

Zagrebački holding, d.o.o., Zagreb, Ulica grada Vukovara 41, kojeg zastupa predsjednik Uprave Slobodan Ljubičić (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**)

i

Sindikati koji se sukladno Sporazumu od 28. rujna 2012. smatraju reprezentativnim (u daljnjem tekstu: **Sindikati**)

zaključili su dana 30. srpnja 2013. godine sljedeći

**DODATAK V.
TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA RADNIKE
U TRGOVAČKOM DRUŠTVU ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.**

Članak 1.

Članak 8. Temelnog kolektivnog ugovora za radnike u trgovačkom društvu Zagrebački holding d.o.o. (nastavno: Temeljni kolektivni ugovor) mijenja se i glasi:

„Poslodavac, zbog opravdane potrebe procesa rada, može donijeti odluku o mjestu i načinu obavljanja rada, kojom se radnika upućuje u drugu podružnicu ili organizacijsku jedinicu radi obavljanja poslova istovrsnih poslovima za koje je sklopio ugovor o radu, uz suglasnost sindikata.“

Članak 2.

U članku 44. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Radnici koji rade na poslovima na kojima je priznat staž osiguranja s povećanim trajanjem mogu koristiti najviše 36 radnih dana godišnjeg odmora.“

Članak 3.

U članku 47. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ukupan broj dana godišnjeg odmora po svim osnovama ne može iznositi više od 31 radnog dana.“

Članak 4.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„Osnovica za plaću utvrđuje se u visini od 2.884,87 kuna bruto za koeficijent složenosti poslova 1,00 s primjenom od 1. siječnja 2012. godine.

Cijena sata rada temeljem osnovice za plaću iz stavka 1. ovoga članka za 174 sata rada mjesečno iznosi 16,58 kuna bruto.

Stalni dodatak iznosi 608,00 kuna bruto.“

1


Članak 5.

U članku 71., stavku 1. početna rečenica mijenja se i glasi:

„Sva radna mjesta na koja se primjenjuje Temeljni kolektivni ugovor razvrstavaju se u deset grupa složenosti sa koeficijentima, vidljivim brojem izvršitelja i otežanim uvjetima rada a sastavni su dio Temelnog kolektivnog ugovora.“

Članak 6.

Članak 91. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla javnim mjesnim i međumjesnim prijevozom, koja je najpovoljnija za poslodavca.

Radniku se osigurava naknada troškova prijevoza javnim mjesnim prijevozom, i to kupnjom mjesečne ili godišnje karte javnog prijevoza.

Radniku koji koristi međumjesni javni prijevoz priznaje se naknada troškova prijevoza u visini 80% iznosa stvarnih izdataka, prema cijeni karte međumjesnog javnog prijevoza. Visina troška prijevoza dokazuje se potvrdom o cijeni koštanja međumjesne karte prijevoza.

Radnik je dužan na zahtjev poslodavca, radi utvrđivanja troška prijevoza, dokazati mjesto stvarnog prebivanja na adresi koju je prijavio poslodavcu.“

Članak 7.

Članak 96. mijenja se i glasi:

„Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni rad u trgovačkom društvu u iznosima priznatim u neoporezive primitke u skladu s važećim poreznim propisima, kako slijedi:

- za navršenih 10 godina radnog staža – 1.500,00 kuna
- za navršenih 15 godina radnog staža – 2.000,00 kuna
- za navršenih 20 godina radnog staža – 2.500,00 kuna
- za navršenih 25 godina radnog staža – 3.000,00 kuna
- za navršenih 30 godina radnog staža – 3.500,00 kuna
- za navršenih 35 godina radnog staža – 4.000,00 kuna
- za navršenih 40 godina radnog staža – 5.000,00 kuna.

Radniku će se isplatiti jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka s plaćom za mjesec u kojem je stekao pravo na isplatu.

U slučaju promjene poreznih propisa pravo na isplatu jubilarnih nagrada ostvaruje se u neoporezivim iznosima u skladu s tim propisima.

Odredbe ovog članka primjenjuju se od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2018. godine.

Počevši od 1. siječnja 2019.g., u slučaju ostvarenja neto dobiti nakon oporezivanja, jubilarne nagrade za neprekidni rad u trgovačkom društvu isplaćuju se u iznosima kako slijedi:

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| - 5 godina radnog staža | 700 kuna |
| - 10 godina radnog staža | 1 prosječna mjesečna plaća, |
| - 15 godina radnog staža | 1,5 prosječne mjesečne plaće, |
| - 20 godina radnog staža | 2 prosječne mjesečne plaće, |
| - 25 godina radnog staža | 2,5 prosječne mjesečne plaće, |
| - 30 godina radnog staža | 3 prosječne mjesečne plaće, |
| - 35 godina radnog staža | 3,5 prosječne mjesečne plaće, |
| - 40 godina radnog staža | 4 prosječne mjesečne plaće, |

isplaćene po radniku u gospodarstvu Grada Zagreba u prethodna 3 mjeseca.“

Članak 8.

Članak 99. mijenja se i glasi:

„Radniku pripada pravo na prigodnu nagradu (regres za korištenje godišnjeg odmora i božićnica) u visini iznosa priznatog u neoporezive primitke, u skladu s važećim poreznim propisima u ukupnom iznosu od najmanje 2.500,00 kuna neto, od čega za regres 1.500,00 kuna a za božićnicu 1.000,00 kuna.

Regres za korištenje godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se prije korištenja godišnjeg odmora, a božićnica do 20. prosinca godine za koju se isplaćuje.

Iznimno od stavaka 1. i 2. ovog članka regres za korištenje godišnjeg odmora u 2013. godini isplaćuje se u iznosu od 2.884,87 kuna, a božićnica se za 2013. godinu ne isplaćuje.

Prigodna nagrada utvrđena u stavku 1. ovoga članka isplaćuje se za 2014. i 2015. godinu.

Počevši od 1. siječnja 2016. godine, regres za korištenje godišnjeg odmora isplaćuje se u u visini osnovice utvrđene za obračun osnovne mjesečne plaće za koeficijent složenosti poslova 1,00, u neto iznosu.“

Članak 9.

Članak 100. Temelnog kolektivnog ugovora ne primjenjuje se u 2014. i 2015. godini.

Članak 10.

Članak 141. mijenja se i glasi:

„U slučaju kad radnik ostvaruje pravo na otpremninu zbog poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza, otpremnina se određuje u iznosu od 5.000,00 kuna neto za svaku navršenu godinu neprekidnog rada kod poslodavca.

Ukupan iznos otpremnine iz stavka 1. ovog članka ne može biti veći od 150.000,00 kuna neto.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka isplatit će se radniku najkasnije posljednjeg dana rada.“

Članak 11.

Prava branitelja Domovinskog rata, radnika Zagrebačkog holdinga d.o.o. reguliraju se posebnim sporazumom sklopljenim između poslodavca i braniteljske udruge koja djeluje u Zagrebačkom holdingu.

Članak 12.

Ugovorne strane su suglasne da se materijalna i druga prava radnika, utvrđena Temeljnim kolektivnim ugovorom i ovim Dodatkom V., neće umanjivati do isteka 2016.g.

Članak 13.

Ovaj Dodatak V. Temeljnog kolektivnog ugovoru sačinjen je u šest (6) jednakih primjeraka od kojih svakoj ugovornoj strani pripadaju tri (3) primjerka.

Članak 14.

Ovaj Dodatak V. Temeljnomo kolektivnom ugovoru stupa na snagu i primjenjuje se danom potpisa obiju ugovornih strana, osim članaka 2., 3. 6. i 7., koji se primjenjuju od 1. siječnja 2014.g., članka 4. koji se primjenjuje od 1. siječnja 2012.g., te članka 8. koji se primjenjuje od 1. siječnja 2013.g.

U Zagrebu, 30. srpnja 2013. g.

Za Pregovarački odbor poslodavca

Slobodan Ljubičić

dr.sc. Ivan Tolić

dr.sc. Ante Samodol

mr. Zdenko Milas

Daniela Franić

Nikola Vuković

Mirka Jozić

Za Pregovarački odbor sindikata:

Ante Harni

Zdravko Ivandić

mr.sc. Mira Mihovec Grdić

Mladen Glavina

Robert Grofelnik

Ivica Blažević

Anto Jelić

Ivica Andjel

Želimir Hercigonja

SINDIKATI POTPISNICI

1. SINDIKAT KOMUNALNIH RADNIKA HRVATSKE
Predsjednik Želimir Hercigonja
2. SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U KOMUNALNIM
I SRODNOM SINDIKATIMA HRVATSKE
Predsjednik Marko Maslić
3. SINDIKAT VOZAČA TRAMVAJA, AUTOBUSA
I SERVISA ZET-A
Predsjednik Ante Harni
4. SINDIKAT DISTRIBUCIJE PLINA I PLINSKE
TEHNIKE HRVATSKE
Predsjednica Vesna Pauković
5. SINDIKAT ČISTOĆE
Predsjednik Vladimir Brezarić
6. SINDIKAT ZAPOSLENIKA VODOOPSKRBE
I ODVODNJE HRVATSKE
Predsjednica Mira Mihovec –Grdić
7. SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA
I NAMJEŠTENIKA HRVATSKE
Predsjednik Boris Pleša
Iva Bolanča, po pun.
8. SINDIKAT ZAPOSLENIH U POLJOPRIVREDI,
PREHRAMBENOJ I DUHANSKOJ INDUSTRIJI
I VODOPRIVREDI HRVATSKE
Predsjednik Josip Pavić
9. SINDIKAT TRGOVINE HRVATSKE
Predsjednica Dragica Mišeljić
10. SINDIKAT TURIZMA I USLUGA HRVATSKE
Predsjednik Eduard Andrić
11. SAMOSTALNI SINDIKAT
Predsjednik Igor Vukorepa



12. HRVATSKI NEZAVISNI SINDIKAT
KOMUNALNIH RADNIKA
Predsjednik Krunoslav Kuštek

13. VOZAČKI SINDIKAT ZET-A
Predsjednik Lovro Marić

14. NOVI SINDIKAT
Predsjednik Mario Iveković



15. SINDIKAT RADNIKA JAVNOG GRADSKOG PRIJEVOZA
Predsjednik Mladen Glavina

16. SINDIKAT ZAGREBAČKOG HOLDINGA ZET-ZAGREB
Predsjednik Robert Grofelnik

17. NEZAVISNI SINDIKAT RADNIKA ZAGREBPARKING
Predsjednik Darko Kleinberger



18. SINDIKAT VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA
ZET ZAGREB
Predsjednik Anto Jelić

uz Doh. N.



19. SINDIKAT AUTOBUSNOG PROMETA ZET ZAGREB
Predsjednik Ilija Tadić

20. VOZAČKI STRUKOVNI SINDIKAT
Predsjednik Siniša Buza

21. SAMOSTALNI SINDIKAT VELETRŽNICA I HLADNJAČA
Predsjednica Darinka Horvat

22. SINDIKAT RADNIKA U KULTURI HRVATSKE
Predsjednica Snježana Salaj



23. RADNIČKI SINDIKAT ZET
Predsjednik Marijan Ćuk

24. SINDIKAT PROMETA I VEZA HRVATSKE
Predsjednik Stjepan Lisić



25. SINDIKAT HRVATSKOG VOZAČA (SHV)
Predsjednik Miljenko Gočin

26. SAMOSTALNI SINDIKAT HRVATSKE
Predsjednik Hrvoje Fajerbach

27. HRVATSKI SINDIKAT ŠPORTA
Predsjednik Tomislav Vajda

28. SINDIKAT VOZAČA I AUTOMEHANIČARA
ZAGREBAČKI HOLDING D.O.O. ZAGREB, OZALJSKA 105
Predsjednik Radoslav Vlašić

Radoslav Vlašić

