

Na temelju odredbe članka 174. Zakona o radu (NN 137/04) osnivačka skupština **Sindikata vozača i prometnih radnika Autoprijevoz Sinj**, održana 8. siječnja 2006.g. donosi sljedeći

STATUT SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA AUTOPRIJEVOZ SINJ

OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat vozača i prometnih radnika (u daljnjem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, nestranačka organizacija, nezavisna u svojem radu u odnosu na poslodavca i državnu vlast, s pravima i obvezama koje ima na temelju zakona i ovog Statuta.

Članak 2.

Sindikat djeluje na području Splitsko – dalmatinske županije.

Sindikat je član Udruge sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske i na toj osnovi surađuje s drugim srodnim sindikatima u zemlji i inozemstvu kao i međunarodnim organizacijama koje skrbe o pravima radnika.

Članak 3.

Naziv Sindikata je:

„SINDIKAT VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA AUTOPRIJEVOZ SINJ,,

Sjedište Sindikata je u Sinju, Put Ferate bb.

Sindikat ima svoj pečat okruglog oblika promjera 35mm uz rub kojeg je ispisano: Sindikat vozača i prometnih radnika Autoprijevoz Sinj, a u sredini se nalazi logotip poslodavca trgovačkog društva Autopoduzeće d.d. Sinj.

Sindikat ima svoj znak okruglog oblika, promjera 35 mm na kojem su ucrtana dva autobusa, a uz rub kojeg je ispisano Sindikat vozača i prometnih radnika Autoprijevoz Sinj.

CILJEVI SINDIKATA

Članak 4.

Sindikat se zalaže za radnička prava i poštivanje socijalnih načela, poštivanje radnopravnih propisa te u sklopu toga svojem članstvu pruža radno-pravnu zaštitu, organizira seminare i materijalno pomaže članstvo.

Sindikata će svoje ciljeve ostvarivati naročito:

- zaštitom ekonomskih i socijalnih interesa radnika,
- zalaganjem za gospodarsko-socijalni razvitak Republike Hrvatske na načelima socijalne pravde i sigurnosti,
- zalaganjem za bolju zaštitu na radu,
- zalaganjem za zaštitu i očuvanje radne sredine i okoliša,
- zalaganjem za bolje sindikalno obrazovanje članstva,
- zalaganjem za poboljšanje međusobnih odnosa među radnicima, poglavito članovima sindikata,
- poticati te organizirati športsko-rekreativna druženja, rehabilitacije, ljetovanja i aktivne odmori za članove od interesa Sindikata,
- kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora ukoliko to ne bude prenjeto na Udrugu sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske.

ČLANOVI SINDIKATA

Članak 5.

Član Sindikata može biti:

- vozač autobusa te ostali radnici Autoprijevoza d.d. Sinj,
- umirovljeni član ovog Sindikata.

Da bi se učlanio u Sindikat potrebno je da kandidat:

- podnese pisani zahtjev za prijem u članstvo;
- dade pisanu izjavu o prihvaćanju programskih načela i Statuta;
- potpiše Izjavu o pristupanju (Pristupnicu).

Članak 6.

Zahtjev za pristupanje i primitak u članstvo se podnosi Upravnom vijeću koje o zahtjevu odlučuje.

Članak 7.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dragovoljnim istupanjem vlastoručnim potpisom Istupnice u nazočnosti sindikalnog povjerenika;
- brisanjem iz članstva ako se niti nakon pisanog upozorenja ne namiri dužani iznos članarine dulje od tri mjeseca zaredom;
- odlukom Predsjednika Sindikata o isključenju u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta ili odluka tijela Sindikata;
- smrću člana.

Članak 8.

Za nepoštivanje odluka tijela Sindikata, programa i Statuta, kao i u slučajevima nedoličnog ponašanja kojim se Sindikatu nanosi šteta, član može biti kažnjen:

- opomenom,
- privremenom zabranom obavljanja sindikalne dužnosti,
- isključenjem iz Sindikata.

Odluku o kaznenim sankcijama iz stavka 1. donosi Predsjednik Sindikata. Odluka se dostavlja članu u pisanom obliku u roku od 15 dana.

Članak 9.

Protiv odluke Predsjednika Sindikata o kaznenim sankcijama, kažnjeni član ima pravo podnošenja žalbe za preispitivanje odluke koja se podnosi Upravnom vijeću u roku od 15 dana od dana primitka pobijane odluke.

Upravno vijeće je dužno o žalbi odlučiti u roku od 15 dana od dana zaprimanja žalbe. Odluka Upravnog vijeća je konačna.

PRAVA I OBVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Članak 10.

Temeljem ovog Statuta članovi Sindikata imaju sljedeća prava:

- pravo na pravnu i socijalnu zaštitu;
- sudjelovati u radu tijela Sindikata i donositi odluke;
- birati i biti birani u tijela Sindikata;
- davati mišljenja i prijedloge za donošenje odluka iz nadležnosti tijela Sindikata;
- obavještavati se o radu Sindikata.

Članak 11.

Obveze članova Sindikata jesu:

- provoditi odluke koje donesu tijela Sindikata;
- na zahtjev nadležnog tijela Sindikata sudjelovati u sindikalnim akcijama;
- ispunjavati obveze utvrđene Programskim načelima i Statutom;
- čuvati imovinu Sindikata i poslodavca;
- plaćati članarinu.

TIJELA SINDIKATA

Članak 12.

Tijela Sindikata jesu:

- Skupština
- Upravno vijeće
- Predsjednik Sindikata
- Nadzorna komisija.

SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 13.

Skupština je najviše tijelo Sindikata. Redovna skupština se održava jednom godišnje, a izvanredna uvijek kada to zahtjevaju interesi Sindikata.

Skupštinu se mora sazvati najmanje 15 dana prije njenog održavanja.

Skupštinu saziva Upravno vijeće, a može se sazvati i na zahtjev Predsjednika Sindikata.

Članak 14.

Svaki član Sindikata ujedno je i član Skupštine Sindikata. Skupština donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina članova, a odluke se donose običnom većinom glasova ako Statutom nije određeno drukčije.

Odluke koje se odnose na usvajanje odnosno izmjenu Statuta te prestanak rada Sindikata donose se većinom od najmanje 2/3 ukupnog broja glasova svih članova.

Članak 15.

Skupština Sindikata u svojoj nadležnosti:

- donosi Statut te odlučuje o njegovim izmjenama i dopunama,
- donosi poslovnik o svojem radu ako to ocijeni potrebitim,
- donosi program ostavrenja temeljnih gospodarsko-socijalnih ciljeva,
- donosi strategiju razvoja i djelovanja,
- donosi programska načela, rezolucije i deklaracije,
- bira i opoziva predsjednika i članove nadzorne komisije,
- bira i opoziva predsjednika i zamjenika Skupštine,
- donosi odluku o visini članarine,
- donosi odluku o prestanku rada Sindikata

Članak 16.

Skupština iz svojih redova bira predsjednika i zamjenika Skupštine.

Na Skupštini se glasuje javno.

UPRAVNO VIJEĆE

Članak 17.

Upravno vijeće sastoji se od pet (5) članova.

Članovi se biraju neposrednim glasovanjem svih članova Skupštine, a izabrani su onih pet članova koji dobiju najviše glasova.

Upravno vijeće je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Skupštine.

Članak 18.

Upravno vijeće može donositi pravovaljane odluke ukoliko je na sjednici nazočna natpolovična većina ukupnog broja članova.

Odluke se donose običnom većinom glasova. Ukoliko se glasovi oko pojedinog pitanja podijele tako da nije moguće postići natpolovičnu većinu glasova, tada je odlučujući glas Predsjednika Upravnog vijeća.

Članak 19.

Upravno vijeće donosi sljedeće odluke:

- donosi odluku o danu sazivanja skupštine Sindikata,
- utvrđuje prijedlog izmjene i dopune Statuta,
- donosi poslovnik o radu, o zaštiti tajnosti podataka i kodeksu ponašanja,
- donosi odluku o industrijskim akcijama, stupanju u štrajk i prestanku štrajka,
- provodi financijski plan Sindikata,
- odlučuje i o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti Skupštine ili drugog tijela Sindikata.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 20.

Predsjednik Upravnog vijeća je po svojoj funkciji Predsjednik Sindikata.

Predsjednika bira Upravno vijeće iz svojih redova većinom glasova.

Mandat Predsjednika Sindikata traje pet godina i može biti ponovno biran.

Članak 21.

Predsjednik Sindikata zastupa Sindikat u pravnom prometu s trećima samostalno i neograničeno.

Predsjednik Sindikata imenuje dva dopredsjednika Sindikata iz redova članova Upravnog vijeća.

U slučaju spriječenosti Predsjednika mijenja dopredsjednik.

Članak 22.

Predsjednik može biti opozvan s dužnosti u slučaju teže povrede Statuta, nepoštivanja odluka tijela Sindikata te u drugim slučajevima težeg kršenja programa Sindikata.

O opozivu Predsjednika odlučuje Upravno vijeće većinom od najmanje 2/3 glasova.

NADZORNA KOMISIJA

Članak 23.

Nadzorna komisija se sastoji od predsjednika i dva člana.

Predsjednika i članove Nadzorne komisije bira Skupština između članova Sindikata.

Mandat predsjednika i članova traje pet godina.

Članak 24.

Nadzorna komisija:

- nadzire materijalno-financijsko i administrativno poslovanje Sindikata, te usklađenost odluka tijela Sindikata s odredbama ovog Statuta i zakona i zato ima pravo uvida u dokumente o poslovanju što su joj tijela Sindikata dužna omogućiti,
- najmanje dva puta godišnje pregledava poslovne knjige Sindikata i o tome podnosi pisano izvješće Upravnom vijeću i Skupštini.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 25.

Jedan od glavnih razloga utemeljenja Sindikata glasi:

- kolektivno pregovaranje s poslodavcem, sklapanje kolektivnih ugovora, briga oko ostvarivanja u praksi potpisanih kolektivnih ugovora.

PRAVO NA ŠTRAJK I ORGANIZIRANJE INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 26.

Industrijske akcije se organiziraju u slučaju:

- ukoliko poslodavac odbije kolektivno pregovarati;
- ukoliko poslodavac odbije izvršiti obveze određene kolektivnim ugovorom, sporazumom odnosno zakonom;
- ako poslodavac ne osigura zadovoljavajuće uvjete rada;
- ako poslodavac umanjuje prava radnika;
- ostalim slučajevima kojima je svrha zaštita i promicanje interesa članova Sindikata.

Članak 27.

Sindikat će organizirati i provesti štrajk u cilju ostvarivanja radničkih prava ukoliko ne uspije postići dogovor s poslodavcem odnosno udrugom poslodavaca.

Članak 28.

Razloge štrajka, vrijeme početka štrajka u mjesto okupljanja sudionika u štrajku utvrđuje Upravno vijeće Sindikata koji ima ovlasti štrajkačkog odbora.

Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku ili industrijskim akcijama i aktivnostima koji nije organizirao Sindikat, odnosno kojeg Sindikat ne podržava.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 29.

Sindikat prestaje s radom odlukom Skupštine, te u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

U slučaju prestanka rada Sindikata, Upravno vijeće podnosi Skupštini prijedlog upravljanja preostalim imovinom sukladno zakonu.

Članak 30.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana podnošenja obavijesti nadležnom tijelu uprave.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
Branko Norac Kljajo