



SINDIKAT VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA ZET - ZAGREB

10000 Zagreb, Ozaljska 105.

tel/fax: 01 36 51 517 ✉ mobilni: 098 255 083 ✉ OIB:

01616705726

e.mail: info@usvprh.hr ✉ Internet stranica:

www.usvprh.hr



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

IZVJEŠĆE O RADU

Poštovani predsjedniče i voditeljstvo Skupštine, uvaženi zastupnici, kolegice i kolege članovi Sindikata vozača i prometnih radnika, dozvolite da podnesem izvješće o radu Sindikata u mandatnom periodu od 10.6. 2022.g. do danas, 02.06.2023.g. Sindikat vozača i prometnih radnika je daleko najbrojniji a po strukturi članstva i ima najveću moć sindikalnog djelovanja i u skladu sa tim i daleko najveću odgovornost za sigurnost na radnom mjestu, ostvarenje materijalnih i drugih prava iz KU-a. Nemamo pravo skrivati se iza bilo koga jer po broju članova i stalnom rastu sindikata imamo obvezu predvođenja sindikalnih aktivnosti u cilju zaštite interesa radnika ZET-a. Sindikat vozača i prometnih radnika iza sebe ima vidljive rezultate, bez prosipanja demagogije i piskaranja bez argumenata. Nismo i nećemo biti samo pasivni promatrači, nego dajemo prijedloge i aktivno sudjelujemo u poboljšanju uvjeta rada i prava radnika ZET-a i od toga nećemo odustati. Problema ima puno i pritiskom na vlasnika društva i Grad Zagreb moramo osigurati rješenje istih i poboljšati uvjete rada i života radnika , prije svih vozača tramvaja, autobusa i invalidnih vozila ali i ostalih radnika ZET-a. Svakodnevno pratimo trenutne i dugoročno planirane aktivnosti društva ZET,d.o.o. i vlasnika, Grad Zagreb i reagiramo sukladno zakonskim i opravdanim potrebama radnika društva. Kako su u 2022.g. troškovi života enormno porasli, veliki porast cijena energenata i dvoznamenkasta inflacija natjerala je Sindikat vozača i prometnih radnika na odlučnu reakciju, kako bi amortizirali udar da standard radnika. Sindikat vozača i prometnih radnika je zajedno s drugim reprezentativnim sindikatom zatražio pregovore o povećanju plaća i drugih materijalnih prava. **I ako je Kolektivni ugovor bio na snazi sve do kraja 2023.g. morali smo zatražiti pregovore i prije samog isteka važenja Kolektivnog ugovora.** Nakon iznova utvrđene reprezentativnosti opet su samo Sindikat vozača i prometnih radnika dobili reprezentativnost a time i legitimnost za kolektivno pregovaranje. Nakon što su poslodavac i reprezentativni sindikati osnovali pregovoračke odbore, 7.prosinca 2022.g. je potpisan Protokol o pregovorima. Nakon što su sindikati u pregovorima iznijeli svoje zahtjeve, pregovorački odbor poslodavca je iznio svoju ponudu. Ponuda poslodavca je bila da sindikatima može ponuditi samo povećanje

materijalnih primanja kroz neoporezivi dio. Naravno da nam to nije bilo prihvatljivo jer smo na svojim sastancima tijela sindikata zauzeli jasan stav o minimalno prihvatljivom povećanju osnovice. **Stav sindikata je da se osnovica mora povećati najmanje za 8 % u 2023.g. uz povećanje materijalnih primanja kroz neoporezive primitke.** Nakon neprihvatljive ponude pregovaračkog odbora poslodavca, počeli su dugotrajni i isrepljujući pregovori. Nakon već uvelikog protoka vremena u pregovorima i ne pristajanja sindikata na ponuđeno, došla je ponuda za povećanje osnovice od 4,5% od 1.siječnja 2023.g. te još dodatnih 1,5% od srpnja 2023.g. i povećanje u dijelu neoporezivih primitaka. Ni to nam nije bilo prihvatljivo (jer smo donijeli odluku o minimalnom povećanju koje je jedino bilo prihvatljivo) i pregovori su prekinuti. **Dodatno opterećenje u pregovorima je bilo što su u tijeku pregovora za povećanje plaća radnika ZET-a, sindikati u trgovačkim društvima i ustanovama (vatrogasci, vrtići, ljekarne i drugi) pristali i potpisali povećanje osnovice za 4,5% od 1. siječnja i dodatnih 1,5% od 1.srpnja 2023.g.** No kako se inflacija sve više zahuktavala pregovaračkom odboru sindikata takva ponuda nije bila prihvatljiva. **Nakon više uzastupnih ponuda i prekida pregovora reprezentativni sindikati su došli do minimalno prihvatljivog povećanja od 5% od 1.siječnja te dodatnih 3% od 1.srpnja 2023.g. uz povećanje nagrade, hranarine, dara u naravi za Uskrs,božićnice i regresa. Povećanje osnovice od 5% , povećanje stalnog dodatka za I i II grupu složenosti s na 172,54 EUR (što pretvoreno u postotak iznosi 3%) čini ukupno povećanje osnovne plaće za 8%. Kroz povećanje hranarine i nagrade za 38,71 EUR, čini dodatno povećanje materijalnih primanja radnika ZET-a za 3,87% , što sve zajedno od 1.veljače 2023.g. čini povećanje materijalnih primanja od 11,87%. Kako od 1.srpnja 2023.g. slijedi dodatno povećanje osnovice za 3% što u ukupnom čini povećanje materijalnih primanja za 14,87%. Ovo je matematički točno izračunato i koliko god se pojedinci trudili osporiti navedeno, iskazane brojke su neosporive. Na ovo povećanje dodajemo i povećanje regresa sa 165,90 EUR na 232,26, te Božićnice sa 165, 90 na 232,26 što ukupno povećanje regresa i božićnice iznosi za 132,72 EUR u neto iznosu. Na to trebamo dodati da se poslodavac obvezao plaćati karticu vozača od 1.1.2024.g.** Napominjemo bez prosipanja demagogije da je to povećanje materijalnih primanja jedno od najvećih u postotku u RH, te osigurava zadržavanje plaća vozača iznad prosječne plaće u Gradu Zagrebu. Nakon toga dolazimo do otvaranja pregovora o sistematizaciji u ZET-u. Kako se cjelovita sistematizacija nije mijenjala od 2002.

g., (bilo je pokušaja 1014, 2015, te 2017.g. no ni jedna nije završena u cijelosti) pokrenuti su pregovori o sistematizaciji radnih mjesta s katalogom pripadajućih koeficijenata i teškim uvjetima rada. **I ako smo kroz cijelo vrijeme komunicirali da nam je prije svega cilj izjednačiti koeficijente za iste poslove, te da svi radnici dobiju pripadajuća rješenja s naslova radnog mjesta kojeg i obavljaju i u toj namjeri smo i uspjeli. Ispravljeno je niz nepravdi u kojima su za iste poslove radnici dobivali različite plaće, tj imali su različite koeficijente.** Uspjeli smo na taj način osigurati da preko 200 vozača autobusa i tramvaja dobiju koeficijent 2.40, kao i ostali. Također električari, bravari, servisni mehaničari, dispečeri i prometnici, te niz drugih koji su dobili pripadajuća rješenja za poslove koje obavljaju i jednake koeficijente za iste poslove. Jedino kome su opravdano i jedino uspjeli dobiti su povećanje koeficijenata za vozače parkirače s 2.00 na 2.30 i 4% na teške uvjete rada, čistačice s 1,60 na 1,70 dok su svi ostali dobili povećanje samo kako bi se izjednačili koeficijenti za ista radna mjesta. Podmetanje neistina (opet od nebitnih pojedinaca) kako su ovi dobili, oni dobili a vozači nisu ne stoje, jer je ovom sistematizacijom povećanje koeficijenata (ako tako gledamo ali to je poravnanje s već postojećim) je dobilo preko 200 vozača, kako sam gore naveo. **Prva dva cilja su realizirana (povećanje materijalnih primanja i sistematizacij) koja nam otvaraju put u konačno rješavanje koeficijenata za sve radnike. Cilj je da u što kraćem vremenskom razdoblju sve dodatke (sistem samoposluge, dodatak na zglobno vozilo i drugo) izračunamo i pretvorimo u koeficijent. Po izračunu bi vozač s takvim prebacivanjem imao koeficijent 2,80. To nam je zacrtani cilj i sigurno smo da isti možemo realizirati.** SVPRZZ zna što mu je obveza i to će i dalje raditi. SVPRZZ je cijelo vrijeme upozoravao na manjak vozača tramvaja i autobusa (prekvalifikacija za vozače tramvaja je u tijeku i taj će problem biti umanjen) radnika u održavanju, što rezultira slabijim održavanjem vozila ZET-a. Nije nam jasno i ako smo zatražili da se prime vozači autobusa, koji ima i koji su podnijeli zamolbe zašto se isti ne primaju. Zatražili smo od direktora društva da zajedno sa vlasnikom donesu dugoročnu strategiju isplativosti i načina održavanja vozila, jer ovako krpljenje nikome ne donosi dobroga. Uprava društva se mora jasno opredijeliti hoće li ZET održavati i popravljati vozila ili će to raditi netko drugi. Uvjeravani smo od strane vlasnika, Grada Zagreba da će se održavanje tramvaja i autobusa, te drugih vozila vratiti u cijelosti u servise i radione ZET-a. No tada bi se moralo napraviti ozbiljna studija i iznaći sredstva te u cijelosti renovirati ili napraviti nove prostore servisa i radiona,

te nabaviti neophodno potrebne strojeve za normalno obavljanje poslova. Dobiti i imati pravog majstora nije lako i nije moguće preko noći (jer nove radnike treba netko i da obuči) i Uprava društva mora na tome sustavno raditi. Davanjem održavanje i čišćenje prostorija i vozila agencijama se pokazalo kao veliki promašaj, jer smo za posljedicu imali i danas imamo nečiste tramvaje i autobuse, te objekte i prostore gdje borave radnici ZET-a. SVPRZZ je kroz svoje aktivnosti, uzimajući u obzir snagu i brojnost, jedini napravio nekoliko vrlo važnih i ključnih elemenata za lakše obavljanje posla i sigurniju i bolju budućnost vozača. SVPRZZ je kroz **USVPRH osigurao razdvajanje kazne po kategorijama po kojima je napravljen prekršaj** (prije tih izmjena je bilo ako vozač napravi prekršaj u bilo kojoj kategoriji oduzimaju mu se sve kategorije, što znači da ako se na traktoru napravi prekršaj i oduzme se vozačka dozvola, vozač bi ostao bez posla), što je i te kako značajno i važno za sve vozače. Zaustavljanjem prometa u četiri velika grada (Split, Rijeka, Osijek i Zagreb) **uspjeli smo sačuvati beneficirani, odnosno staž sa uvećanim trajanjem, i ako je u zakonu bio prijedlog ukidanja beneficije za vozače u javnom gradskom prijevozu i beneficiran staže nema nitko u Europi u gradskom prijevozu putnika.** USVPRH je osigurao izmjenu kaznenog zakona (dovođenjem preko sto autobusa pred ministarstvo mora, prometa i infrastrukture) u kojem je donesena izmjena po kojoj se **svaki napad na osobu koja obavlja ili joj je dat zadata da obavlja javni posao, tretira kao kazneno djelo, članak 315 b.** U veljači 2023.g. (godinu prije isteka starog KU) godine Sindikat vozača i prometnih radnika i ZGH su potpisali Kolektivni ugovor za radnike ZET-a koji je odraz trenutnih mogućnosti Grada Zagreba, no s čim nismo u cijelosti zadovoljni, ali je u datom trenutku to bilo jedino moguće prihvatljivo. SVPRZZ plaća članovima 50% od plaćene kazne ili pravomoćne sudske presude nastalog prekršaja ili spora na radnom mjestu, čiji su iznosi u presudama sve veći i veći. Sva druga socijalna davanja su daleko najpovoljnija od svih sindikata u ZET-u, čime članovima olakšavamo rješavanje njihovih problema. Smrt člana u iznosu 2 000 EUR, rođenje djeteta bolovanje i bolovanje nakon 24 mjeseca svaki mjesec 135 EUR, naknada za bolničko liječenje i drugo je samo dio od socijalnih davanja. Pozajmice od 900 EUR za člana samo SVPRZZ je način usmjeravanja sredstava za pomoć članovima za iznimne potrebe. Pravna pomoć za članove Sindikata je osigurana putem uvaženog odvjetničkog društva „Lozo&partneri“. Kako znamo da su troškovi odvjetnika, suda i kazne iznimno velike članstvo u sindikatu je svakome prihvatljivo i članu daje zalog sigurnosti na radnom mjestu. Sindikat je za svoje

članove osigurao prigodne darove u povodu božićnih i uskršnjih blagdana. Kroz popuste u kupovini, osiguranju, pregledima i obradi i niz drugih popusta na broj i veličinu sindikata, te kroz nepovratne pomoći članstvo u Sindikatu vozača i prometnih radnika je svakome isplativo. Najva o besplatnom prijevozu i davanja poslova durgim društvima ozbiljno ugrožava opstanak preko 300 radnika i to je jedna od ozbiljnijih zadaća Sindikata . Udar na sindikat kroz stranice i iznosenje niestina je pokušaj oporbe , tj. malih sindikata i pojedinaca da dođu bar malo u poziciju odlučivanja, što sada a vjerujem i u buduće neće imati. Razjedinjavanje sindikalne scene a to se vidi i po odluci Vrhovnog suda (jer oni štite kapital i poslodavce) je samo jedna od niza udara na organiziranost radnika. Znamo da su očekivanja uvijek veća od realnih mogućnosti ali uvijek i stalno treba težiti za bolju plaću, bolje uvjete rada, sigurnije radno mjesto i uvažavanje radnika na radnom mjestu a to može osigurati samo veliki i moćan sindikat. Vaše povjerenje imamo (iako pojedini ciljevi ,gledano kratkoročno nisu ispunjeni , za bolje sutra je dugoročan i iscrpljujući rad zalog sigurnosti i boljih plaća) i moramo ga u cijelosti opravdati. Za to imamo snagu i to možemo. Hvala Vam na strpljenju.

