

Z A P I S N I K

Sa 2. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća u Gradu Zagrebu, održane 26. veljače 2018., u 9,00 sati, u zgradi gradske uprave Grada Zagreba, Trg Stjepana Radića 1, dvorana 372/III.

Prisutni članovi/zamjene:

Predstavnici Grada Zagreba u GSV-u Grada Zagreba:

Članovi - Milan Bandić, Mirka Jozić i Andrea Šulentić

Zamjenici - Olivera Majić (dopredsjednik GSV-a), Kristijan Pazman i Marija Čikeš

Predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca u GSV-u Grada Zagreba:

Članovi - Igor Škratić (predsjednik GSV-a)

Zamjenici - Admir Ribčić i Sanja Smoljak Katić

Predstavnici sindikalnih središnjica u GSV-u Grada Zagreba:

Članovi - Darko Kleinberger (dopredsjednik GSV-a) i Anto Jelić

Zamjenici - Sanja Mikačić, Davorin Medved, Dražen Jović i Zdravko Stoilković.

Odsutni članovi: Daniela Juroš Pečnik, Đurđica Kahlina, Mario Komljenović, Marko Njavro, Ariana Bogner Boroš i Krešimir Dvorski.

Ostali prisutni: Marija Halić, Marina Matijašec, Ivana Grepo Galošić i Meri Markoč.

Sjednica je započela u 9,¹⁰ sati, a otvorio ju je i vodio predsjednik Igor Škratić.

Sjednica je tonski snimana i tonski zapis čuva se u Gradskoj upravi.

Predsjednik Igor Škratić pozdravlja sve nazočne na prvoj radnoj sjednici nakon konstituirajuće te utvrđuje postojanje kvoruma.

Admir Ribčić predlaže dopunu u predloženom dnevnom redu iz Poziva i to na način da se doda još jedna točka: Utvrđivanje dnevnog reda za sljedeću sjednicu. Predlaže da ubuduće to bude sastavni dio svakog dnevnog reda.

Vijeće jednoglasno prihvata predloženo, te donosi sljedeći:

Dnevni red:

1. Verifikacija zapisnika s konstituirajuće sjednice od 22. siječnja 2018.
2. Zapošljavanje - predstavljanje novih mjera aktivne politike zapošljavanja kao dijela javne politike socijalnih partnera (Izvjestitelj: Hrvatski zavod za zapošljavanje-Regionalni ured Zagreb)
3. Utvrđivanje dnevnog reda za sljedeću sjednicu
4. Ostalo

Ad 1. Verifikacija zapisnika s konstituirajuće sjednice od 22. siječnja 2018.

Predsjednik Igor Škrković navodi kako je bila jedna primjedba na prijedlog zapisnika (Anto Jelić) i to formalne naravi.

Predsjednik predlaže da se prihvati zapisnik s navedenom izmjenom te daje prijedlog na glasanje.

Nakon glasanja, Gospodarsko-socijalno vijeće u Gradu Zagrebu je jednoglasno prihvatilo zapisnik s prethodne sjednice s navedenom izmjenom.

Ad 2. Zapošljavanje - predstavljanje novih mjera aktivne politike zapošljavanja kao dijela javne politike socijalnih partnera

Uvodno izlaganje je dala Marija Halić, v.d. predstojnica Regionalnog ureda Zagreb Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Prije početka prezentacije Marija Halić je čestitala svim članovima Vijeća na izboru, predsjedniku i dopredsjednicima i zaželim puno uspjeha u daljnjem radu.

Pripremila je prezentaciju kroz koju će prikazati mjere Zavoda, a u cilju poticanja zapošljavanja. Napomenula je kako je Regionalni ured najstariji ured Zavoda na ovim prostorima i slavi 110 godina djelovanja. Glavni ciljevi Mjera su povećanje stope zaposlenosti i uspostavljanje uvjeta za razvoj uravnoteženog i učinkovitog tržišta rada. One su usmjerene na podizanje razine zapošljivosti i uključivanje na tržište rada osoba u nepovoljnom položaju, znači mladih, dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba s invaliditetom i ostalih marginaliziranih osoba. Zatim, mjere su usmjerene na poticanje samozapošljavanja i obrazovanje nezaposlenih osoba. Provodi se 9 mjera koje su definirane i koje je Vlada RH donijela prošle godine s time da su ove godine uvedene još dvije nove mjere jer je praksa pokazala da ima potrebe za pripravnštvom i za osobe koje su starije od 30 godina, a završile su zanimanje za koje je potrebno polaganje stručnog ispita, ali to nisu uspjeli.

Ciljne skupine su sve one osobe koje mogu koristiti mjere, a trebaju biti prijavljene u evidenciju HZZ-a. To su mladi, dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50 godina, osobe s invaliditetom i ostale marginalizirane nezaposlene osobe. U fokusu HZZ-a je program obrazovanja i usavršavanja iz razloga što postoji trend značajnog pada nezaposlenosti (krajem siječnja je za Grada Zagreb evidentirano 22.972 nezaposlenih osoba ili oko 25% manje u odnosu na siječanj prethodne godine). Međutim, ono što je karakteristično za tržište rada, ne samo Grada Zagreba, je pojava izrazite strukturalne nezaposlenosti. Znači povećava se broj radnih mjesta, ali nema odgovarajuće radne snage. Cijeli program mjera koje definira Vlada u nadležnosti Ministarstva rada i mirovinskog sustava, a HZZ je provoditelj, provodi se pod nazivom „Od mjere do karijere”. Mjere vrlo ambiciozno potiču nezaposlene osobe da na tržištu pronađu poslodavca i ponude mu se kroz Program mjera aktivne politike zapošljavanja. Mjere su strukturirane na sljedeći način, postoje potpore i to **potpore za zapošljavanje, usavršavanje, samozapošljavanje, pripravnštvo i potpore za očuvanje radnih mjesta**. Zatim, postoji **obrazovanje nezaposlenih, mjera javnih radova te mjera stalni sezonac**. **Poporu za zapošljavanje** mogu koristiti poslodavci koji pozitivno posluju, pod uvjetom da su podmireni svi dugovovi prema državi i zaposlenicima, da u zadnjih 6 mjeseci nema poslovno uvjetovani otkaz odnosno u zadnjih 12 mjeseci pad zaposlenosti. Potpore za zapošljavanje su usmjerene na zapošljavanje osoba bez staža osiguranja, osoba s radnim stažom, osoba s invaliditetom, bivših polaznika stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Poslodavcu se financira trošak rada osobe koju zapošljava (50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom). Zapošljavanje se može realizirati na 12 mjeseci. **Potpore za usavršavanje** su zapravo potpore za osposobljavanje zaposlenika kod poslodavca zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage. Znači, potpore za zapošljavanje može koristiti poslodavac za svoje postojeće zaposlenike koji su zaposleni na neodređeno vrijeme ili

osobe kojima prijeti gubitak posla ili za novozaposlene osobe, ali da ima pokriće da je uveo neke nove tehnologije za koje je potrebno dodatno usavršavanje radnika. Ovo usavršavanje može trajati do 6 mjeseci i poslodavac može po polazniku dobiti do 15.000 kuna odnosno do 70% troška tog usavršavanja. S tim da, u slučaju ako usavršavanje traje tri mjeseca, poslodavac mora svoje zaposlenike zadržati još minimalno tri mjeseca. **Potpora za samozapošljavanje** je potpora koja je polučila izuzetno dobre rezultate na području Grada Zagreba i Zagrebačke županije usmjerena je na nezaposlene osobe koje imaju poslovnu ideju i poduzetnički duh te žele postati sami sebi poslodavac. Te osobe, u organizaciji HZZ-a, prolaze kratku edukaciju koja se sastoji od grupnog informiranja u vezi obveza, prava, oblika registracije pa zatim individualno savjetovanje gdje se razrađuje poslovni projekt. Osobe mogu ostvariti do 55.000 kuna i točno je definirano što su prihvatljivi troškovi s time da može uzeti još dvije osobe na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa tzv. SOR-ovci koji će mu u početku pomagati u razvoju njegovog društva. Može biti kombinacija da budu dvije osobe pa svaka dobije po 55.000 kuna te pokrenu vlastiti posao ili gdje ljudi ostaju bez posla kao tehnološki višak te ostvare pravo na novčanu nagradu pa istu naknadu pokretanjem vlastitog posla mogu dobiti u jednokratnom iznosu te zajedno s 55.000 kuna imati dobre osnove za pokretanje vlastitog posla. Tu je još i osnivanje i zapošljavanje u zadruzi, najviše 5 osoba pa je iznos najviše 275.000 kuna. Zatim, osnivanje i zapošljavanje u trgovačkom društvu, najviše 4 osobe uz iznos od 220.000 kuna te otvaranje obrta ili slobodne profesije za 2 osobe gdje je gornja granica 110.000 kuna. Kroz ovu mjeru bila je hvalevrijedna suradnja GZ odnosno GUGRP prije 2 godine kada je zahvaljujući razumijevanju pročelnice Jozić i gradonačelnika Bandića preko 200 nezaposlenih osoba ostvarilo potporu za zapošljavanje kroz GU. Ovo je jedna od najuspješnijih mjera po valorizaciji vanjskih valorizatora jer njih oko 79% i nakon godinu dana i dalje posluje. Ovdje treba naglasiti izuzetno važnu suradnju s Plavim uredom i Razvojnoum agencijom Grada Zagreba jer kada se osoba koja nema poduzetničkog iskustva odluči za poduzetništvo, javlja se tisuću pitanja i problema. Kroz Plavi ured se osobe uključuju na dodatne edukacije kako bi podigli razinu svojih kompetencija. Mjera **obrazovanje nezaposlenih** je mjera u fokusu jer imamo značajan broj slobodnih radnih mjesta koja ne možemo popuniti jer nemamo odgovarajuću radnu snagu, a još uvijek imamo oko 22.000 nezaposlenih. Želimo ih osposobiti za zanimanja s kojima će biti zapošljivi (ugostiteljska djelatnost, turizam, građevina, promet, metalurgija). Zavod radi selekciju prijavljenih osoba s obzirom na njihove postojeće kompetencije i razinu obrazovanja, motivaciju i zdravstveni status. Polaznici za vrijeme obrazovanja dobiju 1.375,92 kune, od Zavoda su im plaćeni putni troškovi i cjelokupno obrazovanje. Prošle godine je uključeno skoro 1.000 osoba na obrazovanje, a ove godine se planira 2.000. S obzirom da imamo kroničan nedostatak radne snage, uz obrazovanje definirana je još jedna mjera **Osposobljavanje na radnom mjestu** unutar koje postoji osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca i osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti od obrazovne institucije. S obzirom na potrebe poslodavaca Zavod vrši selekciju kandidata i uključuje ih u obrazovanje. Ako je to osposobljavanje na radnom mjestu tu se uključuju osobe koje su zainteresirane za rad na određenim poslovima. Za vrijeme osposobljavanja Zavod isplaćuje polaznicima novčanu pomoć od 2.751 kunu i putne troškove, a osoba je prisutna na osposobljavanju svaki dan 8 sati. Nakon završetka osposobljavanja, poslodavac izdaje osobi potvrdu da je usvojila određene kompetencije (navodi konkretan primjer). Razlika između ove dvije mjere je što poslodavac uključuje osposobljavanje praktični dio kod sebe, a u teoretskom dijelu uključuje obrazovnu instituciju te osoba dobije certifikat te obrazovne institucije. S Obrtničkim učilištem se vode pregovori u vezi osposobljavanja azilantata za tržište rada (za pomoćne kuhare). Kod ove mjere, nakon osposobljavanja, obrazovanja, poslodavac može koristiti potporu za tu osobu, znači zaposliti ju još godinu dana uz potporu od 50% bruto II troška plaće.

Zatim imamo mjeru **stručno zapošljavanje bez zasnivanja radnog odnosa** koja je uvedena kada je bio izuzetno veliki broj nezaposlenih mladih osoba (2011. g. preko 12.000 mladih osoba). Mjera se polako gasi jer se uvodi pripravništvo te se želi podići cijena rada mladim osobama. Uz ovu mjeru osoba se osposobljava u cilju stjecanja radnog iskustva, polaganja majstorskog ili stručnog ispita pri komorama i/ili polaganja stručnog i državnog ispita. Osoba za vrijeme osposobljavanja prima novčanu pomoć, putni troškovi idu na teret poslodavca koji mora osigurati i mentora. Kriteriji za uzimanje novih osoba su pooštreni jer je cilj što više mladih uključiti kroz pripravništvo. Da bi poslodavac koji je imao prethodne godine određeni broj osoba na osposobljavanju dobio nove osobe, mora zadržati sve osobe ili ako iz zadržava uz potporu onda najmanje 50%. Imamo mjeru **javni rad** koja je usmjerena društveno korisni rad, za dugotrajno nezaposlene osobe koje su u nepovoljnom položaju, osobe s invaliditetom, odnosno razne ciljne skupine. Zapošljavanje ovih osoba može biti do 6 mjeseci u punom radnom vremenu, do 9 mjeseci (prvih 6 mjeseci u punom radnom vremenu, a ostala 3 u nepunom uz mogućnost obrazovanja), do 9 mjeseci u nepunom radnom vremenu za korisnike zajamčene minimalne naknade uz mogućnost obrazovanja. Osoba dobiva istu novčanu pomoć i putne troškove. **Potporu za očuvanje radnih mjesta** sve manje koristimo jer na neki način to govori da naše gospodarstvo ide u dobrom smjeru. Namijenjena je za poslodavce kojima se zbog gubitka tržišta ili radnog mjesta ili nekih objektivnih okolnosti pojavljuje višak radne snage, ali znaju da će kroz par mjeseci ponovno trebati tu radnu snagu. Zavod isplaćuje dio iznosa plaća zbog skraćivanja radnog vremena ili obrazovanja/osposobljavanja radnika. Mjera **stalni sezonac** namijenjena je radnicima koji rade u sezoni najmanje 6 mjeseci te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje, a namjeravaju raditi i sljedeće sezone. Zavod plaća 100% troška produženog osiguranja za prva tri mjeseca, a dalje 50%, a osoba prima novčanu naknadu koju je ostvarila kroz radni odnos. Dvije nove mjere su **Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva** koje mogu biti u realnom sektoru i u javnim službama te **Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva**. Potpore za zapošljavanje su namijenjene nezaposlenim osobama bez staža osiguranja, maksimalno 12 mjeseci. Poslodavac dobiva 50% iznosa bruto II plaće bez ograničenja, prema plaći tog radnog mjesta, broj osoba ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci te poslodavac za pripravnika treba osigurati kvalitetnog mentora. U javnom sektoru pripravništvo Zavod financira u 100% iznosu pripravničke plaće koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, radna mjesta trebaju biti sistematizirana, mora biti Pravilnik o unutarnjem ustroju, odluka o broju pripravnika koji se može primiti u kalendarskoj godini. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva je druga novouvedena mjera koja je oblik stručnog osposobljavanja za rad s ciljem stjecanja radnog iskustva potrebnog za pristupanje stručnom ispitu za osobe starije od 30 godina, sa završenim srednjoškolskim ili visokoškolskim obrazovanjem, u profesijama vezanim uz socijalnu skrb, obrazovanje i zdravstvo.

Novo od prošle godine kod ovih mjera je da poslodavac može raditi kombinaciju mjera. Sve informacije mogu se dobiti na stranici **mjere.hr** gdje se nalaze i svi obrasci, kao i u Uredu za poslodavce na adresi Zvonimirova 15 (soba 201 do 203) ili na telefon.

Gđa Halić je zatim dala kratku informaciju o stanju na tržištu rada u protekle četiri godine (pad broja nezaposlenih i razlozi, pad broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba i razlozi, iskazane potrebe za radnicima i realizacija, problem niske motiviranosti za uključivanje u obrazovanje za deficitarna zanimanja, rezultati provedenih mjera).

Predsjednik Škrgatić otvara raspravu.

Admira Ribičić je rekla da su HUP i Savez samostalnih sindikata pred potpisivanjem sporazuma o suradnji. Inicijator je Isusovačka služba za izbjeglice. Integraciju osoba koje žele ostati u Hrvatskoj smatra vrlo bitnom. Predstavnici HUP-a danas idu na sastanak u Ministarstvo

unutarnjih poslova u vezi korištenja sredstava iz fondova koja bi se mogla koristiti za obrazovanje azilantata. Da bi se uključili u tržište rada moraju imati znanje hrvatskog jezika pa je zanima kako je to riješeno u Zavodu. Marija Halić odgovora da će poreko Obrtničkog učilišta biti uključeni u učenje hrvatskog jezika, a nakon toga na osposobljavanje za pomoćne kuhare. Međutim, azilanti nemaju dokumenata pa sve svode na razinu osnovne škole, nemaju znanje stranih jezika, unatoč svemu jedan broj njih je uključen na tržište rada.

Admira Ribičić smatra da je potrebno jedno tijelo javne uprave koje će biti nositelj ovih aktivnosti. Kontaktirat će i Ured za ljudska prava nacionalnih manjina, a sve u cilju pomoći azilantima da se integriraju u društvo. Marija Halić smatra da je glavna prepreka nepoznavanje hrvatskog jezika i ako RH želi uključivanje azilantata u društvo, trebat će izdvojiti veća sredstva i svi ćemo morati biti angažirani.

Admira Ribičić smatra da je struktura nazaposlenih vrlo problematična što nam govori i podatak da smo bez obzira na broj nezaposlenih ove godine odobrili uvoz 30.000 radnika iz trećih zemalja. Marija Halić je naglasila važnost jačanja kompetencija nezaposlenih osoba iznad 50 godina (oko 37% u GZ, 8.600 osoba).

Admiru Ribičić zanima da li postoje sankcije za osobe koje odbiju ući u program prekvalifikacija, smatra da službene evidencije ne daju pravu sliku, prema nekim dojavama s terena ima dosta odbijanja poslova. Glavni razlog prijave na Zavodu, u dosta slučajeva, je stjecanje socijalnih prava, za posao nisu stvarno zainteresirani.

Daljnja rasprava se povelu u vezi: neaktivnog traženja posla, razloga za odjave iz službene evidencije Zavoda, zakonske regulative, primjera iz prakse, rada na „crno“, dobroj suradnji Zavoda s Gradom Zagrebom, Plavim uredom te vladinim sektorima i udrugama.

Anto Jelić smatra da izneseni podaci Zavoda nisu realni iz razloga jer nije iznesen drugi parametar. Pad nezaposlenosti nažalost nije, u dobrom dijelu, plod aktivnosti koje provodi Zavod nego demografskih promjena u RH pa tako i u Gradu Zagrebu. Zanima ga broj zaposlenih što bi davalo realniju sliku. Postavlja pitanje što se događa u programu samozapošljavanja ukoliko netko uzme novac, a ne realizira to isti te što se događa kada netko ide na stručno obrazovanje, završi prekvalifikaciju za nešto drugo i onda ide u recimo Njemačku.

Marija Halić odgovara da je RH članica EU, gdje je sloboda kretanja radne snage te ne možemo nitkog ograničiti gdje će i u kojoj zemlji tražiti posao. Za sve potpore pa tako i potpore za samozapošljavanje i sve mjere postoje izvještajna razdoblja u kojima poslodavac mora dostaviti propisanu dokumentaciju kako bi se pratila realizacija i provedba na temelju koje Zavod provodi financijsku kontrolu i ukoliko se utvde nepravilnosti pokreće se standardni postupak raskid ugovora te aktiviranje zadužnica.

Daljnja rasprava vodila se u vezi tekućih administrativnih poteškoća koje se pojavljuju u provedbi mjera, između HZZ-a i poslodavaca/poduzetnika (Admira Ribičić i Marija Halić).

Mirka Jozić je navela kako mjere treba prilagođavati tržištu, praksi i situacijama.

Zdravko Stoilković je postavio pitanje u vezi podatka o padu broja nezaposlenih za 25%, zanima ga je li je to rezultat novog zapošljavanja ili je to onaj broj ljudi koji je skinit s Zavoda iako je otišao tražiti posao u inozemstvo?

Marija Halić je odgovorila kako imamo povećan broj radnih mjesta što je i rezultat novog zapošljavanja, a s druge strane i manji broj osoba dolazi u evidenciju jer iz redovnog školovanja dolazi manje učenika. Značajan broj visokokvalificirane radne snage za vrijeme fakulteta se povezuje s poslodavcima te nakon završetka fakulteta realizira zapošljavanje.

Dopredsjednik Darko Kleinberger, do dolaska predsjednika, presjedava sjednicom.

Dražen Jović je izrazio neslaganje s nekim iznesenim podacima iz evidencije Zavoda te tvrdnjom da naši ljudi ne žele raditi, problem vidi u niskim primanjima. Navodi nekoliko primjera. Smatra da minimalna plaća u RH ne bi smjela biti niža od 5.000 kuna, trebamo se uspoređivati s razvijenijim zemljama.

Admira Ribčić se slaže da minimalna plaća mora biti veća, ali realno mi još nismo neka od tih razvijenijih zemalja. Ovo pitanje ne može rješavati samo poduzetnik, RH je prva po broju neporeznih nameta koje plaćaju poduzetnici što ih dovodi u nekonkurentan položaj.

Predsjednik Igor Škrković smatra da su država, sindikati, poslodavci i zaposleni partneri u ovom procesu i upravo ove mjere aktivne politike zapošljavanja idu prema tome da se rasterete poduzetnici.

Anto Jelić predlaže Mariji Halić iz HZZ-a da zajedno s Vladom RH naprave nešto u smislu poštenijeg zapošljavanja. Morala bi se uvesti zaštita obitelji koje nemaju niti jednog zaposlenog jer je to jedan od razloga odlaska ljudi vani pod prisilom da prežive iz razloga što nemaju sredstava za život. Treba naći zaštitni mehanizam da obitelji u kojima ne radi niti jedan član, u jednakim okolnostima, imaju prioritet. Drugo, većina ljudi na stručnom osposobljavanju su ljudi u čije je obrazovanje država već uložila i sada država ulaže još sredstava da bi ih pripremila za tržište rada u Njemačkoj. Postoje ugovori (u oružanim snagama, policiji) u kojima postoje mehanizmi zaštite da osoba povrati (u nekoliko godina) dodatno uložena sredstva.

Marija Halić navodi da GSV-e ove prijedloge može proslijediti u nadležno Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, a ona će unutar svoje institucije.

Mirka Jozić se zahvalila Mariji Halić na iscrpnoj prezentaciji čiji je cilj bio predstavljanje Mjera. Slaže se da je premala minimalna plaća i mirovine, ali isto ne možemo preko noći podići. Navodi problem blokiranih. Ono što možemo jedino napraviti je podizanje konkurentnosti hrvatskog gospodarstva usmjeravanjem na korištenje EU fondova, djelovanjem javnog sektora pa i ovog GSV-a.

U daljnjoj rasprava u kojoj su sudjelovali Anto Jelić, Dražen Jović, Admira Ribčić, Olivera Majić, Mirka Jozić i Marija Halić. vodila se u vezi primjera zlorabe mjera i načina kako to riješiti te problema u provođenju Mjera.

Dopredsjednica Olivera Majić je ispričala gradonačelnika koji je zbog obveza morao izaći, te rekla da za to postoje dvije zamjenice gradonačelnika, a ona je jedna od njih koja je tu prisutna. Navodi da je prvi puta na GSV-u, od prije su joj poznate predstavljene mjere koje već dugo postoje. Poslodavcima su uvijek nameti visoki, oni bi dali veće plaće da imaju, ne vidi što se danas ovdje novo iznašlo. Ostali smo na nekim istim pozicijama, konstatirali da ljudi neće raditi, da su zločesti, da odbijaju poslove jer im se ne isplati raditi za tako niske plaće. Zavod sa svojih 90-tak savjetnika ima konkurenciju koja je prema istraživanjima jako dobro percipirana kako od onih s manjom stručnom spremom do pogotovo visoko obrazovanih za koje imaju posebne agencije koje ih aganžiraju. To znači da bi se i Zavod isto morao malo prilagođavati trendovima, ovo naše Vijeće postoji da nešto riješi ili da konstatiramo ono što slušam godinama. Ove mjere zapošljavanja, recimo javni radovi, objektivno gledano kad niste dio neke skupine, već postoje svugdje u svijetu i jako dobro funkcionira, ali ne rješavaju pitanje zapošljavanja.

Marija Halić je pojasnila kako Obrtničko učilište Zagreb s kojim Zavod surađuje u provođenju mjera, već 10-15 godina djeluje u sklopu Obrtničke komore Zagreb. Imaju jako puno verificiranih programa vezana za obrtnička zanimanja, a isto tako vezani su za privlačenje sredstava iz europskih socijalnih fondova.

Nakon rasprave, dopredsjednica Olivera Majić je rekla kako je cilj da se svi uključeni nađu na sredini i pronađu način kako pomoću ovih mjera da dođemo na tu sredinu.

Predsjednik Igor Škrković se nadovezao na izneseno i rekao kako se ne nalazimo na suprostavljenim stranama, i GSV i ove zajedničke sastanke shvaća kao pokušaj da se probaju upariti interesi nekada suprostavljenih strana. Komunikacija se ovdje ne vodi kao da se radi o tri suprostavljene strane nego da se pokuša partnerski komunicirati.

U raspravi koja se pavela u vezi donošenja zaključka o ovoj točki dnevnog reda, sudjelovali su: Igor Škrković, Mirka Jozić, Darko Kleinberger, Sanja Mikačić, Marija Halić, Anto Jelić.

Predsjednik Igor Škrković je rekao kako svaki član Vijeća ima pravo na izdvojeno mišljenje. Ako socijalni partneri žele nešto dodati na zaključak ili nešto konkretno predložiti što bi Vijeće trebalo uputiti na višu razinu, mogu to učiniti do sljedeće sjednice.

Darko Kleinberger smatra da je Anto Jelić dao dobar prijedlog u vezi mjera zapošljavanja na način da ako netko koristi sredstva, mora određeni period odraditi ili vratiti sredstva kako ne bi otišao vani s novim znanjima.

Sanja Mikačić kaže da nije istina da ne postoji zakon kojim se to regulira i navodi primjer iz Knjižnica Grada Zagreba.

U vezi primanja na znanje izvješća Anto Jelić se ne slaže s istim, smatra da predsjedavajući treba izvući zaključke iz današnjih pojedinačnih izlaganja odnosno sažeti ono što je najkvalitetnije te poslati prema nekome kao Državi, Gradu Zagrebu, HZZ-u, a GSV će o tome dobiti izvješće.

Predsjednik Igor Škrković je rekao da će se iz zapisnika izvući konkretni prijedlozi, a svaki član još GSV-a ima pravo na izdvojeno mišljenje, ako u međuvremenu netko formuliра konkretan prijedlog koji bi GSV trebao uputiti prema nekome.

Marija Halić je rekla danas na ovoj sjednici cilj bio predstaviti Mjere aktivne politike zapošljavanja koje je donijela Vlada RH s ciljem povećanja stope zaposlenosti i unapređenje tržišta rada znači smanjenje neusklađenosti između ponude i potražnje i jačanje kompetencija nezaposlenih osoba. Svih ovih 9 mjera i 2 nove, daju određene rezultate koji su za svaku pohvalu, ali rezultati su postignuti zahvaljujući poslodavcima, suradnji s nezaposlenim osobama i jedinicama lokalne samouprave, sindikatima i nevladinim sektorom. Zavod s ovim mjerama sam ne bi mogao ništa napraviti, ali u zajedničkoj sinergiji, imamo određene rezultate. Napominje kako svaka ideja koja dođe vezano za proširenje mjera je dobrodošla. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava i HZZ izuzetno su otvoreni. Zahvaljujući i mreži mladih poslodavaca, sindikata, Obrtničke komore, GU za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša su uvedene dvije nove mjere zbog potrebe na samom terenu. Nije da nitko ne valja, naš poslodavac je vrlo žilav i bori se na tržištu i Zavod svakog poslodavca respektira, međutim suradnja mora biti i ugovorne obveze se moraju poštivati. S druge strane nezaposlene osobe, nezainteresirane su za deficitarna zanimanja (ugostiteljstvo, građevina, metalurgija) iz već poznatih razloga (uvjeta rada, plaće) i teško je motivirati odraslu osobu za rad u djelatnostima u kojima do sada nije radila. Nije veliki broj onih koji su kod Zavoda završile obrazovanje pa otišle vani (pronaći će te podatke) jer se traže osobe s radnim iskustvom. Mi ovdje govorimo o osobama koje nemaju radno iskustvo na novim poslovima. Svi moramo surađivati i zajednički doprinositi razvoju zajednice. Grad Zagreb često financijski podupire dobre ideje u cilju poboljšanja kvalitete života naših građana.

Zaključak

Gospodarsko-socijalno vijeće u Gradu Zagrebu je jednoglasno primilo na znanje izvješće od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje-Regionalnog ureda Zagreb.

Gospodarsko-socijalno vijeće u Gradu Zagrebu podržava Mjere aktivne politike zapošljavanja.

Ad 3. Utvrđivanje dnevnog reda za sljedeću sjednicu

Socijalni partneri dogovorili su se sljedeće: U vezi 3. točke predloženog dnevnog reda Hrvatska udruga poslodavaca formulirat će konkretna pitanja i o tome izvijestiti Grad Zagreb kako bi se kao izvijestitelji pripremili za navedenu temu.

Dopredsjednica Olivera Majić je predložila da se na jednoj od sljedećih sjednica razmatra tema podizanja konkurentnosti poduzetnika, obrtnika, pojedinaca jačanjem njihovih kompetencija.

S obzirom na opsežnost teme Generalni urbanistički plan grada Zagreba dopredsjednica Olivera Majić je predložila da tema Rezultati poslovanja trgovačkih društava u vlasništvu Grada Zagreba za 2017. i Plan poslovanja za 2018. (Izvjestitelj: Grad Zagreb, Zagrebački holding) bude točka dnevnog reda sjednice u travnju 2018.

Dogovoreno je, da se sukladno istom prijedlogu, o rezultatima ZG Holdinga raspravlja najranije na sjednici u travnju.

Zaključak

Gospodarsko-socijalno vijeće u Gradu Zagrebu je jednoglasno utvrdilo dnevni red sljedeće sjednice koja će se održati 26. ožujka 2018. s početkom u 13,00 sati:

1. Verifikacija zapisnika sa 2. sjednice od 26. veljače 2018.
2. Osnivanje radnih tijela GSV-a (prijedlozi socijalnih partnera)
3. Planiranje i izgradnja elektro-komunikacijske infrastrukture (EKI) na području Grada Zagreba (Izvjestitelj: Grad Zagreb)
4. Utvrđivanje dnevnog reda za sljedeću sjednicu
5. Ostalo

Sjednice Gospodarsko-socijalno vijeće u Gradu Zagrebu, ubuduće će se održavati posljednji ponedjeljak u mjesecu s početkom u 13,00 sati.

Sjednica je završila u 10,⁵⁵ sati.

Zapisnik sastavile:
Ivana Grepo Galošić
Meri Markoč

KLASA: 550-01/17-01/456
URBROJ: 251-09-02-18-27
Zagreb, 28. veljače 2018.

**Predsjednik Gospodarsko-socijalnog
vijeća u Gradu Zagrebu**

Igor Škrgatić

Prilog:

1. Prezentacija: Mjere aktivne politike zapošljavanja

