

V začkiglasnik

UDRUŽENI SINDIKATI:

AP-IMOTSKI, AP-SINJ, AP-ŠIBENIK, AUTOTRANS RIJEKA, ČAZMATRANS-ZAGREB, GPP-OSIJEK, ISTRAPROMET-UMAG, LIBERTAS-DUBROVNIK, LIBURNIJA-ZADAR, PANTURIST-OSIJEK, POLET-VINKOVCI, PROMET-SPLIT, ZET-ZAGREB

GODINA XVIII. BROJ 1

besplatni primjerak

SIJEČANJ 2010.

Je li riješena dvojba nesigurnosti...

str. 10 – 11



uspješno ugovorena prava

str. 3



Ivo Josipović
predsjednik
RH

str. 4



Autotrans
Rijeka
Potpisan KU

str. 7



Vizija u
Liburniji
Zadar

str. 13



Iz rada kluba
umirovljenika
ZET-a



Milan Bandić, zagrebački gradonačelnik

Blagdanski su dani iza nas. Vrijeme IZBORA također. Mnogi naši radnici, pohitali su na godišnji odmor kako bi brže-bolje pribavili naknadu s tog naslova, valjda bojeći se da će se stvarno nešto posebno događati. Znani i neznani naši radnici, predviđaju teška vremena, nedaće pa čak i "bankrot"... ništa novo jer se radnici u ZET-u, koji broje preko tridesetak ljeta sjećaju takvih ili sličnih prognoza, ali kome to i za čiji račun to treba...!??

Naravno, prošla su vremena kada se radnika poslovanje tvrtke nije ticalo, prošla su vremena obmane i omalovažavanja. Vjerujemo da su pred nama nove vrijednosti, vrijednosti demokracije, ali i tržišne utakmice u kojoj naprosto svaki radnik mora sudjelovati na ovaj ili neki drugi način. Koje su nam zapravo mogućnosti danas se pitaju mnogi naši radnici, na žalost, na krivom mjestu. Koje je to krivo mjesto naprosto bi već trebalo znati svaki iole pametan radnik, a takvih u našoj tvrtci ima dosta, ali ne i previše. Mjesto za raspravu o navedenim problemima, poteškoćama, nije sigurno na terminalima, u otpremničkim kućicama, vozilima tramvaja ili autobusa, a najmanje nije mjesto u nekoj "birtiji" za šankom na kojemu bivaju razni dušebrižnici koji imaju rješenja za svako pitanje.

Prava rješenja donose se na određenim forumima, tijelima koja moraju imati sadržajni zajednički karakter s punopravnim ovlastima i ponudom valjanih rješenja. Poslodavac mora posjedovati i imati "sluha" za svaki problem koji mu se stavlja u obvezi. Doista, poslodavac mora ustrojiti stručan i odgovoran tim moralnih osoba koje će znati, u ime njega odgovarati na izazove i svekolike probleme koje treba rješavati. Poslodavac ne smije sebi dozvoliti luksuz improvizacije rukovođenja, što, na žalost, u mnogim sredinama danas svjedočimo. Upitne moralne vrijednosti rukovodećih struktura kod poslodavca, kao i upitne stručne kvalifikacije često budu teret uspješnog poslovanja koje će u svakom slučaju doći na naplatu.

Ovakva promišljanja naprosto nas tjeraju nekada na očaj nemoći, kada ne možeš, ili nemaš s kime riješiti nekada i banalno pitanje koje se može riješiti bez ikakvog problema. U našim sindikalnim kontaktima nismo naišli na neke samozatajne kvalitete kod poslodavca već naprosto susrećemo bahatost, nedodirljivost ljudi koji se zapravo skrivaju iza političkih moćnika za koje moraju raditi "prljavi posao" koji radnicima, ali i tvrtci, u pravilu ne donose ništa dobrog. Velike priče o ulaganjima, investicijama, novim projektima su često isprazne priče koje obmanjuju radnike s dodatnim opterećenjem vjagašnjice.

Naprosto, nije nam jasno, čemu služe institucije u kojima se može potražiti stručna potpora, valjani odgovor, zbog čega služe obveze koje su zakonima propisane, zbog čega se kunemo u socijalne partnere kada to nismo, odnosno, jednostrano odbijamo takva načela. Određena Izvješća, koja bi poslodavac – Uprava društva morala podastri predstavnicima sindikata o poslovanju nisu nikada bila dostupna, što je naprosto u nekim demokratskim vrijednostima nedopustivo. No, već s druge strane poslodavci ne prežu da se uplću u organizaciju sindikata, pa čak ih podupiru pri osnivanju kako bi ih mogli kontrolirati, a ti isti njima služiti u nečasnim radnjama kako nam je to poznato u nekim od naših udruženih sindikata.

Predstavnici sindikata, kada više ne mogu trpjeti šikaniranje svojih pretpostavljenih traže pomoć i spas kod nekih drugih jer naprosto nemaju snage u svojoj sredini izdici se iz prosječnosti te zaustaviti takvog poslodavca u njegovim nečasnim radnjama. Takvom postupku svjedočimo i putem Suda koji se vodi za ostvarivanje prava s naslova povjerenika sindikata koja aktivnost i ne nosi neke valjanosti tim povjerenicima jer je u sudskoj praksi poznato odugovlačenje do "besvijesti"....

Što nam je naprosto činiti...???

Ne, ne nikako pasti u malodušje, NEMA

PREDAJE, već edukacijom ukazivati svakom članu na njegova prava, ali i obveze koja su doista prava pobrojana u određenim zakonima. Sindikat mora raditi na svojoj temeljnoj zadaći, ukazujući na određene probleme, zahtijevajući uvažavanje i dijalog s poslodavcem, pratiti i sudjelovati u donošenju zakonskih pretpostavki koje su temeljna vrijednost radničkog puka. Svaki radnik mora biti svjestan sindikalnih vrijednosti bez obzira koliko je opterećen prošlošću ili nekim drugim primislima. Na žalost, i danas svjedočimo da dio tih istih radnika, kada ostvare svoje naume ili zamišljenu poziciju, smatra da im članstvo nekog sindikata više i nije potrebno.

Takva promišljanja i stavovi takvih osoba najveća su opasnost "RAK RANA" za svaki normalan sindikat kao i njegovog predstavnika, budući da ga takvi radnici sputavaju u bilo kakvoj aktivnosti koju će eventualno morati pokrenuti protiv poslodavca. Na sreću, u svakoj takvoj priči uvijek ima i "pravice"... kad-tad takvi radnici budu uhvaćeni u vlastitoj mreži oportunizma gdje tada pokušavaju na sve moguće načine izboriti pomoć i takvog sindikata kojega su do jučer negirali, u najmanju ruku omalovažavali. Vjerujemo da takvim pojedincima naprosto dolazi voda do grla jer i oni sami uviđaju da uživaju nepravedno prava koja ne zaslužuju, da im polako nedostaje potpora moćnika kod kojih su se zadužili s kratkim vremenskim peri-



U šetnji zagrebačkom ulicom

odom jer i ti moćnici gledaju kako bi brže-bolje stresli takav teret sa svojih leđa.

Ono što želimo u ovom Uvodniku zaključiti:

Povjerenja, tolerantnosti, pružanja ruku svom kolegi na radnom mjestu, to je jedina mogućnost, dok oportunist u svakom pogledu mora biti svima nama opterećenje iz prošlosti. Već navedene vrijednosti moraju dobiti sasvim nove dimenzije shvaćanja za dobrobit svakog usposlenog radnika, ali i građanina ove Lijepje Naše za koju tvrdimo da nam je jedina i sveta. Doista, odgovornost svakog radnog mjesta, odgovornost prema društvu i obitelji, odgovornost prema vlastitom životu zalag su valjanog življenja, napretka ovog bivanja za koje tvrdimo da nije slučajno... (v. glasnik)



Za izdavača – predsjedništvo Upravnog vijeća
UDRUGE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH
RADNIKA HRVATSKE – ZAGREB

Zagreb 10000, Ozalska 105,
Vinko Škvorc – predsjednik

www.usvprh.hr

Uređivački kolegij:

- Anto Jelić
- Tomislav Batina
- Stjepan Knežević
- Željko Ogričić
- Zdravko Lisica
- Ante Buljan
- Darko Šinjori
- Robert Nikolić
- Goran Kozbašić
- Drago Jambrović
- Jerko Miličević
- Romano Pužar
- Romano Fabijančić
- Andrijana Habjančić
- Anka Barić

Glavni i odgovorni urednik:

– **Branko Bilaver**
dopredsjednik USVPR Hrvatske

Grafičko oblikovanje:

– **Marko Antonio Škvorc**

Kontakt: info@usvprh.hr

Grafička priprema i tisak:

Vjesnik d.d. Tiskara, Zagreb

Naklada: 10.000

Poslodavac mora posjedovati i imati "sluha" za svaki problem koji mu se stavlja u obvezi

Dva gradonačelnika pustila u promet 124. tramvaj... sindikat o tome nije imao pojma...



Od danas u podne u redovitom prometu na liniji 12 je i 124. niskopodni tramvaj. Na tradicionalnoj prvoj vožnji novim tramvajem, zagrebačkom gradonačelniku Milanu Bandiću pridružio se i gradonačelnik Ankare, Melih Gökçek, koji je jučer stigao u trodnevni službeni posjet Zagrebu. Kako je prilikom predstavljanja istaknuo gradonačelnik Bandić, Zagrebački holding i član Uprave Ivan Tolić, koji je ujedno i voditelj podružnice ZET, najzaslužniji su što je javni gradski prijevoz u Gradu Zagrebu jedan od najbolje organiziranih u Europi. Spomenuo je pritom da je vozni park u protekle

četiri godine obnovljen sa 70 posto novih vozila, među kojima je i 140 niskopodnih tramvaja domaće proizvodnje. Gradonačelniku Ankare dobrodošlicu je poželio i član Uprave Holdinga Ivan Tolić rekavši, između ostalog, kako se najviše ponosimo što je udio domaće industrije u proizvodnji niskopodnih tramvaja veći od 65 posto. Uz želje za ugodan boravak u Zagrebu, član Uprave Ivan Tolić uručio je gradonačelniku Ankare prigodan dar za spomen na posjet Zagrebu i ZET-u. Uvažena delegacija potom se u pratnji domaćina uputila novim tramvajem prema središtu grada...

IVO JOSIPOVIĆ, predsjednik RH

Želim spajati, ne razdvajati. Krećemo zajedno na put ka novoj Hrvatskoj u velikom savezu za pravdu, naglasio je Ivo Josipović u svom govoru nakon što je dobio potporu 60,29 posto građana. Milana Bandića podržalo je 39,71 posto građana.



Ivo Josipović novi je predsjednik Republike Hrvatske, odlučili su u nedjelju hrvatski građani u drugom krugu predsjedničkih izbora. Pedesetdvođodišnji Josipović, kandidat SDP-a, dobio je potporu 60,29 posto građana, a njegovog suparnika, nezavisnog kandidata Milana Bandića podržalo je 39,71 posto građana. Josipović će biti treći hrvatski predsjednik, mandat će mu trajati do 2015., a dužnost će preuzeti u četvrtak, 18. veljače, kada istječe drugi petogodišnji mandat sadašnjem predsjedniku Stjepanu Mesiću.

Podsjećamo:

I tog dana kao niti danas, radnike ZET-a nitko nije pitao, što bi bilo za-pravo za njih najbolje rješenje. Predstavnicima sindikata upozoravali su na tada evidentan problem bivanja u pojedinim prostorima, poglavito na obvezu poslodavca, da mora rješavati pitanje sanitarnih čvorova kako bi doista radnici mogli uživati ono što im Zakon o zaštiti na radu jamči. Sporazum koji smo potpisali s poslodavcem do danas nije poštivan do kraja. Bez obzira o zaklinjanju tog istog poslodavca o enormnim ulaganjima, svjedočimo i danas nekoj drugoj priči koja nije baš zanemariva. Uz silna naslikavanja inih političkih elita, isti poslodavac nije se "sjetio" pozvati i predstavnike sindikata koji su isključivo zaslužni za eto i takvo rješenje o kojemu danas imamo razjedinjena mišljenja. Naravno, sve dolazi na naplatu, a tako je i ovakav primjeran potez poslodavca ostavio svoj danak, naplatu koja će imati određene posljedice.

Ujedno, i ovim putem ovaj sindikat izražava žaljenje za nerazumijevanje poslodavca da do sada nije riješio pitanje na svim mjestima gdje vozači mogu koristiti zakonsku odredbu pauze od 5 min. kao i korištenje adekvatnog (ne nikako Toj, Toj WC), sanitarnog čvora. Nadalje, izražavamo žaljenje za nerazumnim stavom poslodavca glede RESTORANA u PA Podsesedu i Dubravi. S pravom naši radnici pitaju, ZAR SMO MI DOISTA RADNICI DRUGOG REDA U ODNOSU NA VAS IZ UPRAVE koji možete koristiti vrijeme gableca u RESTORANU NA REMIZI i to u ponudi koja je svakim danom raznovrsna, ponude od tri vrste hrane.....(mrs.)



Podsjećamo na ne tako davnu aktivnost poslodavca koja još i danas iza sebe vuče repove



KOLIKO JE OSTALO LJUBAVI IZMEĐU OVOG "DVOJCA"?!

Nakon nekoliko mjeseci radova, stare plastične kontejnere i kemijske wc-e, kojima su se na terminalu Črnomerec dulji niz godina koristili radnici ZET-a, nedavno je zamijenio novosagrađeni suvremeni objekt. Nove je prostore jutros obišao i gradonačelnik Milan Bandić sa suradnicima izrazivši pritom zadovoljstvo što je ovom investicijom osu- vremenjeno poslovanje ZET-a i znatno podignuta kvaliteta uvjeta rada radnika u javno- me gradskom prometu Grada Zagreba. Prema riječima člana Uprave Holdinga i direktora ZET-a Ivana Tolića, gradnja ovog objekta nastavak je ZET-ova projekta osuvremenjivanja prostora



za prometno osoblje na terminalima, u sklopu kojeg su tijekom ove godine novi suvremeni montažni objekti postavljeni na Savski most, Mažuranićev trg i u Se-svete. Objekt je tipiziran za terminale ZET-a (isti objekti nalaze se na okre-tištima Dubec i Dubrava) i klimatiziran, a u njemu se nalaze prostorije za vozače, otpremnike tramvaja i autobusa, prodavaonica karata i sanitarni čvor.

Cjelokupan je projekt stajao oko 3,000.000 kuna i financirao ga je Grad Zagreb. U planu je i obnova nadstrešnica na okretništu Črnomerec.

Novim su uvjetima ZET-ovi vozači i ostali prometni radnici više nego zadovoljni, jer, kažu, promjena je neusporediva osobito u odnosu na sanitarne uvjete u kemijskim wc-ima kojima su se koristili i putnici na terminalu. Obilasku novog objekta prethodilo je puštanje u promet 90. niskopodnog tramvaja konzorcija Crotram s trešnjevačke remize na liniju 11, s kojim se zagrebački gradonačelnik u pratnji suradnika, predstavnika konzorcija, Holdinga i ZET-a i doveo do Črnomerca.

U Autotransu d.d.Rijeka potpisan kolektivni ugovor



Nakon mnogo pregovaranja između pregovaračkog tima sindikata radnika Autotransa i pregovaračkog tima koji je imenovala uprava Autotransa postignut je dogovor kojim je prethodilo i konačno potpisivanje kolektivnog ugovora.

Prilikom pregovaranja najviše vremena se potrošilo na pregovaranje plaća za vozače. Pošto se mijenja Zakon o radu, dogovoreno je da se ostavi prostora do 30. 06. 2010. godine do kad mora biti postignut dogovor kao i potpisan aneks ovog ugovora.

Moram napomenuti da Uprava društva prihvaća prijedloge ovog sindikata, međutim, svjesni smo stanja u našoj državi gdje svaki dan ljudi ostaju bez posla; u većini firmi koje se bave prijevozom putnika ne isplaćuju se redovno plaće, čak su neke otišle i u stečaj. Ni sindikat radnika Autotransa ni Uprava društva na čelu s predsjednikom uprave g. Zvonkom Krmpotićem ne želi dovesti društvo Autotransa u lošu situaciju tako da kad snimimo situaciju i vidimo predviđanja za 2010. godinu, početak ćemo nove pregovore već krajem trećeg mjeseca ove godine.

Sindikat radnika Autotransa Rijeka dobro surađuje s Upravom društva pa tako i s njenim predsjednikom Krmpotićem, stoga nemamo razloga da ne vjerujemo u sve ono što smo dogovorili i potpisali. Kolektivni ugovor potpisan je 22. 12. 2009. u Rijeci.

Za sindikat radnika Autotransa Rijeka ugovor je potpisao predsjednik Romano Pužar, a za društvo Autotrans d.d. Rijeka, predsjednik Zvonko Krmpotić.

Ovoj svečanosti bio je na naše zadovoljstvo nazočan i g. Vinko Škvorc, predsjednik Udruge sindikata

vozača i prometnih radnika Hrvatske u kojoj pravno participira i naš sindikat od 10. srpnja 2009. kada smo nanovo osnovani te jednoglasnom Odlukom pristupili u punopravno članstvo ove GRANSKE SINDIKALNE UDRUGE.

Predstavnici našeg sindikata dijele zadovoljstvo u zahvali za nazočnost našeg predsjednika g.Vinka Škvorca kojemu nije nikada teško doći do nas ili u bilo koju drugu sredinu. Takvim uvažavanjem gradi se povjerenje kao i svekoliko priznanje u sindikalnoj borbi, sindikalnim aktivnostima za prava i opće dobro svakog radnika. Nastojanje da s Upravom kao ravnopravnim socijalnim partnerom utvrdimo temeljna prava za sve radnike privedeno je kraju uz skroman domjenak na kojemu se okupio određen broj naših članova, dakako i predstavnika poslodavca. Dijelimo ovaj uspjeh zajedno, gdje su ugovorene obveze sada i stvarne. Takva prava i uspjeh sindikata poželjele bi i mnoge sredine koje, na žalost, i danas ne ostvaruju ni upola od onoga što je primjenjivo u nekim od naših udruženih sindikata. Nadamo se da će nastojanja našeg predsjednika na mobilizaciji svakog povjerenika u udruženim sindikatima rezultirati određenim zadovoljstvom i uspjehom u kojem pogledu će i ovaj naš sindikat dati potrebnu potporu. (r. pužar)

GPP: Otpušeni se vraćaju, svima plaća manja za 6%



Uvode se nove autobusne linije, izrađuje nova sistematizacija radnih mjesta, otpuštenih devet radnika vraća se na posao, a svima se (neto) plaće u prosje-

ku smanjuju za šest posto - osnovne su odrednice dogovora između sindikata i Uprave GPP-a, čiji su se predstavnici jučer sastali s gradonačelnikom Krešimir Bupalom.

Riječ je o "95-postotnom dogovoru", s obzirom na to da je četvrti sindikat GPP-a trenutačno bez povjerenika. Sastanak je održan na zahtjev sindikata. Bubalo je ponovio kako Grad ove godine sufinancira GPP sa 26 milijuna i vraća deset milijuna kuna kredita, te naglasio kako se u sustavu ukidaju sva radna mjesta "gdje ne radite, a primete plaću". "Takvih ima i u GPP-u. Novom sistematizacijom ti-

jekom idućih mjesec dana ukinut ćemo ih", kazao je. Sindikati su pristali i na 6-postotno smanjenje plaća. Prije dva tjedna direktor je povukao radikalne mjere, a devet ljudi dobilo je otkaz. Međutim, upravo smo dogovorili otvaranje novih linija, a ti će se ljudi vratiti na posao. Za sve ostale mjere, uključujući smanjenje plaće, spremni smo na dogovor - kazao je Boško Aničić, povjerenik Sindikata vozača i prometnih radnika. Na upit zna li koliko je "neradnika" u GPP-u, nije dao konkretan odgovor. "Uposlenih je 408. Među njima sigurno ima i takvih. Koji su, to će direktor odrediti", kazao je. "Sindi-

kat se slaže da neradnici ne trebaju GPP-u, što mi je drago. Prvi put imam dojam da sindikat čvrsto želi pomoći Upravi", kazao je direktor GPP-a Igor Medić. Govoreći o novim linijama, spomenuta je ona prema Uskim njevama, te svakodnevno povezivanje Višnjevca i Josipovca. Bubalo je poručio kako će Grad, kad bude imao novca, smanjiti cijene karata ili neke skupine osloboditi plaćanja. "Ako netko misli uvesti liniju iz susjednih općina, morat će autobus parkirati na autobusnom kolodvoru, a ne voziti ljude po gradu, jer za to postoji koncesionar, a to je GPP", zaključio je Bubalo.

Doista je dobro imati naprednog, mladog, školovanog direktora koji neće zanemarivati radnika, ali ne nikako i predstavnike sindikata. Naravno da dogovor socijalnih partnera "kuću gradi" dok svađa tu istu kuću razgrađuje. Nije li ipak nešto sasvim drugo od navedenog, kada predstavnici uprave i radnika zajedno spominju tzv. neradnike u tvrtki. Pa zar to sindikat mora detektirati kada znamo da je poslodavac taj koji ima u ruci instrumentarij kojim može takvog ne-radnika nagraditi na ovaj ili onaj način, dok Sindikatu nije zadaća da to detektira, ako uopće ima takvih neradnika. Sindikatu je zadaća da s poslodavcem utvrđuje, dogovara određene akte, pravila i kriterije na osnovi čega će taj isti poslodavac nagrađivati, rukovoditi, ali i pokretati aktivnosti, mogući stegovni postupak protiv onog radnika za kojeg utvrdi da ne ispunjava svoje radne obveze. Prosto ne možemo vjerovati da sindikat ukazuje na moguće neradnike ako to nije podmetanje tog istog poslodavca... (v. glasnik)



Opaska uredništva



Iz rada GPP Osijek

DOGAĐANJA U AP IMOTSKOM

Ovako priča putuje, a tako je došla i do našeg uredništva...

Zovko je kupio ili se nekako uvalio u Croatiabus. Svi znamo u kakvom je stanju Croatiabus bio. Neke autobuse je poslao u Imotski kao da održavaju linije pa su kasnije prešli u vlasništvo AP(Z)-a. Pa je onda kasnije od AP Imotski d.o.o pokupovao autobuse (ono što je ostalo). Također APZ i Croatiabus su imali istoga gazdu. Kako je sada Croatiabus u stečaju (opet), Zovko se povukao (tako kažu vozači) i sada samo prodaje gorivo Croatiabusu. Iako mi nije jasno kako, ako nemaju istoga gazdu, povratne karte vrijede i u APZ-u Imotski i u Croatiabusu. Čim je Zovko preuzeo APZ, počeli su dolaziti busevi Croatiabusa i većinom su oni vozili liniju Dubrovnik – Imotski, što je, naravno, NAJPROFITABILNIJA LINIJA...Lijep ti je ovaj IMOTSKI kraj sa svim nepodopštinama koje opterećuju naše kolege



vozače...vjerujemo da će i njima jednog dana "sunce osvanuti" jer to oni naprosto zaslužuju kao i korisnici prijevoznčkih usluga koje im AP IMOTSKI pruža...

DA SE PRISJETIMO...

Kolika je svakodnevna opasnost za vozača !??

U prvom satu subote ne tako davne 2008. godine, buknuo je požar na autobusu Mercedes javnoga gradskog prijevoznika ATP-a Šibenik, parkiranom uz kolnik Ulice kralja Zvonimira u gradskoj četvrti Meterize u Šibeniku. Na autobusu starom 24 godine vatra je progutala sve što je bilo zapaljivo i ostao je samo kostur. Šteta je totalna, a uzrok bi se trebao utvrditi očevidom... komentar suvišan!



Glede svekolikih problema s kojima se susreću radnici ATP Šibenika, nerazumijevanje Uprave te samog direktora, kojemu je u obvezi i uvažavanje predstavnika radnika u svojstvu sindikata, ta se praksa naprosto ne uvažava. Minimum prava, koje danas radnici ostvaruju poslodavac pokušava na sve moguće načine dodatno osporiti. Ima li kraja tome, s pravom se pitaju radnici pri čemu se doista strahuje da se primjerak izgorjelog autobusa ne prenese kao "požar u društvu ATP Šibenika" kojemu to doista nije nikako potrebno jer postoji volja (volja predstavnika radnika – sindikata) da se dođe do valjanijih rješenja u čemu treba svaki radnik, a tako i sam poslodavac preuzeti svoj dio odgovornosti... (b.b.)

Pišu nam

Na stranici nekog portala čitam:

U Zagrebačkom holdingu d.o.o. potpisan aneks Temeljnog kolektivnog ugovora s pravima koja su bila konzumirana u 2009. godini za sve radnike tog zagrebačkog diva. Pregovarački odbor u mandatu poslodavca i sindikata koji djeluju u podružnicama Zagrebačkog holdinga prihvaćen je Sporazum da se neće umanjivati stečena prava, ali se neće ni nadograđivati niti jedna prava, poglavito neće rasti plaća.

Kao svakog Zagrepčanca tako i mene zanima stvarna situacija i što ima istine koja nam se dnevno plasira putem javnog priopćavanja gotovo u svim medijima. Zagrebački holding u bankrotu, Grad Zagreb nema više sredstava, Bandićevi ljudi se smjenjuju, daljnje poslovanje je upitno i tako redom... da nam je svejedno – nije, već naprotiv, zabrinjavajuće. Nije mi naprosto svejedno jer ne znam kako ću sutra putovati od Britanca do Svetice budući da na prvoj adresi stanujem i bivam obiteljski preko stotinu let, a na drugoj spomenutoj lokaciji radim već tridesetak godina i bogami teško spajam kraj s krajem od mog mjesečnog primanja koje ostvarujem. Drago mi je da su barem radnici tog našeg zagrebačkog diva ostvarili rješenje kroz potpisani kolektivni ugovor iz jednostavnog razloga što i sam imam u porodici nekoliko radnika koji rade u jednoj od podružnica, ali se pitam kolika su ta prava polučena za vas u Zagrebačkom holdingu kada znamo da nam je prosječna plaća u nekim drugim tvrtkama daleko ispod svake razine i normalnog življenja. Naravno da si postavljam pitanje moralnosti vas radnika, iako velim da mi radi snaha u podružnici ZET, a bratić mi je vozač tramvaja. Zašto ti isti radnici ne priznaju sindikat koji im je omogućio takva prava koja drugi mogu samo sanjati; zašto vi radnici ne priznate tešku ekonomsku situaciju kada znamo da dvije trećine Hrvatske bude u banani; zašto nema neke granice realnosti, a ne samo zahtjevi za ispunjenje

nečega bez realnosti mogućega... ne, ovim dopisom ne osporavam radna ulaganja, teške radne uvjete i sve one nepodopštine s kojima se susrećete u obavljanju javnog prijevoza, već naprotiv, odajem vam svako priznanje za trud koji pokazujete gdje smatram da i sada postignuti sporazum može biti veliko zadovoljstvo i barem mali napredak sindikalnog nastojanja udovoljavanja svakom radniku, na žalost, i onima među vama koji osporavaju sindikat. Nadam se da ćete objaviti ovo moje pismo koje je sažetak realnosti, ali i doze gorčine na sav ovaj jadan poslovni – politički svijet koji nas sve više tajkunizira, a mi mali ljudi nasjedamo te omalovažavamo svaku dobru ideju bez obzira s kojeg naslova dolazi... Radnicima u tvrtkama koji obavljaju javni prijevoz želim

svako dobro poglavito vašem sindikatu koji je nanovo pokazao vrijednosti ne samo u Zagrebu, već i drugim gradovima širom ove lijepe i napaćene države Hrvatske... prof. I. Stanić



Stubičke Toplice

Vrijeme možda je novac, ali slobodno vrijeme je zlato!

VIDJETI BOLJE ZNAČI ŽIVJETI BOLJE
SIGURNOST U VOŽNJI ZAHTIJEVA DOBAR VID

BLAGDANSKI POPUSTI
20% 30% 50%

OPTIKA ARALICA
POLIKLINIKA ARALICA
ILICA 152, ZAGREB; tel: 377-6027
Lastovska 2a (Tržni Centar Savica)
Zagreb; tel: 6111-384
Trg Lj. Posavskog 2, 44000 Sisak
tel: 044/544-393

- Besplatan specijalistički oftalmološki pregled
- Tanke, fotoosjetljive, progresivne, kontaktne i druge leće
- Leće posebno dizajnirane za vožnju koje omogućuju vid na daleko i široki kut gledanja za blizinu, te vožnju u svim vremenskim uvjetima; suncum, magli i noću
- Veliki izbor dioptrijskih okvira i sunčanih naočala poznatih svjetskih imena
- 10% popusta za članove sindikata ZET-a

PRILIKOM KUPNJE DIOPTRIJSKIH NAOČALA PREGLED JE BESPLATAN
ZA ČLANOVE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA HRVATSKE ZAGREBA I ZET-a, ODOBRAVAMO POPUST OD 10%

Promet d.o.o. - Split

IGRAČI KOJI SU U SEZONI 2009. god.

uspješno branili boju Prometa d.o.o. iz Splita, a to su:
 -Teo Bulić, Dražen Kovačević, Mladen Vujević, Branko Sučić
 -Jakov Čuk, Goran Vrca, Rajko Rajčić, Vinko Mršić
 -Ante Bajić, Zdravko Bevanda, Ante Lovrinčević.



Opaska uredništva:

Nadamo se da ćemo imati bolje informacije o sportskim aktivnostima naših prijatelja iz Prometa Splita, dakako i drugih sindikalnih informacija kako bi tekstualno mogli pokriti sve to, a poglavito uspjehe ove momčadi s mogućnošću prijateljskih susreta od Splita, Šibenika, Zadra, Rijeke, Zagreba i Osijeka što smo nekada uspješno i radili.

Sjećanja nisu tako davna.

Susreti PRIJATELJA UDRUŽENIH GRADOVA od Osijeka – Zagreba i Splita.....ne vidim niti jednu zapreku da se takve vrijednosti ne nastave tj. ne obnove. Vjerujem da i u drugim sredinama postoji želja za određenim druženjima jer nam takav vid aktivnosti u ovim složenim vremenima i te kako bude potreban.....(v. glasnik)



Poduzeće koje ima dugogodišnju tradiciju u proizvodnji i prometu prehrambenim proizvodima izdvojilo je iz svog asortimana za Vas:



Maloprodaja:

DISKONT PIVKA, Braće Domany 6,
 Zagreb, tel. 01/ 3844 151
 TRŽNICA DOLAC, polukat, Zagreb
 Tel. 01/ 4819 762

- Piletina, svježa i smrznuta, grill pilići, pileći rasjek
- Puretina, svježa i smrznuta, grill i rasjek
- Konzumna jaja
- Prerađevine od pilećeg i purećeg mesa
- Suhomesnati proizvodi, polutrajni i trajni
- Pršut
- Polutvrđi sirevi
- Maslinovo ulje

Uvijek aktualno članstvo u Nadzornom odboru Promet d.o.o. iz Splita

Održani su izbori za predstavnika u N.O.-u „PROMET“ d.o.o. Split. Osluški-vao sam šaputanja, dogo-varanja, lobiranja za koga bi trebalo glasovati, tko će nas najbolje zastupati. Poštujem nositelje i zamjenike na svih šest lista koji su bili kandidirani. Najinteresantniji i najintrigantniji je bio jedan nezavisni sa svojim pamfletom tko je i što je on. Opet mu ponavljam, zar je prespavao svoju prošlost? Hvali se kako je radio u prošlom sazivu Sindikata. Zaista je u pravu – prošlom jer je svojim načinom finansijskog poslovanja ostavio dug neplaćenih računa, veći iznos nego što je šestomesečna članarina Sindikata. Kaže da je dobar čovik. A koliki je alkoholičar? Reklamira se kao pošteni-jačina. Zaista za njegovo poštenje i u „metropoli“ se zna. Da li je razmišljao da su izbori u predbožićno vrijeme, vjerojatno nije svjestan. Blagdan Božića je jednostavno čudesan i



čudesno jednostavan. Čudesan jer sam Bog dolazi na svijet u obliku malenog djeteta i postaje čovjekom. Jednostavno postaje dio nas. Nakon saznanja za pobjedu na izborima postaje veliki iznad ostalih. Predodređen za tako nešto. Nije svjestan da je sudionik ove naše stvarnosti i realnosti. On će biti najučinkovitiji i najefikasniji za sebe. Nije svjestan duhovne viroze i moralne upale, bježi od naše svakodnevice u neki svoj virtualni kutak i svijet. Zazivam trezveno promišljanje, pred nama je težak zadatak da radom i stvaranjem sačuvamo radna mjesta. Od svih zaposlenika molim više radišnosti, skromnosti, kreativnosti, odanosti i odgovornosti. Prošlo je vrijeme kad smo se prepuštali sudbini. Suočimo se s istinom i utječimo na nju prirodni načinom. Samo sami sebi možemo pomoći..... (g. čarapović)

Opaska uredništva

Da, točno je da ćemo zagovarati sindikalnu riječ, ali ne i riječ koja nije na tragu zajedništva. Budući da nam je poznato da su provedeni IZBORI za člana u Nadzornom odboru Promet d.o.o. iz Splita, ne vi-



dimo tu neke veće probleme osim onih sindikalnih, doista, sindikati nisu imali sluha izabrati svog predstavnika, već radnika tzv. nezavisnog kandidata. Ali, i to je dobro. To je dokaz demokracije koja zasigurno upozorava na određene probleme kako u društvu, tako i kod nas. To je jasna poruka i sindikatima, da nije dovoljno stvoriti temelje i snivati neki san kojega zapravo i nema. Temelji mogu biti učinkoviti jedino onda ako se ti isti temelji nadograđuju, ako se na njima gradi valjana pretpostavka budućeg bivanja jer oprastanja za propuste nema. Prilika koja se dobiva u životu, treba je znati prigriliti, a ne prodavati maglu nedosljednosti, bahatosti ili nekog nezainteresiranog samoljublja. Što nam je sada činiti...?? Naravno, potrebno je uspostaviti dijalog na relaciji socijalnih partnera, pokazati temeljne vrijednosti sindikalnog postojanja, riješiti se "privjesaka – utega", osoba koje nemaju viziju, sindikalnu snagu, zapravo onih osoba koje nepravredno zauzimaju nekom zatajnom, poštenom članu sindikata koji se jednostavno ne nameće na ovakav do sada viđen način, a ima znanja i moralnih vrijednosti. Potrebno je otvoriti pitanje te povratiti poljuljano povjerenje svakog ponaosob člana, a tako i ukupno gledajući sindikalnog pokreta u Prometu. Naravno da vjerujem u pojedince, ali ti pojedinci se moraju dokazati, izboriti za pravo koje pripada svakom radniku članu sindikata. Poslodavac mora prihvatiti činjenicu dogovora, socijalnih partnerskih odnosa i uvažavanja, a ne nikako vladanja, nemoralnih radnji kupovanja / prodavanja koja će vrlo brzo doći na naplatu s kamatama.....(v. glasnik)

Koja je vizija u poslovanju LIBURNIJE d.o.o. ZADAR

Videnje poslodavca...!??



Dok je protekla godina u radu mnogih firmi bila definirana kao vrlo teška, u zadarskoj Liburniji prošlogodišnjim poslovanjem generalno su ipak zadovoljni. Prema riječima direktora Edvina Šimunova, nije bilo velikih iznenađenja. Radi se i dalje stabilno, troškovi se pokrivaju prihodima te se oprezno raspolaže svim resursima, a i u 2010. godini nastaviti će se s realizacijom novih planova radi unaprjeđenja u prijevozu putnika.

Ono što je najvažnije u našem radu je, da cijena nafte ostane stabilna. Budući da ona direktno utječe na stabilnost poslovanja, to je glavni preduvjet, kaže Šimunov, najavljujući za iduće razdo-

blje uvođenje nove linije prema Žmirićima, kao i poboljšanje veza u prijevozu učenika.

A po potrebi, uz već uhodane linije, na traženje određenih mjesnih odbora ili s uređenjem novih prometnica, u Liburniji su spremni reagirati s uvođenjem i drugih dodatnih linija. Njihovo aktiviranje, dodaje, ovisi i o tehničkoj pripremljenosti, odnosno prilagodbi kolnika, stajališta ili ugibašta na cesti. Također, jedan od prioriteta bit će i pomlađivanje voznog parka. Prema mogućnostima, kaže Šimunov, ulagati će se u nabavku novijih i mijenjanje starih autobusa, kao i u povećanje broja jedinica s klimatizacijom.....

Jedan od Liburnijinih prioriteta je i pomlađivanje voznog parka

Videnje Sindikata...!??

Naravno, uz ovakva pozitivna promišljanja direktora Šimunova podrška dolazi i iz redova predstavnika Sindikata vozača i prometnih radnika Liburnije – Zadar, koji ipak s dozom opreza ocjenjuju samo poslovanje tvrtke. Naime, i nadalje nezadovoljni odnosom prema dogovoru, koji je uskladen u Poglavarstvu Grada Zadra s predstavnicima poglavarstva te predstavnicima tvrtke uz nazočnost samog gradonačelnika kao i predsjednika naše sindikalne udruge, od tog dogovora do danas se nije ništa pomaklo s mrtve točke. Naravno, s pravom pitaju predstavnici sindikata, do kada takva oportunistička ne uvažavanja dogovorenih obveza kada nema nekih prijedloga glede ponuđenog Nacrta Kolektivnog ugovora koji bi se trebao potpisati u dobroj vjeri i svemu onome što čini pretpostavku dobrog poslovanja, ali i uvažavanja socijalnih partnera. Željeli bi vjerovati, da će razum prevladati te da će doći do željenog akta Kolektivnog ugovora kako bi i radnici, poglavito predstavnici sindikata mogli imati, ali i prezentirati među radnicima određena jamstva, sigurnost što naprosto odgovara i samom poslodavcu... Autobusni kolodvor Zadar smješten je uz željeznički kolodvor na križanju ulica Bregdeti i Ante Starčevića.

Izgrađen je u razdoblju od 10.1988. – 04.1989., a svečano otvoren 25.05.1989. godine. Prometna služba zadužena je za pravilno funkcioniranje kolodvora (redovan dolazak i odlazak autobusa, red na peronima, koordinacija svih službi autobusnog kolodvora).

Na samom kolodvoru smješteno je više različitih sadržaja: trgovine, restoran, caffè barovi, cvjećarnica, sportske kladionice, salon namještaja, mjenjačnica, agencija za prodaju međunarodnih karata i ostali sadržaji.

Autobusni kolodvor Zadar je u vlasništvu "Liburnije" i svrstan je u "B" kategoriju kolodvora. Drugstvo je također vlasnik kolodvora u Biogradu koji je svrstan u "C" kategoriju.

PROSTORI I BIVANJE SINDIKATA...

Na samom kolodvoru, u prostorima poslodavca Liburnija d.o.o. Zadar, smješten je i ured Sindikata vozača i prometnih radnika Liburnije – Zadar. Upravo zbog pristupačnosti te mogućnosti uzajamne komunikacije između predstavnika sindikata i članova sindikata, valjani je razlog takvog odabira kako bi u što većem obimu uslužnosti te mogućih aktivnosti sindikat bio dostupan svakom članu...

(b.g.)

Iz rada udruženog Sindikata radnika GRUPA Autotransa Rijeka

Potpisan Kolektivni ugovor

Uprava Autotransa d.o.o. u utorak je u Rijeci potpisala Kolektivni ugovor sa Sindikatom radnika Autotransa koji je jedan od članova Udruge sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske.

Potpisivanjem Ugovora uz već regulirana prava i obveza zaposlenika i poslodavaca, ove je godine obuhvaćeno 630 zaposlenika, te je bitno napomenuti kako su ispunjena sva prava ugovorena dosadašnjim ugovorom (prigodne nagrade, dar djece, božićnice, otpremnine, jubilarne nagrade i sl.) Kako je otežana gospodarska situacija već duža svakodnevnica, a plaće i božićnice glavna tema u medijima, svakako je važno istaknuti da se plaće novim ugovorom neće smanjivati, odnosno ostaju na nivou 2009. godine i to do 30. lipnja 2010. Prosječna plaća za prvih devet mjeseci 2009. iznosila je 5.390,00 kn.



Uz postojeće plaće na snazi ostaju i sva materijalna prava iz prethodne godine. Do gore navedenog datuma usuglasit će se eventualne korekcije, ovisno o financijskoj situaciji u društvu, kao i nadolazećim promjenama na tržištu usluga i prijevoza.

Od ostalih točaka tu je i izvršenje usklađivanja svih akata Autotransa s novim Zakonom o radu, a svakako i nastavak razvojnog projekta društva koji sve ove godine ima prioritarnu poziciju. Tako je i sada već započela obnova voznog parka s dvanaest autobusa u cilju povećanja kvalitete usluge i prijevoza kako u turističkom segmentu, tako i u prijevozu školske djece. Naravno, uz svekoliku čestitku Upravi društva i predstavnicima Sindikata g. Romanu Pužaru i Dušku Kulašu, riješena je jedna velika dvojba upravo ovim potpisom, ovakvog važnog prava kako za sindikat, tako i za radnike budući će dati određenu sigurnost svima u ovim teškim ekonomskim pokazateljima gdje nije zaobiđeno niti samo poslovanje ove tvrtke.....(b.b.)

Osvrt uredništva

Naravno, uz svekolike čestitke kolegama sindikalcima u Rijeci, isto tako slobodno možemo uputiti čestitku i Upravi Autotransa Rijeka na čelu s predsjednikom gospodinom Krmpotićem zbog razumijevanja socijalnih partnera te na potpisanoj aktu Kolektivnog ugovora koji ipak daje određenu sigurnost radnicima, ali, naravno, i poslodavcu. Ovaj primjer kako slijediti takvu sindikalnu aktivnost i u drugim sredinama od Vinkovaca, Osijeka, Zadra pa sve do Dubrovnika.

Nadamo se da ćemo svjedočiti i drugim sindikalnim uspjesima utvrđivanja prava s naslova Zakona o radu to jest utvrđivanje i potpisivanje Kolektivnih ugovora... Slijedom navedenog naši članovi iz Udruženog sindikata Istra promet Umag s pravom očekuju potpis istovjetnog Kolektivnog ugovora kakav je potpisan u Rijeci kod zajedničkog vlasnika.

(v. glasnik)



DA LI JE TO STVARNA SINDIKALNA

Prije skoro punih dvadeset godina osnovan je SIDIKAT VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA ZET – ZAGREB, a danas je sedam sindikata koji su na sindikalnoj sceni u ZET-u. Pitamo, što će nam na četiri tisuće zaposlenih toliki broj sindikata...? No vjerujte, nitko na to pitanje nema valjan odgovor...! Poruke radnika jasno govore da bi jedan ili dva sindikata sasvim zadovoljili potrebe sindikalno organiziranog članstva, no htjeli smo se stvarno uvjeriti što će nam reći o tome... (anketu vodio A. Jelić)

Postavili smo tri anketna pitanja slučajno izabranim sugovornicima

1. Što vi mislite o sindikalnoj sceni u ZET-u?
2. Jesu li sindikati, ovako razjedinjeni, uistinu moćni u zaštiti interesa radnika?
3. Jeste li vi osobno spremni dati svoj prinos u sindikalnim nastojanjima?

Evo što su nam naše kolegice i kolege odgovorili, koja su njihova promišljanja



ŽARKO NOVAK – vozač autobusa Podsused, u ZET-u 15 godina

1. Nije dobro što ima ovoliko sindikata jer to slabi sindikalnu scenu. Oni mali sindikati tj. s malim brojem članova ne bi trebali uopće postojati.
2. Mislim da mogu zaštititi radnika i njegova prava no možda bi efikasnost bila veća da je jedan ili dva sindikata. Naprosto, trebalo bi uvažavati volju radnika te reprezentativnost sindikata koji može odgovoriti brojnim pitanjima članstva.
3. Naravno da bi sudjelovao u svim sindikalnim akcijama jer sam i sam član sindikata od prvog svog zaposlenja u ZET-u.



IVANKA PAŠALIĆ – vozačica tramvaja, u ZET-u 13 godina

1. Naravno da je previše ovoliko broj sindikata ili tzv. sindikata koji na neki način služe vlastitoj svrsi.
2. Ovi veći sindikati svakako mogu, i to čine dosta dobro, odgovoriti pitanju radnika - članstva, a oni s malim brojem članova ne vidim da ičim mogu pomoći ni sebi, kamoli nekom drugom.
3. Članstvo u sindikatu me obvezuje te bih svakako dala i svoj doprinos u ostvarenju ciljeva kada to bude potrebno.



MILAN ŠTAJDUHAR – linijski električar, u ZET-u 30 godina

1. Naravno da ovoliko broj sindikata nikom nije u interesu, po meni jedan ili dva i kraj priče. Ne znam zašto ovi mali sindikati uopće postoje i kome služe, mislim na one s malim brojem članovima. To je interes druge strane, a nikako ne nas radnika.
2. Mislim da mogu zaštititi radnika i stečajna prava, no lakše bi bilo da ih je manje kako sam već rekao.
3. Naravno da bih bio spreman poslušati odluke sindikata i uključiti se u aktivnost jer sam i sam član sindikata što sam i nebrojno puta dokazao kada su se takva pitanja stavljala pred nas članove.



ANTUN ZIMET – vozač autobusa, u ZET-u 14 godina

1. Ovako sigurno nije najbolje rješenje, bilo bi puno bolje kad bi bio jedan jak sindikat.
2. Ovi jako malo, razlog je upravo ta razjedinjenost.
3. Ako sam član, a jesam, naravno da bih podržao i sudjelovao u sindikalnim akcijama.



IVAN ŠMIT – kontrolor otpremnik, u ZET-u 31 godinu

1. Ne sviđa mi se nimalo što je ovoliko broj sindikata, dovoljno je da su dva-tri sindikata, a imamo ih koji su pokazali temeljne sindikalne vrijednosti, dok sve ovo, novo pečeno nije dobro i vodi sindikalnom nejedinstvu.
2. Na ovakav način su slabije moćni nego kad bi bili ujedinjeni.
3. U svakom slučaju podržao bih sve što je od interesa za radnika, a ne kosi se s mojim uvjerenjem. Iako mi je poznato da danas među radnicima prevladava određena doza bezobraznosti, ipak smatram da postoji onaj potrebni sindikalni naboj kada bi poslodavac pokušao dokinuti određena stečena prava, što danas na neki način konzumiramo.



LELEK JADRANKA – čistačica, u ZET-u 14 godina

1. Dosta su ova četiri velika sindikata. Ostali su nepotrebni. Svi bi htjeli imati sindikat s par ljudi samo za svoj osobni interes, a to mi je bez veze.
2. Mogu i dosta nas dobro štite.
3. Naravno da bih i ja podržala sindikat u ostvarenju naših prava, jer sam član sva četiri velika sindikata.



ROMAN ŠTEFANIĆ – vozač autobusa, u ZET-u 14 godina

1. Nikako nije dobro, mislim da bi trebao biti jedan sindikat koji nije na „jaslama“, poduzeća
2. Iskreno ne znam, nisam siguran da je veliki utjecaj i moć sindikata.
3. Ne znam, ljudi su izmanipulirani i ne vjeruje više nitko nikome.



BOŽICA KUČIĆ – vozačica tramvaja, u ZET-u 1 godinu

1. Ja jesam član sindikata vozača i prometnih radnika, ovi drugi me ne interesiraju i po meni su nepotrebni, ali, Bože moj, valjda je i to demokracija....
2. Naravno da nas može zaštititi naš sindikat! Još da nam isposluje da dobijemo za stalno ugovore o radu, onda bi bio za pet.
3. Kako svi, tako bih se i ja ponašala jer sam član od prvog dana.



MIRKO BOLFEK – vozač autobusa, u ZET-u 13 godina

1. Moje viđenje da to nije dobro niti loše, bolje da ih je manje, možda bi bili puno efikasniji.
2. Mogu, samo da li žele ili ne, to je sad drugo pitanje, ali uglavnom mogu zaštititi interese radnika.
3. Ja jesam član sindikata i ako je pravica u pitanju, učinio bih sve da se to ostvari.



SLAVKA BABIĆ – vozačica tramvaja, u ZET-u 23 godine

1. Nepotrebno nam je sedam sindikata. To samo stvara zbrku među radnicima.
2. Da, vidjelo se i u prošlom razdoblju da se dosta toga dobrog napravilo.
3. Sudjelovala bih u svim sindikalnim akcijama koje su od interesa nas radnika na temeljima zakonom propisanih vrijednosti.

SCENA U ZET-u... ili nešto drugo...



JOSIP RUPČIĆ – kontrolor otpremnik, u ZET-u 25 godina

1. Možda je bolje da ima više sindikata radi konkurencije. Ova četiri velika i razumijem da postoje, ali druga tri koja imaju po dvadesetak članova nemaju smisla.
2. Baš zbog toga što ih ima previše i ne mogu se usuglasiti, nisu toliko jaki kolika bi im bila moć da ih je jedan ili dva.
3. Sigurno da bih podržao i založio se u interesu očuvanja radničkih prava jer sam član sindikata.



DRAGUTIN GORUPEC – vozač autobusa, u ZET-u 13 godina

1. Po meni to ne valja, stvarno ih je previše i nema sloge između njih te se teško može očekivati kvalitetan učinak.
2. Ništa, mislim da u ovakvoj konsolidaciji ne mogu zaštititi radnička prava.
3. Podržao bih sindikat u nastojanju za boljitak jer i ja sam član sindikata.



SINIŠA VUČILOVSKI – vozač autobusa, u ZET-u 14 godina

1. Možda je dobro, možda i nije, sve zavisi da li se mogu dogovoriti, ali kako sada stvari stoje, malo je mogućnosti da se uspije naći zajednički jezik.
2. Mislim da mogu i to su do sada dokazali, mada može i bolje.
3. Normalno kao sindikalist, tj. član da bih poštovao odluke i provodio iste.

OSVRT UREDNIŠTVA

Dakle, kada sagledamo odgovore anketiranih radnika, nije teško doći do zaključka da je ovakva sindikalna scena sve, samo nije ono što bi željeli imati ili kako je zamišljaju radnici. Sedam sindikata, od kojih neki još i mogu biti zalag jamstva, boljitka te unapređenja radničkih prava DA, ali tzv. marginalni sindikati kojima je osobna svrha djelovanja, doista nemaju smisla, a još manje opravdanosti svog postojanja.

Naravno, o ustroju sadašnjih sindikalnih činjenica, kao i mogućih novih nekih utemeljenja, ovaj sindikat ne želi komentirati jer poštujemo načela dragovoljnosti i demokratičnosti, što je ZOR-om dozvoljeno.

Isto tako ne želimo suditi, prosuđivati ili komentirati druge sindikate ili njihov rad i aktivnosti, naprosto nemamo prava. Da li to pravo konzumira njihovo članstvo, koje podržava takav način rada te marginalnog ustroja, to je već za širu raspravu, upravo raspravu koju ste vi radnici ovom anketom potvrdili. Imati sindikat u tvrtki koja broji 4365 radnika, a sindikat broji 2 člana, 32 člana ili 52 člana, u najmanju je ruku smiješno. Različitost pristupa, plasiranje pojedinih priča od šetajućih neradnika nikome ne treba ili možda DA. Ponekad se upitamo, koliko je našim radnicima potrebna "DOBRA PRIČA" koja nema nikakvih temelja. ZET propada, Zagrebački holding u bankrotu, svi su lopovi, a ti isti koji takve priče plasiraju s bombastičnim sadržajem zapravo ne znaju već dugi niz godina za postojanje svog vlastitog radnog mjesta jer više vremena provode u nekim okolnim "birtijama" nego u poslu koji bi trebali obavljati. Da, to su spasitelji društva koji će pokrenuti nove vrijednosti.

Neki od radnika smatraju da nismo demokratični, da gledamo samo svoje interese, na žalost njihovu i ovom prilikom ćemo ih razočarati na način da objavljujemo njihova promišljanja koja su, eto tako, navedena bez cenzure ili neke druge zadržke. Na žalost, neki od anketiranih radnika iz ove ankete kao i prijašnjih anketa, znali su dobrano iskoristiti ovaj sindikat te se nakon toga iščlanili iz istog. Da li je to zločesto ili ne, prosudite sami, a mi im ipak dajemo prostora za njihovu priču koja bude zasigurno destruktivna.

Na sreću sindikalnog pokreta, nekoliko tisuća radnika unutar tvrtke ZET isto tako u većini gradova Republike Hrvatske vjeruje u djelovanje i ispravnost ove naše sindikalne udruge dokazujući to svojim članstvom, dokazujući to vjernošću kao i mnogim pruženim potporama koje dobivamo. Jesmo li svi ta povjerenja opravdali, uvijek postavljeno pitanje je za nadopunu, raspravu i moguća poboljšanja. Ostajemo i nadalje vjerni temeljnim vrijednostima iz davne 1990. godine kada smo imali snage i hrabrosti ući u osnivanje sindikalnog pokreta za što danas ostavljamo otvorene pozive u nadogradnji i boljitku za svakog člana, a ne nikako pojedinca.....(v. glasnik)



MIRJANA BRNADA – vozačica tramvaja, u ZET-u 25 godina

1. Nije dobro, trebao bi biti jedan, ali vrijedan sindikat
2. Valjda mogu, dosad su se dobro pokazali, ali da je kako sam rekla jedan sindikat, bilo bi nam puno bolje!
3. Naravno da bih sudjelovala u ostvarivanju radničkih prava.



ZLATKO DERVIŠ – vozač autobusa, u ZET-u 24 godine

1. Bilo bi bolje da ih je manje i da su složniji, da se bore za radnika, a ne da svaki vuče na svoju stranu.
2. Pojedini sindikati (ovi s brojnim članstvom) mogu dosta toga učiniti u zaštiti radničkih interesa.
3. Da se svi slože, naravno da bih i ja dao svoj doprinos.



ANTUN RAČIĆ – kontrolor otpremnik, u ZET-u 36 godina

1. Ja znam da me nećete staviti u novine zato što nisam član nijednog sindikata, ali kad me već pitate trebao bi biti samo jedan, kad bi tako bilo ja bih se odmah učlanio.
2. Ne mogu postići onoliko koliko bi trebali jer se međusobno prepucavaju i rade nezdravu konkurenciju, mada može i bolje.
3. Iako nisam član prave sindikalne akcije, uvijek bih podržao.

Preliminarno potpisan Dodatak III. TKU za radnike u Zagrebačkom holdingu d.o.o.

Nastavno aktivnostima sindikata, došlo je do otvaranja pregovora između Pregovaračkog odbora poslodavca Zagrebačkog holdinga d.o.o. i predstavnika sindikata koji djeluju u Zagrebačkom holdingu. Uz održane sastanke na kojima se dogovaralo, predlagalo i na kraju uskladilo, 19. siječnja 2010. godine potpisan je Prednacrt Dodatka III. Temelnog kolektivnog ugovora koji će biti potpisan od strane Uprave i predstavnika pregovaračkog odbora. Na dokument Dodatak III. TKU staviće svoje ovjere svi sindikati

koji su potpisnici Temelnog kolektivnog ugovora u Zagrebačkom holdingu d.o.o.

Napomena: u ovom trenutku pisanja predmetnog teksta nije još stavljen potpis od svih sindikata što ne znači da je Dodatak III. TKU kao takav upitan. Dok čitate ovaj Vozački glasnik te ovo izvješće, vjerujemo da je već predmetni Dodatak III. TKU u rukama potpisnika čemu se veselimo, nadamo se, zajedno s vama radnicima – našim članovima.

Isti akt donosimo u cijelosti:



Osvrt uredništva:

Temeljna vrijednost je ta da se želja radnika pretvorila u realnost. Izražavana bojaznost koja je bila u 80 %, u nekom opterećenju ili mogućem strahu sada je ipak u nekom vremenskom periodu otklonjena. Vrijednosti i opravdani zahtjevi sindikata da se STEČENA PRAVA RADNIKA nikako ne smiju stavljati u pitanje, naravno kao prava iz obima poslova koje naš radnik radi, bila nam je vodilja u dokazivanju argumenata poslodavcu koji se za sada, nije usudio otvarati pitanje (iako je bilo prijedloga i pokušaja), bilo kakvih umanjenja s naslova stečenih prava kao i određenih naknada, plaće i drugih materijalnih pogodnosti.

Prijedlog koji smo zagovarali, da nema potrebe otvarati bilo koje pregovore oko prava iz TKU osim visine osnovice te osnovne plaće radnika u Zagrebačkom holdingu poglavito radnika u podružnici ZET (naravno za koje imamo mandat predstavljanja), prihvaćen je i od strane poslodavca, a isto tako kao prijedlog Pregovaračkog odbora sindikata



bio je u gore navedenom dokumentu.

Bez obzira o mnogim "prolivenim žučnim riječima, raspravama i drugim nerazu-

mijevanjima različitosti" možemo izraziti zadovoljstvo postignutim u smislu prava pobrojanim Dodatkom III. TKU... (v. glasnik)

DODATAK III.

TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA RADNIKE U TRGOVAČKOM DRUŠTVU ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.

Članak 1.

U članku 69. stavci 1. i 2. se mijenjaju te glase:

- "Osnovica za plaću utvrđuje se u visini od 2.884,87 kuna bruto za koeficijent složenosti poslova 1,00 s primjenom od 1.siječnja 2010.godine."
- "Cijena sata rada temeljem osnovice za plaću iz stavka 1. ovog članka za 174 sati rada mjesečno, iznosi 16,58 kuna bruto."

Članak 2.

U članku 186. mijenja se stavak 2. koji glasi:

- "Odredba ovog ugovora odnosi se i na radnike u trgovačkim društvima: Gradska plinara Zagreb d.o.o., Gradska plinara Zagreb – Opskrba d.o.o., Zagreb plakat d.o.o., Zagreb Arena d.o.o., Zagrebačko investicijsko društvo d.o.o., Zagreb Centrum d.d."

Članak 3.

Ovaj Dodatak III. Temeljnog kolektivnog ugovora, sačinjen je u šest (6) jednakih primjeraka od kojih svakoj od ugovorenih strana pripadaju tri (3).

Članak 4.

Ovaj se Dodatak III. Temeljnog kolektivnog ugovora primjenjuje od 1. siječnja 2010. godine.

za PREGOVARAČKI ODBOR POSLODAVCA

za PREGOVARAČKI ODBOR SINDIKATA



Ponavljamo dopis Upravi, koji smo objavili u prošlom broju Vozačkog glasnika

Zagrebački holding d.o.o.
n/r g. Ivo Čović - predsjednik

Predmet: Zahtjev za izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora za radnike u podružnici ZET te dijela Temelnog kolektivnog ugovora

Obrazloženje: Nastavno razgovora s predstavnicima vlasnika te Uprave zagrebačkog holdinga d.o.o. poglavito člana Uprave i voditelja podružnice ZET g. Ivana Tolića, upućujemo Vam predmetni zahtjev gdje tražimo jednakopravne odnose prema ovom sindikatu kao što ste otvorili mogućnost prema drugim sindikatima u svim sredinama, podružnicama u Zagrebačkom holdingu d.o.o.

Ujedno Vas upozoravam, da zadnji dodatak Temelnog kolektivnog ugovora ovaj sindikat ne prihvaća, smatrajući isti protuzakonitim. Iako smo Vas upozoravali na zakonsku obvezu da ste dužni prihvatiti u pregovorima kao socijalnog partnera Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB kao činjenicu najreprezentativnijeg sindikata u tvrtci, Vi ste tu činjenicu, nadasve zakonsku obvezu ignorirali te ste sklopili Dodatak TKU s predstavnicima drugih sindikata koji nemaju nikakvo zakonsko uporište da mogu pregovarati i za ovaj dio radnika koje sindikalno pokriva naš sindikat.

Takvim načinom rada, neuvažavanje prava socijalnih partnera, priklanja onim sindikatima koji zagovaraju prava, a pri tome nanose štetu s evidentnim posljedicama prema članstvu ovog sindikata, doista je nekorektno s posljedicama kaznenih prijava. Kao što smo Vas tada na vrijeme upozoravali da jedino ovaj sindikat može valjano zagovarati prava svojih članova, poglavito vozača tramvaja i autobusa budući da u tim redovima i jesmo sindikalno organizirani,

nastavno tim upozorenjima i sada o tome Vas upozoravam gdje Vas pozivamo, da prihvatite činjenicu kao obvezu otvaranja mogućnosti pregovora o pravima radnika koje ovaj sindikat predstavlja.

Dio radnika u podružnici ZET-a, kao i drugi radnici Zagrebačkog holdinga d.o.o., koji nisu u sindikalnom članstvu ovog sindikata, ovaj sindikat ne može predstavljati niti za njih tražiti bilo koja prava. Dozvolite i nama, predstavnicima Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB, koji okupljamo najjaču reprezentativnost radnika prometne populacije s dijelom radnika u radionicama, servisima, pratećim službama te određenim uredima u podružnici ZET-a, da ih možemo samostalno predstavljati, štiteći valjano njihova prava iz rada budući smo za to dobili i njihov mandat.

Napominjemo da kao stranka kolektivnog ugovora može nastupiti samo sindikat odnosno udruga sindikata više razine, a u slučaju da na području za koje se sklapa kolektivni ugovor djeluje više sindikata tada poslodavac smije pregovarati SAMO s pregovaračkim odborom kojeg sporazumno imenuju sindikati. Ako se sindikati o tome ne mogu sporazumjeti tada odluku o pregovaračkom odboru donosi GSV odnosno ministar nadležan za poslove rada (članak 195. Zakona o radu). Upozoravam Vas da bi svako drugo rješenje bilo nezakonito i ovaj sindikat će svakako tražiti sudsku zaštitu u slučaju suprotnog ponašanja.

Naravno, prihvaćamo suradnju sa svim socijalnim partnerima uvažavajući ravnopravnost te mogući dijalog na ostvarenju radno socijalnih prava naših radnika pri tome ne nanoseći štetne posljedice drugima kao što ste u zadnjim pregovorima dozvolili, da se takvim jednostranim načinom pregovaranja nanosi šteta onim radnicima,



sindikata kojima se nije omogućilo sudjelovanje u samim pregovorima, što je doista neprihvatljivo.

Vjerujući u Vašu pravičnost, razboritost te obvezu i potrebu socijalnog dijaloga sa svim socijalnim partnerima pri čemu po-

glavito još jednom naglašavam reprezentativnost organiziranih sindikata, nadamo se otvaranju valjanih pregovora gdje možemo u zajedničkom ozračju tražiti valjana rješenja za dobrobit svih uposlenih, a tako i tvrtke u cjelini.

Podsjećamo na ono što smo zahtijevali...

Činjenice radi, u Zagrebačkom holdingu djeluje više različitih organiziranih sindikata kao i određenih drugih. Tako, da su i neki "naši sindikati" pristupili u te inicijative, a to su primjerice, Koordinacija sindikata, Koalicija sindikata i treća vrsta sindikata koji nisu ni jedno od navedenih. Da li je to prednost biti u jednoj od tih Koordinacija ili Koaliciji i danas se oko tih pitanja polemizira. **Sindikat vozača i prometnih radnika ZET – Zagreb**, jedan je od sindi-

kata koji je stvarao sindikalnu scenu ne samo u ZET-u, već i na čitavom području Republike Hrvatske i to je činjenica koju neki pokušavaju osporiti. Naravno da sindikalna suradnja, određena traženja su moguća, tako da je bilo pitanje dana kada će se profilirati takva ili neka druga sindikalna opcija koja ima za pravo **"tražiti svoje mjesto pod suncem"**.....Upravno vijeće i predsjedništvo našeg sindikata smatra, da imamo dovoljno odgovornosti prema svekoli-

kom članstvu, smatramo da posjedujemo valjana znanja, snagu i odgovornost gdje se ne moramo pravdati bilo kojem predstavniku drugih sindikata zašto baš nismo mi u jednom od tih od sindikalnih udruženja. Znano nam je da nas razni sindikalni diletanti napadaju s različitih strana, što je i dokazano opravdanim ISKLJUČENJEM IZ NAŠEG SINDIKATA određenog broja pojedinaca koji su nakon toga brže-bolje osnivali sindikate kako bi upravo oni zadržali tzv. privilegiju sindikalnog predstavnika, što nam je i za primjer zadnji slučaj **(ne znamo da li je to četvrti, peti, šesti ili sedmi sindikat u ZET-u)**.....naravno da nije tragikomično bilo bi smiješno razgovarati o takvim sindikatima ili njihovim predstavnicima. Uz sve navedeno ovaj sindikat nema namjere priječiti niti jednom radniku koji je član našeg sindikata, da bude član nekog drugog sindikata, ali naravno, isto tako nećemo dozvoliti **"maltretiranje od strane pojedinih sindikata"** koji ne poštuju dragovoljnost sindikalnog udruživanja. Poglavito želimo istaći da nikada nismo niti ćemo to činiti, osporavati bilo kakva interesna udruživanja drugih sindikata kao i pojedinaca u neku sindikalnu opciju, ali isto tako nećemo

dozvoliti da drugi vode našu sindikalnu politiku, brigu o nama na koji ćemo način predstavljati naše članstvo osim samog tog članstva koje je svojom reprezentativnošću pokazalo sindikalnu volju. Glede navedenog, veliki dio posla uspješno je obavljen. Sindikat je nanovo pokazao veliko razumijevanje za teško ekonomsko stanje u društvu. Dali smo potporu Vladi Republike Hrvatske, ali i našoj Upravi, da nas izvede mudrom poslovnom politikom iz krize, recesijskih zakona, da stvaraju vrijednosti bez rasprodaje prirodnih bogatstava kojima ima pravo raspolagati samo ovaj napaćen radnički puk koje se neprestano pokazuje i daje vrijednosti koji mnogo puta ne prepoznaju..... (t.b.).



SKINUTO S FORUMA

Božićno-novogodišnja pohvala...!

www.usvprh.hr

Pohvala je stigla od Izvršnog odbora pt Dubrava koja je glasila...bravo predsjedniče! Pravi trenutak za tiskanje i podjelu Vozačkog glasnika. Naravno, i ove godine "DUO PEGLA" našim je članovima uz čestitke za Božić te novu 2010. godinu uručio sindikalni poklon, simbolični dar, uz koji je, naravno, svaki član kao



i drugi zainteresirani radnici u ZET-u, dobio primjerak "Vozačkog glasnika". Od ranih jutarnjih sati pa sve do zadnjeg tramvaja koji se povlači u garažu pt Dubrava, naša dva entuzijasta uz pomoć još nekih članova u Izvršnom



Zagreb, 11. siječnja 2010.
odboru, pokušali su svojim kolegicama i kolegama olakšati način preuzimanja dara. **Mišljenja smo da to naše članstvo zaslužuje.**

Srdačan pozdrav od "DUO PEGLA"! **Eto, i mi se pridružujemo ovim dobrim željama i čestitki svekolikom članstvu....**

Pozdravljam "DUO PEGLA"

Vi ste svijetli primjer kako se radi! Naime, u dan podjele sindikalnog dara našim članovima, radili smo doista intenzivno i na "Vozačkom glasniku". U roku od dva dana, nakon održane Skupštine USVPR Hrvatske, ponedjeljak, utorak i srijeda, dani koji su nam bili na raspolaganju. U srijedu do 22.00 sata uspjeli smo zatvoriti i zadnju stranicu. Dogovoreno je da se ide u tisak odmah nakon kontrole i prijeloma. Završili smo taj posao od nekih 23.30 sati, a već u 2.00 ujutro bili smo pozvani u TISKARU da je "Vozački glasnik" gotov te da se može preuzeti. Nismo dvojili, već smo pozvali Zorana koji ni trenutka nije promišljao već dolazi kod Vjesnika i preuzima Vozački glasnik. Jerka smo digli doslovno iz kreveta probu-

divši ga oko 2,15 sati tako da siromah nije znao kaj se zapravo događa već skače u auto i dolazi do Vjesnika te preuzima isto tako Vozački glasnik koji dostavlja u pogon autobusa u Velikoj Gorici. Tomislav Batina dolazi do Remize gdje preuzima Vozački glasnik za Podsused i pripadajuće terminale te nastavi dijeliti sindikalne poklone s kolegama Štabom, Carom, Kolakovićem, Miškovićem i još nekima koji su im se pridružili. Ivica Dumenčić sa Stipanom Ribičem već poznato odgovorno rade na podjeli poklona, ali i valjanog promidžbi kako se to



radi u našem sindikatu. Naravno, valjanim odgovorima odgovaraju na svako pitanje članova, ali s uvažavanjem prema svastom radniku. Doista, možemo s pravom reći da smo ponosni na takve članove, povjerenike ovog sindikata u ZET-u. Skoro smo zaboravili Remizu, Levoga, Jozića, Grgića, Tajiba, Bjeljaka koji su u roku od dan i pol uspjeli podijeliti poklone većini naših članova. Naravno, tajništvo sindikata će nastaviti s podjelom poklona sve do zadnjeg člana s rokom do 31. siječnja 2010. god. DEČKI, SVAKA VAM ČAST!... (v. glasnik)



Tomislavac – Sljeme, jedan od naših bisera na dohvata ruke ljubiteljima prirode, svega 15 km od centra Zagreba.....predlažem druženje, rekreaciju, a sve to radi produženja našega radnog vijeka i vozačkog zdravlja svim članovima naše sindikalne udruge....
Pozdrav od Marka sa Sljemena i sretno vozačima širom lijepe naše Hrvatske!



.....zaključak.....

Doista je nevjerojatno, da se strancima nudi nekakva informacija koja je u potpunosti netočna, jer kupljena karta u vozilu kod vozača iznosi 10,00, a ne 7,50 kuna. Dakle, razlika od 2,50 kune je doista za putnika koji dobiva informaciju prilikom poništenja te iste karte zasigurno iritantna, a krivac je isključivo u našoj kući. Mi vozači imamo svakodnevno priliku biti opravdano napadani iako to nismo ničim zaslužili niti smo krivi. Epitete koje moramo slušati nakon takvih spoznaja su naravi; varalice, lopovi, imate dobre plaće, a nas vučete za nos i još mnogo drugih domišljatosti. Kada sve to sagledam, opravdano postavljam pitanje, kako samom sebi, tako i nadležnim šefovima u ZET-u, vozaču tramvaja ili autobusa, ako krivo pogleda putnika i taj ga prijavi našem glasnogovorniku, pokreće se STEGOVNI POSTUPAK



PROTIV TAKVOG VOZAČA BEZ MOGUĆNOSTI SUČELJAVANJA ILI VALJNIH DOKAZA... za gore navedeno, problem otiska na kartama trpe samo vozači, a ponekad i kontrolori karata, odgovara li ikada netko od nadležnih osoba – elektroničara ili šefova koji su dužni osigurati nama vozačima radne uvjete. Odgovaraju li barem moralno...?!!
Bojim se da mnogi u ZET-u ne znaju pravu cijenu karte kako onu kod vozača, tako i onu koja se može kupiti na našim prodajnim mjestima....komentar je suvišan... (burnel).

STEGOVNI POSTUPAK PROTIV TAKVOG VOZAČA BEZ MOGUĆNOSTI SUČELJAVANJA ILI VALJNIH DOKAZA...

"Erica smirila situaciju"

Blamaža s voznim kartama

Doista, u našem se poslu događaju čudne stvari koje uopće nisu uzrokovane "nečim normalnim", ali na kraju se svašta sazna, pa tako čovjek u 15-ak minuta proživio put od lopova do žrtve.....kreće priča..... - jednog jutra oko 05,15 sati dolazim sa 6-icom na stajalište Frankopanska smjer Sopot i u tramvaj ulazi troje stranaca (znate ono - s ruksacima, između 25-30 god.), te nakon uvodnoga pozdrava i pitanja idem li do Autobusnog kolodvora, zatraže me 3 karte, koje ja uredno naplatim 30 kuna. Kako sam imao češka kola, nisam došao niti do Gundulićeve, a već čujem na njemačkom (imam sreću da imam rodbinu u Njemačkoj tako da ih mogu razumjeti, bez problema), kako im je "puna kapa" balkanaca i njihovih prevara i da jedva čekaju da se vrate doma, jer evo i vozač gradskog prijevoza ih je prevario i krivo naplatio kartu. Kako sam uvijek odlično naspavan, razmišljam u čemu je stvar, jer 3 karte doista vrijede 30 kuna, da ih pitam ili ne o čemu se radi..... dolazim

na Jelačić plac i, naravno, dolaze Nijemci kod mene te traže objašnjenje zašto sam im naplatio 30 kuna, kada sam im trebao naplatiti 22,50 kune i dok ja ovome "svome Nijemcu" na engleskom objašnjavam, jer me na engleskom i pitao, za to vrijeme drugi Nijemac na njemačkom sa svojom suptnicom "drobi sve u 16" po nama.... E, sad već "iziritiran" tom pričom, kažem toj ženskoj da mi kaže u čemu je problem, jer čini mi se koliko su se ova dvojica "zapjenila" da ćemo mi samo razgovarati o stražnjicama, psima na "tečnom se njemačkom nazdravljati". Prihvati ženska, predstavi se kao Erica te mi objasni da sam naplatio 3 karte 30 kuna, a da na poništenim kartama piše, da 3 karte vrijede 22,50 kune. Ostanem ja sada iznenađen s tom informacijom, jer nisam znao što piše na poništivaču i kako smo već došli do Branimirove, ustanem, provjerim na poništivaču i doista, kada utipkate upute na engleskom koje su oni



koristili i postavite kolika je cijena karte za 3 osobe doista vam se pojavi informacija da je cijena karata 22,50 kune. Naravno, sada ja Erici objasnim da je to greška, jer evo na karti piše cijena od 10,00 kuna, što je ona prihvatila, ali, naravno, "ostala dvojica Nijemaca" imaju još ponešto za reći. E, sada već dolazeći na Branimirovu tržnicu cijela mi ova stvar postane žalosna i smiješna, te ja Nijemcima "priznam informatičku grešku" vratim im 30,00 kuna (prihvatili su ova dvojica bez problema), te ih kao "pravi domaćin i ambasador" prevезem na svoj račun, te se na Autobusnom kolodvoru, pozdravimo i rastanemo.....



Prvenstvo u kuglanju – podružnica ZET 2009



POBJEDNIČKA EKIPA U KUGLANJU

Vrijedno je spomenuti da već nekoliko godina radnici ZET-a, s manje-više entuzijazma, održavaju druženja, ali i vrijedna natjecanja. Upravo pri kraju 2009. godine bila je tako sama završnica prvenstva zetovih radnika koji su svoja znanja pokušali nametnuti kroz ovakav vid natjecanja, ali i valjanog druženja. Budući da smo zaključili s informacijom o natjecateljskim ekipama i njihovim sastavima, prenosimo uvažanim čitateljima samo **POBJEDNIČKU EKIPU** koja je (iz pouzdanih izvora doznajemo), prošeta ovim prvenstvom te osvojila nekoliko priznanja kao i pobjednički pehar.

U sastavu pobjedničke ekipe bili su: Andro Gakić, Drago Jambrović, Antun Štimac, Ivan Miličević i Vito Majić.

Navedena momčad "CENTRA" uvjerljivom bodovnom razlikom osvojila je prvo mjesto pod doista stručnim vodstvom Drage Jambrovića na čemu im uredništvo iskreno čestita... (dj.)

Osvrt uredništva

Budući da znamo da tradicija športa i športskih nadmetanja kao i organiziranih klubova u ZET-u postoji već preko stotinu godina, izražavamo žaljenje što ne dobivamo određene informacije te moguće rezultate koji imaju određeni značaj na poboljšanje psihofizičke sposobnosti naših radnika, ali i pri tome gajeći dobre međuljudske odnose, što je radnicima uvijek bilo potrebno. Iz samo njima znanih razloga, predstavnici tih športskih udruga, momčadi ili ekipa, radnici za sada nemaju nikakvih valjanih informacija, što, naravno, nije dobro. Budući da znamo da uprava jednim dijelom pomaže neke od tih športskih klubova, za pretpostaviti bi bilo da radnici ZET-a znaju i rezultate, program natjecanja kao i ukupna utrošena sredstva. (v. glasnik).

ČLANOVIMA KLUBA I SINDIKATA UMIROVLJENIKA ZET-a

Obraćamo vam se na ovaj način, kako bi svatko od vas imao opće podatke o radu kluba i sindikata zetovih umirovljenika, budući da list ZET-a više ne izlazi.

Pokušali smo sve što je u našoj moći, zajedno s ostalim drugama i sindikatima ZET-a, kako bi list ponovno izlazio. Međutim, vodstvo ZET-a i grad Zagreb za to nisu imali sluha. Kako naš narod kaže »što je tu je«, pa se snalazi kako znaš. Zato vam se i mi ovim putem obraćamo s konkretnim podacima o programu, kako kluba, tako i sindikata umirovljenika ZET-a.

Smatramo, da neizlaženje lista ZET-a ne smije biti razlog da i dalje ne budemo zajedno, te da koliko je to moguće solidarno pomažemo našim bolesnim kolegama, te da i dalje dostojanstveno ispraćamo one koji će nas zauvijek napustiti. Svjesni smo da to možemo samo na solidarnoj osnovi, pa se nadamo da ćete i dalje biti članovi obje naše organizacije koje su na dobrovoljnoj osnovi.

Naravno da mnogi naši članovi iz raznih razloga nisu odlazili s nama na izlete i mjesečno se s nama družili, a oni koji su mogli koristiti tu mogućnost ugodnog druženja, razgovora, viđenja i svega ostalog što uz to ide, bili su više nego zadovoljni. Želja nam je da se na takve izlete u što većem broju i dalje odazivate, a molimo vas da ta svoja druženja propagirate među ostalim umirovljenicima ZET-a.

Godišnja članarina za klub i sindikat je i dalje po 40,00 kuna, što nije dovoljno za normalan rad, pa tražimo pomoć za klub od podružnice ZET, a za sindikat od gradske organizacije SUH-a.

U 2009. godini, na našu zamolbu poslovodstvu ZET-a da nam pomogne, našlo, nismo dobili nikakvu pomoć, pa čak ni odgovor na našu zamolbu. Pomoć gradskog sindikata našoj podružnici iznosila je 3.600,00 kuna, što nam je omogućilo donekle normalan rad.

Po planu aktivnosti se vidi da su prihodi skoro jednaki rashodima, a nešto sredstava, što je na kraju godine ostalo, prenijelo se u ovu 2010. godinu, kako bi u prvim mjesecima mogli normalno funkcionirati, dok se ne prikupi nova članarina.

Mogućnost za rad naših udruga postoji, jer smo dobili prostor u starom restoranu. Radovi su u tijeku, pa se nadamo da će to biti gotovo do ljeta ove godine, a dobiveni prostor koji smo dobili nama svakako odgovara za daljnji rad. O svemu ćete biti obaviješteni putem oglasnih ploča, telefonom, neposrednim kontaktom ili pismenim putem. Kada prostorije kluba budu otvorene, i sa programom rada. Sada vam dajemo informaciju o konkretnim aktivnostima za 2010. godinu, kako za klub, tako i za sindikat umirovljenika ZET-a.

1. Na novčanu pomoć od 200,00 kuna ima pravo član kluba ako je bio u bolnici zbog teže bolesti, a na temelju otpusnog pisma, a ako je i član sindikata još 100,00 kuna. Otpusno pismo ne smije biti starije od 3 mjeseca, a pomoć se može dobiti samo jedanput godišnje.

U planu su i posjeti teško bolesnim (nepokretnim i sl.), također uz gore naveden iznos ako isto tokom godine već nisu koristili.

2. U slučaju smrti člana organiziramo glazbu i nekrolog, a događaj se javlja odmah na telefon 3651-519 ili 098/39-2727 (Zvonimir Gall), u svako doba dana.

Zbog zetove limene glazbe u dogovoru o pogrebu, mora se voditi računa da pogreb ne smije biti prije 12,30 sati zbog nemogućnosti dolaska glazbe ranije od naznačenog vremena. Razlog tome su radne obaveze glazbenika.

3. Mjerenje krvnog tlaka, šećera u krvi i kolesterola, organiziramo u sljedeće dane po mjesecima:

– 04. 03. 2010. (četvrtak)

– 03. 06. 2010. (četvrtak)

– 02. 09. 2010. (četvrtak)

– 02. 12. 2010. (četvrtak)

Spomenuto mjerenje održava se u našoj prostoriji ispod ambulante u navedene dane od 10 do 12 sati ili u prostorijama kluba kada budu gotove.

4. Predavanja o aktualnim temama za umirovljenike, održat će se tijekom godine, pa molimo zainteresirane da koriste kontakt telefona.

5. Organizacija izleta, kluba i sindikata bit će jednom mjesečno i to:

– veljača 18. 02. – Stubičke Toplice (Hotel M. Gubec)

– ožujak 25. 03. – Čakovec (kupanje, ručak, Štefova klet i ples)

– travanj 20. 04. – Izlet u nepoznato

– svibanj 24. 06. – Topusko (kupanje ili Podravina s ručkom i plesom, degustacija vina)

– srpanj 22. 07. – Izlet u jedne toplice

– rujanj 23. 09. – Izlet u nepoznato

– listopad – Varaždinski dan – Špancir fest

– studeni 18. 11. – Martinje (izlet s ručkom)

6. Od 19. 06. 2010. pa do 04. 09. 2010. organizirat će se izleti svake subote u Crikvenicu i Selce s polascima u 6,00 sati s okretišta Ljubljana. Prijave u uredovne dane u Klubu.

Za sve gore navedeno više informacija ponedjeljkom, srijedom i petkom, od 10,00 do 12,00 sati na telefon 36-51-519, a na raspolaganje su i mob. 098/39-27-27 Zvonimir Gall ili 091/30-23-042 Vjekoslav Gorupić. Uz pozdrave Izvršnog odbora Kluba umirovljenika i Povjereništva SUH-a Podružnice ZET.

Zagreb, siječanj 2010.

Vjekoslav Gorupić, predsjednik v. r.

PROGRESOGRUPA
D.O.O. ZA SAVJETODAVNE USLUGE
Hrv. 1005, Zagreb

KREDITI SVIH BANAKA NA JEDNOM MJESTU

Ne gubite vrijeme obilaziti banke! Na jednom mjestu dobite tiste **besplatne i profesionalne** usluge posredovanja za realizaciju bankovnih kredita.

Kroz višegodišnju suradnju sa vodećim hrvatskim bankama, te praćenjem kreditne ponude svih banaka na tržištu, stekli smo iskustva koja garantiraju pronalazanje **najboljeg bankovnog kredita** za naše klijente.

- **Nenamjenski krediti** do 200.000 kn, do 10 god.
- **Hipotekarni krediti** preko 1/2 vrijednosti nekretnine, do 15 godina
- **Krediti s ostatkom vrijedosti:** 20-30% manji mjesečni anuiteti
- **Stambeni krediti** do 30 godina
- **Auto krediti i leasing**

Bez jamaca | Zatvaranje/reprogrami starih kredita
Rate preko 1/2 plaće | Rješenja i za "crne liste"

SAVJETOVANJE PRILIKOM KUPOPRODAJE NEKRETNINA

Realizirajte **najbolji stambeni kredit**, obavite kupoprodaju uz stručno vodstvo, uselite u osigurani stan. U suradnji sa partnerskim firmama, spremni smo Vam ponuditi paket usluga.

OSIGURAJTE SEBI I SVOJOJ DJECI IZVJESNIJU BUDUĆNOST

Želite štediti ili ulagati sigurno? Na tržištu je mnogo različitih financijskih proizvoda koji to omogućuju. **Besplatno savjetujemo** pri odabiru najisplativijih i najsigurnijih štedno-ulagačkih programa, odnosno onog koji najbolje odgovara **Vašim potrebama i mogućnostima.**

Stambena štednja (do 18% prinosa) | Dječja štednja
Dobrovoljni mirovinski fond (III. stup - dugoročno najisplativiji)

S povjerenjem se javite na naš kontakt telefona:
01-5552-620, 091-1111-474, 091-1111-475
Faks: 01-4852-619 | e-mail: info@progreso.hr

Ne odgovaramo za sadržaj i ispravnost kredita, ulaganja i investicija. Izdavanje besplatno i uz obavezno povjerenje.



Moja ženica

Ne znam kaj se strefilo s tom mojom jadnom ženicom??? Kako ovih dana bude najezda prema našim graničnim prijelazima, čula je i ona da i velika poslovna svita "bježi" na neka brdašca poznatih određiti nas siromaha u Hrvata dok za stezanje remena pod nazivnikom "harač" kao i poznatu recesiju to neka vodi tamo netko drugi brigu za takva teška pitanja jer ta politika baš i nije za nju. Ali, kak sam i sam uposlen u takvoj odgovornoj tvrtki, sa svim velikim umovima oko sebe, mogu i ja s mirom zaboraviti dnevne obveze pa se barem na malo prepustiti domaćinskim poslovima dok moja ženica s materom u nekoj tamo zemlji čudesa uživa u kuhanom vinu i bečkim kobasicama. I tako prolazi vrijeme praznikovanja, vani pomalo "pršti" bijeli sniježak, ja se pitam gdje je moja draga, sve je to lijepa idila kada me ne bi morale neke druge brige koje bi mogle biti pa čak i kobne za moj status na radnom mjestu budući da do sada nemamo neke jasne vizije kako odgovoriti tamo nekom teškom poslovnom pitanju jer to i baš nije pitanje za svakog smrtnika. Kak gledam na nekom TV programu aktualne vijesti, sa sjetom razmišljam o svojoj ženici koja više nije brucš jer je već dala prve ispite na faksu i bormeč me denes podsjeća da bude nekaj iz nje. Gledam i ne vjerujem, ne mogu, a da ne vidim, neke poznate face koje se motaju po tamo izbornim stožerima gdje im jasno vidim da potajno razmišljaju, koje će im mjesto pripasti ako bude njihov kandidat pobjedil. Sve je to dobro sam ak se i moja draga ženica, da ne velim i matera njena, ne domisle da bi i one mogle sudjelovati u tom cirkusu jer, eto ti njih doma, a za mene ode vrijeme mira i spokoja. Doduše, zadaća mi je pospremanje nagomilanog otpada koji se tijekom godine našel u podrumu, bogami i na nekim mjestima gdje ga stvarno ne bi trebalo biti, tako da sam ispunil obvezu koju mi je zadala moja draga ženica, dobro, malo je dodala i mater njena al ja si mislim, se je to valjda za ljude.

U toj nekoj mojoj nostalgiji promišljanja, nisam na čistu, tko me tu više vuče za nos, ovaj doma "DUO"



punica – ženica ili više oni na poslu. Doduše doma se zna red, ono, "da draga" to uvijek prolazi ali, kak to primijeniti kod tamo nekog nepismenog šefa koji se uspoređuje ili s Napoleonom ili s Teslom. Znam, sada me budete pitali zakaj s Napoleonom, a zakaj s Teslom..... mislil sam si da vam ne bum baš do kraja se spovedal, ali vidim da od prikrivanja takvih umišljenih veličina nebu niš... pa da krenem redom. O Napoleonu bu riječ.....ak očes zadržati prava i šefovsko mjesto uvijek ti je dobro pozvati se, da baš si ti taj koji je oslobodil i stvoril državu, a ako si već na takvom mjestu, tada je dobro glumiti Teslu, pri tome prospitati znanje ko iz rukava, da ti barem saki drugi radnik



po-
vjeruje
da ti to
stvarno znaš
i stvar je jasna.
To što još uvijek
ne znamo kako dalje,

kako riješiti pitanje organizacije i stvarnih vrijednosti, to i nije u nekom planu. Plan je vrlo jasan, poberi kaj se pobrati da, povuci poslušnike da odrade zidanje, betoniranje i žbukanje, a ako se baš i neko sjeti da sam postal malo ohol, bude me smijenil i meni bu opet dobro tamo negdje na četrtom katu.....u obećanoj zemlji čudesa.

No, skoro sam zaboravil svoje najveće blago, svoje trojčke koji mi se podvlače saki dan se više pod kožu i mogu vam reći, da sam postal prava dadilja što bi mi zasigurno pozavidjele mnoge školovane "tete" za takvu vrstu posla i tetošenja. I tak vam vrijeme prolazi, ja se zaigram ponekad u priči s mojom susedom Baricom, koja me nazvala polusamohrani otac, ne, nemojte sada odmah pomisliti da ja imam kaj s mojom susedom Baricom dok moja ženica i punica tam negde skijaju. Ne daj Bože, moja suseda Barica mnoge štorije zna i more me naučiti mnogo čemu. Najveća mi je utjeha njena, kada mi skrene misli s poslovanja i svakojakih pametovanja u firmi koje već sada bude očajno, a mene naprosto tjera da nekada sanjam tvrtku pravčnosti, spokoja i međuljudskih razumijevanja što bi bilo idealno, na žalost, samo u mojim snovima.....

Ali, vjerujte mi, moje mi snove nemre nitko uzeti ili zabraniti. Oni su samo moji iako sumnjam da nisam sam koji sanja društvo blagostanja, ljubavi i dosljednosti

(v. glasnik)

Vicijada....!



"Ne valja Mujo, imaš prazan hod."
"Pa kako bolan opet prazan hod...?"
"Lijepo! Kosiš s obje strane sada, ali imaš prazan hod jer vrtiš stražnjicom bez potrebe. Nego, da ti zavežemo grablje, da odmah travu rastresaš, da se brže suši."
Tako i bude, i nastavi jadni Mujo kositi tako opremljen kad eto ti Fate, nosi ručak.

Na glavu stavila posudu s kiselim mlijekom, u jednoj ruci nosi posudu s pitom, a u drugoj košaru s pivom. Prilazi tako Fata polako Muji, a on kad je vidi kako zanosno njiše bujnim bokovima, kaže:
"Bona Fato, ne njiši tako bokovima, jer ako Japanac vidi da mi se diže, odmah će konstatirati prazan hod i objesiti o njega fenjer da kosim i noću!"

Adam i Eva
- Kako je naučno dokazano da su Adam i Eva Bosanci?
- Zato što su goli i bos, a misle da su u raj.

Lift pomlađuje
Zagorec dođe u neboder i prvi put vidi lift. Uđe u njega neka stara baba, a malo kasnije kad se lift opet spustio, iz njega izađe krasna djevojka. - Tibokca! Tu bum ja dopelal svoju staru!

Zagorec

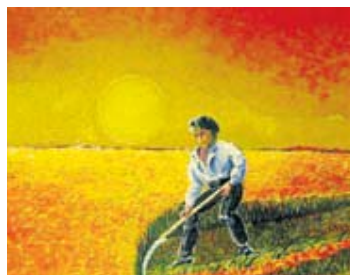
Upecao Zagorac zlatnu ribicu te mu ona kaže da će mu ispuniti 3 želje ako ju pusti. Prihvati Zagorac ponudu pa kaže:
" Prva želja mi je da mome susjedu s lijeve strane Štefu, krepa krava!
Druga želja mi je da mome susjedu s desne strane Blažu, krepa krava!
Treća mi je želja da meni krepa krava!"

Ribica ga začuđeno pogleda i upita:

" A zašto tebi da uginu krava?"
Zagorac spremno odgovara:
" Nemrem gledati da mi posle po mleko dolaze, a obojicu bum tužil da su mi kravicu otrovali!"

Bosanac

Mujo kosi, a Japanac uzeo štopericu, olovku, papir i mjeri Muji produktivnost. Poslije prvog otkosa, kaže Japanac:
" Ne valja Mujo, imaš prazan hod."
"Kako bolan prazan hod?"
" Pa lijepo!.....U jednom smjeru kosiš, a kad vraćaš kosu, vraćaš je u prazno. Nego da naoštremo kosu i s druge strane, pa da i u drugom smjeru kosiš!"
Tako i bude, počne Mujo kositi, a Japanac se javi opet....



Profudri! Imajući alarm za vozače

NOVO!

GUARDIAN ANGEL

Imate li vi svoga anđela čuvara?

Od sada se ne morate bojati noćnog putovanja. Vaš anđeo čuvar je tu da vas zaštiti od drijemanja za vrijeme vožnje. Ovaj mali aparat radi na principu elektroničke ravnoteže, postavljen na uho trenutno budi čovjeka zvučnim signalom u momentu kada mu zbog umora ili pospanosti klone glava.

Koristan je i svim ljudima koji dugo trebaju biti budni u obavljanju redovnih poslova, kao npr. djelatnicima za strojem, zaposlenicima u noćnim dežurstvima, zaštitarima, studentima i đacima dok uče za ispite... itd.

Uvoznik i distributer: MENA d.o.s., Zagreb
Rešetarova 44 telefaks: 01/3893 489
e mail: info@mena.hr www.mena.hr

BOŽIĆNI ŠAHOVSKI TURNIR



I ove godine, 2009., šk "ZET – ZAGREB" održao je "BOŽIĆNI ŠAHOVSKI TURNIR". Naravno, uz pokrovitelja turnira, Uprave podružnice ZET, g. Ivana Tolića direktora, suorganizator je bio već tradicionalno Sindikat vozača i prometnih radnika ZET – Zagreb.

Iako je izostala ona draž te majstorski potezi naših seniora iz ekipe, ovaj turnir je pokazao da i među radnicima kao i našim umirovljenicima postoji interes druženja uz određene razmjene iskustva u ovoj viteškoj igri šahovskog nadmetanja.

Uz božićnu i novogodišnju čestitku svim natjecateljima – šahistima, prigodnim riječima otvorio je ovaj turnir dopredsjednik g. Anto Jelić, koji je izvan konkurencije zaigrao nekoliko partija.

Turnir se igrao u sedam kola te su na kraju proglašeni i pobjednici koji su uz pehare dobili i prigodni poklon organizatora.

- Jozo Zetić sa 5 bodova osvojio je treće mjesto
- Stjepan Broz sa 5 bodova, ali boljim omjerom, osvojio je drugo mjesto
- Franjo Šebek sa 5,5 bodova osvajač je pehara za prvo mjesto pokazavši da i među umirovljenicima ima još uvijek "šahovske krvi".

Moramo spomenuti da je uz naše radnike koji se natječu na raznim turnirima, bilo lijepo pozdraviti i neke od naših umirovljenika kao g. Mirka Abramovića, bivšeg predsjednika kluba, g. Nikolu Jorgića te g. Franju Šebeka, koji je osvojio ovaj turnir.

Na kraju, uz skromni domjenak, uručene su nagrade u ime pokrovitelja direktora podružnice ZET te suorganizatora ovog sindikata.

Predsjednik šk "ZET – ZAGREB" g. Drago Jambrović i ovaj je put podijelio zadovoljstvo s ovakvim druženjem gdje uvijek koristi mogućnost da pozove svakog zainteresiranog radnika koji se želi uključiti u šahovski klub te podijeliti radosti ovakvog nadmetanja.

Uz zahvalu pokrovitelju g. Ivanu Toliću – voditelju i direktoru podružnice ZET te predsjedništvu USVPR-a Hrvatske koji je i ovaj put smogao snage biti suorganizator, šahovski klub "ZET – ZAGREB" još jednom se u ime svih sudionika ovog turnira zahvaljuje(d. jambrović)



AUTOKLUB S TRADICIJOM STAROM PREKO 60 GODINA

Vršimo osposobljavanje kandidata po povoljnim cijenama za vozače sljedećih kategorija: A1, A, B, B+E, C, C+E.

Adresa: Dragutina Golika 83a (bivše Drvinje), HR-10110 Zagreb
Tel: 01/ 3028 043, 3639 094; Mob: 098 412 570, Fax: 01/ 3028 043
E-mail: auto-skola-koncar@zg.t-com.hr
Web stranica: <http://www.as-koncar.hr>

Dođite i uvjerite se!

Nakon što ste uspješno položili vozački ispit, možete koristiti i naše sljedeće usluge:

- upis članova u Autoklub Končar, koji su ujedno i članovi Hrvatskog autokluba (HAK)
- izdavanje međunarodnih vozačkih dozvola
- izdavanje punomoći za upravljanje tuđim vozilom

Što dobivate učlanjenjem u HAK?

Za samo **200,00** kuna godišnje, HAK Vam osigurava usluge vrijedne do:

110,00 kuna – za testiranje rada motora Vašeg osobnog automobila i podešavanje svjetala

1.500,00 kuna – za popravak kvara na osobnom automobilu na cesti ili prijevoz osobnog automobila u kvaru do najbliže specijalizirane radionice

2.500,00 kuna – za jedan prijevoz osobnog automobila oštećenog u prometnoj nesreći na području RH

15% POPUSTA – pri zaključivanju police kasko osiguranja osobnog automobila i osoba u njemu u osiguravajućim društvima s kojima HAK ima zaključen ugovor.

Članovi AK Končar mogu svoja članska prava realizirati u autoservisu "M&N", D. Golika 83a.

Za sve informacije za radnike ZET-a javiti se u tajništvo Sindikata vozača radnim danom od 8.00 do 14.00 sati.



UDRUGA
Sindikata vozača i prometnih radnika
HRVATSKE – ZAGREB
tajništvo – predsjednik

Zagreb, Ozaljska 105
Tel/fax: 01 36 51 516, T-mobile: 098 255 125
e-mail: usvprh@inet.hr

www.usvprh.hr

Sindikat vozača i prometnih radnika

Tajništvo – arhiva

Izjava o pristupanju u članstvo

Ja _____ / _____ / _____ / _____
Ime i prezime službeni broj broj O.I. broj kontakt tel.

_____ / _____ / _____ / _____
mjesto prebivanja ulica broj općina

Dragovoljno se učlanjujem u SINDIKAT te prihvaćam prava i obveze sukladno STATUTU te drugim aktima Sindikata. Dajem suglasnost pravnog zastupanja iz rada i u radu od interesa radnika, uz obvezu čuvanja i skrbi sindikalne imovine, promicanje ugleda članstva, te provođenja Odluka izabranih tijela SINDIKATA. Odobravam obustavu sindikalne članarine od 1% (neto 11. iznosa) od moje mjesečne plaće koju ostvarujem iz radnog odnosa te uplatu iste na Ž.r. Sindikata.

U _____ god.

ovdje možete Vi ispuniti bez obzira u kojem gradu bili

osobna ovjera

B.A.M.T.

ROBNA KUĆA
B.A.M.T.
IZ MAČE

NUDI MOGUĆNOST KUPOVINE

RAZNIH ARTIKALA
IZ SVEUKUPNOG ASORTIMANA
RADNICIMA ZET-A,

KOJI SU KREDITNO I SINDIKALNO
SPOSOBNI,

UZ OBROČNO PLAĆANJE I
DO 50 RATA.

SVEKOLIKE INFORMACIJE
U TAJNIŠTVU SINDIKATA SVAKIM
DANOM OD 8.00 DO 14.00 SATI