

STATUT

**SINDIKATA RADNIKA
APP POŽEGA**

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Sindikrat radnika Autoprometno poduzeće Požega (u daljnjem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, nestranačka organizacija, nezavisna u svojem radu u odnosu na poslodavca i državnu vlast, s pravima i obvezama koje imaju na temelju zakona i ovog Statuta, poštujući Ustav i zakone Republike Hrvatske.

Članak 2.

Sindikrat se zalaže za radnička prava i poštivanje socijalnih načela, poštivanje radnopravnih propisa, dosljednu primjenu načela pravne države, podržava sveskoliku demokratizaciju društva i socijalnu pravdu te u sklopu tih ciljeva pruža svojem članstvu radno-pravnu zaštitu, organizira edukativne seminare i materijalno pomaže članstvo.

Članak 3.

U ostvarenju temeljnih ciljeva Sindikat djeluje samostalno te zajedno s drugim sindikalnim organizacijama prema utvrđenim pravilima sindikalnog rada, dosljedno štiteći prava i interese članstva koristeći se svim zakonitim sredstvima sindikalne borbe i pritiska.

Sindikrat djeluje na području Republike Hrvatske.

Sindikrat se može udruživati u udruge više razine.

Članak 4.

Naziv sindikata je «SINDIKAT RADNIKA APP POŽEGA ».

Skraćeni naziv je: SRAPP.

Sjedište Sindikata je u Požegi, Industrijska 14.

Sindikrat ima svoj pečat okruglog oblika promjera 35 mm uz rub kojeg je ispisano: SINDIKAT RADNIKA APP POŽEGA.

Članak 5.

Sindikrat je samostalna pravna osoba koja pravnu osobnost stječe danom upisa u registar kod nadležnog Ministarstva odnosno tijela uprave zaduženog za poslove rada i sindikalnog udruživanja.

ČLANOVI SINDIKATA

Članak 6.

Članovi Sindikata mogu biti svi radnici kod poslodavca Autoprometno poduzeće d.d., Požega.

Članak 7.

Svaki član Sindikata dužan je postupati sukladno odredbama ovog Statuta, Programa rada te usvojenim odlukama tijela Sindikata, a naročito:

- na svom radnom mjestu savjesno i stručno obavljati svoje radne obveze te se zalagati za afirmaciju stručnosti i profesionalnog odnosa prema radu glede postizanja što većeg ugleda i kvalitetnijeg odnosa u svojoj profesiji,
- čuvati imovinu Sindikata i poslodavca,
- uredno plaćati članarinu i namirivati obveze glede članstva u Sindikatu.

Članak 8.

Svaki član Sindikata ima pravo:

- sudjelovati u radu Sindikata,
- birati i biti biran u organe Sindikata,
- bit obavještan o aktivnostima i odlukama Sindikalnih organa,
- inicirati aktivnosti, davati prijedloge i mišljenja vezane za rad i programske obveze Sindikata,
- zahtijevati pravnu i novčanu pomoć sukladno ovom Statutu i aktima Sindikata.

Članak 9.

Članom Sindikata se postaje dragovoljnim potpisivanjem obrasca «pristupnica».

Članak 10.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dragovoljnim istupanjem vlastoručnim potpisivanjem obrasca «istupnica» pred sindikalnim povjerenikom;
- brisanjem iz članstva ako se niti pored pisanog upozorenja ne namiri dugujući iznos članarine dulje od tri mjeseca uzastopno;
- odlukom Upravnog vijeća radi nepoštivanja odredbi Statuta i odluka organa Sindikata;
- isključenjem te
- smrću člana.

Članak 11.

Radi nepoštivanja odluka organa Sindikata, Programa i Statuta član može biti kažnjen opomenom, privremenim udaljenjem ili isključenjem.

Odluku o kaznama iz stavka prvog ovog članka donosi Upravno vijeće na prijedlog člana uz pribavljeno mišljenje i dokaze te u nazočnosti okrivljenika.

Odluka se članu dostavlja u pisanom obliku u roku 15 dana od dana donošenja.

Članak 12.

Protiv odluke iz članka 11. ovog Statuta kažnjeni član ima pravo podnošenja žalbe radi preispitivanja odluke Upravnom vijeću u roku 15 dana od kada je primio odluku.

Upravno vijeće je dužno preispitati svoju odluku po žalbi kažnjenog člana u roku 30 dana od podnošenja žalbe.

Odluka Upravnog vijeća povodom žalbe je konačna.

IMOVINA I SREDSTVA ZA RAD SINDIKATA

Članak 13.

Sredstva za rad Sindikata ostvaruju se prvenstveno članarinom.

O visini članarine, načinu i rokovima uplate odlučuje Upravno vijeće Sindikata.

Sindikat može sredstva ostvarivati i donacijama, dobrovoljnim prilozima i prihodima od imovine.

Članak 14.

Sredstva iz članka 13. ovog Statuta raspoređuju se sukladno financijskom planu za kalendarsku godinu u skladu s Programom rada.

Financijski plan donosi i usvaja Skupština na prijedlog Upravnog vijeća.

Članak 15.

Upravno vijeće može odobriti prema financijskim mogućnostima naknadu za sindikalni rad. Naknadu ili novčanu pomoć (povratno ili nepovratno) mogu odobriti u slijedećim slučajevima:

- za vrijeme organiziranog štrajka,
- za vrijeme neskrivljene nezaposlenosti;
- odlaskom člana Sindikata u mirovinu;
- sukladno Pravilniku o raspodjeli sredstava.

TIJELA SINDIKATA

Članak 16.

Tijela Sindikata jesu:

1. SKUPŠTINA SINDIKATA
2. UPRAVNO VIJEĆE SINDIKATA
3. NADZORNA KOMISIJA.

SKUPŠTINA

Članak 17.

Skupština je najviše tijelo Sindikata.

Skupština u svojoj nadležnosti donosi:

- statut, njegove izmjene i dopune,
- poslovnik o svom radu,
- financijski plan Sindikata, odluku o visini članarine,
- bira i opoziva predsjednika i dopredsjednika Skupštine,
- bira i opoziva predsjednika i članove Nadzorne komisije,
- utvrđuje politiku Sindikata i način njezina ostvarivanja,
- odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu izričito stavljena u nadležnost drugih tijela.

Skupština Sindikata iz svojih redova bira predsjednika i dopredsjednika Skupštine, koji vodi i upravlja njenim zasjedanjem.

Skupština zasjeda najmanje jednom godišnje.

Članak 18.

U Skupštinu Sindikata bira se po jedan zastupnik na svakih deset članova.

Skupština donosi pravaoaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina zastupnika.

Odluke su pravaoaljane ako se za njih izjasni natpolovična većina nazočnog broja zastupnika.

UPRAVNO VIJEĆE

Članak 19.

Upravno vijeće sastoji se od pet (5) članova.

Članovi se biraju neposrednim glasovanjem svih zastupnika Skupštine, a izabrani su onih pet članova koji dobiju najviše glasova.

Članak 20.

Upravno vijeće je najviši organ Sindikata između dva zasjedanja Skupštine, a u svojoj nadležnosti sukladno odredbama ovog Statuta i prenesenih ovlasti od Skupštine, poduzima aktivnosti važne za cjelokupni Sindikat.

Upravno vijeće može donositi pravovaljane odluke ukoliko je sjednici Upravnog vijeća nazočna natpolovična većina ukupnog broja članova, a odluke se donose natpolovičnom većinom danih glasova.

Sjednica Upravnog vijeća može biti održana i putem videolinka ili telefonski. Nakon takve sjednice sastavlja se zapisnik i donijeti zaključak se ovjerava na sljedećoj sjednici Upravnog vijeća.

U slučaju hitnosti može se zatražiti mišljenje članova Upravnog vijeća elektronskom poštom. Na temelju dobivenih odgovora i mišljenja sastavit će se zapisnik i donijeti zaključak koji se ovjerava na sljedećoj sjednici Upravnog vijeća.

Upravno vijeće naročito:

- donosi odluku glede sazivanja Skupštine,
- utvrđuje prijedlog izmjene i dopune Statuta,
- donosi poslovnik o svom radu,
- donosi odluku o pitanjima koja su ovim Statutom i ovlastima od strane Skupštine prenijeta u nadležnost,
- donosi odluku o stupanju u štrajk i prestanku štrajka,
- provodi financijski plan Sindikata,
- upravlja Sindikatom, vodi poslove i izvršava prava i obveze Skupštine u razdoblju između dva zasjedanja,
- izvršava i ostale poslove koje mu Skupština stavi u nadležnost.

Članak 21.

Upravno vijeće Sindikata iz svojih redova bira predsjednika, zamjenika predsjednika i tajnika Upravnog vijeća.

Članak 22.

Predsjednik Upravnog vijeća zastupa Sindikat prema poslodavcu i u pravnom prometu s trećim osobama.

Predsjednik Upravnog vijeća je glavni sindikalni povjerenik.

NADZORNA KOMISIJA

Članak 23.

Nadzorna komisija sastoji se od predsjednika i dva člana.

Predsjednika i članove Nadzorne komisije bira Skupština iz redova zastupnika.

Nadzorna komisija nadzire financijsko-materijano poslovanje Sindikata te usklađenost odluka tijela Sindikata s odredbama ovog Statuta i zakona.

Članak 24.

Nadzorna komisija ima dužnost najmanje četiri puta godišnje pregledati poslovne knjige Sindikata te po utvrđenom nadzoru pisano izvjestiti Upravno vijeće, a na zasjedanju Skupštine podnijeti godišnje izvješće.

Članak 25.

Svi izbori za tijela Sindikata su tajni, osim ako se dvotrećinskom većinom nazočnih članova biračkog tijela ne odluči drugačije.

Izbori su pravovaljani ako u njima sudjeluje najmanje natpolovična većina ukupnog broja članova biračkog tijela.

Članak 26.

Pri provođenju glasovanja za člana organa, na popisu mora biti veći broj kandidata od onoga koji se bira, a izabrani su oni kandidati koji su redom dobili najveći broj glasova.

Članak 27.

U slučaju da član koji je izabran u tijela Sindikata prestane obavljati svoju sindikalnu djelatnost radi neaktivnosti, odlaska u mirovinu, prestanka radnog odnosa, smrti i sl., tada je Upravno vijeće obvezno imenovati člana koji nedostaje.

TRAJANJE MANDATA

Članak 28.

Mandat članova svih organa u Sindikatu traje četiri godine.

Po isteku mandata isti članovi koji su bili izabrani u organe Sindikata mogu biti ponovno birani.

OPOZIV TIJELA SINDIKATA

Članak 29.

Članovi svih tijela Sindikata mogu se opozvati ako u svojem radu grubo povrijede odredbe ovog Statuta ili Programa i odluka Upravnog vijeća.

Postupak opoziva pokreće se na zahtjev najmanje jedne trećine članova Sindikata ili odlukom Upravnog vijeća.

O opozivu odlučuje Upravno vijeće koje svoju odluku donosi većinom glasova svih članova.

KOLEKTIVNI UGOVORI

Članak 30.

Upravno vijeće Sindikata ovlašteno je voditi pregovore s poslodavcem o sklapanju kolektivnih ugovora.

Ako se osnuje pregovarački odbor za sklapanje kolektivnog ugovora, članove za pregovarački odbor imenuje svojom odlukom Upravno vijeće Sindikata, ovisno o broju članova pregovaračkog odbora.

Članak 31.

Sindikat može svoje pravo za sklapanje kolektivnih ugovora prenijeti na udrugu više razine, ukoliko bude član takve udruge, te ako Upravno vijeće Sindikata donese takvu odluku.

PRAVO NA ŠTRAJK I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 32.

Štrajk je organizirani prekid rada i predstavlja posljednje, ali najjače sredstvo u borbi za ostvarenje ekonomskih i socijalnih prava i interesa članova po osnovi rada, a pokreće se kad je propao svaki pokušaj da se postigne sporazum s poslodavcem.

Članka 33.

Prije započinjanja bilo kakve industrijske akcije Sindikat će pokušati provesti mirenje u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 34.

Na dan najave štrajka Sindikat će u skladu sa zakonskim odredbama objaviti poslove na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada.

Članak 35.

Odlukom o stupanju u štrajk utvrđuju se zahtjevi radnika, razlozi štrajka, vrijeme početka štrajka i mjesto okupljanja sudionika u štrajku, a osniva se i Štrajkački odbor koji zastupa interese radnika i u njihovo ime vodi štrajk.

Svoju odluku o razlozima, vremenu i početku štrajka Sindikat je dužan pismeno najaviti poslodavcu ukoliko propadnu pokušaji mirnog rješavanja sporova.

Članak 36.

Štrajkački odbor donosi program štrajkačkih aktivnosti i rukovodi načinom odvijanja štrajka.

Članak 37.

Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku koji nije organizirao Sindikat odnosno koji ne podržava.

PRESTANAK SINDIKATA

Članak 38.

Sindikat prestaje postojati ako se ispune pretpostavke predviđene u članku 192. Zakona o radu.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 39.

Tumačenje ovog Statuta i njegovu primjenu daje Upravno vijeće Sindikata.

Članak 40.

Izmjene i dopune ovog Statuta donosi Skupština na način i u postupku utvrđenom za njegovo donošenje.

Članka 41.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana upisa u registar udruga koji se vodi u uredu državne uprave nadležnom za poslove rada.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
SINDIKATA RADNIKA
APP POŽEGA

