



STATUT

***SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA
ZET - ZAGREB***

ZAGREB, 10.lipanj 2020.godine

Na temelju odredbe članka 232 i članka 233 Zakona o radu (NN 149/09) i odredbe članka 25. Statuta od 28. lipnja 2002.g. redovna skupština održana 10. lipnja 2020.g. u Zagrebu donosi sljedeći

STATUT
SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA
ZET-ZAGREB
(pročišćeni tekst)

OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat vozača i prometnih radnika ZET Zagreb je udruga kojoj je odobren upis rješenjem republičkog sekretarijata za upravu i pravosuđe Klasa UP/I-007-02/90-01/124, a sada je upisana u registru udruga Rješenjem Ministarstva rada i socijalne skrbi Klasa: UP/I-006-04/99-01/739 pod registarskim brojem A64.

Članak 2.

Sindikat vozača i prometnih radnika (u daljnjem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, nestranačka organizacija, nezavisna u svojem radu u odnosu na poslodavca i državnu vlast, s pravima i obvezama koje ima na temelju zakona i ovog Statuta.

Članak 3.

Sindikat djeluje na području Grada Zagreba i Županije zagrebačke.

Sindikat je član Udruge sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske i na toj osnovi surađuje s drugim srodnim sindikatima u zemlji i inozemstvu kao i međunarodnim organizacijama koje skrbe o pravima radnika.

Članak 4.

Naziv Sindikata je:

“SINDIKAT VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA ZET - ZAGREB”

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Ozaljska 105.

Sindikat ima svoj znak i pečat. Znak je okruglog oblika, omeđen pleterom i jednom kružnicom između kojih piše naziv Sindikata. Unutar kruga u donjoj lijevoj polovici prikazan je tramvaj, u donjoj desnoj polovici autobus, a između njih se nalazi dio povijesnog hrvatskog grba. U samom središtu kruga je upisana kratica ZET. U gornjem lijevom dijelu kruga prikazana je uspinjača, u desnom žičara, a između njih se nalazi stilizirani grb grada Zagreba. U donjem dijelu kruga se nalazi dan utemeljenja Sindikata 10.06.1990.g. Pečat je okruglog oblika promjera 35 mm, a uz rub je isписан naziv Sindikata.

CILJEVI SINDIKATA

Članak 5.

Sindikata se zalaže za radnička prava i poštivanje socijalnih načela, poštivanje radnopravnih propisa te u sklopu toga svojem članstvu pruža radno-pravnu zaštitu, organizira seminare i materijalno pomaže članstvo.

Sindikata će svoje ciljeve ostvarivati naročito:

- zaštitom ekonomskih i socijalnih interesa radnika,
- zalaganjem za gospodarsko-socijalni razvitak Republike Hrvatske na načelima socijalne pravde i sigurnosti,
- zalaganjem za bolju zaštitu na radu,
- zalaganjem za zaštitu i očuvanje radne sredine i okoliša,
- zalaganjem za bolje sindikalno obrazovanje članstva,
- zalaganjem za poboljšanje međusobnih odnosa među radnicima, poglavito članovima sindikata,
- poticati te organizirati športsko-rekreativna druženja, rehabilitacije, ljetovanja i aktivne odmori za članove od interesa Sindikata,
- kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora ukoliko to ne bude prenjeto na Udrugu sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske.

ČLANOVI SINDIKATA

Članak 6.

Članovi Sindikata mogu biti:

- vozači autobusa, tramvaja, vozači invalidnih vozila, uspinjače ili žičare te ostali radnici ZET-a
- umirovljeni članovi ovog Sindikata.

Da bi se učlanio u Sindikat potrebno je :

- potpisati Izjavu o pristupanju "**Pristupnicu**", čime prihvaća sva prava i obveze temeljem odluka tijela Sindikata ili propisanih akata Sindikata
- Potpisivanjem pristupnice radnik postaje član Sindikata, a po uplati prve članarine pripadaju mu sva prava i obveze koja proizlaze iz članstva.

Članak 7.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dragovoljnim istupanjem vlastoručnim potpisom "**Istupnice**" u nazočnosti sindikalnog povjerenika;
- brisanjem iz članstva ako se niti nakon pisanog upozorenja ne namiri dužani iznos članarine dulje od tri mjeseca zaredom;
- odlukom Predsjednika Sindikata o isključenju u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta ili odluka tijela Sindikata;
- smrću člana.

Članak 8.

Za nepoštivanje odluka tijela Sindikata, programa i Statuta, kao i u slučajevima nedoličnog ponašanja kojim se Sindikatu, kao i članovima u tijelima Sindikata nanosi šteta, član može biti kažnjen:

- opomenom,
- privremenom zabranom obavljanja sindikalne dužnosti,
- isključenjem iz Sindikata.

Odluku o kaznenim sankcijama iz stavka 1. donosi Predsjednik Sindikata. Odluka se dostavlja članu u pisanom obliku u roku od 15 dana.

Članak 9.

Protiv odluke Predsjednika Sindikata o kaznenim sankcijama, kažnjeni član ima pravo podnošenja žalbe za preispitivanje odluke koja se podnosi Upravnom vijeću u roku od 15 dana od dana primitka pobijane odluke.

Upravno vijeće je dužno o žalbi odlučiti u roku od 15 dana od dana zaprimanja žalbe. Odluka Upravnog vijeća je konačna.

PRAVA I OBVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Članak 10.

Temeljem ovog Statuta članovi Sindikata imaju sljedeća prava:

- pravo na pravnu i socijalnu zaštitu, te druga prava određena Statutom;
- preko svojih predstavnika sudjelovati u radu tijela Sindikata i donositi odluke;
- birati i biti birani u tijela Sindikata;
- davati mišljenja i prijedloge za donošenje odluka iz nadležnosti tijela Sindikata;
- obavještavati se o radu Sindikata.

Članak 11.

Obveze članova Sindikata jesu:

- provoditi odluke koje donesu tijela Sindikata;
- na zahtjev nadležnog tijela Sindikata sudjelovati u sindikalnim akcijama;
- ispunjavati obveze utvrđene Programskim načelima i Statutom;
- čuvati imovinu Sindikata i poslodavca;
- plaćati članarinu.

USTROJSTVO SINDIKATA

Članak 12.

Sindikat se sastoji od podružnica koje se osnivaju sukladno organizaciji rada kod poslodavca.

Podružnica Sindikata mora imati najmanje 50 članova.

Podružnica nema svojstvo pravne osobe i ne može stjecati prava ni preuzimati obveze u pravnom prometu s trećima, a svoje interese, prava i obveze ostvaruje putem Upravnog vijeća Sindikata odnosno Predsjednika Sindikata.

Članak 13.

Sindikat se sastoji od sljedećih podružnica:

- Tramvajski pogon Trešnjevka,
- Tramvajski pogon Dubrava,
- Autobusni pogon Podsused,
- Autobusni pogon Dubrava,
- Autobusni pogon Velika Gorica,
- Centar za upravljanje i sigurnost prometa.
- Ured i kontrola karata, Stručne službe, Opći poslovi i zaštitarska služba
- Elektronika i održavanje
- i druge novoosnovane podružnice

O osnivanju novih podružnica odlučuje Upravno vijeće Sindikata.

Članak 14.

Ukoliko podružnica broji manje od 50 članova, Upravno vijeće Sindikata imenuje iz redova članova te podružnice sindikalnog povjerenika koji vodi poslove podružnice i odgovoran je za njen rad.

Ukoliko podružnica broji više od 50 članova tada svaka podružnica bira svoj Izvršni odbor, koji se sastoji ovisno o broju članova:

- od 50 do 150 članova 3-5 članova I.O.
- od 150 do 300 članova 5-7 članova I.O.
- od 300 do 500 članova 7-9 članova I.O.
- preko 500 članova 10 članova I.O.

Svaki Izvršni odbor između svojih članova izabire predsjednika, zamjenika predsjednika i tajnika.
Mandat izabranih članova traje pet godina.

Članak 15.

Predsjednici Izvršnih odbora podružnica u svom radu osobito pomažu članovima Sindikata glede njihovih zahtjeva, molbi i prijedloga, neposredno zastupaju članove pred nižim rukovoditeljima poslodavca, primaju Pristupnice novih članova i dostavljaju ih u Tajništvo Sindikata, te obavljaju i druge poslove koje im povjeri Upravno vijeće odnosno Predsjednik Sindikata.

Članak 16.

Izbori za dužnosnike tijela Sindikata, zastupnike Skupštine i članove podružnica, obavljaju se na način da članovi svake podružnice izabiru članove za Izvršni odbor svoje podružnice, članove za Upravno vijeće Sindikata i zastupnike Skupštine s liste kandidata koju je utvrdio Izvršni odbor svake podružnice. Član može biti u Izvršnom odboru i u Upravnom vijeću istovremeno.

Članak 17.

Članove koji su izabrani ili imenovani na sindikalne dužnosti, a svoje dužnosti ne obavljaju zbog osobne neaktivnosti, prestanka radnog odnosa kod poslodavca, odlaska u mirovinu, smrti ili nekog drugog razloga, Predsjednik Sindikata je ovlašten razrješiti dužnosti, a na njihovo mjesto imenovati novog člana čiji mandat traje do isteka mandata člana koji je opozvan tj. razrješen dužnosti. Prijedlog za razrješenje daje tijelo u kojem je član izabran na dužnost.

Ukoliko Izvršni odbor ili njegovi članovi pojedine podružnice svojim radom dovedu do nemogućnosti kvalitetnog funkcioniranja i ispunjavanja obveza podružnice ili do tog stanja dođe iz drugih razloga, Predsjednik Sindikata je tada ovlašten raspustiti Izvršni odbor ili opozvati predsjednika Izvršnog odbora te na njihovo mjesto imenovati povjerenika iz te podružnice koji će taj posao obavljati do izbora novog Izvršnog odbora odnosno predsjednika.

TIJELA SINDIKATA

Članak 18.

Tijela Sindikata jesu:

- Skupština
- Upravno vijeće
- Predsjednik Sindikata
- Predsjedništvo Sindikata
- Izvršni odbori
- Nadzorna komisija.

SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 19.

Skupština je najviše tijelo Sindikata. Redovna skupština se održava jednom godišnje, a izvanredna uvijek kada to zahtjevaju interesi Sindikata.

Skupštinu se mora sazvati najmanje 15 dana prije njenog održavanja.

Skupštinu saziva Upravno vijeće, a može se sazvati i na zahtjev Predsjednika Sindikata.

Poziv zastupnicima Skupštine uručit će se osobno, poštom, e-mailom ili putem oglasnih ploča Izvršnih odbora po pogonima, ili na neki drugi način.

U Skupštinu Sindikata se bira po jedan zastupnik na svakih 50. članova podružnice. Skupština donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina zastupanika, a odluke se donose običnom većinom glasova ako Statutom nije određeno drugačije. U slučaju da na Skupštini nema dovoljan broj zastupnika Skupštine, predsjednik Skupštine uz suglasnost Predsjedništva Sindikata može donijeti odluku da svi nazočni članovi Sindikata mogu glasovati, čime bi odluke Skupštine bile pravovaljane.

Odluke koje se odnose na usvajanje odnosno izmjenu Statuta te prestanak rada Sindikata donose se većinom od najmanje 2/3 ukupnog broja glasova svih zastupanika.

Članak 20.

Mandat zastupnika traje pet godina i mogu biti ponovno birani.

Izabranog zastupnika koji ne sudjeluje u radu skupštine može opozvati Upravno vijeće ili Predsjednik Sindikata na prijedlog Izvršnog odbora u kojoj je isti izabran i na njegovo mjesto imenovati drugog zastupanika čiji mandat traje do isteka mandata opozvanog zastupnika.

Članak 21.

Skupština Sindikata u svojoj nadležnosti:

- donosi Statut te odlučuje o njegovim izmjenama i dopunama,
- donosi poslovnik o svojem radu ako to ocijeni potrebitim,
- donosi program ostavrenja temeljnih gospodarsko-socijalnih ciljeva,
- donosi strategiju razvoja i djelovanja,
- donosi programska načela, rezolucije i deklaracije,
- bira i opoziva predsjednika i članove nadzorne komisije,
- bira i opoziva predsjednika i zamjenika Skupštine,
- donosi odluku o visini članarine,
- donosi odluku o prestanku rada Sindikata

Članak 22.

Skupština iz svojih redova bira predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine.

Na Skupštini se glasuje javno.

UPRAVNO VIJEĆE

Članak 23.

Upravno vijeće je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Skupštine.

Upravno vijeće čine:

- izabrani predsjednici izvršnih odbora podružnica,
- imenovani povjerenici podružnica,
- izabrani članovi iz pojedinih podružnica i to
 - od 50- 150 članova bira se jedan član Upravnog vijeća,
 - od 150- 250 članova biraju se dva člana Upravnog vijeća,
 - od 250- 350 članova biraju se tri člana Upravnog vijeća,
 - od 350- 450 članova biraju se četiri člana Upravnog vijeća,
 - preko 450 članova bira se pet članova Upravnog vijeća

Članak 24.

Upravno vijeće može donositi pravovaljane odluke ukoliko je na sjednici nazočna natpolovična većina ukupnog broja članova.

Odluke se donose običnom većinom glasova. Ukoliko se glasovi oko pojedinog pitanja podijele tako da nije moguće postići natpolovičnu većinu glasova, tada je odlučujući glas Predsjednika Upravnog vijeća. Ako se odluke moraju donijeti žurno, može se održati telefonska sjednica Upravnog vijeća.

Članak 25.

Upravno vijeće donosi sljedeće odluke:

- donosi odluku o izboru predsjednika Upravnog vijeća koji je ujedno i predsjednik Sindikata
- donosi odluku o danu sazivanja skupštine Sindikata,
- utvrđuje prijedlog izmjene i dopune Statuta,
- donosi poslovnik o radu, o zaštiti tajnosti podataka i kodeksu ponašanja,
- donosi Pravilnike,
- donosi odluku o industrijskim akcijama, stupanju u štrajk i prestanku štrajka,
- provodi financijski plan Sindikata,
- odlučuje i o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti Skupštine ili drugog tijela Sindikata.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 26.

Predsjednik Upravnog vijeća je po svojoj funkciji Predsjednik Sindikata.
Predsjednika bira Upravno vijeće iz svojih redova većinom glasova.

Mandat Predsjednika Sindikata traje pet godina i može biti ponovno biran.

Članak 27.

Predsjednik Sindikata zastupa Sindikat u pravnom prometu s trećima samostalno i neograničeno.
Predsjednik Sindikata imenuje zamjenika predsjednika, i tri dopredsjednika iz redova članova Upravnog vijeća.

U slučaju privremene spriječenosti Predsjednika mijenja ga zamjenik predsjednika, a u slučaju i njegove spriječenosti član Predsjedništva po odluci Predsjednika. Ako Predsjednik nije u mogućnosti donijeti odluku, na zahtjev predsjednika Skupštine Upravno vijeće donosi odluku o vršitelju dužnosti Predsjednika. U slučaju trajne spriječenosti ili ukoliko Predsjednik iz bilo kojeg razloga prestane obavljati funkciju, na zahtjev predsjednika Skupštine Upravno vijeće u roku od 15 (petnaest) dana donijet će odluku o izboru novog Predsjednika.

Članak 28.

Predsjednik može biti opozvan s dužnosti u slučaju teže povrede Statuta, nepoštivanja odluka tijela Sindikata te u drugim slučajevima težeg kršenja programa Sindikata.

O opozivu Predsjednika odlučuje Upravno vijeće većinom od najmanje 2/3 glasova.

PREDSJEDNIŠTVO

Članak 29.

Predsjedništvo je tijelo koje se sastoji od 7. članova i to:

- Predsjednika i zamjenika Predsjednika Sindikata,
- 3 dopredsjednika Sindikata
- Imenovanog člana
- Predsjednika Skupštine

Predsjedništvo donosi pravovaljane odluke između zasjedanja Upravnog vijeća.

Predsjednik Sindikata imenuje članove predsjedništva, izuzev predsjednika Skupštine koji postaje član predsjedništva izborom za predsjednika Skupštine.

IZVRŠNI ODBORI

Članak 30.

Izvršni odbor je tijelo Sindikata koje se osniva po pogonima nakon što se ukaže potreba za osnivanjem. Za osnivanje Izvršnog odbora potrebno je imati najmanje 50. članova Sindikata u podružnici u kojoj se osniva.

NADZORNA KOMISIJA

Članak 31.

Nadzorna komisija se sastoji od predsjednika i dva člana.
Predsjednika i članove Nadzorne komisije bira Skupština između članova Sindikata.

Mandat predsjednika i članova traje pet godina.

Nadzorna komisija:

- nadzire materijalno-financijsko i administrativno poslovanje Sindikata, te usklađenost odluka tijela Sindikata s odredbama ovog Statuta i zakona i zato ima pravo uvida u dokumente o poslovanju što su joj tijela Sindikata dužna omogućiti,
- najmanje dva puta godišnje pregledava poslovne knjige Sindikata i o tome podnosi pisano izvješće Upravnom vijeću i Skupštini.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 32.

Jedan od glavnih razloga utemeljenja Sindikata glasi:

- kolektivno pregovaranje s poslodavcem, sklapanje kolektivnih ugovora, nadziranje poštivanja TKU-a i zaštita prava radnika sukladno ZOR-u i drugim pravnim aktima.

PRAVO NA ŠTRAJK I ORGANIZIRANJE INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 33.

Industrijske akcije se organiziraju u slučaju:

- ukoliko poslodavac odbije kolektivno pregovarati; ukoliko poslodavac odbije izvršiti obveze određene kolektivnim ugovorom, sporazumom odnosno zakonom;
- ako poslodavac ne osigura zadovoljavajuće uvjete rada;
- ako poslodavac umanjuje prava radnika;
- ostalim slučajevima kojima je svrha zaštita i promicanje interesa članova Sindikata.

Članak 34.

Sindikat će organizirati i provesti štrajk u cilju ostvarivanja radničkih prava ukoliko ne uspije postići dogovor s poslodavcem odnosno udrugom poslodavaca.

Članak 35.

Razloge štrajka, vrijeme početka štrajka u mjesto okupljanja sudionika u štrajku utvrđuje Upravno vijeće Sindikata koje ima ovlasti štrajkačkog odbora.

Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku ili industrijskim akcijama i aktivnostima koji nije organizirao Sindikat, odnosno kojeg Sindikat ne podržava.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 36.

Sindikatski odbor prestaje s radom odlukom Skupštine, te u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

U slučaju prestanka rada Sindikatskog odbora, Upravno vijeće podnosi Skupštini prijedlog upravljanja preostalim imovinom sukladno zakonu.

Članak 37.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana podnošenja obavijesti nadležnom tijelu uprave.

Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut usvojen u lipnju 2015. godine.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

Vladimir Jozić

Naputak:

- na temelju usvojenog Statuta Udruge Sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske, Skupština Sindikata vozača i prometnih radnika ZET - Zagreb usvaja predmetni Statut s pravima te obvezom tijela Sindikata te svih članova.

Tumačenje i provedbu ovog Statuta daje Upravno vijeće Sindikata, predsjednik Sindikata, pravna služba USVPR Hrvatske.

Prijedlozi, poticajni zahtjevi Izvršnih tijela moraju biti valjani razlog za sazivanje Upravnog vijeća. Upravno vijeće ima obvezu usvajati odluke na temelju navedenih prijedloga poticajnih zahtjeva članova Sindikata te Izvršnih odbora Sindikata uvažavajući manjinske interese tj. niti jedna odluka ne smije biti suprotna interesu manjinskih podružnica.

Za vođenje sindikalne politike odgovoran je predsjednik Sindikata koji svoje odluke podnosi izvješćem Upravnom vijeću Sindikata. Upravno vijeće Sindikata odluku predsjednika može preispitati te donijeti konačnu odluku koja je obvezna za sva tijela u Sindikatu kao i cjelokupno članstvo.

Na temelju usvojenih planova o poslovanju te financijskom djelovanju, predsjednik Sindikata odgovoran je za realizaciju. Upravno vijeće na temelju potrebe o poslovanju prihvaća izvješća te ista izvješća priprema za usvajanje za redovno zasjedanje Skupštine.

Rad i financiranje Izvršnih odbora temelji se na utemeljenim pravima Sindikata, sindikalnih povjerenika te članova Sindikata bez obzira iz koje podružnice dolazi redovni ili izvanredni zahtjev. Izvršni odbori nisu pravni subjekt te kao takovi ne mogu donositi odluke, voditi samostalna financijska poslovanja već u sklopu Upravnog vijeća rješavaju pitanja iz svog djelokruga poslovanja. Niti jednom Izvršnom odboru ne može se ograničavati aktivnost niti financijska potpora. Svaki Izvršni odbor mora voditi aktivnost u mogućnostima sa kojima raspolaže, voditi o zajedničkim interesnim sindikalnim projektima te prioritetu u pogledu na sindikalnog člana.

Predmetna Napomena, temeljni je dokument usvojen na redovnoj sjednici Upravnog vijeća USVPR Hrvatske, (lipnja 2005.g - V.Lošinj) verificiran na Upravnom vijeću Sindikata vozača i prometnih radnika ZET - Zagreb (rujan 2005.g. - UV - Zagreb) te usvojene izmjene na Skupštini (14.lipanj 2013), na Skupštini (12. lipnja 2015), kao i na Skupštini 10.lipanj 2020.,te je kao takav važeći i punopravan sindikalni akt.

Predsjednik Upravnog vijeća
Anto Jelić