

Na temelju članka 233. Zakona o radu, Osnivačka skupština Sindikata Zavoda za hitnu medicinu Grada Zagreba, održana 15. lipnja 2011. usvojila je

**STATUT
UDRUGE
„SINDIKAT ZAVODA
ZA HITNU MEDICINU
GRADA ZAGREBA“**

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Sindikata Zavoda za hitnu medicinu Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, nestranačka organizacija, nezavisna u svojem radu u odnosu na poslodavca i državnu vlast, s pravima i obvezama koje imaju na temelju zakona i ovog Statuta, poštujući Ustav i zakone Republike Hrvatske.

Članak 2.

Sindikata se zalaže za radnička prava i poštivanje socijalnih načela, poštivanje radnopravnih propisa, dosljednu primjenu načela pravne države, podržava svekoliku demokratizaciju društva i socijalnu pravdu te u sklopu tih ciljeva pruža svojem članstvu radno-pravnu zaštitu, sudjeluje u pregovorima i sklapanju Kolektivnog ugovora, organizira edukativne seminare i materijalno pomaže članstvo.

Članak 3.

U ostvarenju temeljnih ciljeva Sindikat djeluje samostalno te zajedno s drugim sindikalnim organizacijama prema utvrđenim pravilima sindikalnog rada, dosljedno štiteći prava i interese članstva koristeći se svim zakonitim sredstvima sindikalne borbe i pritiska.

Sindikata djeluje na području Grada Zagreba.

Sindikata se može udruživati u udruge više razine.

Članak 4.

Naziv sindikata je « Sindikat Zavoda za hitnu medicinu Grada Zagreba ».

Skraćeni naziv sindikata je: SZHM.

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Heinzelova 88 .

Sindikata ima svoj pečat okruglog oblika promjera 35 mm uz rub kojeg je ispisano: „Sindikata Zavoda za hitnu medicinu Grada Zagreba“.

Sindikata ima svoj znak okruglog oblika, promjera 35 mm na kojem je ucrtano vozilo hitne pomoći , a uz unutarnji rub kojeg je ispisano „Sindikata Zavoda za hitnu medicinu Grada Zagreba“.

Članak 5.

Sindikata je samostalna pravna osoba koja pravnu osobnost stječe danom upisa u registar kod nadležnog Gradskog ureda za Gospodarstvo rad i poduzetništvo Grada Zagreba.

ČLANOVI SINDIKATA

Članak 6.

Članovi Sindikata mogu biti svi radnici kod poslodavca Zavoda za hitnu medicinu Grada Zagreba, Zagreb, Heinzelova 88.

Članak 7.

Svaki član Sindikata dužan je postupati sukladno odredbama ovog Statuta, Programa rada te usvojenim odlukama organa Sindikata, a naročito:

- na svom radnom mjestu savjesno i stručno obavljati svoje radne obveze te se zalagati za afirmaciju stručnosti i profesionalnog odnosa prema radu glede postizanja što većeg ugleda i kvalitetnijeg odnosa u svojoj profesiji,
- čuvati imovinu Sindikata i poslodavca,
- uredno plaćati članarinu i namirivati obveze glede članstva u Sindikatu.

Članak 8.

Svaki član Sindikata ima pravo:

- sudjelovati u radu Sindikata,
- birati i biti biran u tijela Sindikata,
- bit obavještavan o aktivnostima i odlukama Sindikalnih tijela,
- inicirati aktivnosti, davati prijedloge i mišljenja vezane za rad i programske obveze Sindikata,
- zahtjevati pravnu i novčanu pomoć sukladno ovom Statutu i aktima Sindikata.

Članak 9.

Članom Sindikata se postaje dragovoljnim potpisivanjem obrasca «pristupnica».

Članak 10.

Članstvo u Sindikatu prestaje: dragovoljnim istupanjem vlastoručnim potpisivanjem obrasca «istupnica» pred sindikalnim povjerenikom; brisanjem iz članstva ako se niti pored pisanog upozorenja ne namiri dugujući iznos članarine dulje od tri mjeseca uzastopno; odlukom Upravnog vijeća radi nepoštivanja odredbi Statuta i odluka tijela Sindikata te smrću člana.

Članak 11.

Radi nepoštivanja odluka tijela Sindikata, Programa i Statuta člana može biti kažnjen opomenom, privremenim udaljenjem ili isključenjem.

Odluku o kaznama iz stavka prvog ovog članka donosi Upravno vijeće na prijedlog člana uz pribavljeno mišljenje i dokaze te u nazočnosti okrivljenika.

Odluka se članu dostavlja u pisanom obliku u roku 15 dana od dana donošenja.

Članak 12.

Protiv odluke iz članka 11. ovog Statuta kažnjeni član ima pravo podnošenja žalbe radi preispitivanja odluke Upravnom vijeću u roku 15 dana od kada je primio odluku.

Upravno vijeće je dužno preispitati svoju odluku po žalbi kažnjenog člana u roku 30 dana od podnošenja žalbe.

Odluka Upravnog vijeća povodom žalbe je konačna.

IMOVINA I SREDSTVA ZA RAD SINDIKATA

Članak 13.

Sredstva za rad Sindikata ostvaruju se prvenstveno članarinom.

O visini članarine, načinu i rokovima uplate odlučuje Upravno vijeće Sindikata.

Sindikata može sredstva ostvarivati i donacijama, dobrovoljnim prilozima i prihodima od imovine.

Članak 14.

Sredstva iz članka 13. ovog Statuta raspoređuju se sukladno financijskom planu za kalendarsku godinu u skladu s Programom rada.

Financijski plan donosi i usvaja Skupština na prijedlog Upravnog vijeća.

Članak 15.

Upravno vijeće može odobriti prema financijskim mogućnostima naknadu za sindikalni rad. Naknadu ili novčanu pomoć (povratno ili nepovratno) mogu odobriti u slijedećim slučajevima:

- za vrijeme organiziranog štrajka,
- za vrijeme neskrivljene nezaposlenosti;
- odlaskom člana Sindikata u mirovinu.

TIJELA SINDIKATA

Članak 16.

Tijela Sindikata jesu:

1. SKUPŠTINA SINDIKATA
2. UPRAVNO VIJEĆE SINDIKATA
3. NADZORNO VIJEĆE

SKUPŠTINA

Članak 17.

Skupština je najviše tijelo Sindikata.

Skupština u svojoj nadležnosti donosi:

- statut, njegove izmjene i dopune,
- poslovnik o svom radu,
- finansijski plan Sindikata, odluku o visini članarine,
- bira i opoziva predsjednika i dopredsjednika Skupštine,
- bira i opoziva predsjednika i članove Nadzornog vijeća,
- utvrđuje politiku Sindikata i način njezina ostvarivanja,
- odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu izričito stavljena u nadležnost drugih organa.

Skupština Sindikata iz svojih redova zastupnika bira predsjednika i dopredsjednika Skupštine, koji vodi i upravlja njenim zasjedanjem.

Skupština zasjeda najmanje jednom godišnje.

Članak 18.

U Skupštinu Sindikata bira se po jedan zastupnik na svakih deset članova.

Skupština donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina zastupnika.

Odluke su pravovaljane ako se za njih izjasni natpolovična većina nazočnog broja zastupnika.

UPRAVNO VIJEĆE

Članak 19.

Upravno vijeće sastoji se od tri (3) člana.

Članovi se biraju neposrednim glasovanjem svih zastupnika Skupštine, a izabrana su ona tri člana koja dobiju najviše glasova.

Članak 20.

Upravno vijeće je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Skupštine, a u svojoj nadležnosti sukladno odredbama ovog Statuta i prenesenih ovlasti od Skupštine, poduzima aktivnosti važne za cjelokupni Sindikat.

Upravno vijeće može donositi pravovaljane odluke ukoliko je sjednici Upravnog vijeća nazočna natpolovična većina ukupnog broja članova, a odluke se donose natpolovičnom većinom danih glasova.

Upravno vijeće naročito:

- donosi odluku glede sazivanja Skupštine,
- utvrđuje prijedlog izmjene i dopune Statuta,
- donosi poslovnik o svom radu,
- donosi odluku o pitanjima koja su ovim Statutom i ovlastima od strane Skupštine prenijeta u nadležnost,
- donosi odluku o stupanju u štrajk i prestanku štrajka,
- provodi financijski plan Sindikata,
- upravlja Sindikatом, vodi poslove i izvršava prava i obveze Skupštine u razdoblju između dva zasjedanja,
- izvršava i ostale poslove koje mu Skupština stavi u nadležnost.

Članak 21.

Upravno vijeće Sindikata ima predsjednika, dopredsjednika i tajnika.

Članak 22.

Predsjednik Upravnog vijeća zastupa Sindikat prema poslodavcu i u pravnom prometu s trećim osobama.

Predsjednik Upravnog vijeća je glavni sindikalni povjerenik.

NADZORNO VIJEĆE

Članak 23.

Nadzorno vijeće sastoji se od predsjednika i dva člana.

Predsjednika i članove Nadzornog vijeća bira Skupština iz redova zastupnika.

Nadzorno vijeće nadzire financijsko-materijalno poslovanje Sindikata te usklađenost odluka organa Sindikata s odredbama ovog Statuta i zakona.

Članak 24.

Nadzorno vijeće ima dužnost najmanje četiri puta godišnje pregledati poslovne knjige Sindikata te po utvrđenom nadzoru pisano izvjestiti Upravno vijeće, a na zasjedanju Skupštine podnijeti godišnje izvješće..

Članak 25.

Svi izbori za tijela Sindikata su tajni, osim ako se dvotrećinskom većinom nazočnih članova biračkog tijela ne odluči drugačije.

Izbori su pravovaljani ako u njima sudjeluje najmanje natpolovična većina ukupnog broja članova biračkog tijela.

Članak 26.

Pri provođenju glasanja za člana tijela, na popisu mora biti veći broj kandidata od onoga koji se bira, a izabrani su oni kandidati koji su redom dobili najveći broj glasova.

Članak 27.

U slučaju da član koji je izabran u tijela Sindikata prestane obavljati svoju sindikalnu djelatnost radi neaktivnosti, odlaska u mirovinu, prestanka radnog odnosa, smrti isl., tada je Upravno vijeće obvezno imenovati slijedećeg kandidata s liste na posljednjim izborima.

TRAJANJE MANDATA

Članak 28.

Mandat članova svih tijela u Sindikatu traje četiri godine.

Po isteku mandata isti članovi koji su bili izabrani u tijela Sindikata mogu biti ponovno birani.

OPOZIV TIJELA SINDIKATA

Članak 29.

Sva tijela Sindikata mogu se opozvati ako u svojem radu grubo povrijede odredbe ovog Statuta ili Programa i odluka Upravnog vijeća.

Postupak opoziva pokreće se na zahtjev najmanje jedne trećine članova nadležnog biračkog tijela.

Članovi tijela opozivaju se na način kako su i birani.

KOLEKTIVNI UGOVORI

Članak 30.

Upravno vijeće Sindikata ovlašteno je voditi pregovore s poslodavcem o sklapanju kolektivnih ugovora.

Ako se osnuje pregovarački odbor za sklapanje kolektivnog ugovora, članove za pregovarački odbor imenuje svojom odlukom Upravno vijeće Sindikata, ovisno o broju članova pregovaračkog odbora.

Članak 31.

Sindikat može svoje pravo za sklapanje kolektivnih ugovora prenijeti na udrugu više razine, ukoliko bude član takve udruge, te ako Upravno vijeće Sindikata donese takvu odluku.

PRAVO NA ŠTRAJK I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 32.

Štrajk je organizirani prekid rada i predstavlja posljednje, ali najjače sredstvo u borbi za ostvarenje ekonomskih i socijalnih prava i interesa članova po osnovi rada, a pokreće se kad je propao svaki pokušaj da se postigne sporazum s poslodavcem.

Članak 33.

Prije započinjanja bilo kakve industrijske akcije Sindikat će pokušati provesti mirenje u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 34.

Na dan najave štrajka Sindikat će u skladu sa zakonskim odredbama objaviti poslove na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada.

Članak 35.

Odlukom o stupanju u štrajk utvrđuju se zahtjevi radnika, razlozi štrajka, vrijeme početka štrajka i mjesto okupljanja sudionika u štrajku, a osniva se i Štrajkački odbor koji zastupa interese radnika i u njihovo ime vodi štrajk. Svoju odluku o razlozima, vremenu i početku štrajka Sindikat je dužan pismeno najaviti poslodavcu ukoliko propadnu pokušaji mirnog rješavanja sporova.

Članak 36.

Štrajkački odbor donosi program štrajkačkih aktivnosti i rukovodi načinom odvijanja štrajka.

Članak 37.

Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku koji nije organizirao Sindikat odnosno koji ne podržava.

PRESTANAK SINDIKATA

Članak 38.

Sindikat prestaje postojati u sljedećim slučajevima:

- 1) ako tako odluči Skupština Sindikata;
- 2) ako je od održavanja sjednice Skupštine Sindikata proteklo dvostruko duže vrijeme od vremena za koje je statutom određeno da se takva sjednica mora održati;
- 3) ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog Zakonom o radu za utemeljenje sindikata,
- 4) ako sud zabrani djelovanje Sindikata..

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 39.

Tumačenje ovog Statuta i njegovu primjenu daje Upravno vijeće Sindikata.

Članak 40.

Statut Sindikata, kao i odluke o izmjenama i dopunama statuta, donosi Skupština Sindikata.

Prijedlog za izmjene i dopune Statuta može podnijeti 1/4 članova Skupštine, kao i Upravno vijeće.

Statut, odnosno odluke o izmjenama i dopunama statuta, Skupština donosi 2/3 (dvotrećinskom) većinom glasova prisutnih članova Skupštine.

Članak 41.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana upisa u registar udruga.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
SINDIKATA ZAVODA ZA HITNU MEDICINU GRADA ZAGREBA
Ivica Štefanac
