velike Gorice

Predmet: ZAPISNIK s održanog sastanka Izvršnog odbora ap Velike Gorice održan u prostorijama istog pogona u petak, 16. listopada 2009. god. od 13.00 sati. Sastanku su nazočni rukovoditelj g. Željko Podbojec, šef prometa g. Ivan Ivančić, član upravnog vijeća g. Jerko Miličević, predsjednik Izvršnog odbora g. Živko Tokić te članovi g. Gordan Sudar, g. Josip Mihalinić, g. Željko Kušević i g. Ilija Šimović.

Teme sastanka

1. Stanje u pogonu:
 - priprema vozila za zimsku eksploataciju
 - problemi čišćenja vozila i kolodvora u Velikoj Gorici
2. Vozna vremena i dvokratne službe
3. Različito

Zaključak

Predsjedavajući sastanku, kolega Živko Tokić – predsjednik Izvršnog odbora autobusnog pogona u Velikoj Gorici u svom uvodu pozdravio je sve nazočne, a posebno rukovoditelja i novog šefa.

U kratkim crtama upoznao je predstavnike poslodavca s aktualnim zbivanjima te problemima s kojima se susreću radnici ovog pogona. Naravno, stanje koje je i danas problematično nije nepoznata, naprotiv, zbilja već više od desetak godina traje kaotična situacija koju jednostavno ovi radnici danas proživljavaju. Mnoga obećanja svih ovih godina nisu urodila nekim vidljivim napretkom, iako se u zadnje vrijeme pokušava određenim alternativnim rješenjima poboljšati stanje, kako pogona, tako i autobusa. Vozači s pravom očekuju, naravno, i radnici u servisu, bolja vozila, poglavito vozila iz novog programa MAN-a i Mercedes-a. Vjeruju da će i poslodavac kao i aktualna politika u Velikoj Gorici razriješiti enigmno postojanja ovog pogona o kojem se često govori pozitivno ili negativno, ovisno o potrebi i trendu političkih previranja. Na žalost, radnici sve to moraju otrpjeti ispunjavajući svoje svakodnevne radne obveze na zadovoljstvo većine naših korisnika. Koliko možemo dijeliti zadovoljstvo u tehničkoj ispravnosti postojećih autobusa, pokazatelj je stanje i broj rasporeda te redovitost samih izlazaka na autobusne linije. Za ne povjerovati, danas autobusa imamo i u pričuvi. Od svih autobusa u najlošijem su stanju GB 803, 804, 805. Tražili smo od rukovoditelja da razgovara sa šefom servisa i da se pripreme autobusi za zimu, a nama je bitno pored



... i oni se pitaju, do koje granice ide njihova upornost...

tehničke ispravnosti i ispravno grijanje te samo čišćenje. Započeli su hladni dani, poglavito u jutarnjim satima gdje su kolege vozači bili prisiljeni vratiti neispravne autobuse zbog slabog grijanja. Evidentan je problem i čistoće u samim autobusima. Da li nedostaje dovoljan broj izvršitelja ili neka druga nemarnost, vozače i putnike to ne bi smjelo opterećivati. Svaki autobus morao bi biti tehnički ispravan te uredan, a kao takav dispečer ga može uputiti na određenu liniju. S tom konstatacijom složio se i šef prometa g. Ivan Ivančić i apelirao na određeno razumijevanje sa zadržskom gdje će se taj problem u žurnom postupku morati otkloniti. U svojim aktivnostima već je upozoren i šef servisa g. Vidas da mora odgovoriti osnovnim zahtjevima radnih obveza te niti jedan sporan autobus ne smije se puštati u promet. S određenim problemima i nečistoćom na kolodvoru upoznali smo rukovoditelja te u više navrata tražili od njega da se kolodvor uređuje i bolje čisti, da nije problem samo smeće već nekakva odvodna cijev koja ispušta neugodne mirise i smrad. Nadalje, ukazujući na sve veći problem prometovanja i stajanja drugih prijevoznika, postoji velika opasnost tzv. bliskog susreta autobusa s mogućim posljedicama. Smatramo da

naši autobusi, polazne linije koje mi kao vozači, pogon Velika Gorica ima s kolodvora, mora biti pod nadzorom i osiguranjem normalnog rada bez opasnosti koje nam stvaraju drugi vozači drugih prijevoznika.

Sa samim problemom upoznat je već duže vrijeme i rukovoditelj pogona g. Željko Podbojec te izričito naglašava da je potrebna određena koordinacija između vozača i dežurnog otpremnika/koordinatora, da je i sam otpremnik/koordinator u takvim složenim prilikama dužan izaći van na perone te pomoći vozačima u vožnji unazad kako ne bi došlo do naleta na drugo vozilo ili pješaka koji često pretrčavaju nepotrebno oko samih vozila.

Nadamo se da će i taj problem biti žurno uklonjen budući da su sve naše navode bilježili g. Željko Podbojec i g. Ivan Ivančić. Naravno, u zaključku ove točke, prihvaćeni su svi ukazi u kojima sudjeluje ovaj Izvršni odbor s namjerom upoznavanja predstavnika poslodavca te da će se kao prioritet takvi problemi morati otklanjati.

Budući da nas vozače u velikoj mjeri opterećuje i vožnja u neprilagođenim uvjetima suprotno zakonskim pretpostavkama, poglavito naglasak je na neadekvatna vozna vremena, ovaj Izvršni odbor u više navrata obraćao se upravi naše tvrtke te službi za eksploataciju, pripremu te izradu voznih vremena u Centru. U nekim segmentima traženja dobili smo valjana rješenja, ali i danas imamo neka vozna vremena koja naprosto ne zadovoljavaju mogućnost ispunjenja, a poglavito ne pružaju sigurnost realizacije koju vozači moraju ispuniti. Primjeri su linije i loša vozna vremena 308, 310, 311, 324. Na nekim linijama došlo je do produljenja i povećanja broja km, a samo vozno vrijeme nije usklađeno po samim promjenama. Tako je na liniji 324, a vozno vrijeme ostalo je isto. Ukazivali smo do sada na potrebu smanjenja dvokratnih službi poglavito onih nepotrebnih za koje svjedočimo i danas, a to su subotnje dvokratne službe koje ne samo da opterećuju nas vozače nego su u samoj eksploataciji nepotrebne.

Stvarna potreba vozača u pričuvi: evidentno je da postoji potreba većeg broja vozača u ranoj pričuvi kako bi mogli voziti određen broj autobusa na servis ili teh. pregled u ap Podsused te na Remizu u autobusnu radionicu. Rasporedom rada te pisanjem takve pričuve olakša se dispečeru da ima vozača na raspolaganju tako da može poslati na vrijeme autobus gdje treba, a ne po sadašnjoj situaciji gdje dispečer šalje vozače poslije prvog navrata da voze dodatno autobuse.

S takvim traženjima i prijedlogom slaže se i sam rukovoditelj te je obećao da će disponent od sada pisati takvu službu, tj. pričuvu.

Iako ovaj pogon slovi kao mali pogon, to nikako svojim pristupom radnim obvezama ne pokazuje, već naprotiv. U vrlo teškim uvjetima, na rubu rentabilnosti poslovanja, stalne prijetnje i političkih zbivanja, radnici obavljaju uredno svakodnevno svoje radne obveze. Ovaj sindikat u svojstvu izabranog Izvršnog odbora zagovara potrebu dodatnog ulaganja, rješavanja pitanja postojanosti samog pogona o čemu nije potrebno previše govoriti treba li ili ne ovakav pogon u samoj Velikoj Gorici. Uza sva podmetanja i razne neobjektivne priče, većina naših radnika, članova ovog sindikata podržavaju nastojanja koja se vode, da pogon autobusa bude i nadalje u Velikoj Gorici. Polemika koja je u samom završetku ovog sastanka započela, bila je u pravcu poštivanja zakonskih pretpostavki, poglavito ukazom samog rukovoditelja na brzinu kretanja, tj. vožnje pojedinih vozača koji se tih obveza ne pridržavaju. Budući da je pogon autobusa u Velikoj Gorici dobio već duže vrijeme traženu osobu u svojstvu predstavnika poslodavca, danas svjedočimo toj aktivnosti da je na mjesto obavljanju dužnosti šefa pogona imenovan g. Ivan Ivančić. Isti se predstavio članovima ovog Izvršnog odbora izvijestivši ih o dosadašnjem radu



**naravno
da u Velikoj Gorici nema vatre**

i obvezama koje je izvršavao na drugim radnim mjestima u podružnici ZET. Nadalje, g. Ivan Ivančić u budućem svom radu kao šef pogona, poziva na korektnost, su-

radnju te razumijevanje kako bi ovaj pogon doista mogao valjano odgovoriti na sve radne obveze, kako bi se vratio potrebnim radnim mir, bez obzira na bilo koje druge opterećenosti.

Naravno, ovaj Sindikat te u svojstvu ovog Izvršnog odbora daje punu potporu takvim nastojanjima sve do onog trenutka do kada će se ispunjavati zajednički interesi, interesi sigurnosti svakog radnika bez obzira na njegovu sindikalnu opredijeljenost ili drugim opredjeljenjima koja su sastavni dio života svakog radnika, a tako i nas u Velikoj Gorici.

Na kraju sastanka predsjednik g. Živko Tokić zahvalio je rukovoditelju g. Željku Podbojcu i šefu g. Ivanu Ivančiću na sudjelovanju na ovakvom sastanku koji je pokazatelj i potreba zajedničkog pristupa evidentnim problemima koji su moguće riješivi uz uvažavanje te sudjelovanje svakog radnika ponaosob u dijelu radnih obveza.

Kako je započeo uvažavanjem tako je i sam zaključak ovog sastanka u potrebi stalne mobilnosti, pitanja i odgovora, mogućih ukazanja i traženja sve od interesa cjelokupnog članstva koje to s pravom očekuje od nas, a tako i od ovog Izvršnog odbora.

Zapisnik sastavio: Gordan Sudar – član Izvršnog odbora ap Velika Gorica



**Sindikata vozača i prometnih radnika
ZET – ZAGREB**
Tajništvo sindikata – predsjednik

Zagreb, 9. studenoga 2009.

Zagrebački holding d.o.o.
Podružnica ZET
Zagreb, Ozaljska 105
URED DIREKTORA

n/r g. Dubravka Baričevića – zamjenika direktora

Predmet: Zaključak tematskog sastanka predstavnika poslodavca te predstavnika sindikata u svezi aktualnih pitanja u autobusnom podsustavu – pogona autobusa Velika Gorica

Nastavno održanog sastanka na kojem su bili nazočni g. Živko Tokić, g. Jerko Miličević i g. Gordan Sudar iz ap Velika Gorica te g. Ivan Miličević – izvršni direktor za promet, g. Dubravko Baričević – zamjenik direktora, g. Vinko Škvorc – predsjednik Sindikata, po zahtjevnom pitanju glede primjene određenih prava koje direktno utječu na proces rada, sigurnosti na radu te uslužnosti koju pružamo korisnicima naših usluga, utvrđeno je nakon održane opširne rasprave na tu temu sljedeće:

Potrebno je UTVRDITI PRAVILAN NAČIN RADA:

1. U obujmu poslova, radnih obveza po priloženim službama u eksploataciji, potrebno je utvrditi, u koje će vrijeme, određeni vozač puniti autobus gorivom;
2. Potrebno je stvoriti preduvjet da predviđeni vozač može bez opterećenja, žurbe, adekvatno ispuniti valjanu obvezu punjenja gorivom u određeni autobus, koje vrijeme mora biti osigurano u njegovoj službi;

3. Potrebno je osigurati da u svakoj knjizi vozila bude uz prometnu dozvolu i **kartica za gorivo** gdje se puni određeni autobus gorivom. Dakle, svaki će vozač biti obavezan da preuzme određeni autobus kojim upravlja na određenoj službi, da ga vozi te puni valjano s dovoljnom količinom goriva te kao takav nastavi s ispunjenjem daljnjih radnih obveza, što uključuje pretpostavkom u pisanoj službi, dužini službe te vrijeme predviđeno za punjenje gorivom;
4. Žurno prihvatiti prijedlog povjerenika sindikata te povjerenika zaštite na radu u ponuđenom elaboratu, činjenici potrebe o stvarnim pokazateljima koji mogu rezultirati smanjenjem određenih dvokratnih službi kao nepotrebnim, redefiniiranje određenih polazaka s čime se dobiva veća sigurnost, ali i efikasnost samog prijevoza, bez narušavanja samih usluga;
5. Utvrditi stvarnu potrebu dispečera te njihove ovlasti kao i obujam njihovih obveza, nadležnost prema vozačima, a tako i poslu koji obavljaju u službi – određenim smjenama,;
6. Žurno riješiti pitanje terminala u samoj Velikoj Gorici:
 - a. stajališta, vožnja unazad koja je opasna i protivna zakonu
 - b. sanirati problem koji se već mjesecima pojavljuje u sanitarnom čvoru
 - c. obnoviti prostorije u kojima borave vozači, kontrolori te dežurni koordinatori.

Sva ova pitanja na dnevnom su redu i aktivnosti ovog sindikata, a veliko su opterećenje radnicima istog pogona, poglavito vozačima autobusa.

Glede navedenog, molimo mogući adekvatan odgovor kako bismo mogli nastaviti s određenom aktivnošću koja je do sada bila dvojbeno s nadom da će poslodavac prepoznati stvarnu potrebu te riješiti pitanje koje svakim danom sve više opterećuju nas radnike/vozače velikogoričkog pogona.

za Upravno vijeće
Vinko Škvorc – predsjednik

Izvršni odbor ap Podsuseda

Utorak, 13. listopada 2009. godine u 12.00 sati održan je zajednički sastanak članova Izvršnog odbora s članovima sindikata iz podružnice ap Podsused s rukovodstvom tog pogona; g. **Željko Podbojec** – rukovoditelj, g. **Miljenko Žagar** – šef prometa te predstavnicima poslodavca; g. **Ivan Tolić** – član Uprave Zagrebačkog holdinga d.o.o. i direktor podružnice ZET, g. **Dubravko Baričević** – zamjenik direktora te g. **Stjepan Smolčić** – izvršni direktor za autobusnu tehniku. Sastanku je predsjedavao g. **Stjepan Štaba** – predsjednik Izvršnog odbora ap Podsuseda uz sudjelovanje dopredsjednika sindikata g. **Tomislava Batine** sa sljedećim temama:

- Aktualna problematika s kojom se susreću radnici u obavljanju svojih radnih obaveza
- Tehnička ispravnost vozila, linija i pripadajućih objekata
- Radni uvjeti vozača i radnika u servisu
- Kršenje KU u dijelu slobodnih dana, nedostatak dovoljnog broja vozača
- Konzumiranje toplih i hladnih napitaka – zatvoreni restoran.

Zaključak

Predsjednik Izvršnog odbora ap Podsuseda, nakon otvaranja sastanka kratkim uvodom pozdravlja sve nazočne te zahvaljuje na odazivu poglavito predstavnicima poslodavca. Ističe važnost održavanja sastanka na temu predloženog dnevnog reda iz čega je jasno vidljivo da se o uspješnosti i kvaliteti obavljanja putničkog prijevoza i te kako vodi briga u svim segmentima u čemu ovaj sindikat neprekidno sudjeluje, a posebna briga se vodi o vozačima koji čine ključni dio sastava.

O aktualnoj problematici u raspravi su sudjelovali uglavnom vozači koji su isticali svoje probleme iz djelokruga obavljanja vozačkog posla i problema koji im se pri-

tome javljaju: Ivan Špehar, Zorko Bukovac, Dragutin Bručić, Mišo Bogdanović i Nikica Car. Od tema bilo je zastupljeno goruće pitanje svakodnevnih prijava vozačima za razne osnovane i neosnovane postupke koje putnici pa i zlonamjernici prijavljuju preko više načina u ZET i žale se na razne, po njima nedopustive načine i postupke koju su im po njihovim pričama učinili vozači autobusa. Od postupaka na koje se putnici žale uglavnom su situacije kad putnik tvrdi da ga je vozač ostavio na stajalištu, a bio je metar do vrata ili, kako pojašnjavaju, »otišao mi je ispred nosa«, zatim bila je pritužba da je vozač autobusa puštao putnike iz autobusa u raskrižju i tome sl. Od ostalih tema aktualne pro-

blematike spomenuta su neka okretišta autobusa koja još nisu uređena tako da se autobus može okretati bez manevra, pri čemu postoji opasnost od nastanka štetnog događaja, a kao takvo navedeno je okretište linije **127** u Mikuliću i okretište linije **128** u Lukšiću. Posebno je naglašeno da bi se okretanje autobusa trebalo vršiti bez putnika u autobusu posebno na mjestima gdje se okretanje vrši manevrima. Bilo je dosta riječi o problemu vozača koji u vrijeme upravljanja autobusom koriste mobilne telefone i razgovaraju, a što ne bi smjeli, kako prema važećem Zakonu o sigurnosti prometa na cestama, tako i prema posebnom upozorenju dobivenom od strane rukovoditelja i neposrednih nadređenih. U mnogim slučajevima, takvi vozači su se već našli na stranicama novina gdje su ih prosljedili spretni putnici koji su ih snimili mobitelima, a pored toga stalno na tu temu stižu prijave od strane građana putnika.

Na probleme iznesene od strane vozača odgovor je uputio rukovoditelj AP Podsused g. Željko Podbojec istaknuvši sljedeće: Okretnice

autobusa su uglavnom riješene, ali ima još okretnica na kojima se autobus ne može okrenuti bez manevra, ali u situaciji kakva je sada nije moguće ništa poduzimati, stoga treba maksimalno pažljivo vršiti okretanja i uglavnom bez putnika, a uređivanje okretnica je u planu i zasigurno će se uređivati u narednom vremenu, od tada prema postojećem. Što se tiče primanja putnika na prijevoz, mislim da smo bili dovoljno jasni i da svaki vozač zna, da putnik koji je na stajalištu ima uvjete da bude primljen na prijevoz i ne ostavljati putnika kad je u blizini vrata i ne stvarati dodatne probleme, a isto tako putnike ne ispuštati izvan stajališta, a niti primati na prijevoz, kako radi svoje odgovornosti/sigurnosti,



tako i radi sigurnosti putnika i prijevoza. Zatim, komunikacija vozač – putnik mora biti na nivou i uljudna, što svakom vozaču ne smije biti teško. Osim toga, vozač ne smije u vrijeme upravljanja koristiti mobitel i telefonirati pa biti zauzet sam sa sobom i izlagati se opasnosti u upravljanju i glede sigurnosti putnika, i glede čuvanja vozila koja su sada uglavnom nova i vozni park je više nego zadovoljavajući tako i stupanj tehničke ispravnosti.

Prihvaćena je primjedba od strane vozača, da se obide okretnica linije 127 i 128 te poduzmu mjere da se iste dovedu u zadovoljavajuće stanje. Nadalje je rukovoditelj dao iscrpan odgovor na pitanje vozača Nikice Cara koji je imao prigovor na rad i funkcioniranje svjetlosnih uređaja pri čemu je naglasio: svjetlosni uređaji nisu neispravni, i funkcioniraju ispravno, te se prometna svjetla pale propisno, a i promjena prometnog svjetla od zelenog do crvenog je također dobra budući da postoji dovoljno vremena od trenutka gašenja zelenog svjetla pa do upaljenog crvenog svjetla. Ili, točnije, dovoljno vremena za napuštanje raskrižja za one sudionike koji su bili u raskrižju kad se ugasio zeleno svjetlo, da bi napustili raskrižje do trenutka dok se iz suprotnog smjera upali zeleno svjetlo i to vremensko trajanje je izračunano, uređaj tako i ispravno radi. Posebno je naglasio da vozač mora procijeniti na koje prometno svjetlo može ulaziti u raskrižje, vodeći računa o dužini vozila kojim upravlja i ne upuštati se u rizike koji mogu završiti s posljedicom. Samo radi saznanja napomenuo je da su tramvaji puno duži od autobusa i da s tim nemaju problema, pa ih ne bi trebalo biti ni kod autobusa. Nakon toga je bilo govora o tome da se 5. 9. 2009. g. u promet uključivalo neka vozila po rasporedu za radni dan, a neka po rasporedu za subotu, što je istaknuo g. Tomislav Batina, navodeći kako prema tom rasporedu nisu funkcionirali i Atron uređaji glede vremena i polazaka, a zatim nadležnima postavio pitanje o problemu grijanja autobusa, posebno onih starije proizvodnje koji još prometuju, a nastupa zimski period kad je grijanje nužno potrebno. Rukovoditelj je na to pitanje odgovorio da su za takve rasporede odgovorni ljudi iz Centra za promet ZET-a i da su oni o tome odlučivali i koordinirali sa garažom o uključivanju u promet. Na temu je svakako došao i autobusni terminal Črnomerec na kojem je sve prebukirano od autobusa i prijevoznika gdje još uvijek probleme stvaraju vozači Samoborčeka, a dodatne probleme stvaraju kamioni i druga vozila koja dostavljaju robu na štandove i kioske izgrađene uzduž terminala i pri čemu se ta vozila zaustavljaju izravno na peronima putničkih linija, dok autobus za to vrijeme ne može ulaziti u peron i ostvariti polazak na vrijeme. Na ovu temu osvrnuvši se ujedno i na prethodne odgovorio je direktor **g. I. Tolić** gdje je naglasio: – Mi znamo za iskazane probleme na terminalu Črnomerec, ali u sadašnjem stanju nismo u mogućnosti odgovoriti na iste rješenjem, jer te kioske uglavnom drže branitelji koji se zbog ovog ili onog ne smiju dirati i tako se problem stalno odgađa. Ujedno je ukazao na činjenicu da je terminal Črnomerec izgrađen davne godine kad potrebe nisu bile kao danas, kada je takvo stanje bilo dostatno za tadašnji obujam putničkog prijevoza dok nam danas peroni nisu dovoljno dugački jer prometuju zglobni autobusi, a osim toga i sama površina je premala da bi se na istoj mogao organizirati prijevoz svih prijevoznika koji tu prometuju. Apelirao je već na vozače da maksimalno paze kod prometovanja i da čuvaju autobuse jer su isti sada najnovije proizvodnje i treba ih čuvati jer ih još nema dovoljno, a kako je sada financijska situacija vrlo teška ne nazire se vrijeme kada će stići još novih, a postoji potreba za njima. Osim ovoga, g. Tolić se osvrnuo na čitav niz pritužbi koje svakodnevno stižu u ZET gdje se putnici i



Ivan Tolić

građani žale na postupke vozača i prometnog osoblja, ali još uvijek se vodi briga o vozačima pa se oni ne pozivaju na odgovornost za bilo što, ali svaka konkretna prijava zahtijeva i odgovor stranci ili putniku, a on se može dati tek nakon što se ispita stanje i utvrde neke činjenice. Stoga je apelirao na vozače da ispravno rade svoj posao i da se ne upuštaju u konfliktne situacije jer do toga ne treba dolaziti ako se ispravno postupi u svakoj situaciji. Pored opisanog, g. Tolić se osvrnuo i na kreditne obveze ZET-a te na plaće i božićnicu, pri čemu je naglasio **da vozač ne treba imati brigu o svemu što novine pišu** i misliti da je upitno da li će vozači dobiti plaću, jer to nije upitno, ali da je situacija financijski vrlo zategnuta i da se radi na uštedama i nastoji štedjeti gdje god je to moguće, ali štednja se ne može u svim segmentima provesti, a poglavito ne u području kad je u pitanju sigurnost ili tehnička ispravnost. O božićnici nije mogao ništa generalno ustvrditi ali je izjavio da za sada nije ništa srezano u tom dijelu te da će o tome i Grad donositi odluku u okviru holdinga, ali tendencije ZET-a su vrlo jasne, da se u to ne dira. **Nadalje g. Tolić je izjavio da je ZET bio zapušten** i da su u zadnje 3 godine učinjeni mnogi uspješni koraci, ali se previše nije moglo napraviti jer su u prvom redu puno kočili vrlo dugo rješavani imovinsko pravni odnosi koji dugi niz godina nisu rješavani, zatim su u fazi rješavanja problemi restorana u Dubravi i Podsusedu u čemu isto otežavaju situaciju uknjižbe parcela, što u bitnome koči ZET u rekonstrukciji, problem pumpnih stanica za točenje goriva... Napomenuo je i to da i svjetska gospodarska kriza ima svoj učinak sa čime se također treba danas u poslovanju nositi. U daljem izlaganju g. Tolić je istaknuo da će zbog financijskih problema Črnomerec još neko vrijeme ostati kao što je sada, ali kako mi godišnje prevezemo 500.000 putnika i da mnoge odluke donosi naš vlasnik – Grad, da plaće zaista nisu upitne i da je subvencija sigurna, ali i politika ima znatnog utjecaja na stanje u ZET-u, kao što je ZET uvijek interesantan za publicitet, no naša je zadaća čuvati vozila, čuvati putnike, čuvati posao. Treba izdržati potrebe prijevoza, ostvariti uštede koje se mogu, ali nikako ne pod cijenu si-

gurnosti. Na iznesene probleme terminala Črnomerec, odgovoreno je u smislu dužnosti koordinatora koji bi trebao imati u vidu situaciju na terminalu i voditi računa o tome gdje tko smeta te vršiti koordinaciju i pokušati dovesti stanje u red micanjem sudionika koji ometaju normalno cirkuliranje vozničkih jedinica, dok usklađenje vozničkih redova vrši posebna služba u smislu polazaka koji se podudaraju ili su vrlo blizu. Konačno za dvokratne službe, da treba utvrditi jesu li zaista potrebne i postiže li se njima rješenje u prijevozu ako se uvode, a navedene su linije 125 i 119 gdje su takve službe nanovo uvedene. Na temu ispravnosti starijih autobusa pojašnjenje je dao rukovoditelj g. Podbojec istaknuvši da se popravci autobusa obavljaju u prvoj smjeni, a ne u noćnoj jer se tada rade samo hitni i kraći majstorski zahvati s obzirom na to da u kratkom vremenu gotovo svi autobusi budu spremni za eksploataciju, a sve zbog kontrole uređaja, sklopova, tekućina, prijema goriva, čišćenja i ostalog u nizu. Druge smjene nema jer se u to vrijeme autobusi nalaze na linijama, ali tehnička ispravnost nije upitna i autobus ne ide u promet ako nije ispravan. Glede uključivanja grijanja u autobusima izjavio je da su grijanja u funkciji te da se može dogoditi samo pojedinačni problem koji će se otklanjati u hod. Što se tiče ekonomičnosti rukovoditelj je izjavio da se već rade i izradit će se racionalni rasporedi, po mogućnosti smanjiti prazni kilometri te uskladiti potrebe i frekvencija putnika, kao i vožnja autobusa između navrata kada se svaki puta autobus ne mora povlačiti u garažu da bi ponovo odlazio na isti terminal i imao prazne kilometre. Nije problem platiti vozača koji je odradio, ostao duže i prevezao putnike na određite. Posebno je istaknuo kako je u vezi svih tih problema sa mladim vozačima održao iscrpan razgovor i edukaciju kako bi ti mladi vozači znali postaviti se u svim situacijama koje se pred njih postavljaju, a da pri tome ne dođu u dilemu što i kako raditi. Isto tako, i vozači sa kojima su radili prvih dana imali su zadatak da im sve opširno i temeljito pojašne, kako na linijama, a tako i u krugu garaže te kod postupaka u slučajevima kvarova i slično. Bilo je govora o rampama za invalide, zbog čega je u zadnje vrijeme od strane invalida bilo dosta pritužbi na rad vozača, pri čemu je nedvojbeno, da su se takva vozila nabavila i pustila u promet, pa im je zadatak da u tu svrhu i funkcioniraju, pri čemu su vozači dužni rampu staviti u funkciju kada to situacija zahtijeva, i za to nema nikakvog opravdanja, taj dio posla pripada u radne obaveze, a isto je u svom izlaganju naveo i g. Tolić, da se invalidi moraju uvažiti i da sa dobrim vozačima nema problema, ali da ima ljudi koji ne rade svoj posao i da će se tome stati na kraj. Rukovoditelj je dalje istaknuo, kako je sa vozačima puno posla, ali da su oni i najproduktivniji, ali da se mora imati u vidu da smo mi izvršitelji i da grad od nas traži, ali i mi smo u stanju odraditi traženo i to kvalitetno i na zadovoljavajući način. Na izjave vozača da ZET vozi velik dio putnika bez naplate u diskusiju se uključio g. Baričević koji je izjavio, da ZET ne vozi be-

splatno putnike, mi za svakog putnika naplatimo prijevoz od grada, a odluka grada ili vlade je, koga voziti besplatno, ali oni to financiraju, a poznato je tko tu pripada u grupu besplatnih putnika. Ne može se govoriti, da neki autobusi prometuju prazni ako se u njima ne prevozi velik broj putnika, jer je poznato da postoje rasporedi o registriranim voznim redovima za koje se zna i putnik očekuje taj polazak, ali i na štednji i racionalizaciji se dosta radi. U diskusiji se na pitanje o pozivanju vozača na odgovornost po prijavama, kako anonimnim, tako i potpisanim uključio predsjednik Izvršnog odbora ap Podsuseda g. Stjepan Štaba i ustvrdio da ovaj Izvršni odbor kao i naša sindikalna udruga neće dozvoliti da se vozači blate a da nije utvrđeno je li bilo krivnja, i ako je bilo, u čemu se krivnja sastoji, odnosi li se na kašnjenje ili je u pitanju druga odgovornost, ali se opomene i upozorenja neće izdavati u postupcima neutvrđenih propusta i krivnji. Posebno je naglašeno i od strane g. Smolčića da o prijavi u pogonu odlučuje rukovoditelj i prema sadržaju prijave donosi zaključak hoće li ili ne provoditi istragu o prijavi. O ovoj temi glede uručivanja upozorenja vozačima, pojašnjenje je uputio šef prometa ap Podsused g. Miljenko Žagar i naglasio da do sada nijedan vozač nije dobio opomenu ili upozorenje na temelju prijave ili indicije putnika ili ureda odnosa s javnošću ZET-a. Glede prijave putnika, koji se žale da su iz prijevoza isključeni u Podsusedu, rukovoditelj je jasno naglasio da nema »muljanja« oko tvrdnji vozača koji se brani da nije kriv, a putnike nije prevezao, a iz dokumentacije se jasno vidi kada je stigao u garažu, dok mu prema voznom redu još stoji obveza da u to vrijeme radi, a u naravi on je već u garaži. Postoje vozači koji ne odrade svoj posao kako valja, a za primjer je naveo liniju 178 i ustvrdio da postoji odgovornost vozača, kako se to neće tolerirati. Kad je diskusija prešla na pojedine slučajeve, g. Tolić je stavio primjedbu na takav tijek sastanka i naglasio da to nije bila tema da se bavimo pojedinačnim problemima, ali da se time trebaju baviti odgovorni iz tog područja, čime je zaključio da je iscrpljen dnevni red sastanka. U završnoj riječi koju je uputio potpredsjednik Tomislav Batina, a potom predsjednik Stjepan Štaba koji je zahvalio svima na odazivu i sudjelovanju u raspravama po temama, te ustvrdio da je na sastanku dano puno bitnih i važnih odgovora u cilju poboljšanja prijevoza, a poglavito glede discipline i rada vozača u predstojećem zimskom razdoblju. (**i. jun-ković**)

Rezime PREDSJEDNIŠTVA na ovaj sastanak

Naravno da je ovakav sastanak prijeko potreban ne samo članovima Izvršnog odbora našeg sindikata već i našim članovima u podružnici ap Podsuseda. Opširnost tema pokazatelj je velikih i različitih problema s kojima se susreću naši vozači. Nekorektnost, kontrola svega i svačega, opterećenja, nemogućći zahtjevi, objede na račun vozača te drugih prometnih radnika kao i radnika u održavanju i servisima su pojave s kojima se danas nosi ovaj sindikat, ali, na neki način, i poslodavac. Ne, nije uvijek PUTNIK U PRAVU...! Dokazujemo da u više navrata pravo ima naš vozač koji uz sveobuhvatan rad i radne obveze, nekada dovoljno ne poznaje svoja prava. Vozač postaje KAPETAN TOG BRODA / AUTOBUSA u trenutku sjedanja za upravljač i nema te sile, veličine koja mu može što narediti i ometati ga u vrijeme te vožnje, tog upravljanja ako se isti vozač pridržava Pravila službe, naputaka neposrednog rukovoditelja ili službujućeg koordinatora, naputka djelatnika policije. PRIDRŽAVANJEM NAVEDENOG BIT ČE NAM SVIMA LAKŠE I SIGURNIJE, zar ne!?! (**v. glasnika**)



Dojmovi naših vozača tramvaja i autobusa kao i radnika koji su sudjelovali u samoj organizaciji u povodu blagdana Svih Svetih

KAKO SMO MI VIDJELI PRIJEV



DOMA BORAS, vozačica tramvaja, u ZET-u 3 godine:

– Na Dan mrtvih radila sam srednju službu. Ljudi su bili veoma ljubazni i susretljivi te tijekom moje službe nije ništa bilo što bi izlazilo iz okvira korektnosti. Zadovoljna sam i zahvalna na sendviču i soku koji smo dobili za tu prigodu. Voljela bih da je ovakav odnos putnika prema nama svaki dan. Takvim uzajamnim pristupom puno lakše se ostvaruju dobri odnosi, a nama vozačima je lakše odraditi svoje službe...

STJEPAN GRGAC, vozač tramvaja, u ZET-u 9 godina:

– Da, na Dan mrtvih sam radio i mogu vam reći da je sve funkcioniralo kao po »loju«. Nije bilo nikakvih problema. Taj dan sam odradio službu sa zadovoljstvom jer sam vidio da su i putnici koje sam prevezao bili veoma zadovoljni. Vidljivo je da uz malo truda, razumijevanja možemo uspostaviti dijalog koji nam je i te kako potreban...



VIKTOR TAŠIĆ, vozač tramvaja, u ZET-u 15 godina:

– Vozio sam noćnu službu te nisam imao prilike biti u gužvi kao moje kolege koji su radili rane ili srednje službe. No bio sam u gradu tijekom dana i primijetio sam da su raspoloženi bili i moje kolege i kolegice kao i putnici, što je dobar znak da je sve proteklo u najboljem redu...

PETAR ŠINTIĆ, vozač tramvaja, u ZET-u 20 godina:

– Imao sam službu na taj dan i trudio sam se te dao sve od sebe da svi putnici koje sam prevezao budu zadovoljni. Mislim da sam ispunio očekivanja, što se dalo vidjeti po njihovom zadovoljstvu. Što se tiče organizacije prijevoza putnika za Dan mrtvih, mislim da je bilo sve u najboljem redu i bez ijedne tamne mrlje, na što svi mi zetovci možemo biti ponosni.



JANJKA LONČAR, vozačica tramvaja u ZET-u 27 godina:

– Odradila sam taj dan službu i sve je bilo super, od putnika koji su bili zadovoljni, do nas koji smo uložili dodatni napor da im osiguramo što udobniji i kvalitetniji prijevoz. Mislim da je dosad ovo bila najbolja organizacija prijevoza za Dan mrtvih. Zahvaljujem svima koji su na bilo koji način pomogli i nama vozačima da možemo na ovakav način odraditi ovakvu organizaciju i velika zahvala na pruženom osveženju...

DRAGO JOZIPOVIĆ, vozač tramvaja u ZET-u 14 godina:

– Nikada nisam bio zadovoljniji kada sam završio sa službom kao taj dan, a sve je proteklo u najboljem redu. Zadovoljstvo se vidjelo i na raspoloženi putnicima koji zaslužuju svaku pohvalu. Mislim da su svi vozači dali svoj maksimum kako bi sve proteklo na zadovoljstvo naših putnika i vjerujem da smo u tome uspjeli. Vidjeli su se u ovih nekoliko dana, jedan mir i dostojanstvo, što je, vjerujem, utjecalo na ovakav dobro odrađen posao koji nam na neki način svima daje zadovoljstvo...



IVAN COHA, vozač tramvaja, u ZET-u 17 godina:

– Odradio sam kasnu službu kada su se ljudi već vraćali s posjeta grobljima i na njihovim licima te u komentarima se vidjelo da su vrlo zadovoljni. S njima sam i ja mogao podijeliti to zadovoljstvo jer smo uspjeli u nakani da ih korektno i sigurno prevezemo na njihova odredišta. Sve drugo je bilo O.K.

ZORAN MASLAČ, dispečer u ZET-u 20 godina:

– Bio sam dežurni dispečer u noćnoj službi i tada se već sve polako smirivalo te nije bilo nikakvih problema. Koordinacija između pogona i centra te prema vozačima je bila odlična te je sve funkcioniralo u najboljem redu. Po komentarima ljudi s kojima sam se susretao i koji su izrazili veliku zahvalnost za dobru organizaciju prijevoza, bio sam zadovoljan jer smo dobro odradili prijevoz na taj dan.



ŠTEFICA JURČEVIĆ, vozačica tramvaja, u ZET-u 15 godina:



– Odradila sam na Dan mrtvih ranu službu i sa zadovoljstvom sam gledala putnike koji su bili veoma zadovoljni osiguranim prijevozom za taj dan. Mislim da je organizacija bila odlična, bez i najmanje zamjerke. U subotu smo od sindikata vozača i prometnih radnika dobili jabuke, peciva i sokove, a u nedjelju od uprave poduzeća sendviče i sokove. Nisam očekivala toliku brigu od strane Sindikata vozača, a tako i od našeg poslodavca. Nije mi jasno zašto se i drugi sindikati ne žele uključiti osim vas iz Sindikata vozača, zar i njima ne bi trebao biti interes radnici koji tog dana rade bez obzira o sindikalnom opredjeljenju jer sam vidjela da nas vi niste dijelili, već ste u vašim mogućnostima ponudili svakog radnika...

LJILJANA KUKEC, vozačica tramvaja, 15 godina u ZET-u:

– Bila sam taj dan u službi i bilo mi je super. Sve je teklo onako mirno i dostojanstveno kako i priliči tome danu. Dobro je što se nije nikome ništa dogodilo i što na cijelu organizaciju prometa taj dan nije pala ni najmanja sijena. Lijepo su nas obradovali i sindikat vozača sa sokovima, jabukama i pecivima, a i direktor sa gablecom u nedjelju. Sve je bilo super... malo dobre volje, kao što se pokazalo ovih dana, vrijedilo bi primijeniti kroz čitavu godinu. Meni nije teško, a tako vjerujem i mnogim našim kolegama i kolegicama, uputiti lijepu riječ koja nam svima puno znači u životu, zar ne...!?



KAKO SU NAS OCIJENILI NAŠI SUGRAĐANI?

JASMINKA MEMOVIĆ, međ. tehničar – sestra:

– Da, idem sa kćerima na Mirogoj i zaista vas moram pohvaliti kako to sve dobro funkcionira. Autobusi kreću skoro svake minute i unatoč velikom broju ljudi i nas koji idemo na groblje, nisu se stvarale velike gužve. Ma, zetovci, svaka vam čast kako ste ljubazni i pravovaljano dajete informacije, tako da se mi možemo dobro snaći. Obecavam da ću potražiti vaše novine da vidim jeste li prenijeli sve ove moje pohvale.



MARKO JOVIČIĆ, sveučilišni prof. u mirovini:

– Da, bio sam na groblju Mirogoj i evo sada idem na Miroševac i mogu slobodno reći da nemam ni najmanje zamjerke na vaš prijevoz. Išao sam s Trga gdje je bio red sto metara dugačak, ali se vrlo malo čekalo jer su autobusi išli jedan za drugim. Bio sam puno vani gdje sam i živio, ali nigdje nije kao u Zagrebu. Ocjenite pet. Svaka vam čast, zetovci.

NADA ROŽIĆ, ekonomist:

– Idem svake godine na Miroševac jer mi je tamo pokopan muž. Što se tiče prijevoza, došla sam tramvajem gdje su me vaši djelatnici uljudno uputili na autobus. Svake godine je sve u najboljem redu, ali mislim da je ove godine ipak najbolje. Istine radi, i vrijeme je lijepo pa se sve lakše odvija. Vaši vozači su iznimno ljubazni i korektni te im, evo, bar preko vaših novina zahvaljujem.



IVICA ČESEN, dipl. politolog:

– Doista, nemam riječi kojom bih izrazio zahvalnost na ovakvoj vašoj organizaciji prijevoza. Autobusi idu, pa skoro jedan za drugim i nema gužve, iako je priliv putnika popriličan. Ja sam uvijek govorio da ste vi zetovci super, bez obzira na to što vas mnogi ponekad i nepravedno optužuju, a ljudi smo, zar ne?

LJILJANA PAVIĆ, dipl.iur.:

– Naravno da sam zadovoljna kako ste sve to organizirali gdje nema dugih čekanja tramvaja, a i autobusi idu kao na traci. Svi vaši vozači i vozačice su zlatni, uredni i vrlo uljudni iako znam da vam nije lako. Od kuda ste samo »iščupali« toliko autobusa, nije mi jasno. Nisu mi jasne ni sve one loše priče kojima vas zetovce neki ljudi prozivaju. Očito je da i aktualnoj eliti vi odgovarate ili ne, ovisi o potrebi, ali ovo što pružate ovih dana, doista je izvanredno...



OZ NAŠIH SUGRAĐANA DO GRADSKIH GROBLJA?

Ima li opravdanog zadovoljstva među nama!??



Uvijek uzoran, susretljiv i nadasve na usluzi svakome, naš kolega Ilija Kurtušić iz tp Dubrava i ovaj put održao je velebno svoju radnu zadaću. Zatekli smo ga kako upućuje našu sugrađanku na mjesto odakle polaze autobusi na groblje... naravno, kako mu je i radna obveza, nikada mu nije bilo teško odgovoriti na nekoliko pitanja koja su mu upućivali tih dana naši sugrađani... U šumi informacija dobro je biti prava valjano informiran. Zar ne...?



Naravno, i naši redari iz autobusnog pogona Dubrava budno su pratili i pomagali našim sugrađanima da se sigurno i udobno smjeste u autobuse... Nije bilo baš jednostavno odgovarati na mnoga pitanja te valjano usmjeravati svakog našeg sugrađana k njegovom odredištu. Ali uz malo truda i taj posao su velebno odradili...



Isto tako, naši kolege, uzorni kontrolori karata g. **Fijala** i g. **Trivanović** uredno prate i naplaćuju karte korisnicima prijevoza.

U svom poslu bili su uvijek spremni priskočiti starijoj osobi kako bi lakše mogla ući u vozilo, bez obzira na to radilo li se o autobusu ili tramvaju. Vrijedan primjer koji smo zabilježili na terminalu u Dubravi, ali isto tako takav primjer mogao se uočiti i na drugim frekventnim punktovima koji su tih dana bili na usluzi našim sugrađanima...



MLADEN BEDENIKOVIĆ, redar i koordinator, vodio je brigu o rasporedu redara te svakih nekoliko trenutaka, čim su autobusi bili imalo puni, davao je naredbu za njihovo kretanje kako ne bi došlo do gužve, u čemu je u potpunosti uspio i više nego odlično zadovoljiti potrebe putnika za prijevoz na Miroševac.

Mnogobrojne zahvale zadovoljnih putnika najveća su mu nagrada za vrijeme provedeno u višednevnom dežurstvu... Naravno, kad je ekipa prava, ne smije biti velikih gužvi niti problema. Bravo, Mladene!



Naš rukovoditelj pogona tramvaja Dubrava g. **Damir Kočet**, šef pogona g. **Darko Jakić** u društvu redara, provjeravali su funkcionira li sve po dogovoru. Budući da je isti rukovoditelj prvi put na ovakvim organizacijama u poziciji jednog od rukovoditelja, zasigurno je i sama obveza bila veća. Lijepo je bilo vidjeti, te se na neki način naći s našim vozačima kada je sve pod nadzorom i u najboljem redu...



Ima li bolje priče za kraj ove reportaže, rekli bismo »šećer na kraju«, a to zasigurno zaslužuje naš kolega koordinator **Vahid Cvolić** zvani **Cvole**.

Ima li boljih riječi od »Cvole, legend«? Uvijek je našao toplu riječ za vozača i putnike, stoga se ne čudimo da pri spomenu njegova imena vozači vele: on je doista prava ljudina, svaka mu čast, ovako bi svi trebali obavljati svoje radne zadatke.



Bravo, prijatelju Cvole, samo nastavi tako!

Na kraju dana moglo se sa sigurnošću odahnuti, ali i konstatirati, još jedna velika organizacija je iza nas, uspjeh je vidljiv na svakom koraku i ne treba se okretati unazad, već treba gledati naprijed s povjerenjem prema ovim radnicima koji znaju, mogu i žele raditi svoj posao za kojeg imaju najbolje reference. Naravno, nakon obilazaka svih naših punktova, gdje su bivali radnici, poglavito vozači auto-



busa, ali i tramvaja, naš direktor g. **Ivan Tolić** u društvu izvršnog direktora g. **Ivana Miličevića** obišao je i na kraju okretište autobusa i tramvaja u Dubravi, gdje je izrazio svoje zadovoljstvo obavljenim poslom, bile su i njegove riječi upućene nama, kao jedna skromna zahvala na dostojanstvenom radnom zadatku koji smo svi zajedno samo na ovakav način mogli odraditi. Mnogi su se željeli i fotografirati na kraju s poslovođstvom, nekima je to i uspjelo, a nadamo se, da će se ovakva zadovoljstva nastaviti i dalje.

U ŽARIŠTU

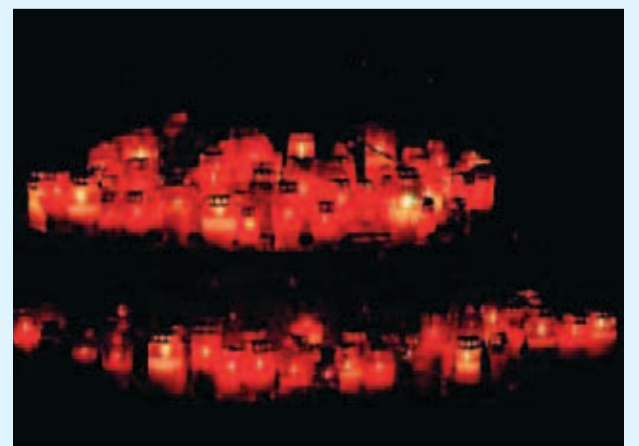
SLUČAJNO ILI SA NAMJEROM...??!

U jednom od prošlih biltena sindikat Zagrebačkog holdinga je dao priopćenje o stavu pojedinih sindikata prilikom prijedloga gradskog poglavarstva o smanjenju božićnice za radnike zaposlene u gradskim poduzećima. U priopćenju stoji, citiram: sindikat Zagrebačkog holdinga i sindikat radnika ZET-a, to jest koalicija sindikata je odbila ponudeni prijedlog, dok sindikat vozača tramvaja, busa i servisa koji pripada koordinaciji je odlučio odbiti odluku, to jest ići na referendum dok najbrojniji sindikat u ZET-u Sindikat vozača i prometnih radnika nije niti spomenut. Namjerno ili slučajno. Obveza mi je reći pravu istinu o načinu kako su pojedini sindikati reagirali na prijedlog gradske uprave o smanjenju božićnice. Navedenog dana svi sindikati koji djeluju u sastavu gradskih poduzeća bili su pozvani u Gradsko poglavarstvo kako bi im se priopćila navedena nakana. U ime Sindikata vozača i prometnih radnika na sastanku su bili Tomislav Batina i Ante Jelić. Pošto smo usmeno saslušali prijedlog gradonačelnika g. Milana Bandića, potkrijepljen činjenicama gradskog pročelnika za financije g. Slavka Kojića dogovoren je sastanak za četvrtak, na kojem smo svi sindikati trebali doći sa svojim stavom. U srijedu je Sindikat vozača i prometnih radnika održao sjednicu Upravnog vijeća i donio odluku da ponudeni prijedlog nije prihvatljiv te ga u potpunosti odbacujemo. U četvrtak na dogovoreni sastanak u Gradskom poglavarstvu gdje su sindikati trebali donijeti svoje odluke, išli su g. Vinko Škvorc, predsjednik sindikata, te g. Ante Jelić, dopredsjednik. Na navedenom sastanku nije bio nazočan gradonačelnik (u posjetu Moskvi) pa je sastanak vodio pročelnik g. Slavko Kojić. Istine radi, činjenica je da su četiri sindikata koja nisu u sastavu holdinga pristala na predloženo smanjenje (sindikat vatrogasaca, vrtiča i drugi). Od sindikata koji djeluju u sastavu holdinga prvi se za riječ javio predsjednik Vinko Škvorc koji je rekao jasno naš stav, da Sindikat vozača i prometnih radnika odbacuje prijedlog gradske uprave o smanjenju božićnice. Nakon usmenog odbacivanja prijedloga isti je pročelniku Kojiću uručio i pismenu odluku o odbijanju. Nakon toga su se javili drugi sindikati sa već poznatim stavom kako piše u biltenu. Napominjem da je jedino Sindikat vozača i prometnih radnika ZET – Zagreb, jasno dao svoje očitovanje te je uručio i pismenu odbijanje, dok su svi drugi ostali samo na usmenom izlaganju svojih stavova. Budući da naš sindikat u zadnje vrijeme ne koristi Tjedni BILTEN ZET-a, gdje se objavljuju i ovakve informacije/možebitne dezinformacije, nisam siguran je li tekstopisac informacija namjerno izostavio bitnu činjenicu koju smo sada pojasnili.

Napominjem:

Ovaj sindikat ne robuje hvalospjevima niti se posipa »pepelom po glavi«, već ima jasnu viziju svojih obveza i aktivnosti koje znamo i te kako pobrojiti te našem članstvu prezentirati. Činjenice radi, jedan broj radnika u podružnici ZET, sindikalno su organizirani u više sindikata iz samo njima znanih motiva, ali isključivo dolaze po usluge u naše tajništvo koje im neograničeno otvara vrata.

Očitovanje Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB, bilo je prezentirano na internetskoj stranici naše udruge te objavljeno na svim oglasnim mjestima u podružnici ZET-a, gdje nismo vidjeli potrebu objavljivanja ili nekog hvalospjeva još i u Tjednom BILTENU ZET-a, za koji držimo da ima sasvim druge obveze u pružanju informacija od strane samog poslodavca. Zašto...?! (a. jelić)



TJELESNA AKTIVNOST I PRETILOST

Kada je unos energije veći od potrošnje dolazi do prekomjerne tjelesne težine i pretilosti. Iako je u 17. st. prekomjerna tjelesna težina društveno vrednovana, ona je u 21.



st. u zemljama u razvoju postala problem javnog zdravlja. Danas se na nju gleda kao na kroničnu bolest. Mnogo je faktora koji utječu na pretilost; osobni genotip, okolina u kojoj živimo, karakteristike osobne prehrane i neaktivan način života. Ljudi s prekomjernom težinom imaju povišen rizik za razvoj sljedećih bolesti: hipertenzije, hiperkolesterinemije, dijabetesa, koronarne bolesti srca, moždanog udara, oboljenja žučne vrećice, osteoartritisa te karcinoma uterusa. Istraživanja su pokazala da čak i umjerena pretilost kod sredovječnih muškaraca, ali i žena, udvostručuje rizik povišenog krvnog tlaka – hipertenzije, i za jednu godinu skraćuje očekivano trajanje života u odnosu na njihove nepretile vršnjake. Novije statistike Svjetske zdravstvene organizacije, UN-a i pojedinih zemalja pokazuju da diljem svijeta ima više od 1,1 milijun osoba s prekomjernom tjelesnom težinom. **Taj se broj 2000. god. prvi put u povijesti izjednačio s brojem pothranjenih ljudi i onih s težinom ispod normale!** Nakon pušenja cigareta, pretilost i prekomjerna tjelesna težina drugi su uzrok preventibilne smrti u SAD-u. Jedini sadašnji dokazani lijek za liječenje pretilosti je SLBUTRAMIN. Međutim, on se ne preporučuje zbog dokazanog povećanog rizika plućne hipertenzije i bolesti srca. Rasprave Nacionalnog instituta javnog zdravlja o pretilosti dovele su do sljedećih zaključaka: "Tjelesna je aktivnost klinički prihvaćen postupak smanjenja tjelesne težine, isto tako i niskokalorične dijetete, farmakoterapija, malo masne dijetete, kirurgija ili kombinacija tih postupaka." **"BEZ NEPRESTANE TJELESNE AKTIVNOSTI PROSJEČNI GUBITAK TJELESNE TEŽINE NAKON DIJETE JE KOD PRETILIH OSOBA 10 KG I 1/3 SE VEĆ UNUTAR GODINE DANA, A SKORO NA UNUTAR 3 – 5 GODINA."** Prekomjerna mast u abdomenu izvan proporcija drugi je faktor rizika kroničnih bolesti povezanih s pretilošću. Tako se višak masti iznad pojasa naziva ANDROIDNI OBLIK, a ispod pojasa GINOIDNI OBLIK nakupljanja masti. Neki dokazi ukazuju da prekomjerna mast iznad pojasa može pridonijeti razvoju ateroskleroze, povećava rizik koronarne bolesti srca. Liječenje prekomjerne težine preporučuje se samo onda kada pacijent ima dva ili više rizika ili visoki opseg pojasa. Trebalo bi se usmjeriti na mijenjanje načina prehrane i tjelesne aktivnosti u cilju prevencije daljnjeg razvoja debljine i postizanja smanjenja



težine. Ljudi koji uspješno smanje svoju tjelesnu masu, smanjuju rizik za dijabetes i kardiovaskularne bolesti. Ljudi s prekomjernom tjelesnom težinom ili pretilošću obično su tjelesno manje aktivni nego ljudi s normalnom težinom. Međutim, odrasli s prekomjernom težinom, ali fit, imaju niži rizik od osoba normalne tjelesne težine koje

nisu fit. Dr. Glenn Gaesser – fiziolog sporta i vježbanja pobijao je stav da je za život opasno biti debeo, a da mršav osigurava zdravlje. On je tvrdio da bilo koja osoba može imati dobro zdravlje stjecanjem i održavanjem metaboličkog fitnesa bez obzira na tjelesnu težinu. Tvrdio je da znanstveni dokazi nisu dovoljno jaki da bi se moglo zaključiti da su prekomjerna težina i pretilost izravno odgovorni za preranu smrt. Istraživanja Centra za aerobik u Dallasu poduprla su postavku da se smrtnost kod prekomjerno teških i fit smanjuje na polovicu u usporedbi s ne-fit osobama. U tim je analizama povezanost fitnesa sa smanjenim rizikom kardiovaskularnih bolesti i sveukupne smrtnosti bila nezavisna od prekomjerne težine. Tako se dolazi do zaključka da oni koji su bili aktivni mogu smanjiti rizik smrti čak i pri postojanju pretilosti. Neka istraživanja pokazala su pozitivnu linearnu povezanost tjelesne težine i koronarne bolesti srca, nasuprot tome druga su ukazivala na negativnu povezanost. Iako postoje biološki objašnjeni razlozi da bi pretilost mogla biti uzrok aterosklerozi, zaključak da pretilost izravno uzrokuje koronarne bolesti srca mogao bi biti preuranjen jer se uglavnom radi o istraživanjima sa slabim vremenskim slijedom. Pokazano je da smanjenjem težine kod pretilih osoba dolazi do smanjenja krvnog tlaka. Pretile osobe imaju povišen minutni volumen srca u mirovanju i povećan volumen srca. Umjerena tjelesna aktivnost može pomoći u snižavanju krvnog tlaka kod osoba s prekomjernom tjelesnom težinom i pretilim, čak i bez smanjenja tjelesne težine.



Više razine pretilosti pridonose otpornosti prema inzulinu u mišićima, jetri i masnim stanicama, očito zato jer hipertrofija masnih stanica oštećuje funkciju inzulinskih receptora. No postoje dokazi da tjelesna aktivnost može poboljšati inzulinsku osjetljivost i toleranciju glukoze kod ljudi koji su preteški ili pretili. Jedna od nuspojava pretilosti s dijabetesom, arterijskom hipertenzijom i hiperlipidemijom faktorom rizika za koronarnu bolest srca i kardiovaskularnu smrtnost je METABOLIČKI SINDROM X. Njege određuju sljedeće karakteristike; opseg pojasa veći od 102 kod muškaraca i 88 cm kod žena; RR – najmanje 130/85; razina glikogena u krvi najmanje 6 Mmol/l. Zbog svega toga populacija brzih dijeta sve je veća! Takve dijetete ne samo da uključuju yo-yo efekt, već su i opasne za zdravlje. Visoko proteinske dijetete mogu pridonijeti acidozi, dehidraciji, poremećaju elektrolize i kalija, a sve može pridonijeti srčanim aritmijama, jetrenim problemima i poremećaju funkcije bubrega. Redukcijom ugljikohidrata možemo rezultirati gubitkom mišićnog tkiva prije nego masti. Stoga redovito vježbanje može pomoći nadoknadi negativnog učinka ozbiljnog kalorijskog smanjenja, a dijetete s gladovanjem i niskokalorijske dijetete medicinski se preporučuju samo osobama kojima je 40 – 50 % tijela mast s izrazitim zdravstvenim rizikom! Da bi se bilo što moglo relativno dokazati, potrebno je duže vrijeme, odnosno duži period istraživanja sa što većim brojem mjera. Promjena težine uzrokovana je različitim vanjskim faktorima kao što su pušenje, način prehrane od pojedinca o pojedinca, količina tjelesne aktivnosti, te rasa. Tražeći uzrok povećanja tjelesne težine, istraživanje u Finskoj dovelo je do zaključka da muškarci s malo tjelesne aktivnosti u slobodno vrijeme, s niskom razinom školovanja, kroničnim bolestima te uživanjem u alkoholu, dolaze do rizika od 5 kg povećanja tjelesne mase. Usporedno sa ženama s djecom koje se nezdravo hrane te imaju sve gore navedene faktore, koje isto tako imaju isti rizik! Što se tiče istraživanja o pušenju, npr. medicinskih sestara, dokazalo se da je prestanak pušenja uz nastavak tjelesne aktivnosti manjine sestara uzrokovalo porast težine do 2,3 kg više nego kod ostalih sestara. Kod muškaraca i žena tre-

ning poboljšanja izdržljivosti ima jednaku ulogu u porastu težine. Dokazano je da svaka minuta poboljšanja izdržljivosti na snagu je smanjila povećanje težine za 0,6 kg... Gubitak tjelesne mase uzrokuje isto tako i gubitak bezmasne mase. Zanimljiva je činjenica da ljudi veće tjelesne mase imaju manji gubitak bezmasne mase, samo 0,25 kg na svaki kilogram gubitka tjelesne mase. Konstantno vježbanje može dovesti do malog povećanja bezmasne mase, ali samo ako se nakon programa vježbanja ne mijenja tjelesna težina. Energetska potrošnja važan je faktor gubitka težine. Napornijim i dugotrajnijim vježbanjem povećava se energetska potrošnja. Dokazano je da lagano vježbanje od otprilike 3 min dovodi do povećanja energetske potrošnje od oko 10 kcal tijekom 10 min, dok 90 min napornog vježbanja povećava energetske potrošnje za 130 kcal tijekom 23 sata. Sjedenje je osnovna odlika današnjeg načina života. Danas prosječan čovjek želi što više poslova obaviti u što kraće vrijeme i sa što manje kretanja. Tjelesna aktivnost na radnome mjestu, kod dolaska ili odlaska s posla, u slobodno vrijeme, izrazito je smanjena. Slobodno vrijeme provodi se sjedeći u automobilu ili pred televizorom. Poseban su problem školska djeca koja, polaskom u školu, znatno mijenjaju način života i kretanje se znatno smanji, a tjelesni odgoj u školama nedovoljno je zastupljen. **Tada već počinje razvoj rizičnih čimbenika za pojavu ateroskleroze i povećane tjelesne težine!** Redovita tjelesna aktivnost u djece i mladih izrazito je važna za njihov rast i razvoj. U mladenačkoj dobi usvojena navika redovite tjelesne aktivnosti ostaje i u odrasloj dobi. Poznato je da je određena količina tjelesne aktivnosti značajna u prevenciji gojaznosti, blage arterijske hipertenzije, dijabetesa, ateroskleroze, koronarne bolesti srca.



Potrebno je:

- Maksimizirati vježbanje kod pretilih osoba
- Biti osjetljiv na psihološke prepreke
- Biti osjetljiv na fizičke prepreke
- Ne naglašavati intenzitet vježbanja
- Naglašavati povećanje samopouzdanja
- Naglašavati redovitost i uživanje
- Definirati program tjelesnih aktivnosti, kao što su hodanje, penjanje, guranje, nošenje i kopanje
- Naglašavati ustrajnost za aktivnost
- Uzeti u obzir životno stanje osobe
- Uzeti u obzir kulturu, spol, dob

Wilfrey i Brownell, 1993.

Tjelesna aktivnost daje odlične rezultate i kada se bolest srca već razvije. Kod ljudi

- Pomaže smanjenju nasilja među mladima
- Promovira nepušački stil života
- Smanjuje vjerojatnost drugih rizičnih ponašanja kao što su konzumiranje droge, alkohola i neodgovorno spolno ponašanje!

Zaključak:

Nikad nije kasno redovitu tjelesnu aktivnost usvojiti kao način života, jer je dokazano da ona na svim ljudskim područjima znatno povećava kvalitetu življenja i samog života, a tko još o tome brine, poglavito, dok je prijatelja kao i svega onog što ovaj život čini ljepšim... (maš.)

U utрку za Pantovčak krenuo sa Sljemena



nije spomenuo imenom, ali je zato rekao da ljude dijeli na: "normalne i nenormalne, realizirane i nerealizirane koji se ukopavaju u ideološke rovove". – Ne mogu raditi s ljudima koji su zadnjih godinu i pol konstantno suzdržani. Oslobodio sam se okova onih koji nisu projekt SDP-a. Iz stranke me izbacuju oni koji su se uključili u predvečerje ili tek nakon pobjede SDP-a – rekao je Bandić te najavio je kako će u kampanju krenuti 12. studenoga iz Iloka. Bandić je dan prije objave kandidature Zoranu Milanoviću poslao pismo kojim je tražio da mu se na 90 dana zamrzne članstvo u SDP-u želeći zaštititi svoje istomišljenike od odmazde. Pritom je svoju kandidaturu obrazložio člankom Statuta stranke koji kaže da svaki član SDP-a ima pravo "samostalno poduzimati inicijative koje su u skladu sa Statutom i osnovnim programskim i političkim stavovima stranke". Danas je nakon Bandićeve objave stiglo i službeno priopćenje glavnog tajnika SDP-a Igora Dragovana. U njemu piše kako je objavom kandidature za predsjednika Republike Hrvatske Milan Bandić aktivirao automatsku primjenu članka 15. Statuta SDP-a, čime mu je prestalo članstvo u SDP-u. Time je izgubio sva članska prava, obveze i funkcije koje je imao u Socijaldemokratskoj partiji Hrvatske. Ivo Jelušić, kao zamjenik predsjednika Gradske organizacije SDP-a Zagreb, privremeno obnaša dužnost predsjednika Gradske organizacije SDP-a Zagreba, zaključuje Dragovan.

Bandić: Dižem se kao feniks i krećem u utрку za predsjednika...!

ZAGREB – U četvrtak, 5. studenoga 2009. godine u 7 sati zagrebački gradonačelnik Milan Bandić objavio je svoju kandidaturu za predsjednika Republike pod geslom "Milan Bandić – hrvatski predsjednik". Bandić je kandidaturu najavio sa Sljemena, iz Tomislavova doma, poručivši da je s kandidaturom čekao jer je želio pričeka ostale kandidate, no kako je on najbolji predsjednički kandidat jer je lišen svih stranačkih okova i diže se kao feniks. Vrijeme je da se cijela Hrvatska probudi – poručio je Bandić koji je kandidaturu objavio u društvu najbližih suradnika Ljuštine, Jelavića i Ljutića,

ali i Ivica Pančića koji je došao na Sljeme vidjeti objavu Bandićeve kandidature. Svih mojih 10 godina na čelu Zagreba bio sam pogrešno shvaćen, ortodokсни ljevičari optuživali su me da sam populist, a retorički desničari da sam salonski komunist. Ja nisam ni jedno niti drugo, ja sam običan čovjek – jedan od vas – ustvrdio je Bandić najavivši da će punih 35 dana provesti na terenu obilazeći sve gradove i sela, od Iloka i Pule do Dubrovnika. **Bandić se osvrnuo i na isključenje iz SDP-a,** »mene ne mogu isključiti iz SDP-a jer ja sam tu stranku stvarao i živim socijaldemokracijom«, a Zorana Milanovića





PROGRESOGRUPA
D.O.O. ZA SAVJETODAVNE USLUGE
Ilica 100, Zagreb

KREDITI SVIH BANAKA NA JEDNOM MJESTU

Ne gubite vrijeme obilazeći banke! Na jednom mjestu dobit ćete **besplatnu i profesionalnu** uslugu posredovanja za realizaciju bankovnih kredita. Kroz višegodišnju suradnju sa vodećim hrvatskim bankama, te praćenjem kreditne ponude svih banaka na tržištu, stekli smo iskustva koja garantiraju pronalaženje **najboljeg bankovnog kredita** za naše klijente.

- **Nenamjenski krediti** do 200.000 kn, do 10 god.
- **Hipotekarni krediti** preko 1/2 vrijednosti nekretnine, do 15 godina
- **Kredit s ostatkom vrijedosti:** 20-30% manji mjesečni anuiteti
- **Stambeni krediti** do 30 godina
- **Auto krediti i leasing**

Bez jamaca | Zatvaranje/reprogrami starih kredita
Rate preko 1/2 plaće | Rješenja i za "crne liste"

SAVJETOVANJE PRILIKOM KUPOPRODAJE NEKRETNINA

Realizirajte **najbolji stambeni kredit**, obavite kupoprodaju uz stručno vodstvo, uselite u osigurani stan. U suradnji sa partnerskim firmama, spremni smo Vam ponuditi paket-uslugu.

OSIGURAJTE SEBI I SVOJOJ DJECI IZVJESNIJU BUDUĆNOST

Želite štediti ili ulagati sigurno? Na tržištu je mnogo različitih financijskih proizvoda koji to omogućuju. **Besplatno savjetujemo** pri odabiru najisplativijih i najsigurnijih štedno-ulagačkih programa, odnosno onog koji najbolje odgovara **Vašim potrebama** i mogućnostima.

Stambena štednja (do 18% prinosa) | Dječja štednja
Dobrovoljni mirovinski fond (III. stup - dugoročno najisplativiji)

S povjerenjem se javite na naše kontakt telefone:
01-5552-620, 091-1111-474, 091-1111-475
Faks: 01-5552-619 | e-mail: info@progreso.hr

Ne obrađujemo kredite na pozivnice | Realizacija kredita uslovo u banci | Savjetujemo besplatno i ne nastojemo proviziju
Ovjema

Cijenjeni uredniče u zadnjem broju našeg lista došlo je do prozivanja pogrešne osobe u gore navedenom natpisu. Djelomično sam krivac i ja sam. Zašto? Jer nisam ja pisao tekst sa papira na elektronski medij ni slao isti prema uredništvu. Moj cijenjeni "Grga" ja ti se zahvaljujem što pišeš u ovom satiričnom tonu u našem listu. Ja sam ne mogu znati kako ti dolaziš do ovakvih dogodovština, ali ovaj put prozvao si pogrešnu osobu. Prozvana osoba nije kriva što je svoj posao radila savjesno i pošteno (raspored pisala po planu i programu). "Grga" trebao si prozvati nekog ko je kriv da je prijelaz sa jednog sistema naplate na drugi, a između njih ovako veliki vremenski period. Za to vrijeme vozači imaju obvezu ručnog poništavanja karata. O tom si mogao i po meni trebao pisati, a ne prozivati jednog od Sindikalnih vođa u poduzeću i uz to ni kriva ni dužna za ono za što ga optužuješ. Svaki tekst koji napišem ja osobno, ja ću isti i potpisati svojim punim imenom i prezimenom. Za sve neugodnosti koje ste imali objavom spornog teksta Sindikalni kolega i djelatnici u "Vašoj" službi u moje osobno ime i u ime Uređivačkog kolegija primite moju iskrenu ispriku. Zahvaljujem uredniče na uvrštavanju i objavi isprike kolegi!

Sindikalni Povjerenik **Zdravko Lisica**

POVRATAK U MLADOST

Čitajući u vozačkom glasniku o stanju u Autoprijevozu Sinj nisam ni mogao zamisliti da se takve stvari mogu događati. Kako je u životu sve slučajnost, tako je i ovaj događaj koji sam vidio na Autobusnom kolodvoru Sinj. Prošlo je nešto iza podneva i primijetio sam neko komešanje među srednjoškolcima, ali i starijim ljudima. Gledam starijeg sijedog, ćelavog čovjeka kako trči za inima. Pitao sam što se dešava? Rekli su mi da je to „gazda“ Autoprijevoza, da se vratio iz Novog Zelanda. Odmah mi je sinula ideja u mislima da se čovjek vratio u svoju mladost dok je trčao za ovcama u Novom Zelandu, pa sada umjesto ovaca lovi ljude. Samo se pitam bili bi biznis mogao ovako provoditi tamo odakle je došao. Sumnjam jer bi tamo već odavno bio iza debelih, visokih i dobro čuvanih zidina. Spavao bi na tvrdom ležaju, a sunce gledao kroz prozor koji umjesto alu-bravarije ima debele rešetke. Eto vratio se čovjek u Domovinu i besramno pjeva:

Oj, Hrvatska mati	Zovi samo zovi
Nemoj tugovati	Neka za mene crnče
Što ću te potkradati!	Ti Sinjski robovi!

Vaš Grga Čarapović

PITALI SMO ZETOVE VOZAČE:

ŠTO VIŠE VOLITE »MAN« ILI »MERCEDES«?

Podijeljena mišljenja... koliko ljudi toliko i čudi, ali ipak je većina dala prednost »Manovim« autobusima. Neki vole plavuše, drugi crne, neki vole Dinamo, a neki Hajduk, koliko ljudi toliko i čudi. Nas je ovaj put zanimalo koliko Zetovi vozači vole svoje svakodnevno sredstvo rada – autobus? »MAN« ili »Mercedes«. I da odmah bude jasno: to je novinarska anketa i ne predstavlja nikakvo znanstveno istraživanje i rezultati nisu ni u kom slučaju mjerodavni za generalni stav – koji autobus im više »paše«. Nema zbrajanja glasova vozača. To su trebali ispitati na daleko većem uzorku oni koji odlučuju o kupnji autobusa. Već na dolasku dežurnom prometniku u Črnomercu dobili smo od jednog vozača novi, zanimljivi odgovor na kojem se treba zamisliti: Bolji je onaj koji daje veću proviziju...!?

Evo i razmišljanja:

Dragutin Brnčić: »Mercedesov« zglobni autobus je bolji, ali autobus marke »MAN« je sigurniji te udobniji, lakši na volanu, ima veću preglednost. Poseban problem su senzori na trećim i četvrtim vratima na »Mercedesu«. Ti senzori nam nisu potrebni. Mogli su se kupiti autobusi bez senzora. U gužvama ljudi stoje ispod senzora, vrata se ne mogu zatvoriti, a ni autobus krenuti. Čemu to služi i za što je bačen naš novac!?



Saša Granić: »MAN« je praktičniji, a ruku na srce i kvalitetniji. Tehnički nije ništa sporiji od osobnog automobila u startu. Servo volan se u »MAN-u« vrti malim prstom u »Mercedesu« ne. U »Mercedesu« škripi i treba mijenjati remen motora i prije isteka 30.000 kilometara... Ali svaki autobus koji je novije proizvodnje bolji je od mnogih autobusa drugih prijevoznika koje susrećemo na terminalu i na našim prometnicama. Tradicija je isto tako na našoj strani u ap Podsusedu.



Željko Strebčić: Vozim već 14 godina autobuse svih vrsta i tehničkih karakteristika, ali »MAN« je na prvom mjestu. Udobniji je i ima manje problema sa stražnjim vratima. Kod »MAN-a« je sve na svome mjestu, a u »Mercedesu« volan umanjuje preglednost ploče s instrumentima, što otežava normalan rad. Čudi me, kada se dogovaralo o nabavci autobusa, koji su to stručnjaci radili, a da se nije pitalo nas vozače. Zar su vozači samo potrošna roba te ih ne treba pitati kakvim će vozilima upravljati, tj. voziti u ovakvim uvjetima koji su svakim danom sve otežavajući.



Goran Žgela: »Mečka« je bez diskusije na prvom mjestu. Noviji je, sigurniji, udobniji i gotovo. Sve su to vozila, autobusi, osobni automobili, ovakvih i onakvih marki, ali mercedes je MERCEDES, i to je to...



»MAN-ovi« autobusi su lakši i startniji u gradu, jer su lakši od »Mercedesa«, bolja im je preglednost, a da o retrovizorima ne govorimo..., slušao sam mnoge priče starijih kolega, koji su sa sjetom govorili o autobusima prije dvadesetak, tridesetak godina te s nekim problemima s kojima su se tada nosili od tehničkih neispravnosti, a da ne govorimo o ikarusima koji su bili najveće zlo s kojim su se vozači susretali, rekao je Branko Damjanić.



Andrija Huljko: Po meni se »Mercedes« ljepše vozi. Automatika mu je prihvatljivija. Ali i »MAN« ima svojih prednosti. Izgleda kao pravi autobus, luksuzan i udoban i nadasve tih. Ali ja sam rekao svoj stav s aspekta vozača, a ne putnika. Za to bi trebalo pitati putnike.



U novom »Mercedesu« mi je bolje, puno je udobniji od »MAN-a«, vozim se kao u automobilu. I retrovizori su u novom tipu veći pa je preglednost značajno popravljena. Budući da sam mlad vozač, često slušam starije vozače s kakvim su vozilima upravljali, od kakvoće, tehničke ispravnosti i tome sl. Smatram da je danas puno lakše nama vozačima jer se vodi i briga oko svega ovog s čime mi danas upravljamo... vrlo sam zadovoljan, rekao je kolega Ivan Babojičić.



Robert Prahin: »MAN-ovi« su odlični, kao da imaju dušu. Spretniji su, lakše se probijaju kroz gradsku gužvu što ne znači da i mercedes ne udovoljava našim potrebama. Najvažnije je da autobusi budu opremljeni klima-uređajima, da imaju valjanu tehničku ispravnost te da imamo svoju sigurnost na radnom mjestu, za što se sindikat posebno zalaže. Vjerujem da je danas puno lakše raditi nego u nekim prijašnjim vremenima kada su autobusi bili doista upitne tehničke ispravnosti.



Rezime uredništva:

Koliko je MAN bolji od Mercedesa ili obrnuto, brineta ili plavuša, uvijek će biti podijeljenih mišljenja, no ono što nas zanima je isključivo tehnička ispravnost naših vozila, sigurnost i uvažavanje svakog radnika na njegovom radnom mjestu, briga i skrb prema radnicima, a poglavito vozačima koji na svojim leđima iznose najveći teret posla. Bez lažne skromnosti, smatramo da je upravo Sindikat vozača i prometnih radnika ZET – Zagreb pridonio današnjoj opremljenosti, novim

vozilima te upošljavanju novih vozača, što si, na žalost, mnogi prisvajaju. Naravno, niti danas nismo u potpunosti zadovoljni, postoji niz opravdanih pitanja, zahtjeva koji se moraju rješavati na ovaj ili onaj način. Sindikat je taj koji ukazuje, zahtijeva, ali i procesura određene negativnosti kojima danas svjedočimo... Mnogi ne žele biti članovi tog sindikata, ali kada nastanu problemi, rado dolaze u tajništvo tražiti pomoć... uvijek odgovaramo. Ali, ima li smisla, vi prosudite... (n. u.)

Protudrijemajući alarm za vozače

GUARDIAN ANGEL *novi!*

Imate li vi svoga anđela čuvara?

Od sada se ne morate bojati noćnog putovanja. Vaš anđeo čuvar je tu da vas zaštiti od drijemanja za vrijeme vožnje. Ovaj mali aparat radi na principu elektroničke ravnoteže, postavljen na uho trenutačno budi čovjeka zvučnim signalom u momentu kada mu zbog umora ili pospanosti klone glava.

Koristan je i svim ljudima koji dugo trebaju biti budni u obavljanju redovnih poslova, kao npr. djelatnicima za strojem, zaposlenicima u noćnim dežurstvima, zaštitarima, studentima i đacima dok uče za ispite... itd.



Moja ženica



Lijepo je biti tata trojčeka, velika je to stvar. Znate, oni preko dana spavaju i kad se probude, jedu, pa opet spavaju i tako cijeli dan, a kad dođe noć i ja trebam san. Ma svatko treba san, i moja ženica, ali ne ide to tako lako. Sve se nešto okrenulo naopako. Ova djeca, moram priznati, izluđuju me. Kako da vam objasnim, najprije me u pravilu puste da zaspim, a onda se probudi tatina princeza i vježba glasnice. Tata ju onako pospan uzme u naručje, ona u međuvremenu uspije probuditi mladog brata, kojeg pokušava umiriti moja ženica i onda šećer na kraju, budi se i onaj treći, taj vam je najglasniji. Samo da čujete taj urlik. Tarzan je za njega nula. A nas je samo dvoje. I tako cijelu noć. Ne mogu više podnijeti ovakav život. Ujutro se na posao ustajem kao zombi, u trenutcima kada moja iscrpljena ženica i trojčeki utonu u slatki san. Danima je tako. Na poslu mrgodni šef, koji se iz nekog kretenskog, samo njemu znanog

razloga, boji svoje sjene, prigovara da sam spor i neučinkovit i da to neće ići ovako unedogled, a ja vjerujem mi, više ne mogu izdržati ovaj pakao. Ma nisam vam ni rekao što me još muči. Otako se moja ženica vratila iz rodilišta s ovo troje juniora, ništa nije kao prije. Cijeli svijet mi se ruši, nema spavanja, nema novca, nema seksa. Još za spavanje kako tako, uspijem ja to na poslu nadoknaditi, ono za kompjuterom, kao saharski nomad na laktu. Dobro sam to izvježbao, to vam je kod mene rutina, ma moram vam odati tajnu: to me naučio moj šef, dok još nije bio šef, a vidi ga sada, samo on zaboravlja da sam ja za ovu disciplinu imao najboljeg učitelja. Ali, čini mi se da ni mom šefu nije baš lako. Neki dan kad sam zabunom došao sat ranije na posao, pomalo dezorijentiran od nespavanja i ovog zimskog računanja vremena. Kako su mi vrata od kancelarije bila otvorena, vidio sam šefa kako kuca na vrata vlastite kancelarije. Vrag mi nije dao mira, pa sam ga priupitao, zašto to radi. Bolje da sam držao jezik za zubima. Zamislite, rekao mi je kretenu jedan, pa ti si jedini zetovac koji nije svjestan ozbiljnosti trenutka. Preko noći ti netko može zauzeti fotelju, a kako sam ja fina zagrebačka škola, neću si dozvoliti da budem nepristojan i upadnem bez kucanja. I samo da znaš, nisam ja jedini koji kuca na vrata vlastite kancelarije u ZET-u. Kad bi samo mogao posuditi tvoju glavu na nekoliko dana da se odmorim, reče moj šef i ode. Eto ti ga na, kao da je bliski rođak moje ženice. Odlučio sam da više neću biti znatiželjan.

Moja suseda Barica mi je u zadnje vrijeme velika utjeha, jedino me ona razumije. Redovito me pozove na črnjak. To mi liječi dušu, vjerujte mi. Nakon druge čašice, gotovo zaboravljam sve svoje probleme. Tada se tješim da novca ni prije nisam imao, a sada se mogu pomiriti da ga valjda nikada neću ni imati, tako da to i nije neka velika promjena. Najveći problem je seks. Znate, ja sam u najboljim godinama, i kad se sjetim bliske prošlosti i moje ženice, dok nije rodila trojčeka, dođe mi da puknem od jada. Ovo mi je teško priznati, ali moja ženica mi više ne da ni blizu, ma ni primirisati. Rekla je da ću što se nje tiče, apstinirati od seksa do njenog ili mog klimakterija. Na meni je samo da izaberem. Ništa ja više ne razumijem te žene i ovaj ludi svijet. Pitam se kuda sve to ide? I što je najgora, čini mi se da je moja ženica sada stvarno pukla. Zamislite, neki dan je rekla da će ići studirati! Pa ona nije sva svoja, studirati pored četvero djece, ovo je da ne povjeruješ! Najprije je govorila o ekonomiji. Rekla je da njena kolegica iz osnovne škole, Franka, koja je bila uvjerljivo najlošija učenica u razredu, ima diplomu s ekonomije. Ja tu nisam, moram vam priznati, vidio ništa sporno, pa svi vi znate da postoji i kasno paljenje. Valjda je tako bilo i kod Franke. Ona vam je sada neka šefica u Holdingu. To je očigledno motiviralo moju ženu da studira. Znate Franka je došla na babinje, i nećete vjerovati, stavila je svakoj bebi po sto eura pod glavu. Tri stoje, da poludiš! Da se niste usudili pomisliti da je meni išta od toga dopalo. Uvijek je ona bila galantna. Njen tata je

za onog sustava bio faca, tako bar kažu, a danas ima firmu i kooperant je Holdinga. Za njega govore da je pun ko brod. Kako netko može biti pun ko brod? Ovo je zbudujuće. Tako je, eto, ekonomski fakultet, pored naših trojčeka došao u interesnu sferu. Razumijem ja da se prioriteti mijenjaju, ali kud baš da zapne za studiranje. Ma u biti, tako je bilo cijeli prošli tjedan, a onda čudan preokret. Jučer je moja ženica promijenila ploču. Kaže, odlučila sam, studirat ću promet. Sve bolje od boljega, kakve samo ta ideje ima. Vidite i sami da s njom nije sve u redu. Možete zamisliti kako je meni, luda kuća. Pokušao sam ju obeshabriti, ono na finjaka, pojašnjavajući da studiranje nije mačiji kašalj i te fore, ali nije upalilo. Zamislite, rekla mi je, kretenu jedan, tebi je za višu prometnu trebalo deset godina, a pametni ljudi za jedan dan polože deset ispita, kako se samo usuđuješ uopće javiti? Oni u Krapini što su ih iskopali prije sto godina, za tebe su nedostižna kategorija i da znaš, od danas ja preuzimam stvar u svoje ruke. Pitam ja vas nakon ovoga, što sada da radim? Možda je ipak najbolje da zašutim, a ona neka priča što hoće, ipak sam ja inženjer. I znate onu da na kraju krajeva, pametniji popušta, a fakultet neka joj plati njena mama, ja ionako nemam ni za gemišt... (v. g.)



Iz rada udruženih sindikata

SINDIKAT RADNIKA GRUPE AUTOTRANS RIJEKA

Predmet: Očitovanje Sindikata radnika GRUPE AUTOTRANS – RIJEKA iz Rijeke glede sindikalnih aktivnosti koje se vode kod poslodavca Autotrans d.d. Rijeka u svezi kolektivnog pregovaranja – informacije za »Vozački glasnik« br. 10.

Jedno od najboljih poslovanja i uspješnosti tvrtke Autotrans d.d. iz Rijeke u ovakvoj vlasničkoj strukturi rezultiralo je i u sindikalnim odnosima. Sada već činjenice radi, gdje je utemeljen novi Sindikat radnika GRUPE AUTOTRANS RIJEKA iz Rijeke kod navedenog poslodavca koji je pravovaljanom odlukom prekinuo sve odnose u bivšem sindikalnom ustrojstvu gdje danas polazi samostalno u svojim novim sindikalnim aktivnostima odgovarajući isključivo svom članstvu. Kao takav samostalan sindikat, participira Odlukom osnivačke Skupštine u Udruzi vozača i prometnih radnika Hrvatske sa sjedištem u Zagrebu. Naravno, uzajamnim razumijevanjem, uvažavanjem ravnopravnih odnosa može se očekivati boljitak u ovakvom sindikalnom granskom ustroju u svakoj sredini gdje djeluju ovakve srodne tvrtke bez

obzira na vlasničke strukture i organizaciju. Nadamo se da ćemo zajedničkim snagama u neko dogledno vrijeme polučiti veća prava prometnih radnika kao i onih radnika u operativnom dijelu pratećih službi, servisa, radionica i održavanja.

Na takvim temeljnim promišljanjima otvorena je nova mogućnost u pregovorima novoosnovanog sindikata u Autotrans d.d. iz Rijeke koji će s poslodavcem utvrditi novi Kolektivni ugovor koji im predstoji za potpisivanje.

Vjerujemo, a već sada otvorenim pozivom kolega **Romana Pužara, Duška Kulaša** kao i **Romana Fabijančića** iz Umaga, da se aktivno pridružimo početku tih aktivnosti s nadom da će ugovorena te potpisana prava biti primjenjiva i u Istraprometu d.d. iz Umaga koja je tvrtka u vlasničkim odnosima Autotransa d.d. iz Rijeke.



Koliko će se ove navedene sindikalne aktivnosti reflektirati i u drugim tvrtkama pri vlasničkim odnosima Autotransa d.d. iz Rijeke, izražavamo potrebu i nadamo se da će vrijeme pokazati pravu potrebu i mogućnost otvaranja i drugih činjenica koje danas zasigurno reflektiraju prema određenom interesu, interesu samostalnosti, ali ipak s predznakom odgovornosti profesionalne granske organiziranosti, što profesionalnim vozačima od autobusa u gradskom, prigradskom, međugradskom te međunarodnom prometu, dakako, i vozačima tramvaja nedostaje. Raznim podjelama, interesnim sferama aktualnih političara, zločestih poslodavaca jednom treba odgovoriti ovako valjanom organizacijom koja zna što može i hoće... (b. b.)



ROBNA KUĆA

B.A.M.T.

**ROBNA KUĆA
B.A.M.T.
IZ MAČA**

NUDI MOGUĆNOST KUPOVINE

**RAZNIH ARTIKALA
IZ SVEUKUPNOG ASORTIMANA
RADNICIMA ZET-A,
KOJI SU KREDITNO I SINDIKALNO
SPOSOBNI,
UZ OBROČNO PLAĆANJE I
DO 50 RATA.**

**SVEKOLIKE INFORMACIJE
U TAJNIŠTVU SINDIKATA
SVAKIM DANOM
OD 8.00 DO 14.00 SATI**



Popis radnika Zagrebačkog holdinga d.o.o. podružnica ZET-a, koji stječu pravo na jubilarnu nagradu tijekom studenoga 2009. godine, a koji su članovi naše sindikalne udruge.

15 GODINA

1. Robert Koprivnjak
2. Mijat Čorluka
3. Josip Sinković
4. Damir Barušić
5. Zlatko Milčić
6. Stjepan Štaba
7. Vlade Paleško



Jubilarci u ZET-u

8. Stjepan Stjepanović
9. Suzana Balent
10. Dragica Prežec

20 GODINA

1. Jozo Bejić
2. Ivica Fureš
3. Anica Golub
4. Nenad Nujić
5. Franjo Mudifaj

30 GODINA

1. Ivan Jurković

35 GODINA

1. Ranko Rapljenović
2. Ivan Lazarin
3. Luka Blažičević
4. Stjepan Kralj Smiljan
5. Ivan Martinović



Predsjedništvo Upravnog vijeća Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB, upućuje iskrene čestitke svim JUBILARCIMA sa željom za ustrajnošću u radu te dobro zdravlje i blagostanje u obitelji!

OVAN



S kolegama na poslu nećete razgovarati često, jer vam se čini kako bi vas oni mogli pokušati razuvjeriti i nagovoriti vas da počnete raditi na drugačiji način, što vi nikako ne želite. Prepustite se voljenoj osobi koja je puna ideja. Nizak imunitet mogao bi vam stvarati probleme.

BIK



Jasno vam je kako svojim inzistiranjem na rješenjima koja se samo vama sviđaju ne možete ći naprijed, ali je to jače od vas i vi ne možete prestat. Izuzetno vam je važno kako će se vaš emocionalni odnos dalje razvijati i stoga ništa nećete prepustiti slučaju. Pazite da se ne prehladite.

BLIZANCI



Premda niste mislili kako trebate posebno dokazivati i natjecati se s kolegama, jasno je kako ne možete mirno promatrati druge. Informacije koje imate bit će vam značajne i znat ćete što ćete s njima raditi. Niste više toliko okupirani temama ljubavi jer ste sigurni u svoje i u osjećaje osobe koja vam je draga. Obavite preglede.

RAK



Sretniji će uspjeti prodati jednu svoju ideju, pa će moći promijeniti sadašnji posao za neki koji će vam se, barem u početku, činiti lakšim. Kako ne želite izgubiti tu osobu, potrudite se ispuniti sve njene želje i učiniti tu osobu najsretnijom osobom na svijetu. Mogli biste se prehladiti.

LAV



Vaše ambicije možda i nisu tako velike kao što su nekada bile, ali sada sve čemu stremite želite strastvenije i s više žara. Stoga nećete nikome dozvoliti da vas omete u vašim nastojanjima i predano ćete raditi na svim poslovima kojih se prihvatite. Odnos s dragom osobom bit će van iznimno značajan. Zdravlje bez većih problema.

DJEVICA



Uzimajući u obzir da je sve što radite značajnije vama nego bilo kome drugome, potrudite se oko svakog detalja. I dalje pokušavate privući pažnju osobe koja vam se sviđa, premda vam je potpuno jasno kako vas dvoje nemate nikakvu budućnost. Često ćete osjećati napetost.

VAGA



Podrška vaših nadređenih znači vam sve više jer samo zahvaljujući toj podršci možete ostvariti neke od svojih ambicija, a samo tako možete i povećati svoju zaradu, što nije beznačajno. Osoba kojoj ste dragi shvatit će koliko ste joj bitni i učinit ćete sve kako bi zadržala vašu pažnju. Opsustite se.

ŠKORPION



Bit ćete usredotočeni na sebe i sve ono što vi morate napraviti, pa nećete imati vremena pomagati drugima i to ćete svima dati do znanja. Ukoliko će osoba koja vam je draga imati razumijevanja za vas, uspjeh ćete održati snažnu vezu i ništa se neće promijeniti. Pazite da ne padnete.

STRIJELAC



Počeli ste planirati i spremati se za velike projekte koji su pred vama, a koji će vam pomoći u isticanju svih vaših kompetencija i spontanosti. Za romantiku i nježnosti trenutno nitko nema vremena. Osjećat ćete se zanemareno, ali nećete znati kako to pokazati. Niste dobro raspoloženi.

JARAC



Radit ćete nekoliko poslova istovremeno, ali nećete dozvoliti da vas to poremeti i napraviti ćete sve kako biste završili poslove. Vaša pribranos i visoka poslovna etičnost će vam pomoći u napredovanju. Trudite se više nego inače oko partnera. Oprez, počinje sezona gripe.

VODENJAK



Jedino što vam je trenutno važno jest kako se dokazati u poslovnom okruženju. Što učiniti da zadržite sadašnji posao. Potrudite li se ne nastupati agresivno i mogli biste uspjeti. Morat ćete popustiti želite li dobiti više od voljene osobe. U liječenju pokušajte s novom terapijom.

RIBE



Detalji koji se vama čine nebitnima i za koje mislite da možda čak i nisu potrebni za vaš posao pokazat će se iznimno važni. Ako se ne potrudite, mogli biste ih propustiti. Shvatit ćete što je najvažnije i u vašem životu i svu svoju energiju usmjeriti u tom pravcu. Osjetit ćete laganu mučninu, zbog čega biste trebali otići liječniku.

KRIŽALJKA

ZET	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11										
12										
13										
14						15				
16			17				18			
19							20			
21					22			23		
24				25						
26				27						
28								29		
30			31			32				33
34				35	36					
37							38			
39			40						41	
42										
43										

VODORAVNO: 11. Gorka jadikovka prema starozajetnom proroku Jeremiji, 12. Onaj koji eliminira, odstranjivač, 13. Koji se odnosi na Severin (na Kupi!), 14. Naš kipar i slikar, Ivan (1891-1953), 15. Nacionalni park u Brazilu, u jugozapadnom dijelu savezne države Goias, u srcu stepskog područja Mato Grosso, 16. Nit bez sredine, 17. Ime australskog plivača Thorpea, 18. Početak opterećenja, 19. Na sretan način, 20. Nacionalni institut za oceanografiju, 21. Srodni narodi ugro-finske skupine u sjeverozapadnom dijelu Ruske Federacije (...M.), 22. Morski greben, 23. Inicijali pjevačice Kesovije, 24. Druge, ostale, 25. Čovjek koji se bavi skupljanjem i preradom smole, 26. Kratica za »visoka stručna sprema«, 27. Tanak list lima, 28. Fosil, 29. Inicijali nogometaša Tudora, 30. Koji nije protiv ni neodlučan, 31. Rov bez sredine, 32. Tvornica olovaka Zagreb, 34. Kratica jednoga umjetnoga gnojiva, 36. Naš mladi pjevač, Saša, 37. Kako se god uzme, 38. Oznaka za Acapulco, 39. Inicijali pjevačice Šverko, 40. Na taj način, 41. Inicijali pjevačice Banfić, 42. Znanost koja razmatra sveukupnost uzorka nekoj pojavi, 43. Stanovnik naše južne pokrajine.

OKOMITO: 1. Aktualni raspored podataka naših tramvaja i autobusa, 2. Sustav za prijenos poruka pomoću računala ili terminala spojenih na neku komunikacijsku mrežu, e-mail, 3. Rivijere, 4. Umirovljenici, 5. Varijanta muškog imena Dmitar, Mirtin imenjak, 6. Početak inicijative, 7. Ime glumice Fonde, 8. Planina u Galileji u Izraelu (anagram: SMOTAN), 9. Dopuna količine kapitala potrebne za različita poslovanja i ulaganja, 10. Pripadnik aristokracije, 15. Nordijac, Viking, 17. Grad u antiknoj Siriji (danas Honis), 30. Rajčica, pomidora, 22. Porječje, 23. Inicijali manekenke Evangeliste, 27. Kratica za »magistar«, 29. Ozana od milja, 31. Kratica naše valute, 32. Katanac, 33. Turistički gradić na istočnoj obali Istre, 36. Najsitniji dio kemijskog elementa, 36. Uska uličica u Dalmaciji, 38. Lepeza na sklapanje, 40. Rimskim brojkama: 49, 41. Znak za indij.

Autor:
Stjepan Bakšaj

VIDJETI BOLJE ZNAČI ŽIVJETI BOLJE SIGURNOST U VOŽNJI ZAHTIJEVA DOBAR VID



BLAGDANSKI POPUSTI
20% 30% 50%

OPTIKA ARALICA POLIKLINIKA ARALICA

ILICA 152, ZAGREB; tel: 377-6027
Lastovska 2a (Tržni Centar Savica)
Zagreb; tel: 6111-384
Trg Lj. Posavskog 2, 44000 Sisak
tel: 044/544-393



- Besplatan specijalistički oftalmološki pregled
- Tanke, fotoosjetljive, progresivne, kontaktne i druge leće
- Leće posebno dizajnirane za vožnju koje omogućuju vid na daleko i široki kut gledanja za blizinu, te vožnju u svim vremenskim uvjetima; suncum, magli i noću
- Veliki izbor dioptrijskih okvira i sunčanih naočala poznatih svjetskih imena
- 10% popusta za članove sindikata ZET-a



PRILIKOM KUPNJE DIOPTRIJSKIH NAOČALA PREGLED JE BESPLATAN
ZA ČLANOVE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA HRVATSKE ZAGREBA I ZET-a, ODOBRAVAMO POPUST OD 10%

Spasio život pješakinji

Kakav je osjećaj kada ispred tramvaja istrči pješak – najbolje znaju naši vozači. Za njih uzrečica odsjeka su mi se noge od šoka, na žalost, nije samo prazna fraza. U takvim situacijama pješaci najčešće samo produže dalje. Ali nisu svi takvi! Rukovoditeljica prometa tramvaja u Dubravi, g. Damira Kočeta, nedavno je nazvala naša sugrađanka Marija Hrnčić sa željom da se posebno pohvali vozač tramvaja, koji joj je spasio život pravodobno reagirajući u pravom smislu istinskog profesionalca. Utvrđivanjem po Putnom nalogu, broju linije / voznog reda dolazimo do vrijednog i poštenog vozača kolege Mile Barića. Prema njenim riječima, još je uvijek živa zahvaljujući našem vozaču jer joj je 5. listopada, dok je pretrčavala prugu kod Strojarske ulice, pravodobnom reakcijom spasio život. Nakon događaja koji je umalo završio kobno, dok je bila u šoku, naš ju je vozač profesionalnim i kulturnim ponašanjem i ophođenjem umirio. Zbog takvog načina rada zadovoljstvo je uputiti svekoliku čestitku našem vozaču kojeg ovaj sindikat poziva u tajništvo gdje će mu se dodijeliti posebno priznanje i jedna skromna nagrada – rekreacija u Stubacima. Hvala ti kolega Mile, zavrjedio si svaku čestitku... (r. n.)



U SURADNJI
SA SINDIKATOM
VOZAČA I
PROMETNIH
RADNIKA
ZET-A

NAOČALE SA SPECIJALISTIČKIM OFTALMOLOŠKIM PREGLEDOM

UZ POVOLJNE CIJENE I OBROČNO PLAĆANJE

NAOČALE/PAKET	DIOPTRIJSKI OKVIRI	NAOČALNE LEĆE LAGERSKE	SPECIJALISTIČKI PREGLED	CIJENA/ KOM
Standardne monofokalne	• Red & Mad • Jurier&Co.	plastične naočalne leće indeksa loma 1,5 sa zaštitnim hidrofobnim slojem protiv grebanja i refleksije ViewProtect	kompletni oftalmološki pregled	595,00 kn
Standardne monofokalne	• Red & Mad • Jurier&Co.	stanične plastične naočalne leće indeksa loma 1,6 sfernog i asfernog dizajna sa zaštitnim slojem	kompletni oftalmološki pregled	799,00 kn
Fotoosjetljive monofokalne	• Red & Mad • Jurier&Co.	fotoosjetljive leće Transitions V (ili 1,5 Solio IV) indeksa loma 1,5 sa zaštitnim antirefleksnim slojem Hard Hi-Vision Aqua	kompletni oftalmološki pregled	1.099,00 kn
Radni progresivi	• Red & Mad • Jurier&Co.	AddPower naočalne leće indeksa loma 1,5 s antirefleksnim zaštitnim slojem Hard Hi-Vision	kompletni oftalmološki pregled	899,00 kn
Progresivne	• Red & Mad • Jurier&Co.	Hoyalux iD LifeStyle 14, CR naočalne leće indeksa loma 1,5 s najkvalitetnijim zaštitnim slojem Super Hi-Vision (garancija 2 godine)	kompletni oftalmološki pregled	2.285,00 kn



dizajnerske dioptrijske i sunčane naočale iz najnovijih kolekcija i recepturne leće uz popust od 10%

obročno beskatmatno plaćanje (12 rata preko plaće, 6 rata na kartice)



obiteljski popust od 10% za članove obitelji

Besplatan specijalistički oftalmološki pregled za naručioce naočala

MONOKL

Optički studio
Poliklinika za oftalmologiju

www.monokl.hr
info@monokl.hr

MAKSIMIRSKA 115
tel.: 01/ 230 20 60

ILICA 248
tel.: 01/ 377 24 86

BARČEV TRG 15
(tržnica Utrina)
tel.: 01/ 662 16 66

RADNO VRIJEME:
OPTIČKI STUDIO
pon-pet: 8:00h-20:00h
sub: 9:00h-14:00h

POLIKLINIKA ZA OFTALMOLOGIJU
pon-sub uz obaveznu prethodnu najavu!

RADNO VRIJEME:
OPTIČKI STUDIO
pon-pet: 8:30h-19:30h, sub: 09:00h-13:00h

POLIKLINIKA ZA OFTALMOLOGIJU
pon-sub uz obaveznu prethodnu najavu!

Informacije u
Tajništvu Sindikata
na tel. 3651-516
od 8-14h



AUTOKLUB S TRADICIJOM STAROM PREKO 60 GODINA

Vršimo osposobljavanje kandidata po povoljnim cijenama za vozače sljedećih kategorija: A1, A, B, B+E, C, C+E.

Adresa: Dragutina Golika 83a (bivše Drvinje), HR-10110 Zagreb
Tel: 01/ 3028 043, 3639 094, Mob: 098 412 570, Fax: 01/ 3028 043
E-mail: auto-skola-koncar@zg.t-com.hr
Web stranica: http://www.as-koncar.hr
Dođite i uvjerite se!

Nakon što ste uspješno položili vozački ispit, možete koristiti i naše sljedeće usluge:

- upis članova u Autoklub Končar, koji su ujedno i članovi Hrvatskog autokluba (HAK)
- izdavanje međunarodnih vozačkih dozvola
- izdavanje punomoći za upravljanje tuđim vozilom

Što dobivate učlanjenjem u HAK?

Za samo **200,00** kuna godišnje, HAK Vam osigurava usluge vrijedne do:

110,00 kuna – za testiranje rada motora Vašeg osobnog automobila i podešavanje svjetala

1.500,00 kuna – za popravak kvara na osobnom automobilu na cesti ili prijevoz osobnog automobila u kvaru do najbliže specijalizirane radionice

2.500,00 kuna – za jedan prijevoz osobnog automobila oštećenog u prometnoj nesreći na području RH

15% POPUSTA – pri zaključivanju police kasko osiguranja osobnog automobila i osoba u njemu u osiguravajućim društvima s kojima HAK ima zaključen ugovor.

Članovi AK Končar mogu svoja članska prava realizirati u autoservisu "M&N", D. Golika 83a.

Za sve informacije za radnike ZET-a javiti se u tajništvo Sindikata vozača radnim danom od 8.00 do 14.00 sati.



UDRUGA
Sindikata vozača i prometnih radnika
HRVATSKE – ZAGREB
tajništvo – predsjednik
Zagreb, Ozaljska 105
Tel/fax: 01 36 51 516, T-mobile: 098 255 125
e-mail: usvprh@inet.hr

www.usvprh.hr

Sindikat vozača i prometnih radnika

Tajništvo – arhiva

Izjava o pristupanju u članstvo

Ja _____ / _____ / _____ / _____
Ime i prezime službeni broj broj O.I. broj kontakt tel.

/ _____ / _____ / _____ / _____
mjesto prebivanja ulica broj općina

Dragovoljno se učlanjujem u SINDIKAT te prihvaćam prava i obveze sukladno STATUTU te drugim aktima Sindikata. Dajem suglasnost pravnog zastupanja iz rada i u radu od interesa radnika, uz obvezu čuvanja i skrbi sindikalne imovine, promicanje ugleda članstva, te provođenja Odluka izabranih tijela SINDIKATA. Odobravam obustavu sindikalne članarine od 1% (neto I.I. iznosa) od moje mjesečne plaće koju ostvarujem iz radnog odnosa te uplatu iste na ž.r. Sindikata.

U _____ god.

osobna ovrja



Vrijeme možda je novac,
ali slobodno vrijeme je zlato!