

Voznački glasnik

AP-IMOTSKI, AP-SINJ, AP-ŠIBENIK, ČAZMATRANS-ZAGREB, GPP-OSIJEK, LIBERTAS-DUBROVNIK
LIBURNIJA-ZADAR, PANTURIST-OSIJEK, POLET-VINKOVCI, PROMET-SPLIT, ZET-ZAGREB

GODINA: XVII. BROJ 2

besplatni primjerak

OŽUJAK 2009.

Utjecaj recesije na položaj radnika



Zadar

Održana sjednica Upravnog vijeća



Zagreb

Problematika u tramvajskom podsustavu



Moralne vrijednosti rukovodećih ljudi



Kolike su nam dobre namjere...?

Eto, ovaj sindikat usprkos svim negiranjima našeg poslodavca uspio je iznjedrati jedan novi projekt u smislu i potrebi novog lista pod nazivom "ZETovac". Je li isti prihvaćen ili ne, vidljivo je iz same distribucije te naklade od 6000 primjeraka koji su jednostavno nestali među našim radnicima.

Istim listom pokazali smo znanje i sposobnost samostalnog rada te baratanja temom.

Uza sve "dječje bolesti" koje smo imali u samo dva-tri dana, nedostatku novinarskog znanja i određenih problema s kojima se novinarska struka susreće, nadamo se da smo zadovoljili većinu čitatelja.

Pozivom te isprikom za propuštenim u samom listu, obraćamo se svim zainteresiranim radnicima u ZET-u, udrugama i sindikatima, klubu umirovljenika i njihovom sindikatu, dakako, ne zaboravljajući one radnike koji su svojim sudjelovanjem svih ovih godina unaprijedili sam list ZET-a, da se i nadalje pridruže kako bismo doista dobili jedan zajednički list u ZET-u koji će zadovoljiti svekolike potrebe.

Smatrajući ovaj poziv korektnim gdje bi se na neki način našli svi, uz znanje i određene participacije u troškovima samog tiska, nismo očekivali sasvim drugi odgovor dvaju sindikata koji izdaju novi časopis (naravno, nitko im ne priječi), u kojemu udarnu vijest imaju objede i bavljenje s nama – zašto...?

Nije nam namjera voditi polemike, a najmanje sa sindikalnim predstavnicima koji bi trebali biti vodilja istovjetnog zajedništva u zaštiti interesa radničkih prava, a ne ta ista prava jeftino prodati.

Ovaj sindikat, imao je **PRILIKU PRVI POTPISATI TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR** s današnjim umanjnim pravima, ali nismo! Nismo se jednostavno usudili umanjiti prava na godišnji odmor preko 40 dana, nismo se usudili praviti razliku između radnika i nam nije žao, ali zato upozoravamo svakog onog koji će se usuditi pregovarati u naše ime, u ime našeg članstva te umanjivati naša stečena prava, da se mani "čorava posla" – vozači i prometno osoblje kao i većina radnika u servisima nisu na prodaju, nisu i neće biti prepušteni samohvalnim obećanjima kojima danas svjedočimo u nekim sredinama u kojima se

neki od sadašnjih dušebrižnika nisu pojavljivali petnaestak godina.

Ali ostavimo mi njih s njihovim bolesnim ambicijama i okrenimo se zajedno ostvarivanju sigurnosti svakog radnog mjesta bez obzira na to tko na njemu radio...

U vrijeme najavljenog **RECESIJE**, ekonomske krize te mogućnosti donošenja novog Zakona o radu s kojim se već sada prijeti (subota se predviđa kao radni dan), nije upitno otvaranje bilo kakvih pregovora o temeljnim pravima. Svaki predstavnik sindikata, bez obzira kako se on predstavljao ili zvao, morao bi biti svjestan opasnosti takvih pregovora u ovim okolnostima.

Svim "haubicama" te raspoloživim oružjem, "kopanjem rovova" moramo zaustaviti bilo koji pokušaj novog umanjivanja radničkih prava pod okriljem pregovora za bilo kakve izmjene ili dopune Kolektivnog ugovora....

Na žalost, ni danas ne dijelimo svi ista prava. Naime, više od **400 radnika** u ZET-u nisu sindikalno organizirani, ali uredno uživaju sva prava koje su sindikati ostvarili... to je doista bolno, zločesto i nerješivo dilemma kako doskočiti toj bahatosti. Prihvaćam svaku kritiku, ali opredjeljenje (bilo kojeg sindikata) ne biti članom sindikata, **nikako ne**.

Glede navedenog, upućujemo poruku, koju mora prepoznati svaki član sindikata, da zaštita prava članu sindikata mora biti zagarantirana i neće biti istovjetna u odnosu na onog, koji smatra da mu sindikat i nije potreban.

U ovoj sindikalnoj udruzi smatramo da je krajine vrijeme doskočiti nesindikalnoj populaciji u svim sredinama, od Vinkovaca do Osijeka, od Splita do Zagreba, populaciji koja je uvijek u prvim redovima u ostvarenju onih temeljnih prava koja su potpisana od strane sindikata i sindikalnih predstavnika, a oni u tome ne sudjeluju.

Vozači tramvaja i autobusa, provjerite svoju sindikalnu iskaznicu, jeste li doista član sindikata ili ne... kojega... to je isključivo vaše pravo i slobodno opredjeljenje, a ne nikakva obećanja bez obzira s kojeg naslova dolazila...

Glavni i odgovorni urednik
Vinko Škvorc – predsjednik USVPRH



Hrvatska pošta d.d.
Zagreb, Jurišićeva 13
MB: 1414895
Pošt.ured: 10110 Zagreb
RM/Djelatnik: 12-1/1044
ZAGREB, 11.02.2009

RACUN br. 9193 / 2009				
Usluga/Roba	Frankirano	Količ	Cijena PDV	Naknada
Pismo do 50 g				9.60
18.40	8	3.50	22%	
Pismo od 51-100 g				55.00
	11	5.00	22%	
Pismo od 101-250 g				1.00
69.00	10	7.00	22%	
Pismo od 51-100 g				10.00
5.00	1	15.00	22%	
R 2.30 II KODIRANICA				87.40
38 KOM	2.30	22%		
U K U P N O (kn)				163.00
Stopa Porezna PDV-a osnovica	PDV	Naknada s PDV-om		
22%	133.61	29.39		163.00
Ukupno za naplatu				163.00
Način plaćanja				gotovinom

Direktore, zar je do toga došlo da štedimo na 163,00 kn za slanje pošte???

Pišu nam

U analizi uvjeta rada vozača zadnjih 10 godina mora se imati u vidu da je u tom proteku vremena pogonom rukovodio g. Z. Kovačić u dužem razdoblju, zatim su u kraćim razdobljima rukovodili g. Jurković, g. Marić, i sada rukovodi g. Podbojec. Kada se analiziraju općenito uvjeti rada vozača prije 10 godina i danas dolazi se do zaključka da je vozač danas u lošijoj poziciji, i to u nizu elemenata, od kojih su bitni: radna smjena i mogućnost odabira isteka i kriteriji pri odobravanju smjene – pogodovne službe; radni uvjeti u pogonu od vozačke sobe, restorana i izbora u restoranu sa mogućnošću konzumiranja hrane; kontakti vozača sa nadređenim počevši od dispečera, disponenta pa do šefa prometa i rukovoditelja u pogonu, a zatim mogućnosti u upravnoj zgradi u Ozaljskoj; zatim tijekom radnog procesa od dolaska na posao, prijema knjige, pronalaženje autobusa, problemi kod izlaska na liniju iz garaže, oznaka linije na autobusu koji polazi na trasu prijevoza; i tehnička ispravnost vozila i održavanje kako popravka u radionici, tako i urednosti u vozilu i vozačkom prostoru, što zajedno čini suštinu elemenata koji su bitni kod rada i kod ocjenjivanja u proteku od 10 godina. Za vrijeme Kovačića, radne smjene su bile rezultat zamolbi vozača sa rukovoditeljem ili po njemu nadležnih djelatnika, pri čemu su razlozi bili različiti kao i danas, od čuvanja djece pa na dalje, pa se tu imalo sluha, dok su dvokratne službe vozili vozači koji su tražili ili su to radili vozači koji su imali određene probleme sa redovitošću, udesima, neposlušom prema nadređenima i putnicima, bolovanjima i slično, ali u suštini bilo je 80% vozača zadovoljno.

Vozači su dolaskom u pogon, ovisno o raspoloživom vremenu, mogli boraviti u vozačkoj sobi, u restoranu, biti usluženi jelom, pićem, gablecom, sjesti i porazgovarati; zatim u parku su autobusi bili parkirani po grupama u označenim poljima po garažnim brojevima, vozači su ih lakše i brže pronalazili, mogli su ih pripremiti i parkirati u raspoloživom prostoru garaže, a da se nikad nije dogodilo, da bi prolaz bio zapriječen, moglo se i do radionice, a i oznake linija su bile na predviđenom mjestu, a u autobusu su bili nosači naprijed i sa strane, što je danas nezamislivo, naši putnici u stajalištu izbezumljeno promatraju autobuse koji se zaustavljaju, a ne mogu zaključiti, a niti saznati kuda prometuju izgledom prednje strane autobusa, a sa strane još manje, jer natpis, kada bi i postojao, ne bi se imao kuda staviti sa strane, osim autobusa kojima radi digitalni ispis oznake linije, a to nije samo problem putnika, već je to problem i vozača. Pored opisanog, g. Kovačić je imao popise vozača koji su bili odabrani po kriteriju sposobnosti i poslušnosti te navikama da se ostane i duže ako to posao zahtijeva, pa su takvi vozači sačinjavali timove za vožnje koje su bile od posebnog značaja ZET-a ili grada. Vozač se mogao javiti bilo kome u nadređenom lancu i riješiti svoj problem na način da se služba odradi i udovolji potrebi ukoliko je razlog bio ozbiljan i neodgodiv. Mora se priznati da je i u to vrijeme za neke vozače bilo intervencija iz viših gradskih krugova na što rukovoditelj nije mogao utjecati, kao i danas. Tehnička ispravnost je bila na višem nivou, a vjerujem da je bilo i više mehaničara u ekipi, zatim radile su sve smjene i popravci su se rješavali bez modela piskaranja po knjizi kvarova, a da se ne izvrši popravak. Mora se naglasiti, da je pod kraj mandata g. Kovačića došlo do popuštanja radne discipline

u održavanju, da je u to vrijeme živjela shema ukidanja druge smjene i stvaranje jake jutarnje iako se znalo da ujutro u garaži ostane samo onaj autobus koji ne može prijeći portu, a da će se u vremenu trajanja te radne smjene u garažu vratiti samo dvokratni autobusi, i to na kratko, pa će smjena imati malo mogućnosti da spektakularno zasja. Očito je već u to vrijeme počela šepati priprema rada i nabava dijelova, pa je i to bilo razlogom opadanja tehničke ispravnosti vozila, kao i problem nedolaska novih vozila. Poseban problem u održavanju predstavlja higijena u autobusu, koja je bila prije ispod svakog kriterija, kod promjene rukovoditelja se malo popravila kvaliteta, ali za kratko i tu su počeli zahvati brisanja volana prljavom i masnom krpom, što do danas nije sasvim iskorijenjeno. U vrijeme g. Jurkovića model se nije bitno mijenjao, a nikako ne na bolje, ali su se primjećivale neke promjene u službama i odabiru kvalitetnijih autobusa na pojedine trase. Tada su živjele afere sa disponentima, da bi iste u vrijeme dolaska g. Marića eskalirale i došlo je do općeg rasula u smjenama i rasporedima, i vozači su gotovo kroz noć izgubili radne smjene, restoran i mogućnost konzumacije hrane, a da bi vratili radne smjene trebali su popunjavati nove upitnike, zatim donositi potvrde, dolaziti na razgovore pa i sastanke, da bi na kraju sve ostalo na mrtvoj točki. Tehnička ispravnost je rapidno pala, umjesto novih vozila, stigli su nenamjenski autobusi i nove obveze prijevoza zvanj školski prijevoz sa kojima se ispomagao prijevoz putnika uz otežane uvjete i bez oznaka linija. Uz velike napore sindikata problemi su zaustavljeni, ali ne i sasvim riješeni, nakon čega je uslijedio dolazak g. Podbojca koji je kao glavno rješenje postavio obrnuti tok kretanja autobusa kroz krug garaže, obećao izradu oznaka linija, što se nije dogodilo do danas, dvokratne službe izuzeo iz pogodovnih, a što one jesu isto kao i ostale i to za one koji ih žele, a nametnuo ih samo vozačima iz rane smjene, što nije ispravno, jer one jesu zadatak pogona ili vozača pogona, pa ako se tako i objektivno gleda, onda one pripadaju jednako i ranoj i srednjoj smjeni. Koliko je dužan vozač rane smjene ostati na drugom navratu u srednjoj smjeni, toliko bi bio dužan vozač srednje smjene odraditi prvi navrat dvokratne smjene koji seže u ranu službu. Zatim g. Podbojec je uveo zabranu zaustavljanja autobusa na nekim mjestima u krugu garaže, a bliže izlazu gdje se oduvijek autobusi mogli zaustaviti kako bi vozači obavili neke zadatke prije izlaska, bez obzira o čemu se radilo, u koju svrhu su određeni prometnici čak dežurali po krugu i verbalno upozoravali vozače i tjerali ih

sa mjesta gdje nisu ometali izlaz, pa se tako uveo vojni sistem da bi se sada vozači zavlčili autobusima u zadnji dio kruga garaže, jer u nizu parkiranih autobusa je nemoguće izvršiti pregled i vozila i oštećenja vozila, curenja i ostalog, a poseban problem čini traženje autobusa, jer se ne poštuje nikakav redoslijed pri parkiranju autobusa za izlaz, pa je potrebno nekoliko puta obilaziti krug, pa se čak dogodi da se na istom autobusu nalaze dva garažna broja, a popravak se ne vrši zahvatom, već se piskara po knjizi ili se trga list opisa kvarova i disponira na drugi vozni red. Ima jedna bitna karakteristika, a to je da vozač mora biti svježije obrijan kao da radi u restoranu, i mora imati kravatu, a to što u autobusu već mjesecima nema poništivača i što se putnike uči švercanju i neplaćanju karte, uopće nije bitno. Rad vozača se ne prati u smislu kvalitete i mnogi se tako i vladaju linijom manjeg otpora jer nisu primijećeni, kao što se i mladim vozačima odmah raspoređuju smjene i linije gdje prometuju najnoviji autobusi, što nikad nije bila praksa, a niti razumna odluka. Po drugom se pak kriteriju vozača nikako ne štiti prema našim korisnicima usluga, pa je moguće da svaki nazovi putnik može oblatiti vozača i nanijeti mu štetnu posljedicu, makar ona bila i subjektivna, vozača se odmah poziva na odgovornost i odmah je kriv, a da se u tu svrhu putnike ne mora dokazati, da je zaista on bio putnik, barem po putnoj ispravi, kao što se i šteta u slučaju prometne nesreće isplaćuje po podnesenom zahtjevu, a ne prema pravomoćnom rješenju suda iz kojeg je vidljivo da je za štetu kriv vozač ZET-a. Možda namjere novog rukovoditelja nisu u cijelosti loše, ali rezultati na bolje nisu evidentni, a postupci imaju vojnu tendenciju modela izvoli izvršiti, pa se onda žali, a koliko će to polučiti uspjeha, vidjet ćeš sam nakon svega. Možda je još i rano za očekivati neke veće pomake, ali svakako vozač u AP Podsused je djelatnik drugog reda u odnosu na djelatnike iz Ozaljske, a tu prvenstveno stoji razlika u otpremnini koja je nepravilna među uposlenicima, odnosno jedni ju mogu primiti, a drugi ne mogu, a vozač po ničem nije manje vrijedan, a niti manje zaslužan u tom pogledu od uposlenika iz Ozaljske, pa bi se trebalo i u tom pogledu izjednačiti kriterij kao i kod prava na božićnicu i ostalo, što jednako primaju svi uposlenici ili ne može nitko primiti, što bi bilo pravično, jer su svi jednakopravno doprinosili za vrijeme minulog rada, odnosno po ničem vozač autobusa u tom smislu nije manje doprinosio od uposlenika iz Ozaljske ili djelatnika druge profesije.

Izdavač: Predsjedništvo Upravnog vijeća UDRUGE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA HRVATSKE ZAGREB – OZALJSKA 105.

Glavni i odgovorni urednik: Vinko Škvorc – predsjednik USVPRH

Kontakt: info@usvprh.hr
www.usvprh.hr

Grafička priprema i tisak: Vjesnik tiskara, Zagreb





UDRUGE SINDIKATA VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA HRVATSKE – ZAGREB

koje se održalo u prostorijama TD Liburnija Zadar

Nazočni: Stjepan Knežević – dopredsjednik UV USVPRH – GPP Osijek, Boško Aničić – član UV – GPP Osijek, Miljenko Herceg – član UV – Polet Vinkovci, Neven Spahija – član UV – ATP Šibenik, Rade Knežević – član UV – ATP Šibenik, Ante Buljan – član UV – AP Sinj, Zdravko Lisica – član UV – Promet Split, Marko Tadić – član UV – Promet Split, Gojko Radeljić – član UV – AP Imotski, Vladimir Gabelica – član UV – AP Imotski, Ivica Dumenčić – član UV – ZET Zagreb, Branko Bilaver – dopredsjednik UV USVPRH – Liburnija Zadar, Drinko Rogić – član UV – Liburnija Zadar, Željko Ogričić – član UV – Panturist Osijek, Branko Grubić – član UV – Liburnija Zadar, Boženko Lozo – pravni savjetnik, Vinko Škvorc – predsjednik USVPRH.

Tema: – aktualna problematika u udruženim sindikatima

- izvješće o radu, aktivnostima i djelovanju Upravnih vijeća udruženih sindikata
- dogovor o budućim aktivnostima
- različito...

Početak sjednice u 11.15 sati.

Rasprava:

– **M. Herceg**, daje osvrt o teškoj i kaotičnoj situaciji u TD Polet iz Vinkovaca. I nadalje se krše elementarna prava radnika. Poglavitito, ukazuje na problem samoorganiziranja kroz sindikat gdje se vrši pritisak na povjerenike sindikata, razna šikaniranja te prijetnje otkazima. U doista teškim okolnostima predstavnici Sindikata vozača i prometnih radnika Polet – Vinkovci zakucali su na mnoga vrata. Bilo je određenih razumijevanja, ali nekih pomaka u mentalnom sklopu direktora koji upornom senilnošću vodi tvrtku unazad, nema naznake za nekim boljitkom.

PODRUŽNICA PROMET – SPLIT

Predsjednik: Zdravko Lisica

Kontakt: promet-split@usvprh.hr

PODRUŽNICA AP – SINJ

Predsjednik: Ante Buljan

Dopredsjednik: Radan Bartul

Kontakt: ap-sinj@usvprh.hr

– **A. Buljan**, podnosi izvješće koje se odnosi na daljnja traženja sindikata prema poslodavcu. Traži da se ova udruga uključi još više kako bi se mogli polučiti određeni rezultati koji su ovog trenutka nemogući u

bilo kojoj provedbi. Stihijno upravljanje vlasnika Mate Jujnovića, koji uz demonstraciju sile i bahatosti, ne preže prijetiti otpuštanjem radnika, vozača, a tako i sindikalnih povjerenika bez ikakvog razloga, te svojim ponašanjem dovodi u pitanje funkcionalnost javnog prijevoza u gradu Sinju, dakako, i na čitavom području sinjskog kraja.

– **Ž. Ogričić**, jedini pohvalno izražava sindikalni napredak koji je iznjedrio potpisivanje novog Kolektivnog ugovora s pravima koja do sada nisu bila pojmjljiva. Postoje i nadalje određeni problemi, koje sindikat u hodu pokušava riješiti s poslodavcem, ali zasigurno se naziru zadovoljstva među članstvom netom potpisanog Kolektivnog ugovora. Uza svekoliku pomoć ove udruge, ostvario se željeni cilj u potpisivanju navedenog prava.

PODRUŽNICA PANTURIST – OSIJEK

Predsjednik: Željko Ogričić

Kontakt: panturist-osijek@usvprh.hr

– **N. Spahija**, ovaj sindikat u Šibeniku vodi veliku bitku za očuvanje radničkih prava kao i za svako radno mjesto. U svekolikoj privatizaciji, raznim špekulacijama

velikih moćnika, sindikat pokušava i još uvijek uspijeva zadržati stečena radna prava, pravo na rad, te linije koje opslužuje tvrtka ATP Šibenik. U budućim aktivnostima bit će potrebna svaka pomoć kako bi se zadržala statusna prava radnika, ali i same tvrtke. U svim tim previranjima ovaj sindikat dokazao je da je ravnopravni partner poslodavcu, da vodi brigu o mogućnostima te realnim pretpostavkama koje znače buduće radne odnose i nastavak profitabilnijeg društva.

– **R. Knežević**, slaže se s kolegom Spahijom gdje u jednom zajedništvu ostvaruju određene pomake te su stalno u temi koja im nije previše naklonjena. Stalnom budnošću, upozorenjima prema vlasniku, ali i predstavnicima gradskog poglavarstva grada Šibenika, nastojanja su ovog sindikata da se zadrži temeljno poslovanje.

– **B. Aničić**, u svekolikim političkim previranjima, pravnim i sudskim procesima s posljedicama kazni i zatvorskih sankcija, ovaj sindikat aktivno sudjeluje u svim sferama radno-pravnog odnosa GPP – Osijeka. Sadašnja uprava i vođenje tvrtke je u vrlo korektnim odnosima sa sindikatom te nema nekih većih problema do onih koje svi na neki način zajedno očekujemo, a koje nam servira Vlada Republike Hrvatske.

PODRUŽNICA GPP – OSIJEK

Predsjednik: Boško Aničić

Dopredsjednik: Stjepan Knežević

Kontakt: gpp-osijek@usvprh.hr

– **Z. Lisica**, očito je zadovoljstvo radnika Prometa Split dolaskom novih autobusa, ali niti su svi problemi zatvoreni, niti su se riješila sva pitanja. Uočeni problemi

moraju se rješavati dogovorno pa čak po cijeni prolongiranja određenih stečenih prava do 3 mjeseca, kako bi se izbjegle najavljene poteškoće u poslovanju koje bi zasigurno donijele veće probleme od onih kojima bi se zahtijevala striktna primjena potpisanih i dogovorenih akata.

– **I. Dumenčić**, naglašava određene probleme s kojima se radnici, a tako i vozači tramvaja i autobusa susreću u ZET-u. U očekivanju novog voznog parka kojim će se zasigurno riješiti mnogi problemi u samom prijevozu, prisiljeni smo vjerovati najavi poslodavca o rokovima isporuke. Još se uvijek sa sigurnošću ne može usporediti sadašnje poslovanje u sklopu Zagrebačkog holdinga u odnosu na samostalnu tvrtku ZET-a. Nadamo se da će se jednom mudrom sindikalnom politikom zadržati već steče-

PODRUŽNICA ZET – ZAGREB

Predsjednik: Vinko Škvorc

Dopredsjednik: Ante Jelić

Dopredsjednik: Tomislav Batina

Kontakt: zet-zagreb@usvprh.hr

na prava usprkos nekim pojedinačnim izletima tzv. sindikalnih predstavnika koji dijele i sjeckaju sindikalnu scenu tjerajući vodu na mlin poslodavca. Takva pojavnost nije samo u Zagrebu već je uočljiva skoro u svim sredinama, što, naravno, nije dobro jer se na takav način manipulira s radnicima i samim članstvom.

PODRUŽNICA LIBURNIJA – ZADAR

Predsjednik: Branko Grubić

Tajnik: Branko Bilaver

Kontakt: liburnija-zadar@usvprh.hr

– **B. Bilaver**, kao domaćin zahvaljuje svim kolegama koji su odvojili svoje slobodno vrijeme dolazeći u tvrtku Liburniju iz Zadra. Problema zasigurno ima na pretek, ali glede toga ova sindikalna institucija

i postoji. Velik pozdrav upućuje svom predsjedniku Branku Grubiću koji je pokazao da je veliki borac, kako za radnička prava, tako i za vlastiti život došavši na ovu sjednicu skoro iz bolesničke postelje.

Za riječ i raspravu javili su se **S. Knežević** – GPP Osijek, **M. Tadić** – Promet Split, **V. Kukavica** – AP Imotski, **D. Rogić** – Liburnija Zadar te predsjednik sindikata Liburnije Zadar **Branko Grubić**.

– **B. Lozo**, pravni savjetnik, odgovarao je na određena pitanja pravne naravi kojima se razriješila postojeća dilema o pravima te obvezi sindikata, sindikalnog članstva te samih povjerenika sindikata.

Zaključak:

Zaključivši raspravu s izvješćima predsjednik UV USVPR-a Hrvatske Vinko Škvorc daje određene prijedloge na usvajanje redom kako su predloženi:

- jednoglasno se usvaja izdavanje i tisak lista **“Vozački glasnik”**, jedinstveni informativni list ove udruge, a koji će se izdavati jednom mjesečno s dostavom svim udruženim sindikatima te u nakladi 5000 – 10.000 primjeraka
- jednoglasno se usvaja zahtjev o potrebi dostave informacija o sindikalnom radu uredništvu lista kako bi isti mogli pripremiti te na vrijeme objaviti sve materijale koji će biti dostavljeni
- jednoglasno se usvaja odluka u obvezi održavanja redovnih godišnjih skupština u udruženim sindikatima s obvezom dolaska na iste od strane članova ovog Upravnog vijeća
- jednoglasno se prihvaća Izvješće o sindikalnim aktivnostima, seminaru te Okruglom stolu u Velom Lošinj (5.-6. mj.), te Stubičkim toplicama (11.-12. mj.), u mogućnostima sindikata
- jednoglasno se usvaja odluka o upućivanju zahtjeva resornim ministarstvima glede navedenih problema s kojima se susreću sindikati u pojedinim sredinama, ali i dopis s upozorenjem Vladi RH koja prešutno prelazi preko evidentnih problema o kojima ih ova udruga te udruženi sindikati upozoravaju.

Sastanak završio u 15.30 sati.

Vinko Škvorc – predsjednik



Redovna sjednica Upravnog vijeća USVPR Hrvatske u Zadru: R. Knežević – ATP Šibenik, B. Aničić – GPP Osijek, G. Radeljić – AP Imotski, A. Buljan – AP Sinj, N. Spahija – ATP Šibenik, Z. Lisica – Promet Split, M. Herceg – Polet Vinkovci, I. Dumenčić – ZET – Zagreb, V. Kukavica – AP Imotski... ostali članovi UV u pozadini (MAŠ)

Poštovani čitatelji!

Ova sindikalna udruga danas djeluje na području Republike Hrvatske u nekoliko županija. Sam začetak bio je davne 1990. godine osnutkom prvog Samostalnog sindikata vozača u ZET-u.

Potom su osnovani srodni sindikati. Već 1993. – 1994. godine osnovan je sindikat u GPP – Osijek, a nedugo zatim samostalni sindikat u Prometu – Split. Sam početak sindikalnog djelovanja bio je doista težak. Ratna stihija poharala je krajeve Lijepe Naše, ali i redove sindikata. U svim previranjima, od političkih do privrednih, promjene strukture kod poslodavca, ali i promjene načina rada pod pretpostavkom nekog novog demokratskog društva imale su velike posljedice i u stvaranju ove sindikalne institucije. Već u samom začetku osnivanja sindikata u GPP – Osijek te u Prometu – Split dolazi do prvih kontakata s našim predstavnicima iz ZET-a, a ubrzo nakon toga utemeljuje se današnja Udruga sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske sa sjedištem u Zagrebu, u Trpimirovoj ulici, a danas u Ozaljskoj 105.

Doista, radnički prkos te sindikalni entuzijazam nije nas napuštao sve ovo vrijeme pa ni danas. Profiliranjem sindikalnih tijela, a time i članova u vođenju sindikata ostvarena ja današnja reprezentativna grupacija koja zasigurno ima zadaću odgovoriti svakom učlanjenom radniku koji može, želi i ostvaruje svoja prava putem ove sindikalne institucije.

Godina 1994. brzo ostaje iza nas. Dolazi do prepoznavanja gdje se uz ZET – Zagreb, Promet – Split i GPP – Osijek, osnivaju srodni sindikati i u drugim sredinama od Liburnije iz Zadra, Poleta iz Vinkovaca, Čazmatransa iz Zagreba, AP – Imotskog, AP – Sinja, ATP – Šibenika, Panturista iz Osijeka te prošlogodišnjeg pristupanja Libertasa iz Dubrovnika.

Danas možemo zasigurno jamčiti u pravnom zastupanju sigurnost svakog učlanjenog radnika, a poglavito profesionalnog vozača, kao i onih radnika koji čine zajedničke karike u jednom jakom sindikalnom lancu. Uza sav trud i zalaganje sin-



...da li se neki novi Ikarus vraća na mala vrata na naše linije...

dikalni predstavnici nailaze na mnogobrojne prepreke kako kod samog poslodavca, tako i određenih državnih institucija koje ne odrađuju svoje obveze.

Ukazujemo na loša poslovanja pojedinih tvrtki te su stalna tema u sindikalnim redovima. Promišljanja na način "lako ćemo", danas, bez alternativnih rješenja, ne prolaze. Upornom, a nadasve hrabrom sindikalnom ustrajnošću mogu se ostvariti i određeni ciljevi. Jesu li ti ciljevi zadovoljili ukupno članstvo ili ne, uvijek ostaje otvoreno pitanje s naznakom da se moglo polučiti i više. Na sreću većinskog dijela našeg članstva, uvijek je u tim aktivnostima bilo mudrosti te baratanja temom gdje se sagledavajući realnost, stanje ekonomskih, političkih i drugih relevantnih pokazatelja znalo ucrtati najbolji put. To pokazuje danas i jedno stabilno sindikalno članstvo koje ne podržava pokušaje pojedinaca koji sebi uzimaju za pravo rušiti sve postignuto i pri tome ne prezajući u narušavanju me-



...i ovo je naša svagdašnjica...

đuljudskih odnosa, što zasigurno u konačnici nikome ne donosi boljitak.

Na žalost, danas svjedočimo nekim novim vrijednostima, što naprosto nije moguće valjano provesti u zbilju jer određene sindikalne manipulacije caruju među



...s ovim novim autobusom već je lakše na osječkim ulicama...

radnicima, što je rezultat velikih netrpeljivosti, narušavanje međuljudskih odnosa, a poslodavac ne prepoznaje opasnost koja uzima maha s mogućim posljedicama.

Ponekad su i sindikalni predstavnici uučeni u neke od takvih pojavnosti ne promišljajući da upravo poslodavac priželjkuje razjedinjenu sindikalnu scenu, manipulirane s radnicima kako bi mogao provesti svoje namjere. Rijedak je poslodavac koji teži što boljim radnim uvjetima, boljoj plaći, socijalnom promišljanju te ulaganjima u tog istog radnika. Da, deklarativno u programu svakog poslodavca postoji odgovor kako ipak samo on brine o svom radniku, iako su pokazatelji sasvim druge naravi.

Nastavno, uvodniku iz prvijenca lista ove sindikalne udruge, pod nazivom ZETovac, ukazali smo isključivo na potrebu informiranja radništva, kako u ZET-u, tako zasigurno i u drugim sredinama. U najboljoj namjeri, pozvali smo sve sindikate, or-



...koliko je zahtjevno upravljanje ovim autobusom šibenskim prometnicama...

ganizirane udruge, pogone, službe, urede i pojedince, da pronađu "svoje mjesto" u ovom listu... Pozdravljamo otvaranje mogućnosti u tiskanju drugih informativnih časopisa, ali uz preporuku činjeničnog

informiranja bez primisli bilo koje vrste revanšizma. Kako smo i u prvom broju pozvali na korektnost, uvažavanje svakog ponaosob, još jednom koristimo ove stranice da pozovemo na razboritost gdje bi trebali mnogi od nas nadvladati vlastite osjećaje, poglavito one manje vrijednosti. Odgovorimo doista svom članstvu na mnoga neodgovorena pitanja koja zasigurno to isto radništvo opterećuje.

Poslodavac je u svemu tome nijemi promatrač, koristi "pat" poziciju dok mi "nepotrebno ratujemo" te se u takvim okolnostima moramo zapitati, ispunjavamo li doista svoje obveze dok taj isti poslodavac zanemaruje osnovne obveze prema obimu posla, prema građanima, prema svojim uposlenim radnicima, ili koristi nametnuta opterećenja kojima nas Vlada Republike Hrvatske već duže vrijeme plaši pod nazivnikom RECESIJE, kao da mi ne vidimo činjenice i našu zbilju.

Ova sindikalna udruga do sada je otvarala mnoga "nezgodna" pitanja ne samo kod poslodavca, već i na drugim adresama određenih resornih ministarstava te inspekcijских službi. Naravno, bilo je i rezultata, ali zasigurno nedovoljno da se ublaže štetne posljedice u nekim promašenim



...koliko je jabuka doista izvana lijepe...

projektima, prodaji imovina od društvenog interesa kao i nemilice bacanje zajedničkih sredstava za što u konačnici nitko ne odgovara. S tim u vezi, vozač tramvaja ili autobusa je kažnjavan po svim mogućim propisima gdje se poslodavac ne libi pokretati postupak nagodbe po šteti bez obzira je li vozač kriv ili ne (provjeren slučaj za vozača koji nije bio krivac u prometnoj nesreći, ali ga je poslodavac uredno pozvao na dogovor oko izvansudske nagodbe o visini nastale štete na vozilu koju bi taj isti vozač morao nadoknaditi).

Na žalost, nije nam poznat ni jedan slučaj za koji je netko od rukovodećih osoba kod poslodavca odgovarao za učinjenu štetu poslovanja, na kraju, štetu tom istom poslodavcu. S pravom su radnici zabrinuti i opterećeni vlastitim upitima da li možda

taj isti poslodavac stimulira svoj rukovodeći kadar na tzv. promašene investicije ili je to dogovor za koji danas doznajemo iz javnog tiska kako se netko enormno obogatilo samo zato što je bio u pravo vrijeme na pravom mjestu.

Ovaj "Vozački glasnik" bit će i nadalje vjerni prijenosnik vaših promišljanja, informacija, želja i stavova bez cenzura i bojazni mogućih posljedica za vas...



...koliko Zadrani uživaju u vožnji ovim autobusima...

Skandal u Splitu, problemi neuvažavanja gradskih otaca u Zadru, manipulacija u Osijeku i Vinkovcima, privatizacija, stečaj u Imotskom, Šibeniku ili Sinju, loša sindikalna scena u Makarskoj i Dubrovniku te svekolika zbivanja u Zagrebu, Zagrebačkom holdingu d.o.o. – podružnici ZET, prisiljavaju nas na budnost i zajedništvo, prisilit će nas, bez obzira na netrpeljivosti, za isti pregovarački stol gdje će biti mogućnosti otvarati pitanja naših komunikacija, atron ili neki novi "tiketing" neispravnih vozila, linija i objekta, mehaničkih sklopova, bit će još tema s kojima ste danas, ali i buduće opterećeni bez obzira na razna obećanja kako će se riješiti sve kao što se to rješava današnjim dokazanim načinom "lako ćemo".



...koliko je sigurnost putnika zagarantirana ovim ljepotanom...

Kada danas ponovno otvaramo ovakva pitanja, nadamo se da nam neće biti uzvrćeno na način jednog od glasnogovornika koji nema drugih briga, osim što insinujama gradi svoju karijeru blateći onaj radnički puk koji glasno promišlja... (V. Š.).

20 ključeva u Autobusnoj radionici – 100-postotni rast produktivnosti u 2008. godini

Održan prvi višerazinski sastanak

Nakon nešto manje od godinu dana uspješne implementacije metodologije 20 ključeva u Autobusnoj radionici, održan je prvi višerazinski sastanak kao jedan od glavnih alata za poboljšanje komunikacije i međuljudskih odnosa u poduzećima. Sam naziv "višerazinski" jednoznačno govori da je riječ o sastanku na kojem sudjeluju zaposlenici sa svih razina upravljanja, te su i u Autobusnoj radionici, sukladno preporukama metodologije, na sastanku sudjelovali svi zaposlenici. Cilj održavanja višerazinskih sastanaka je, prije svega, poboljšanje komunikacije na relaciji rukovodstvo – zaposlenici kroz prezentiranje i



Zajednički interes vozača autobusa i radnika Autobusne radionice jest ispravnost vozila



Vrijedne ruke naših radnika u Autobusnoj radionici dokazuju visoku profesionalnost, ali i znanje

osvrta rukovodstva na poslovne rezultate protekle godine, te planove i ciljeve za godinu u tijeku.

Sastanak je otvorio voditelj projekta 20 ključeva u Autobusnoj radionici g. Marko Antonio Škvorc i pritom se osvrnuo na prvu godinu implementacije, te način na koji je metodologija primijenjena u Autobusnoj radionici. Škvorc se osvrnuo i na rad u malim grupama te na korisne prijedloge zaposlenika pristigle tijekom prve godine implementacije.

Rukovoditelj Autobusne radionice i ujedno voditelj ključa 2, Zahir Hatipović, obratio se zaposlenicima i predstavio rezultate poslovanja za 2008. godinu. Rezultati su pokazivali 100-postotni rast produktivnosti u odnosu na 2007. godinu, odnosno 45.000 ostvarenih norma sati u 2008. godini naspram 24.500 norma sati u 2007. godini, uz približno jednak broj zaposlenika. Hatipović je izrazio zadovoljstvo ostvarenim u čemu su ga podržali i prisutni zaposlenici te je prikazao i plan ostvarenja za 2009. godinu, u kojoj bi, pre-

ma njegovim planovima, trebalo biti ostvareno 49.800 norma sati.

Tijekom sastanka prezentirali su i voditelji ostalih ključeva, svatko u svojoj domeni djelovanja tijekom prve godine implementacije programa 20 ključeva, te je bilo govora i o disciplini na radnom mjestu (ključ 10), novom sustavu praćenja radnih naloga i ostvarenih norma sati pojedinih zaposlenika (ključ 17), planu edukacije i vještinama unutar radionice (ključ 15) te o čišćenju i organiziranju radnih prostora (ključ 1).

Završne riječi sastanka donijele su zadovoljstvo urađenim tijekom prve godine programa, ali također i svijest da tijekom druge godine provedbe svi zaposlenici trebaju aktivnije biti uključeni u svakodnevne aktivnosti. Konzultant tvrtke Deloitte, koja pomaže projektnom timu Autobusne radionice u provođenju programa, Mario Orač, u završnim je riječima potvrdio zajedničko mišljenje svih glede uspjeha implementacije, dajući do znanja da je Pogon autobusne radionice jedan od boljih primjera implementacije na razini Zagrebačkog holdinga.

preuzeto iz VJESNIKA

OBLJETNICA
Pero Kvrđić
prigodno slavio



Najpoznatiji putnik 11-ice proslavio 82. rođendan

Glumac Pero Kvrđić, koji se s Lelom Margitić već više od četrdeset godina vozi kroz predstavu »Stilske vježbe« u fiktivnoj jedanaestici od Britanca do pošte u Jurišićevoj, u srijedu je proslavio svoj 82. rođendan. U simboličnih 11 sati čestitao mu je i zagrebački gradonačelnik Milan Bandić uz želje za još mnogo godina na kazališnim daskama. Nekoliko minuta kasnije čestitkama se pridružio i glasnogovornik ZET-a Tomislav Jurić. »Stilske vježbe« uvrštene su i u Guinnessovu knjigu rekorda kao najdugovječnija predstava na svijetu s istim glumcem. Dio kazališne atmosfere Lela Margitić i Pero Kvrđić prenijeli su lani i u pravu jedanaesticu, kada se vožnjom na istoj relaciji iz predstave, 19. siječnja obilježila 40. obljetnica predstave. U srijedu je u sva vozila na toj liniji stavljena prigodna čestitka slavljenuku.

Metodologija 20 ključeva

Metodologija 20 ključeva je nastala u Japanu i bazirana je na Toyotinom proizvodnom sustavu. Tvorac metodologije, Iwao Kobayashi, prikupio je neke od najboljih svjetskih praksi u organizaciji i vođenju poslovanja i proizvodnje, te stvorio sustav koji se danas primjenjuje širom svijeta, i u više od 50 poduzeća u Hrvatskoj. Glavni cilj metodologije je povećanje produktivnosti kroz aktivnu uključenost svih zaposlenika i korištenje znanja i iskustva sa svih razina upravljanja, dok je fokus djelovanja uvijek usmjeren na identifikaciju onih aktivnosti u lancu isporuke koje ne dodaju dodatnu vrijednost konačnom proizvodu ili usluzi. Eliminacijom ili boljom organizacijom tih aktivnosti poduzeća podižu produktivnost i kvalitetu rada, te postaju konkurentnija na tržištu. (V. Š.)

Deloitte

AKTUALNO Jadranka Kosor o najnovijoj inicijativi iz vladajuće stranke

Smanjenjem plaća dužnosnika, pokazujemo solidarnost s građanima

Str. 3



Lako je prodavati demagogiju... kada bi imali 20.000,00 kn plaću, i mi bi se odrekli 10-20%



**UDRUGA
PUHAČKI ORKESTAR ZET**
Tajništvo – predsjednik
Zagreb, Ozaljska 105,
10 000 ZAGREB
Tel/fax: 01 36 51 498

Pregled rada Udruge puhački orkestar ZET-a u 2008. godini

Puhački orkestar ZET-a trenutno broji 40 aktivnih glazbenika. Iza nas je 80 godina rada i nastupanja na području grada Zagreba i Zagrebačke županije. Vjerujemo da smo stvorili prepoznatljiv stil koji privlači publiku svih dobnih skupina.

Također nastojimo okupiti što više glazbenika, ali i obrazovati one koji pokazuju interes i sklonost za ovakav glazbeni izražaj.

Na repertoaru orkestra nalaze se brojna djela poznatih skladatelja, prigodnih koračnica, ali isto tako i djela s područja zabavne i strane glazbe. Orkestrom dirigira dugogodišnji član orkestra Ivica Podgorski s kojim smo imali zapažene rezultate na raznim manifestacijama.

U 2008. godini uspjeli smo realizirati većinu planiranih aktivnosti:

Uređena je prostorija za glazbene probe (osim podnih obloga), kupljeni su novi notni stalci, novi stolci, postavljene nove karniše i zavjese, kupljeni ormari za arhivu te obnovljen glazbeni repertoar novim skladbama.

Održali smo 19 javnih nastupa Puhačkog orkestra ZET-a na području grada Zagreba i šire, i to:

1. 26. 03. 2008. Koncert za RSRH
2. 18. 04. 2008. CEKATE Glazbeni susreti
31. susret Zagrebačkih glazbenih amatera (D. K. Prečko)
Tradicionalni koncert puhačkih orkestara koji organizira centar za kulturu Trešnjevka. Koncert je održan u Domu kulture Prečko. Ocjenjivačka komisija dala je visoke ocjene Puhačkom orkestru ZET-a.
3. 01. 05. 2008. Maksimir
Proslava 1. svibnja Glazbena promenade u Maksimirkom parku u povodu 1. svibnja, Praznika rada.
4. 18. 05. 2008. Podsused
Proslava sv. Ivana Nepomuka
Procesiju i proslavu novopostavljenom kipu sv. Ivana Nepomuka koju organizira župa Sv. Ivana Bosca u Podsusedu glazbeno je pratio naš Puhački orkestar ZET-a.



Odlični za upravljačem autobusa i tramvaja – još bolji s puhačkim instrumentom

5. 26. 05. 2008. Veli Lošinj
Tradicionalni sedmodnevni izlet
Sedmodnevno druženje glazbenika uz lagane glazbene pripreme za predstojeću sezonu održano je u našem odmaralištu u Velom Lošinj.
6. 08. 06. 2008. Park Opatovina – Trg bana Josipa Jelačića
Međimursko prošćenje
Koncertom Puhačkog orkestra ZET-a na Trgu bana Jelačića započeto je tradicionalno druženje zavičajnog društva Međimurje.
Druženje je nastavljeno ispred katedrale uz pratnju Puhačkog orkestra ZET-a te u parku Opatovina.
7. 21. 06. 2008. Dubrava
Dani Dubrave – Glazbena promenade – šetnja ulicom Dubrava od đlačkog doma do Kulturnog centra uz svirku Puhačkog orkestra ZET-a i udruge željezničara iz Knittelfelda.
Nastup Puhačkog orkestra ZET-a na pozornici uz prekrasne melodije.
8. 21. 06. 2008. Grad Zagreb
Svjetski dan glazbe – Veseli tramvaj
U Zagrebu je održana manifestacija FETE DE LA MUSIQUE, Svjetski dan glazbe pod pokroviteljstvom Gradskog ureda za obrazovanje kulturu i šport i Francuskog instituta kojim se i Zagreb uključio u obilježavanje Svečanosti glazbe koja se održava u cijelome svijetu.



Puhački orkestar ZET-a ponos je mnogih generacija zetovaca, ali su se njime dičili i gradski oci

Kao i svake godine Puhački orkestar ZET-a je u toj manifestaciji svirao u Turističkom tramvaju po Zagrebačkim ulicama.

9. 24. 06. 2008. Radnička cesta
GPZ Plinara – Spomen-park
U povodu obilježavanja Dana državnosti u krugu Gradske plinara Zagreb položen je vijenac na novoizgrađeni Spomen-park hrvatskim braniteljima GPZ-a. Puhački orkestar ZET-a je tom prigodom uvećao svečanost sviranjem hrvatske himne te nekoliko hrvatskih koračnica.
10. 11. 07. 2008. Park prve hrvatske štedionice
Zaboravljeni trešnjevački parkovi
U sklopu projekta Zaboravljeni trešnjevački parkovi, ekipa Centra za kulturu Trešnjevka na jedan dan oživjet će bazen u Parku prve hrvatske štedionice (kraj Mihovljanske ulice). Puhački orkestar ZET-a je promenađnim koncertom uvećao i ovaj projekt.
11. 13. 07. 2008. Petrinja
GLG Petrinja 200 god. glazbenog rada
Održan koncert Puhačkog orkestra ZET-a u povodu 200-godišnjice rada Puhačkog orkestra Petrinja ispred crkve na gradskom trgu u Petrinji.
12. 31. 08. 2008. Slatina – Dani grada Slatine
Nastup u Slatini u povodu Dana grada Slatine odvijao se u dva termina.
U jutarnjem terminu orkestar ZET-a je svirao budnice po cijelom gradu, dok je popodnevi termin bio odvojen za koncert Puhačkog orkestra ZET-a na gradskom trgu u Slatini.
13. 05. 09. 2008. Zrinjevac
Dan ZET-a – 117 god.
U dogovoru s rukovodstvom ZET-a održan je koncert Puhačkog orkestra ZET-a na Zrinjercu od 10.00 do 12.00 sati u povodu 117. obljetnice organiziranog javnog prijevoza.
14. 06. 09. 2008. Maksimir
Dani perivoja Maksimir
Održan koncert u Vrtilarevoj kućici koji organizira javna ustanova Maksimir.
15. 24. 09. 2008. Bundek
Rujan fest Bundek

Glazbena promenade oko jezera Bundek bila je popraćena zvukovima Puhačkog orkestra ZET-a. Pred glavnim šatorom i u krugu kampa održano je nekoliko kraćih koncertnih izvedbi.

16. 01. 10. 2008. ZKM, Teslina 7
Promocija knjige Mig oka Renea Medveška
Uz ugodnu glazbu Puhačkog orkestra ZET-a na pozornici ZKM-a osvježene su uspomene na ratno doba.
17. 19. 10. 2008. Studentski centar – Savska 25
Zagreb film festival – održan koncert Puhačkog orkestra ZET-a ispred Studentskog centra u povodu Svjetskog filmskog festivala
18. 09. 11. 2008. Podsused
Sveti Martin Pustinjak – Puhački orkestar ZET-a je kao i svake godine sudjelovao u proslavi Svetog Martina u Podsusedu
19. 18. 12. 2008. ZET – Ozaljska 105
Udruga branitelja ZET-a
Sviranjem himne točno u 11:00 sati označen je početak svečanosti postavljanja vijenaca i sjećanja na poginule i nestale branitelje ZET-a. Nakon uvodnog govora predsjednika Udruge branitelja, odsvirano je nekoliko koračnica te je time započelo paljenje svijeća za poginule i nestale branitelje.

Na posljednji počinak glazbeno smo ispratili 32 naša radnika – umirovljenika.

Glazbene probe smo redovno održavali, i to dva puta tjedno, ponedjeljkom i četvrtkom između 17 i 19 sati. Ukupno je održano 59 glazbenih proba koje su uredno posjećivane.

Uspjeli smo popraviti jedan dio rezervnih glazbenih instrumenata koji su sada kompletirani i spremni za upotrebu.

Izrađene su nove notne knjižice koje ćemo po potrebi modulirati prema našim potrebama.

U povodu 80-godišnjice rada Puhačkog orkestra ZET-a izrađene su i podijeljene zahvalnice glazbenicima za rad i zalaganje u orkestru te majice s logom Udruge.

Iz navedenog se vidi da je velika i neiscrpna ljubav i energija onih koji nakon napornoga radnog dana odlučuju njegov ostatak posvetiti glazbi. Vjerojatno i sami osjećaju zahvalnost i dobrodošlicu svojih sugrađana, a to im je jedina, ali sigurno najveća nagrada.

Darko Tanodi – predsjednik Udruge



KREDITI SVIH BANAKA NA JEDNOM MJESTU

Ne gubite vrijeme obilazeći banke! Na jednom mjestu dobit ćete **profesionalnu i besplatnu** uslugu posredovanja za realizaciju bankovnih kredita.

Kroz višegodišnju suradnju sa vodećim hrvatskim bankama, te praćenjem kreditne ponude svih banaka na tržištu, stekli smo iskustva koja garantiraju pronalaženje **najboljeg bankovnog kredita** za naše klijente.

- **Nenamjenski krediti** do 200.000 kn, do 10 god.
- **Stambeni krediti** do 30 godina
- **Hipotekarni krediti** do polovice vrijednosti nekretnine, do 15 godina
- **Auto krediti i leasing**

Bez jamaca | Zatvaranje/reprogrami starih kredita

Rate preko 1/2 plaće | Rješenja i za "crne liste"

SAVJETOVANJE PRILIKOM KUPOPRODAJE NEKRETNINA

Realizirajte **najbolji stambeni kredit**, obavite kupoprodaju uz stručno vodstvo, uselite u osigurani stan... U suradnji sa partnerskim firmama, spremni smo Vam ponuditi paket-uslugu.

OSIGURAJTE SEBI I SVOJJOJ DJECI IZVJESNIJU BUDUĆNOST

Želite štediti ili ulagati sigurno? Na tržištu je mnogo različitih financijskih proizvoda koji to omogućuju. Besplatno savjetujemo pri odabiru najisplativijih i najsigurnijih štedno-ulagačkih programa, odnosno onog koji najbolje odgovara **Vašim potrebama** i mogućnostima.

**Životna osiguranja | Fond-police | Stambena štednja
Dječja štednja | Dobrovoljni mirovinski fond (III. Stup)**

S povjerenjem se javite u tajništvo sindikata svakim radnim danom od 8 do 14 sati na telefon:

01 / 36 51 516

Iz rada jednog od udruženih Sindikata vozača i prometnih radnika AP Sinj

Izvešćuje Ante Buljan – predsjednik

Poput velikog broja tvrtki u Hrvatskoj i Autoprijevoz Sinj sustavno je uništavan i na kraju problematično privatiziran. Ta tvrtka, koja je bila u vlasništvu gradova Sinj, Trilj i Vrlika i općina Dicmo i Hrvace, prije 4-5 godina akumulirala je gubitak iznad vrijednosti kapitala. Najveće obveze bile su prema državi, na račun neplaćenih poreza i doprinosa. U takvim okolnostima Vlada RH se suglasila da svoja potraživanja pretvori u udjel u temeljnom kapitalu Autoprijevoza. Prije toga gradovi Trilj i Vrlika i općine Dicmo i Hrvace prenijele su svoje udjele u vlasništvu na grad Sinj.



Je li ovo varanje poreznog sustava RH ili ušteda naknadnog tiska vozničkih karata?

Vlada je postala 100-postotni vlasnik, a vlasnička prava prenijela je na grad Sinj uz obvezu Sinja da uz odabranog strateškog partnera Promet iz Makarske Autoprijevoz restrukturira i financijski konsolidira. Promet iz Makarske obvezao se podmiriti obveze prema drugim vjerovnicima, dokapitalizirati Autoprijevoz s 11 novih autobusa i osposobiti tvrtku da posluje s dobiti. Istim programom došlo je do smanjenja broja zaposlenih sa 130 na 63. Umjesto ugovorene dokapitalizacije novim autobusima, Promet je Autoprijevozu iznajmljivao svoje stare autobuse po nevjerojatno nepovoljnim uvjetima. Osim previsoke najamnine, Autoprijevoz je unajmljene autobuse Prometa morao održavati, snositi troškove goriva i maziva kao i registracije i osiguranja. Na taj način Promet je isisavao sav novac iz Autoprijevoza, a tvrtka je, unatoč rastu fizičkog opsega poslovanja, stalno proizvodila gubitke. S takvim tijekom privatizacije Autoprijevoz ni do danas nije dokapitaliziran niti jednim novim autobusom, ali je zato u Trgovačkom sudu u Splitu provedena dokapitalizacija za 11,4 milijuna kuna s osnova nenaplaćenih potraživanja od Autoprijevoza za iznajmljene autobuse. Zanimljivo je da je Promet ostavio Autoprijevoz bez autobusa u njegovu vlasništvu, a posljedica takve politike jest da se Autoprijevoz na svom tradicionalnom tržištu ne može natjecati pa gubi poslove. Radnicima Autoprijevoza nikako nije bilo jasno ni ranije niti nakon što je Promet preuzeo ovu tvrtku, da se može poslovati s gubitkom. Dok je Autoprijevoz bio u vlasništvu gradova i općina, držalo se da je svačiji i ničiji i da nikoga nije briga. Stoga se privatizacija iščekivala s određenim optimizmom. Ubrzo nakon što je Promet preuzeo upravljanje Autoprijevozom, i prije nego što je postao formalnim vlasnikom, uvjerali smo se da i od goreg može biti gore. Sindikat vozača i prometnih radnika većinski je sindikat u Autoprijevozu pa njegov povjerenik obavlja ujedno i ulogu Radničkog vijeća. Preuzimanjem Autoprijevoza od strane Prometa odmah je izvan snage stavljen dotadašnji Pravilnik o radu. Uvidjeli smo, da se primjenjuje promijenjeni sustav obračuna plaća. Tek poslije 14 mjeseci tadašnji direktor Autoprijevoza Ivan Lišnić dao je prvi put na uvid povjereniku Sindikata vozača i

prometnih radnika AP Sinj A. Buljanu novi Pravilnik o radu.

Kada je taj pravilnik donesen nitko nije konzultiran, ma da Zakon o radu kaže da Pravilnik donosi Uprava uz prethodno mišljenje Radničkog vijeća. Kada smo vidjeli sadržaj novog pravilnika postalo nam je jasno zašto je donesen u tajnosti. U odnosu na prethodni, novi je pravilnik ukinuo gotovo sva prava zaposlenika.

Oko 8 mjeseci poslije donošenja novog pravilnika o radu uprava je radnicima podijelila nove ugovore o radu, znatno nepovoljnije od prethodnih. Potpisali smo ih da ne bi doveli u pitanje radni odnos, ali smo istovremeno ustali tužbom pred Općinskim sudom u Sinju. Za većinu radnika koji su tužili poslodavca sud je u prvom stupnju donio pozitivnu presudu u korist radnika.

Inače, u obračunu plaća veći dio nam se isplaćuje uredno. Dio vozača, koji voze linije izvan Cetinske krajine, dio plaće dobivaju pod firmom dnevnicama. Ne obračunava se niti isplaćuje minul rad od zakonom propisanih 0,5 posto po godini navršene staza, nedjelja nam se plaća kao redovni radni dan bez ikakvog dodatka, a državni praznik nam se ne plaća posebno već nam se, ako taj dan radimo, plaća kao redovni radni dan uvećan za 50 posto. Dodatka na noćni rad nema. Prekovremeni rad se ne plaća niti se bilo gdje evidentira. Troškove prijevoza na posao i s posla, na relacijama gdje nema autobusnog prijevoza Autoprijevoza, ne plaćaju. Suvršeno je i napominjati da smo zaboravili dar za Uskrs, širom znane božićnice i regres za godišnji odmor, što smo ranije redovito primali.

Sadašnji direktor Joško Jerkan nas za bilo kakve upite šalje da svoja prava tražimo od vlasnika Prometa, gospodina Mate Jujnovića. Vlasnik pak kaže da on nema što s nama razgovarati jer mi imamo svoga direktora i tako nas se vrti u krug.

Inače, Sindikat vozača i prometnih radnika u Autoprijevozu trn je u oku upravi i vlasniku tvrtke. Naše istaknutije odnosno aktivnije članove uredno diskriminiraju. Direktor Jerkan javno izjavljuje da nema dovoljan broj "kažnjениčkih" linija koliko ima nas koje žele kazniti. Povjerenik je tako dobio raspored na liniju za prijevoz vojnih osoba Sinj – Benkovac – Sinj s polaskom iz Sinja u 6 sati i povratkom u Sinj u 18 sati, ali se knjiži rad od 7 sati. Kada je povjerenik od direktora tražio prostor za rad sindikata, ovaj mu je odgovorio da će mu naći ured u Benkovcu. Umjesto da prema ovom većinskom sindikatu ispuni zakonsku obvezu, uprava Autoprijevoza trudi se osnovati svoj "žuti" sindikat, oživljavanjem u privatizaciji uginule podružnice HUS-a. Mladim vozačima, koji su primljeni na rad



Iz ove slike i te kako su vidljiva ulaganja poslodavca...

na određeno vrijeme, produženje ugovora o radu uvjetuju prelaskom iz Sindikata vozača i prometnih radnika u HUS.

Iz arhiva nestale gradske odluke o 'Autoprijevozu'



Koliko gospodin Mato Jujnović ljubi samog sebe u odnosu na svog radnika?

Naš direktor se hvali da autobusni kolodvor ima status B kategorije. Tko ga je tako kategorizirao ne znam, ali svim vozačima Autoprijevoza je poznato da nemaju prostora gdje bi došli prije i(li) poslije vožnje, napravili obračune i prebrojili novac. Isto tako oduzet je prostor putnicima. Namjenski izgrađeni prostor za autobusni kolodvor nova uprava Autoprijevoza iznajmila je za mesnicu i ugostiteljski objekt. Izmjena namjene prostora obavlja se nezakonito, bez odobrenja nadležnih državnih službi, i unatoč opetovanim prijavama, građevinske inspekcije se ne pojavljuju.

Kada je došao u Sinj vlasnik Prometa Mate Jujnović rekao je da ga ne zanima novac već da mu je na prvom mjestu putnik, na drugom radnik, a tek na trećem je on. Drugom prilikom pred skupinom radnika

u neočekivanom napadu iskrenosti izjavio je da će Autoprijevoz kupiti novcem Autoprijevoza. To je i učinio.

Nas, radnike Autoprijevoza, koji smo većinom članovi Sindikata vozača i prometnih radnika AP – Sinj udruženi u sindikalne institucije USVPR Hrvatske, ne zanimaju vlasnički odnosi. Zanima nas samo, da nam se od zarađenog novca osiguraju kvalitetna sredstva za rad i da nam se osiguraju zakonom propisana prava. Ni jedno ni drugo vlasnik nam preko uprave tvrtke ne osigurava, a svojim dosadašnjim postupcima je samo potvrdio da ga zanima samo novac koji u maksimalnim količinama izvlači iz Autoprijevoza i pretače u Promet.

Doista, funkcionira li pravna država u ovakvim okolnostima, s pravom se pitaju radnici AP Sinj.

Iz udruženog sindikata vozača ATP – ŠIBENIK Skradin ostaje bez pet autobusnih linija?

SUBVENCIJA

To se neće dogoditi pristane li gradska uprava subvencionirati visoke mjesečne gubitke 'Autotransporta' na tim relacijama

Građani Skradina i njemu susjednih sela koji svakoga dana ili povremeno putuju u Šibenik i obratno, ovoga će prosinca najvjerojatnije ostati bez čak pet redovnih autobusnih linija. Njihovo ukidanje skradinskoj gradskoj upravi ultimativno je najavio aktualni prijevoznik, šibenski 'Autotransport', a kao razlog tome navodi financijske gubitke od 23 tisuće kuna mjesečno koje navodno proizvodi tijekom čitave godine. Oni se zapravo odnose na linije sa polaskom iz pravca Piramatovaca u 5.10 sati, iz Rupa u 5.30 sati, a jednako tako iz Šibenika u 4.30, 5.30 i 15.30 sati. Međutim, to nažalost nije sve, jer šibenski prijevoznik, stoji u pismu, još namjerava i sve preostale linije s polaskom iz Šibenika reducirati na način da autobusi ubuduće prometuju samo do Skradina, a što zapravo znači da će mnoga sela u njegovu zaleđu biti odsječena od svog županijskog središta u koji svakog radnog dana putuju brojni srednjoškolci i radnici. Da bi se našao izlaz iz doista teške i nezavidne situacije koja će uskoro snaći Skradinjane

i mještane sela u njegovu zaleđu ako dođe do ukidanja i reduciranja autobusnih linija, iz 'Autotransporta' su gradskoj upravi dostavili konkretan prijedlog za sudjelovanje u subvencioniranju troškova prijevoza. U skladu s njim Skradin bi iz svoga proračuna svakoga mjeseca trebao izdvajati onu svotu novca koja prijevozniku donosi gubitak, zbog čega je Grad zapravo doveden pred gotov čin.



RECE u kojoj su mjeri radnici zabrin

Budući na sve prisutniju recesiju u našem okruženju, anketirali smo naše kolege zetovce što oni misle o utjecaju recesije na kvalitetu i standard našeg života?

Ne birajući sugovornike postavili smo im tri anketna pitanja:

Kako u cijelom svijetu, tako i kod nas naveliko se osjeća recesija.

1. Na koji način i u kojoj mjeri je ona prisutna i u našem okruženju?
2. Što bi po vama trebalo učiniti da bi se ublažio utjecaj recesije na životni standard?
3. Da li vas je strah i za vaše radno mjesto?

Evo kako su naše kolegice i kolege odgovorili na postavljena pitanja:

MATO RAJKOVAČA, vozač tramvaja, 13 godina u ZET-u: – Budući da honorarno radim u društvenim djelatnostima i svakodnevno susrećem mnoge ljude različitih profesija i zanimanja koji ostaju bez posla, izražavam veoma veliku dozu zabrinutosti zbog utjecaja recesije na naš standard i posebice me strah za našu budućnost, prije svega, kako zadržati radna mjesta. Treba poticati potrošnju kako bi se povećala proizvodnja, a mi vozači trebamo čuvati tramvaje i koristiti ih što racionalnije kako bismo smanjili potrošnju struje i tako pomogli poduzeću u ovim teškim vremenima. Strah me je kao i svakog drugog zaposlenika u Hrvatskoj. Nadam se da je ovo sve prolazno i kratkog vijeka.



ANTO RADOŠ, 15 godina vozač tramvaja: – Osjetio se i te kako kroz otkaze koje su dobili naši prijatelji i

mnogi zaposleni u državi. Više raditi, a manje trošiti, to je najbolje rješenje. Nije me strah jer ovo nije neko atraktivno zanimanje pa se mnogi ne otimaju za njega.



IVAN BEŠTIJANEK, vozač tramvaja, 26 g. u ZET-u: – Ja osobno još nisam osjetio nikakve učinke, a vidjet ću što će biti u dogledno vrijeme. Gospodarstvu treba pomoći. Nije me strah za radno mjesto, već se bojim da nam ne budu umanjena stečena prava jer imamo loše iskustvo s nekim sindikatima u prošlim pregovorima.

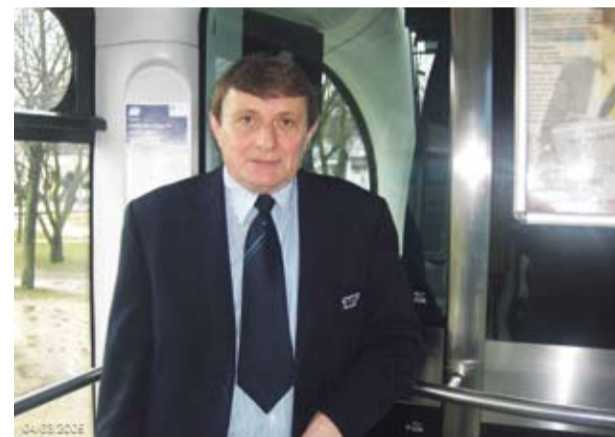


LJUBOMIR BUDINŠAK, 13 godina vozač tramvaja: – Da, osjetio se i te kakva recesija, pa sve je poskupjelo i to u više navrata te nam je kupovna moć sve slabija. Više proizvoditi, povećati zaposlenost i smanjiti uvoz, a i svaki od nas na radnom mjestu treba dati svoj doprinos. Nije

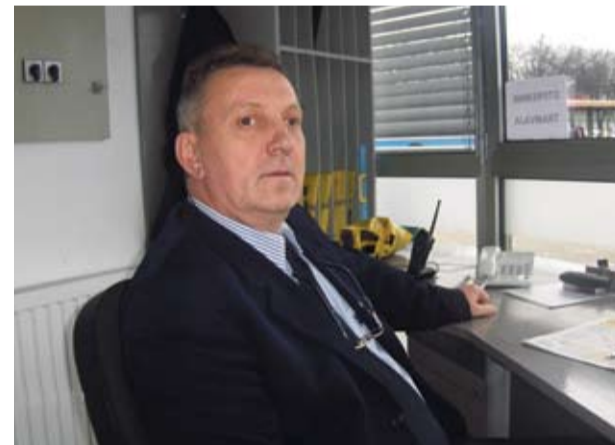
me strah, vozača nikad previše, a ako radiš kvalitetno, nemaš se čega plašiti.



MARKO TUKERA, vozač tramvaja 16 g.: – Ja sam recesiju osjetio na svojim leđima jer mi je žena već 6 mjeseci bez posla, a troškovi su svakim danom sve veći. Treba štedjeti i povećati proizvodnju. Siguran sam za svoje radno mjesto.



KRUNO DJAKOVIĆ, kontrolor-otpremnik, u ZET-u 29 god.: – Osjetimo je svi na svojim leđima. Plaće sve manje mogu pokriti troškove života pa nam je sve teže izdržati od plaće do plaće. Treba lopovima oduzeti opljačkano i taj novac upotrijebiti za zapošljavanje i stvar je riješena. Naravno da me je strah jer danas-sutra se planira ukinuti ovo radno mjesto.



NEBOJŠA PEČEK, kontrolor karata, u ZET-u 15 godina: – Za sada ne osjećam utjecaj recesije, a vidim da su još uvijek puni restorani i kafići.

Nadam se da će brzo proći tako da neće imati nekog utjecaja na nas. Uspostavom pravne države i revizijom pretvorbe, sve bismo riješili. Teško i naporno je biti kontrolor karata pa se s toga ne bojim za svoje radno mjesto.



Na koji su način predstavnici naše sindikalne udruge obilježili 8. ožujka 2009. godine DAN ŽENA u Zagrebu !!!



Nije li i sama namjera bila razlog ovako lijepom osmijehu?



Nikad dovoljno suradnje... cvijeće i za damu u plavom



Već sama jutarnja čestitka našoj Verici bila je ugodno iznenađenje



Nije se štedjelo s cvijećem, a nije se štedjelo niti na iskrenim čestitkama kolega

SIJA... uti te gdje smo svi mi u tome?

DAMIR DEDIĆ, automehaničar za vanjske intervencije, u ZET-u 20 godina: – Ne osjetimo na plaći, no uistinu je sve poskupjelo pa se osjeća pad životnog standarda. Ne treba dizati toliku paniku jer mislim da se neopravdano vrši pritisak na ljude. Ako kriza postoji, treba je riješiti na drugačiji način, bez zaplašivanja zaposlenika. Za sada NE.



DRAGANA ŠTRAK, vozačica tramvaja 23 godine: – Kako se ne bi osjetila kad je sve poskupjelo i kamate na kredit su veće pa ga je sve teže vraćati. Da nam povećaju plaće te smanje kamate na kredite, samo tako nam mogu pomoći. Nije me strah jer ovo je vrlo zahtjevan i težak posao.



VLADIMIR ŽGANJER, kontrolor prometa, u ZET-u 33 godine: – Osjetim i te kako jer mi je sinovljeva supruga ostala bez posla, a i svaki dan je sve skuplje, a plaće ne prate rast troškova života. Samo nek se uzmu porezne kartice pa da se provjeri otkuda toliki skupi stanovi i automobili. Kad bi se takvi oporezivali, bilo bi riješenja za sve. Da, strah me je za moje radno mjesto jer svaki dan uvode novu tehnologiju i upitno je hoće li biti potreba za njim.



VERA HAC, prodavačica karata, u ZET-u 13 godina: – Hvala Bogu ne, jer plaću dobivam normalno i redovito i zbog toga ne osjećam veliki utjecah recesije, a i nitko



mi nije od članova uže obitelji ostao bez posla. Političari bi trebali štedjeti, a ne razbacivati se tuđim novcem. Svi bismo se trebali ponašati kao doma. Mene osobno nije strah, ali me plaši ova situacija i strah me je za djecu i njihovu budućnost.

IVAN HORVAT, vozač autobusa 2 godine: – Osjeti se recesija u svim segmentima života. Sve je poskupjelo i svakim danom je sve teže i teže. Treba povećati proizvodnju, a mi vozači autobusa voziti što kvalitetnije kako bismo smanjili potrošnju goriva i tako dali svoj doprinos za boljitak svih nas. Da, strah me je jer neizvjesnost je velika iako je ovo vrlo težak posao.



ZAKLJUČAK:

Čitajući odgovore na postavljena pitanja, stječemo dojam da se zetovci doista hrabro suočavaju sa svjetski vrlo teškom recesijom. Nadamo se da će, kao što rekoše naši sugovornici, sve ovo biti vrlo brzo iza nas. Ne možemo ne uočiti da su neki sugovornici više u strahu od "recesije" koju su nam priuštili neki sindikati vrlo lako nam umanjivši naša teško stečena prava. Još uvijek nas peku dva izgubljena dana godišnjeg odmora za vozače i po sedam do deset dana godišnjeg za druge zaposlenike u ZET-u. Također, dok su svi ove godine dobili povećanje plaća od 6%, mi smo dobili 5,6%, zahvaljujući opet nekim našim "vrlim" sindikatima. Sada nas opet lovi panika jer ti isti koji su nam tako "dobro" složili sve ovo u zadnjim pregovorima, opet pokušavaju proturiti nekakve svoje bolesne ideje. Pojavljuje se suludi zahtjev za povećanjem plaća. Nasmijali bismo se na to, ali nam nije do smijeha jer se doista bojimo da se opet što ne "proturi" od tih sindikata gdje nam mogu napraviti više štete od naravne koristi. Sada ići u pregovore o politici plaća ili bilo kojoj drugoj kategoriji, kada nam je gospodarstvo u katastrofalnom stanju, kada ne znamo koliki će sutra biti tečaj kune i kolika će biti inflacija, pregovarati o plaći za iduću godinu, bilo bi ravno samoubojstvu. Jedinu moguću poruku koju možemo odaslati na temelju provedene ankete i općeg promišljanja je poziv na ozbiljnost, realni pristup pokazateljima koji su kroz određene egzaktno pokazatelje neumoljivi, a predstavnicima drugih sindikata, koji bi se eventualno libili u pokretanju kakvih pregovora, da se "mane čorava posla". Smatramo te dokazujemo da u našem Sindikatu vozača i prometnih radnika ZET – Zagreb ima znanja, sposobnosti, ali i potrebne mudrosti otvarati bilo koje pitanje ne samo za vozačku struku već općenito za radnosocijalna prava svih naših radnika. Predmetna anketa je pokazatelj da radnici, vozači tramvaja i autobusa i te kako valjano promišljaju i nisu samo jedni u nizu.



Razgovore uz sliku i riječ vodili su:
A. Jelić – dopredsjednik UV sindikata
V. Jozić – predsjednik Skupštine

anketa

– što znači recesija za Vas?
– jeste li zabrinuti za svoje radno mjesto?



... ma kakva recesija, dok sam ja gazda toga nema...
...a tko se bori još za moje mjesto, ja sam ipak najbolji...

... dok je pjesme nema recesije, a tko pjeva zlo ne misli...
... mi se ipak imamo za što bojati i boriti...



...dok ima prijateljstva nema recesije...
...meni upravljačko mjesto nitko ne može uzeti... (ne gledajte figu)...

...nema recesije, barem ne za mene, ja sam ipak glasnogovornik...
...ne bojim se za radno mjesto jer ja sam ipak šef...



TAJNA JE U... DETOKSIKACIJI

STRES, RAZDRAŽLJIVOST, BEZVOLJNOST, ZASIĆENOST, UMOR SAMO SU NEKA OD STANJA KOJA SU LJUDIMA DANAŠNICE POSTALA 'NORMALNA'. NO, ONA SU IZNIMNO OPASNA, A UJEDNO I POČETAK TEŽIH PSIHOFIZIČKIH OBOLJENJA.

DIO NAS SVJESTAN JE ANOMALIJA KOJE SA SOBOM NOSI UBRZANI RITAM ŽIVOTA. NO, SAMO MALI DIO NAS POKUŠAT ĆE PRONAĆI RJEŠENJE I TAKO POMOĆI SAMOME SEBI.

POMOŽITE SVOJEM TIJELU DA SLOBODNIJE DIŠE. ODMORITE SE I OČISTITE SVOJE TIJELO U REGENERACIJSKOJ PANTHERMAL KOMORI!

JEDINSTVENI TRETMANI OZONOM POTIČU ZNOJENJE I IZLUČIVANJE SUVIŠNE VODE I OTROVA IZ TIJELA.

KOŽA CIJELOG TIJELA PRIMA KISIK KOJI DJELUJE STIMULATIVNO NA KRVOTOK I RAD SVIH ORGANA, ELIMINIRA UMOR I NAKUPLJENI STRES, POTIČE OBNOVU STANICA I USPORAVA NJIHOVO STARENJE.

ZNATE ZA JEDNOSTAVNIJI NAČIN?

ZA SVE INFORMACIJE JAVITI SE U TAJNIŠTVO SINDIKATA



Podsjećamo na događanja iz sindikalne prošlosti jednog tada novoosnovanog Sindikata vozača i prometnih radnika AP Imotski iz Imotskog • Direktor Autopoduzeća Imotski, veliki gospodin Frane Grančić, nije otprio kritiku u Slobodnoj koju donosimo u cijelosti

Uprava dala otkaze čelnicima sindikata

PO KRATKOM POSTUPKU

Nakon suspenzije, Zlatku Zujicu i Mladenu Šučuru uručeni su pismeni izvanredni otkazi jer su "počinili osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa, koja se sastoji u tome što su u Slobodnoj Dalmaciji iznijeli niz teških neistina koje narušavaju ugled poslodavca".

PRIJETNJA ŠTRAJKOM

Ako se ne zaštite prava otpuštenih radnika, Udruga Sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske će organizirati industrijske akcije svih javnih prijevoznika.

Drama oko Autopoduzeća "Imotski" d.d. nastavlja se. Naime, nakon što su čelnici Sindikata vozača i prometnih radnika Autopoduzeća "Imotski" d.d., predsjednik Zlatko Zujic i predsjednik Skupštine Sindikata Mladen Šučur, javno na stranicama Slobodne Dalmacije 14. kolovoza upozorili na nezakonitosti koje čini Uprava poduzeća s direktorom Franom Grančićem na čelu, na svojoj su koži osjetili samovolju Uprave. Nakon što su suspendirani dan nakon izlaska teksta, prije nekoliko dana uručen im je i pismeni izvanredni otkaz uz obrazloženje kako su "počinili osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa, a koja se sastoji u tome što su u Slobodnoj Dalmaciji iznijeli niz teških neistina koje narušavaju ugled poslodavca, te mu nanose poslovnu i materijalnu štetu".

Vlasnik Grančić uzvraća udarac

Podsjetimo, sindikalisti, među ostalim, upozoravaju na to da direktor nije radnicima isplatio plaće za četiri mjeseca (studeni, prosinac 2002., te siječanj i veljača 2003. godine), potom da se od plaća radnika uredno odbijaju doprinosi za socijalno osiguranje, koji se pak ne doznaju na

žiro-račun državne riznice, da se na plaće obračunavaju porezi koji se ne uplaćuju Poreznoj upravi pa stoga radnici ne mogu ostvariti pravo na povrat poreza, da je žiro-račun poduzeća godinama neprekidno blokiran (najnovije izvješće od 18.8. pokazuje da AP "Imotski" d.d. duguje oko 16 milijuna kuna) itd. Također, kao najveći problem sindikalisti su iznijeli činjenicu da je direktor Frane Grančić 2001. godine osnovao u Zagrebu vlastito poduzeće kao jedini vlasnik s istim imenom (AP "Imotski" d.o.o.) i istom djelatnošću, te da nekoliko najnovijih autobusa koji su kupljeni na kredit, koristi tvrtka u Zagrebu, a plaća AP "Imotski" d.d. iz Imotskoga. Također, sindikalisti su ustvrdili kako je pola koncesija za cestovni prijevoz, uz pomoć ljudi u Ministarstvu pomorstva, prometa i veza, koje je imalo poduzeće AP "Imotski" d.d. preneseno na privatno poduzeće direktora Grančića. Iako su o svojim sumnjama u nekoliko navrata pismeno obavještavali nadležne institucije (ministarstva, USKOK, policiju...), nitko od njih dosad, tvrde sada otpušteni sindikalisti, nije reagirao. U odgovoru direktora Grančića i uprave poduzeća, koji je objavljen u "Slobodnoj", navodi se da je poduzeće u gubicima koji većim dijelom potječu iz vremena bivše uprave kada je direktor bio Ante Mrkonjić, sada zastupnik malih dioničara i uz Marijana Biočića pravni zastupnik Sindikata. Grančić navodi i kako su "priče o vlasništvu nad društvom od malog značenja" jer je vrijednost društva jednaka nuli, te da se Uprava pokušala nagoditi s državom i drugim vjerovnicima kako bi riješili pitanje konsolidacije poduzeća. U odgovoru se također kaže kako je za vrijeme direktorovanja Ante Mrkonjića nestalo 46 autobusa, te 32 tegljača i kiperera, da su u vrije-

me Mrkonjića nastale dubioze i dugovanja iako je AP "Imotski" držao u dalmatinskoj regiji i zaleđu monopol na unutarnjim linijama i linijama za Njemačku, da je nestalo 300 tisuća njemačkih maraka pohranjenih u trezoru Splitske banke koje uopće nisu registrirane u tvrtki itd. Direktor Grančić prozvao je sindikaliste pitajući se zašto tada nisu reagirali istupom u javnost? U svakom slučaju, očito je da je u poslovanju poduzeća AP "Imotski" d.d. nešto mutno, no postavlja se pitanje zašto o tome nakon svih uočenih nepravilnosti i nezakonitosti nova uprava nije obavijestila nadležne institucije te zatražila istragu. No, to je ipak stvar koju moraju riješiti nadležne institucije, a ne Sindikat.

Apel ministrici

Direktor nije smio po zakonu dati otkaz čelnicima sindikata samo zato jer su oni iznosili sumnje u zakonitost poslovanja poduzeća, na što imaju pravo. Oni su uredno ispunjavali svoje radne zadatke i obveze i nisu ničim nanijeli štetu poslodavcu, a zato što su htjeli zaštititi svoje kolege i interes tvrtke dobivaju otkaz! Uputili smo dopis ministrici pravosuđa Vesni Škare-Ožbolt u kojem smo obrazložili sve uočene nezakonitosti i pozvali je da napokon ispita zašto se dosad ništa nije napravilo po pitanju prijave – kazao je Vinko Škvorc, predsjednik Udruge Sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske, upozoravajući da će Udruga, ako se nešto hitno ne poduzme, organizirati štrajkove na nivou države u svim javnim prijevoznicima od ZET-a, Prometa, GPP-a Osijek, Liburnije Zadar, Poleta iz Vinkovca itd. – Ne želimo doživjeti sudbinu naših kolega iz Imotskoga, a nasilje koje provodi direktor Grančić mora napokon prestati

– istaknuo je Škvorc. Nakon svega, krajnje je vrijeme da državne institucije ispituju sve okolnosti vezane uz rad AP "Imotski" d.d. i AP "Imotski" d.o.o., a radnicima koji su dobili otkaz ostaje da se obrate hrvatskom pravosuđu...

Današnja situacija s osnove sindikalnog gledišta

U sve ovo vrijeme, dakle od navedenog nadneva 2. rujna 2004. godine, privatizacije, nezakonite radnje, stečajni postupci potresali su ne samo tvrtku AP Imotski već i čitavu Imotsku krajinu. Naime, o sudbini i samom profitabilnom poslovanju mnoge su obitelji bile stjerane na prosjački štap. Kolega Mladen Šučur na kraju dobiva satisfakciju s povratkom na radno mjesto primjereno njegovim znanju i sposobnostima ali niz drugih okolnosti prisiljavaju ga na umirovljenje. Događanja i nemile scene, uvjeravanja i pravnička bitka traje još i danas s naznakom da bez obzira na sve pokušaje uništenja tvrtke AP Imotski, svijest sindikalnih čelnika Gojka Radeljića i Vlade Kukavice te uz pomoć uvijek raspoložnog Ante Mrkonjića i, dakako, svekolike potpore naše sindikalne udruge, još uvijek ima života i rada u imotskom kraju. Na žalost, danas svjedočimo sličnim događanjima i u nekim drugim sredinama, što je i te kakvo upozorenje sredinama koje promišljaju da se to njima ne može dogoditi. Sve je moguće, ali uz činjenicu da je sindikat i te kako položio ispit zrelosti u zaštiti interesa rada i svih uposlenih radnika. (V.Š.)

SINDIKAT VOZAČA I PROMETNIH RADNIKA
AUTO PODUZEĆE d.o.o. »Z« IMOTSKI

UTJECAJ RECESIJE NA POLOŽAJ RADNIKA

Svjetska gospodarska recesija zakucala je i na vrata gotovo svih naših poduzeća. Najavljuju se masovniji otkazi, zamrzavanje plaća, smanjenje radnog tjedna, investicijska stagnacija i mnoge druge mjere štednje, što će se u velikom dijelu tvrtki odraziti na pogoršanje socijalnog i drugog statusa radnika i njihovih obitelji. U takvim objektivnim nepovoljnim uvjetima privređivanja sindikati će morati mijenjati neke klasične oblike svog djelovanja. Trebat će u nekim stvarima otupiti oštricu prema poslodavcima. Isto tako bit će primorani više nego do sada štitići opći i dugoročni interes poslodavaca, pa i na štetu nekih stečajnih prava radnika.

Masovnija otpuštanja radnika sindikati moraju zaustaviti svim klasičnim sindikalnim pritiscima, kako prema poslodavcima, tako prema Vladi RH. Poslodavci do oporavka od recesije moraju eventualnu dobit preusmjeriti u jačanje materijalne osnove – ulaganja u vozila, kako bi se sačuvala radna mjesta. Kao svoj prijedlog ublažavanju recesijskih mjera sindikati će biti i na štetu radnika primorani na neke korekcije važećih kolektivnih ugovora koje se odnose na utvrđena prava radnika. Da bi se u radnom odnosu zadržalo što više radnika Vlada RH već najavljuje i mogućnost smanjenja radnog tjedna. Pitanje je samo tko će radnicima platiti taj jedan neradni dan u tjednu. Sindikat se u takvim slučajevima mora izboriti da tu naknadu za neradni dan mora radnicima platiti poslodavac, a poslodavac se uz pomoć sindikata (u socijalnom vijeću) mora izboriti da bar 50% te naknade njima refundira Vlada RH ih Prora-

čuna ili kroz neke druge ustupke. Svakako je za očekivati od poslodavca i države da i radnici u tome participiraju. Sindikat ni u kom slučaju ne smije prihvatiti takve nakane. Najviše što mogu prihvatiti je da se taj neradni dan plati u odnosu prema utvrđenoj osnovnoj plaći. Očekivati je da jedan dio poslodavaca neće biti socijalno osjetljiv prema radnicima. Nastojat će i dalje na legalan ili nelegalan (kamuflirani) način iz poduzeća izvlačiti određena sredstva, što će se neminovno odraziti na materijalni položaj radnika. Nadalje, nastojat će i smanjenjem broja radnika opteretiti radnike koji će ostati u radu. Moguće je i ukidanje nerentabilnih linija, što neminovno ima za posljedicu znatnije otpuštanje radnika. Jedan dio poslodavca neće se ustručavati od otkaza i radnicima kod kojih je utvrđena invalidnost zbog profesionalnog oboljenja, a raspoređeni su na neke sporedne pomoćne poslove u procesu rada.

Braneci optimalna prava radnika, sindikalisti posebno od dijela socijalno neosjetljivih poslodavaca mogu očekivati prikrivena ili čak otvorena šikaniranja. Radnici posebno oni koji će biti više pogođeni pogoršanim uvjetima poslovanja s pravom mogu prema poslodavcu reagirati na način koji bi mogao izazvati poslodavca na neke mjere koje bi se mogle okarakterizirati kao neku vrstu mobinga (premještanja sa kvalitetnijeg na manje kvalitetno vozilo, sa bolje na goru liniju, dodatno smanjenje plaće i druge vrste šikaniranja). Sindikat te slučajeve mora pravodobno uočiti i svim dozvoljenim sredstvima i akcijama štitići svakog radnika od mobinga svih vrsta, pa i zaprijetiti i

kaznenim prijavama. U nadolazećem vremenu Sindikalna solidarnost na nivou cijele naše Udruge trebat će biti puno veća nego u normalnim uvjetima poslovanja.

U Imotskom već uočavamo probleme u obnovi voznog parka i smanjenju slobodnih vožnji. Najavljena likvidacija istoimenog poduzeća u Zagrebu kroz stečaj i preuzimanje većeg dijela tih radnika, uz ukidanje određenih nerentabilnih linija može prouzrokovati dodatne probleme, posebno ukoliko se autobusi te tvrtke nađu u stečajnom »bubnju«. Već se najavljuju dodatni viškovi radnika u svim procesima rada. Ovoga puta otkazi neće mimoići ni vozače, posebno starije i nedovoljno zdrave. Prodaju se nekretnine, a malo novca od toga se ulaže u autobuse.



Sindikata vozača i prometnih radnika

Z E T – Z A G R E B

Predsjedništvo Upravnog vijeća

IZVRŠNI ODBOR TP DUBRAVA

IZVJEŠĆE

O SASTANKU IO TP DUBRAVA I TP TREŠNJEVKA

Sastanku nazočili:

V. Škvorc – predsjednik, A. Jelić – dopredsjednik, B. Jamnić – član

članovi IO TP Dubrava: R. Nikolić, M. Ćuk, D. Jović, V. Pavlek, M. Barišić, Z. Vidović

članovi IO TP Trešnjevka: M. Levar, T. Konjić, N. Miljković, K. Dukić, V. Majić, M. Bjeljac



UDRUGA

sindikata vozača i prometnih radnika

HRVATSKE - ZAGREB

tajništvo - predsjednik

Zagreb, Ozaljska 105,

Tel/fax: 01 36 51 516, T-mobile: 098 255 125

e-mail: usvprh@inet.hr

www.usvprh.hr

DNEVNI RED:

1. Aktualna radna problematika

2. Različito

Rasprava – zaključak

U veljači je održan zajednički sastanak izvršnih odbora TP Dubrava i TP Trešnjevka s temom čiji je naglasak na sigurnosti prometa, putnika i nas vozača, gdje su pobrojani sljedeći problemi:

- loše stanje tračnica na pojedinim dionicama koje i te kako utječu na sigurnost prometa zbog svoje istrošenosti i postavljenih ograničenja od 5 km/h, koji su tehnički neizvodivi sa ČKD i KT 4 kolima na što ukazujemo već jedan duži period, a gdje ne dolazi do saniranja istih, a to prije svega mislimo na Most mladosti te sve lošije stanje pruge kroz Maksimirska u smjeru Dubrave, te kroz Ilicu, Vukovarsku, križanje Držičeva-Vukovarska, kao i ispućali veliki broj kocki i istrošenost pruga koji utječu na sigurnost prometa.
- naglašeno je i držimo neprihvatljivim da skretnica u Dubcu ne radi već nekoliko mjeseci bez popravka, kao i dugotrajni problemi koji traju s poravkom kvara na svakoj skretnici s izgovorom da nema dijelova, te slično stanje s kvarom displeja na Kvartiću za ulaz-izlaz putnika koji nije radio danima, a gdje se ništa nije po-

duzimalo po pitanju sigurnosti, kako putnika, tako i nas vozača, koji smo odgovorni za ulaz-izlaz, a nije nam omogućeno da tu radnju obavimo na siguran i ispravan način.

- ponovno smo se osvrnuli na pitanja ograničenja brzine koja nisu izmijenjena nakon izmjene tračnica na pojedinim dijelovima, kao i problem koji dugo vremena ističemo s ograničenjima od 5 i 10 km/h, koja su



tehnički neizvediva i vozače stavljaju u nezavidan, tj. bezizlazan položaj u slučajevima prometnih nezgoda jer se svi tada pozivaju na tu brzinu i sva krivnja pada na vozača.

- skrenuta je pozornost na primopredaju službi posebno od strane IO TP Trešnjevka, gdje veći broj tramvaja na linijama 11 i 12 predaje službu u Dubravi i Dubcu te traže rješenje tog problema.
 - zaprimili smo izvješće vozača koji koriste službeni bus da nemaju grijanje u službenim kolima te smo s tim izvješćem reagirali prema nadležnim osobama.
- U nastavku sastanka smo se osvrnuli na očito poboljša-

nje međuljudskih odnosa i uvjeta rada u Dubravi koji su rezultat suradnje s rukovoditeljem pogona, te je sada bolja situacija na ranom izlazu (na što smo dugo ukazivali), što se tiče pripreme kola za izlaz kao i pokretanje daljnje obučavanja ostalih vozača iz Dubrave za NT2200, koje će biti provedeno u skladu s mogućnostima u najkraćem roku za sve vozače i pod boljim uvjetima nego do sada.

Zadovoljni smo i dolaskom novih tramvaja u garažu Dubrava gdje očekujemo daljnje povećanje broja istih, te očekujemo što brže rezanje GT-6 kola s kojima nitko više nije zadovoljan, posebice u zimskim uvjetima, kao i rezanje starih tramvaja koji su u Dubravu prebačeni s Trešnjevke i zauzimaju tri nova kolosijeka.

Na kraju sastanka smo istakli kako je u sindikat iz TP Dubrava pristupilo 10 novih članova, da su pokloni uručeni svim članovima, te da su članovi izvršnih odbora upoznati s aktivnostima predsjedništva s godišnje skupštine USVPRH i sastanka u Centru oko voznih vremena posebice vikendom, te oko organizacije i obilaska vozača na dane "Snježne kraljice", te su predane zamolbe članstva po raznim pitanjima.

Napomena:

Sljedeći zajednički sastanak predviđamo na Remizi 17. ožujka 2009. godine s početkom u 12.00 sati.

Mile Levar – predsjednik I.O. TP Trešnjevke

Robert Nikolić – predsjednik I.O. TP Dubrava



Korektnost novopridošlih vozača tramvaja i autobusa je li upitna ili...?!!

Samo da se zna!

U svim dosadašnjim nastojanjima te sindikalnim aktivnostima ova sindikalna udruga u svim svojim traženjima prema poslodavcima od Vinkovaca, Osijeka, Zadra, Šibenika, Sinja, Imotskog, Dubrovnika, Splita i Zagreba bilo je na relaciji potrebe upošljavanje novih radnika poglavito navedene vozačke profesije.

Naravno, zagovarajući dovoljan broj vozača, tehničku ispravnost tramvaja i autobusa, redovitu nabavku doknadnih dijelova, osiguranje u valjanosti objekata, sanitarnih čvorova i potrebne opreme, rezultiralo je većom aktivnošću poslodavca.

Danas ipak možemo biti djelomično zadovoljni. Poslodavac rješava pitanje uposlenja, uvažava preporuku i predstavnika sindikata, uvažava potrebu dugogodišnjih radnika koji imaju za potrebu zbrinuti svoje dijete koje, naravno zadovoljava određene kriterije. Dijelimo zadovoljstvo s onim vozačima, koji su dobili nova Rješenja o stalnom radnom odnosu, a za koje smo izričito zahtijevali da im poslodavac potpiše Ugovor o radu na NEODREĐENO vrijeme ili da daju otkaz ako nisu zadovoljili vrijeme kušnje najduže od šest (6) mjeseci.

Svjedočimo, te se nadamo, da će biti u dogledno vrijeme poštivan zahtjev ovog sindikata za novim autobusima u Velikoj Gorici (47), te pogonima Podsuseda i Dubrave (ukupno 240), o kojem podatku potvrdno govore uglas Uprava i predsjednik Skupštine TD Zagrebačkog holdinga d.o.o.

I zbog toga dijelimo određeno zadovoljstvo, ali u samom naslovu govorimo o određenoj pojavnosti u novopridošnoj vozačkoj populaciji koji ne prihvaćaju činjenice, da upravo sindikatu i sindikalnim nastojanjima danas budu uposleni u ZET-u.

Kao što i mnogi radnici (oko 450), ne poštujući sindikalne napore (ne govorimo samo o naporima našeg sindikata već naporima i nekih drugih sindikata), danas uživaju sva prava te smatraju da im sindikalno organiziranje nije potrebno. Takva

promišljanja možemo zasigurno demantirati. Sve je dobro kad se dobro radi, kada nema problema, ali žalosno je onog trenutka kada se dogodi nepredviđen problem, prometna nesreća ili nespretno se nanese šteta poslodavcu koji tada pokreće postupak otkazivanja Ugovora o radu i gdje je to taj radnik koji ostaje sam, bez bilo kakve zaštite.

Ne, sa sigurnošću svjedočimo potrebu sindikalnog organiziranja, a opredjeljenje dajemo isključivo na volju svakom radniku ponaosob.

Danas ujedno svjedočimo lošoj sindikalnoj sceni, ne samo u ZET-u, već i u nekim drugim sredinama u kojima nadobudni pojedinci "sjeckaju" sindikate, osnivaju nove s isključivim interesom već dosad polučeni uspjeha umanjujući temeljne vrijednosti, a pod krinkom određenih moćnika kojima je i te kako interes razjedinjena sindikalna scena.

Takav način rada u našoj sindikalnoj instituciji ne prolazi. Bez obzira što nam je svaki radnik, poglavito vozač tramvaja i autobusa interesantan, nećemo pribjeći provjerenim smicalicama pojedinaca koji obećavaju promaknuća, bolja vozila, linije ili određene službe. Smatramo da svaki vozač mora svoje sposobnosti ili moguću privilegiju zaraditi, a ocjenjuje ju isključivo njegov šef te rukovoditelj određenog pogona.

Na kraju želimo uputiti poruku svim radnicima ne samo u ZET-u, već i drugim sredinama gdje ova sindikalna udruga djeluje, provjerite gdje ste član sindikata, da li posjedujete valjanu člansku iskaznicu prepoznatljivu na čitavom području Republike Hrvatske s mogućnošću ostvarenja određenih prava. Učlanite se u pripadajući sindikat za kojeg ocijenite da vam je najbliži...

Vinko Škvorc – predsjednik



odmaralište

Villa Milda

veli lošinj

Poštovani ZET-ovci!

Bliži se ljeto, zima je na izmaku, a samim tim naša se pažnja sa zimskih aktivnosti prenosi na ljeto i željno se iščekuju zasluženi godišnji odmori. I iako je još možda uvijek rano za planiranje odlaska na more, želimo Vam i ovim putem skrenuti pozornost da privodimo kraju pripreme za turističku sezonu 2009. godine u odmaralištu "Villa Milda" u Velom Lošnju. Kao i svake godine, učinit ćemo sve kako bi odmaralište radilo što kvalitetnije, a na zadovoljstvo svih korisnika usluga.

Ovih dana obaviti će se uvid u stanje objekata i opreme, a tijekom mjeseca ožujka i travnja izvršit će se popravci i otkloniti nedostaci kako bi odmaralište spremno dočekalo svoje goste. Također, u tijeku je i odabir osoblja koje će raditi u odmaralištu u ovoj turističkoj sezoni.

Detaljnije obavijesti o cijenama, terminima, upisima, načinima plaćanja i ostale informacije objavit ćemo krajem ožujka u izvanrednom Biltenu ZET-a, a upis u odmaralište početi će u drugoj polovici mjeseca **travnja 2009.** godine. Ovim putem Vam želimo iznijeti najosnovnije informacije kako biste na vrijeme saznali termine i cijene te prema tome planirali svoje godišnje odmori. Nadamo se da ćete nam i ove godine ukazati svoje povjerenje.

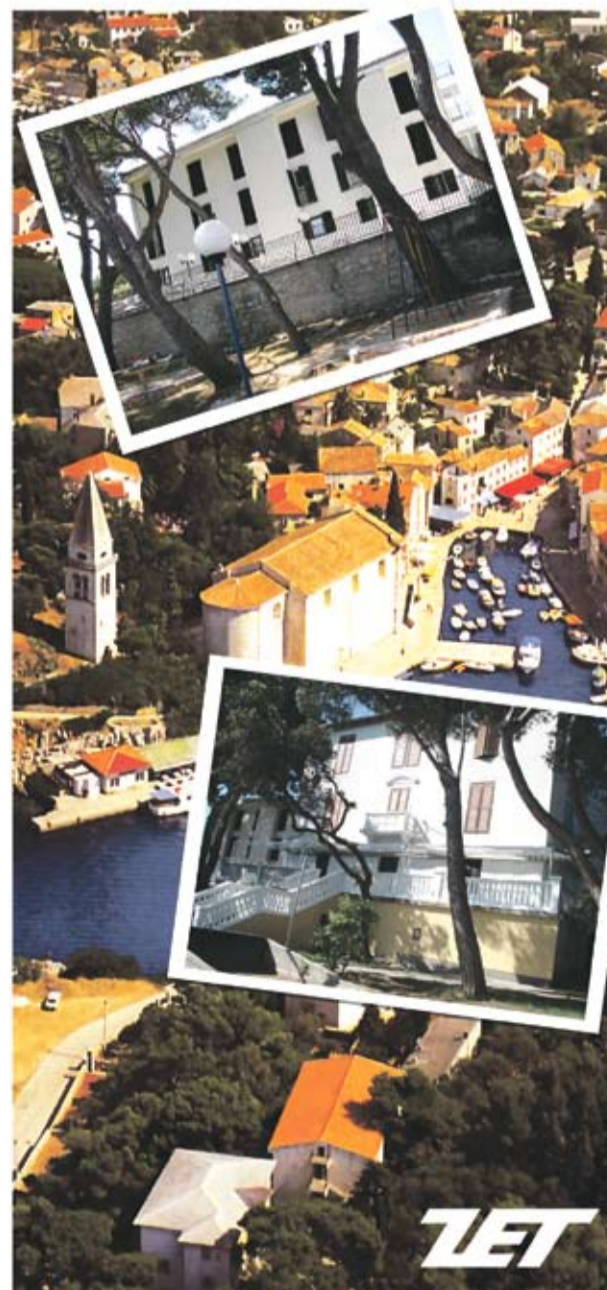
Početak rada Odmarališta predviđen je za 10. svibnja, a završetak 20. listopada. Redovne grupe su:



PREDSEZONA	SEZONA	POSEZONA
10.06 - 20.06.	30.06. - 10.07.	29.08. - 08.09.
20.06. - 30.06.	10.07. - 20.07.	08.09. - 18.09.
	20.07. - 30.07.	
	30.07. - 09.08.	
	09.08. - 19.08.	
	19.08. - 29.08.	



odmaralište ZET-a
"Villa Milda"
Veli Lošinj



Da se ne zaboravi, još nas ima!

Reportaža s ruba bojišta na kojem su i ZET-ovi dobrovoljci u pričuvnom sastavu Hrvatske vojske

Hrabrost i domovinska ljubav!

Subotnja jutarnja izmaglica najavljivala je dan ispunjen studeni. U sobi Samostalnog sindikata vozača ZET-a toplina iz radijatora mamila je na ostanak. Užurbanost je bila velika, ali i uzbuđenje svih onih koji su odlučili posjetiti naše dobrovoljce u pričuvnom sastavu Zbora narodne garde negdje oko Letovanića, sela uz rijeku Kupu. Mnogi darovi zapakirani u kartonskim kutijama brzo su se našli u kombiju. Darovi od srca dani, pospremljeni su, i nešto poslije 8 sati osobno vozilo i kombi iz ZET-ova voznog parka krenuli su prema Sisku.

Na upit svih nas koji smo se tog trenutka ekipirali, otkud toliko paketa, bila je vidljiva želja za pomoći, sudjelovanjem i na ovakav način prema našim prijateljima, prema kolegama koji, eto, tamo negdje u dolini Pokuplja brane našu sigurnost, grade nešto novo, novu hrvatsku slobodu.

Podsjećamo, nije bilo teško otvoriti bilo koja vrata, ostvariti pomoć za koju se znalo kuda ide. Trebalo je imati samo hrabrosti, koja zasigurno nije nedostajala, kako bi sudjelovanje, proživljavanje s našim "dečkima" bilo maksimalno. Sjećanja na te dane, dane odricanja i straha kakve ćemo vijesti zaprimiti u tajništvu sindikata bila su uvijek izražena s bojaznošću za gubitkom nečega, a to je zasigurno gubljenje prijatelja i kolega s kojima smo svjesno ulazili u sve tadašnje nedaće.

Sisačkom je cestom tog subotnjeg jutra bilo mnogo vozila. Posebno su se brzom vožnjom isticala vozila u kojima su bili vozači u odori. U ova vremena njima prometna policija može oprostiti. Nadomak Žažine, raskrižja puta za Sisak, Petrinju ili Letovanić, nismo dovoljno pripazili i začas smo se našli u Brestu 2-3 kilometra od Petrinje i početka ratne zone, kako su nas upozorili hrvatski vojnici kad smo došli do njih.

Kuće u Brestu su najvećim dijelom oštećene topničkim oružjem, minobacačima, ali i svim ostalim vrstama oružja. Tragovi ratnog razaranja bili su u zraku. I mi smo to osjećali. Kasnije, u predvečernjim satima, na vijestima su dojavili novo bombardiranje Bresta. Nije nam bilo ugodno, jer se to moglo dogoditi i u trenutku dok smo mi bili u području Bresta i Male Gorice.

Nadomak Letovaniću, selu uz lijevu obalu rijeke Kupe, bio je kraj našem putu. Dalje je mogao samo **Ivica Križić**, koji je otišao po naše zetovce, hrabre hrvatske borce, koji su negdje na ratištu.

Očekujući njihov dolazak, odsjeli smo u gostionici *Stari tramovi* uz sisačku cestu, nedaleko od Žažine. Ondje smo bili svi na broju. Abdulah Buljić, kao vođa puta, te članovi dobrovoljnih posjetitelja: **Joža Majcen, Esad Bahtagić, Zvonko Josić** (vozač kombija), **Anda Cikojević, Božica Marić, Ivanka Kraljević, Esad Krešić**, trenutno rekonvalescent, ranjen na bojištu, čekajući povratak. Ivica Kraljić vraćao se na ratište, pa je ujedno bio naš voditelj. Naš fotoreporter **Zvonimir Gall** željno je čekao dolazak naših branitelja i zapitkivao hoće li se razvedriti kako bi fotosi što bolje uspjeli.

Bili smo izuzetno uzbuđeni kad smo začuli zvuk motora našega kombija koji je doveo naše gardiste. Stigli su: **Branko Cikojević, Vladimir Jozić, Marin Jurić, Mirsad Karamehić-Daidža, Ramadan Krešić** (Esadov brat) i **Cvitan Boras**. Došli su i **Mato Pranjčić** i **Slavko Kadečka**, od kojih su naši hrabri zetovci doznali prve tajne umijeća ratovanja. Prijateljski odnos ostao je, pa su se oni pridružili ovom posjetu. Prigodna primopredaja darova ovjekovječena je objektivom našeg hrabrog fotografa Zvonka dok je kolegica Božica Marić načinila nekoliko snimaka za, tada prvijenac, "Vozački glasnik", naš list vozača.

Okrepa u gostionici i žagor. Pitanja, odgovori i sugovornici isprepleteni, ponekad s kraja na kraj poduljeg stola, bili su značajka tih prvih trenutaka. **Ramadan-Ramo Krešić** zadovoljan je trenutačnim stanjem na ratištu, dečki su se dobro snašli, a prijateljstvo je na izuzetno visokoj razini.

Slušajući sve te priče, pitanja i spontane odgovore, **Mato Pranjčić** – Petrinjac, koji je ujedno bio zapovjednik u IV. četi pohvalno se izrazio o našim kolegama gdje nas upoznaje da su upravo sada **zetovci premješteni u elitnu, I. čet**u, dodavši, da se odmah vidjelo da su to doista pravi dečki.

Već prvog dana bili su spremni za akcije, ali su morali proći određenu obuku te potom s ostalim borcima, koji poznaju teren, krenuti na ispunjavanje svoje zadaće ratnika.

Pokazali su se kao izvrsni izviđači i promatrači, a kako se zna, četnici postavljaju svakojake stupice u obliku bombi i ostalih iznenađenja. Pokazali su se vrlo discipliniranim i sad su članovi, kako mi to u šali kažemo, **elitnih postrojba**.

O spremnosti te obučenosti naših kolega zetovaca svjedočio je tada i **Slavko Kadečka**, koji također obučava novake. Rođeni Petrinjac Slavko pohvalno govori o našim "ratnicima" koji su dobro došli u svakom razgovoru, druženju ili obavljanju ratnih obveza. Zasigurno da nam je bilo drago čuti takve informacije da smo i u tajništvu sindikata



bili ponosni na hrabre kolege koji su bili spremni dati žrtvu koja se od njih u svakom trenutku mogla zatražiti.

Još jednom i danas se s ponosom prisjećamo **PRVE POSTROJBE** koja je iznjedrila iz sindikalnih redova, redova radnika i vozača ZET-a **Branka Cikojevića, Vladimira Jozića, Marina Jurića, Mirsada Karamehića-Daidžu, Ramadana Krešića, Cvitana Borasa, Matu Pranjčića** i **Slavka Kadečka**.

U smiraju subotnjeg dana, vedrog, ali studenog, shvatili smo, brzo nam je prošao. Nakon srdačnog rastanka uz stisak ruke i najbolje želje, u srcu nam je bilo toplo zbog zadovoljstva što smo posjetili branitelje Hrvatske.

Zetovsko i hrvatsko srce jače je i hrabrije jer se bori za svoju slobodu na svome tlu, u svojoj domovini Hrvatskoj.

Naravno, kao i mnogi drugi naši prijatelji, kolege zetovci bili su na ponos ne samo nama, već čitavoj zajednici, što, na žalost, danas mnogi zaboravljaju.

I danas na službenom popisu članova Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB nalazi se naš kolega i prijatelj, otac i uzorni roditelj kojeg se s ponosom sjećamo kao i njegove hrabrosti pokazane u ratnim vremenima kada se stvarala sloboda hrvatskog naroda. **Da, Jadranko ANIĆ – ANTIĆ je zasigurno heroj kojeg se ne zaboravlja.**

Eto, to su samo neki isječci iz višesatnog razgovora i druženja s ljudima koji su u ratnim stradavanjima dali svoj prinos.

O navedenom se izvješćivalo u mjesečniku lista ZET kojega, na žalost, više nema među našim radnicima kao niti sudionicima tog vremena. (V. Š.)

IZVRŠNI ODBOR SINDIKATA AP PODSUSED

Potrebno je izvršiti korekciju pojedinih dvokratnih službi

Izvršni odbor je razmatrao probleme vezane uz neispravnost vozila, korištenje slobodnih dana u tjednu, mjesečni fond sati, korekcije voznih redova radi prometne gužve kao i korekcije trajanja dvokratne službe te o suboti i nedjelji bez dvokratne službe.

Nakon što je otvorio sastanak i pozdravio nazočne, predsjednik S. Štaba je u diskusiju po zadanim temama uključio predsjednika sindikata Vinka Škvorca i šefa prometa M. Žagara.

Potonji je obećao da će ispitati stanje s poslovođom servisa u vezi problema održavanja autobusa, navoda u knjizi kvarova, posebno po primjerima »vodi se«, »naručeno«.

Što se tiče brzine kretanja autobusa, očitovanjem tahografa i brzine kretanja iznijet je podatak da se brzina tolerira u rasponu od 10 km/h od granične brzine kretanja autobusa koja iznosi 50 km/h. Vozači su pozivani u slučajevima kada su prekoračili graničnu brzinu od 60 km/h, ipak tada nije bilo presudno 2 do 3 km/h viška. Zaključak je glede korištenja WC-a na Mažuranićevu trgu i Reljkovićevoj ulici kako je problem u nesavjesnim vozačima koji »zaborave« vratiti ključ te se drugi dan WC ne može koristiti. Ponovno je usvojen zaključak da se vozačima prije odlaska na godišnji odmor rasporedi slobodna subota i nedjelja, a ako se godišnji završava u petak, da se vozač u službu treba javiti u ponedjeljak kako bi se još mogla iskoristiti slobodna subota i nedjelja. Također je usvojen zaključak da bi se vozačima tijekom radnog tjedna trebalo rasporediti dva slobodna dana, što bitno utječe na psihofizičko stanje vozača. Ne treba posebno naglašavati da se time dobiva na sigurnosti upravljanja vozilom u prometu javnog prijevoza putnika. U situacijama kad je smanjen broj vozača, broj slobodnih dana može biti i manji, ali uz uvjet da ne prelazi u neprekidno trajanje bez slobodnog dana.

Mjesečni fond sati potrebno je ostvariti prema broju radnih dana u mjesecu, uz moguće prekoračenje zbog potrebnog prekovremenog rada od najviše 20 sati. Iznesena je problematika da zbog prometne gužve pojedine linije ne mogu poštivati postavljeni vozni red, zbog čega putnici imaju zakašnjenja. Zbog toga vozači imaju stalna negodovanja putnika, a posljedično vozači prekoračuju brzinu kretanja kako bi nadoknadili izgubljeno vrijeme. Ti se problemi uglavnom javljaju na linijama 116, 119, 125, 128 i 172. Na tim bi linijama trebalo izvršiti korekciju voznog vremena i polazaka u skladu s realnim mogućnostima prometovanja autobusa u gradskim gužvama.

Raspravljalo se i od dvokratnoj službi te su potrebne sljedeće korekcije. Dvokratne bi se službe trebale ukinuti u subotnjem rasporedu. Prema mišljenju nazočnih, nema priljeva tolikog broja putnika subotom da bi se uključivalo dvokratne radne smjene.

Dvokratne smjene bi se trebale limitirati u trajanju drugog navrata. Uvidom u trajanje drugog navrata pojedinih dvokratnih službi, evidentno je da one završavaju u vrijeme kad već počinju službe kasne radne smjene, a ponekad i oko 18 sati. To je zasigurno prekasno u trajanju jer treba imati u vidu da je u tom primjeru vozač počeo raditi u 4 sata ujutro te da su u spomenuto vrijeme već završile rana i srednja služba. Za pretpostaviti je da se u tom vremenu smanjila vozačeva sposobnost i koncentracija, a upitan je i dnevni odmor do sljedeće radne smjene. Zaključak je da bi trebalo izvršiti korekciju pojedinih dvokratnih službi, prije svega onih koje trajanjem drugog navrata sežu u kasne službe, odnosno traju duže od srednje službe ili zaključno do 16 sati. Dvokratna služba ne bi trebala trajati duže od 12 sati, računajući od vremena nastupa prvog dijela, što bi se stručnim korekcijama moglo ispoštovati, a da prijevoz putnika ostane redovit.

Zlatko Šošarić

Radnici ZET-a jesen bi mogli dočekati bez plaća, a iako sindikat upozorava na besparicu, čelni ljudi ne žele komentirati

U panici da do kraja godine neće moći radnicima isplatiti plaće, financijska i tehnička služba ZET-a u suradnji sa Sindikatom vozača i prometnih radnika uputila je prije nekoliko dana hitan dopis direktoru ZET-a i članu Uprave Zagrebačkog holdinga Ivanu Toliću u kojem ga upozoravaju da će za normalno poslovanje podružnice ove godine nedostajati više od pola milijarde kuna. Ako ZET ne uspije namaknuti novac, osim plaća 4300 radnika u pitanje navodno dolazi i podmirivanje kredita za nove tramvaje i autobuse. Unatoč tome nitko od gore spomenutih jučer nije bio voljan komentirati praznu blagajnu Zagrebačkog električnog tramvaja.

1,5 milijardi kuna potrebno za poslovanje...

280 milijuna kuna ZET zaradi godišnje... 4300 zaposlenih u ZET-u... prosječna plaća 7137

700 milijuna kuna Grad dodijeli ZET-u neto... 120 tisuća građana dobilo besplatan pokaz

Kako završiti 'na nuli'?

Podsjetimo, Holding planira da ZET ovu godinu završi sa samo 60-ak milijuna kuna minusa. No, kako doznajemo, da bi završio »na nuli«, ZET-u će ove godine trebati više od 1,5 milijardi kuna, što je mnogo novca s obzirom na to da na prodaji karata i pokaza uprihoduje godišnje samo 280 milijuna kuna. Da ne bi bankrotirao, Grad Zagreb ga svake godine subvencionira sa 700 milijuna kuna. Poglavarstvo na čelu s Milanom Bandićem izdvaja taj novac jer nekoliko stotina tisuća studenata, učenika, umirovljenika, invalida i nezaposlenih ima pravo na besplatnu vožnju tramvajima i autobusima. Također, tim se novcem djelomično pokrivaju i krediti za 140 niskopodnih tramvaja i 214 autobusa koji zajedno vrijede više od 300 milijuna eura. Stoga proizlazi, tvrde u sindikatu i financijasi te podružnice, da će ZET-u uz njegove prihode i subvenciju Grada Zagreba nedostajati više od pola milijarde kuna. Kako će se i hoće li se taj novac uopće uspjeti namaknuti, jučer nitko nije znao. Unatoč financijskoj dubiozi, direktor ZET-a Ivan Tolić, predsjednik Uprave Holdinga Ivo Čović i gradonačelnik Milan Bandić ne odustaju od investicija, za koje, čini se, nemaju financijsko pokriće. Tako se očekuje da će ovu godinu gotovo pola milijuna Zagrepčana zatražiti besplatan pokaz. A među onima koji bi trebali plaćati kartu ima i onih koji se snalaze na raznorazne načine ne bi li se vozili besplatno. Na Trgu bana Jelačića jučer je, kao i svakog dana, svoju »šesticu« čekao 35-godišnji Zlatko. Kaže da je ZET sasvim pristojan prijevoz od kuće do trgovine u kojoj radi, no priznaje da rijetko plati kartu.

– Čujte, to vam je kao sa šalabahterima. Pokušavaš se snaći tok te ne ulove. Kartu platim uglavnom mobitelom, ali tek kada u tramvaju vidim kontrolora, onda stisnem 'send'. Znam da nije fer, ali takva su vremena – kaže Zlatko.

Nemar direktora Tolića

Drukčiju formulu ima informatičar Ivan Brnelić koji se tramvajem vozi od Britanca do Trga žrtava fašizma.

– Od Britanca se besplatno vozim do Trga, a nakon toga presjedam na '17-icu' i opet se dvije stanice mogu voziti 'džabe'. Ako mi je dana takva pogodnost, zašto ne. Samo mi se čini da je takva solucija s besplatnom vožnjom dvije stanice od Trga predizborna muljaža – rekao je Ivan i odjurio na tramvaj. Iako je očito da javnom gradskom prijevozu 'ne cvjeta cvijeće', u međuvremenu su se nabavili novi tramvaji i autobusi koji stoje više od dvogodišnjeg proračuna ZET-a. Zbog pogreške i nemara direktora Tolića pri umirovljavanju radnika, Zagrebački električni tramvaj prošle godine izgubio je 30-ak milijuna kuna. Na okretištu Crnomerec sagrađena je kućica za odmor radnika čiji četvorni metar stoji 5009 eura. Naposljetku, glasnogovornik Tomislav Jurić potvrdio je da ZET namjerava uskoro u blizini kafića Bulldog, na jednoj od najluksuznijih lokacija u gradu, otvoriti novu poslovnicu za prodaju karata.

KOMENTARI

ma nema brige (roning-zg) 18.2.2009 09:45:26

banditas će se još zadužiti ako treba, što je još par stotina milijuna eura za takve mafijaše

ZET (dark-zero) 18.2.2009 09:20:55

Vjerojatno možemo očekivati još jedan u nizu štrajkova »pilota« iz ZET-a, na kojem će se izboriti za plaće (a vjerojatno i povišicu pride). A nakon toga slijedi povećanje cijena komunalija, otpada, plina, vode, parkinga, nove napade pauka, itd... I tako će opet gradska vlast, koja je sama sebi svrha, i u kojoj su praktički svi čelni ljudi zemljaci iz BiH, ponovno otimati građanima novac. Pitanje je jedino: što će se desiti prije izbora? A što nakon izbora?

hahaha (salomon) 18.2.2009 09:06–28

Bandiću, Bandiću, a institucije pravne države ?????? Milijuni se rasipaju kao pijesak.

Kompletna rasprava o temi na forumu

Zašto nam se stavljaju riječi u usta? Zašto se netko prikriva iza našeg imena? Jesu li istiniti i ovi navodi koji su objavljeni u tisku (int. stranica) Nisam osjetio da nema sredstava za plaće radnika u ZET-u... barem NE ZA SADA!
VINKO ŠKVORC

B.A.M.T. d.o.o. Mače

Tel.: 049 46 70 02

Trg Stjepana Radića 29c

Mače

Robna kuća
B.A.M.T. Mače
omogućava svim našim
članovima kupovinu
cjelokupnog asortimana
(preko 5000 artikala) uz
obročno plaćanje i do 40 rata.

Za sve informacije javite se u
tajništvo sindikata

Intervju: Mato Marušić iz AP Dubrava

Više od sto!

• Mato, dobrovoljni ste darivatelj krvi, s više od 100 darivanja!

– Da.

• Neće Vam valjda svi odgovori biti s da ili ne?

– Ne.

• Tek ste se nedavno učlanili u ZET-ovu Udrugu dragovoljnih darivatelja krvi. Zašto?

– Nisam imao kvalitetnu informaciju o udruzi. Treba o njoj više pisati, kako bi informacija došla do svakog radnika Podružnice ZET.

• Darivateljima krvi koji su 50 i 75 darivanja ispunili u 2008., na godišnjoj skupštini UDDK uručeni su prigodni pokloni. Da ste Vi bili član i Vi biste dobili poklon. Je li Vam žao što se niste prije učlanili?

– Žao mi je, no evo sada sam član, a s darivanjem krvi nastavljam i dalje. Nije mi žao zbog poklona, već bih se volio družiti s kolegama i kolegicama darivateljima krvi.

• Znate li da se UDDK uključuje u neke od akcija Crvenog križa Zagreba (humanitarne, sportske) te da organizira već godinama dva izleta godišnje.

– Ne. Bit će mi drago uključiti se, ako ću biti u mogućnosti.

• Kakav je doživljaj biti pozvan kod Predsjednika Republike na prijem?

– Ne znam, poziv tek očekujem. Moram priznati, s nestrpljenjem.

• Što biste poručili ostalim dragovoljnim darivateljima krvi Podružnice ZET, a koji nisu članovi Udruge?

– Neka se učlane pa će vidjeti koje su prednosti članstva.

• A onima koji ne daruju krv?

– Neka to svakako naprave, ukoliko im zdravlje to dozvoljava, jer je božanski osjećaj znati da pomažeš.

• Hvala na razgovoru! Želim Vam još puno darivanja krvi.

Đurđa Cecelja Čelić



Dragi umirovljenici,

prije svega, želimo vam sretnu, zdravu i bolju 2009. godinu, s nadom da će vam biti bolja od 2008. godine. No, kako bi neke probleme mogli lakše i jednostavnije riješiti, učinimo to zajednički, jer tako smo jači.

Nažalost, moramo vas obavijestiti da umirovljenici ZET-a više neće dobivati list ZET – iz razloga jer je list ukinut i više ne izlazi! Ovom odlukom Uprave, Klub i Sindikat umirovljenika gube svaku vezu s vama. Tako informacije o radu i planovima Kluba i Sindikata umirovljenika potpuno su nam onemogućene. Zato smo odlučili da vas na ovaj način informiramo o planu rada Kluba i Sindikata, kao i o aktivnostima koje će se događati tijekom 2009. godine.

ZAHVALA

Izgubljeni – možda, tužni – svakako, ali nasdasve sretni što živimo uz veliku obitelj zetovaca koji su podijelili veliku tugu i bol koja nas je snašla, mene i moju obitelj gubitkom majke troje sinova, Mladena, Nikole i Marka, moje supruge Snježane.

Molimo se danas dragom Bogu, što je pozvao sebi našu dragu Snježanu, oslobodivši je teške bolesti, a vama dragi prijatelji, kolegice i kolege zetovci, još jednom velika hvala za sve ono što ste pokazali suosjećajući sa mnom gubitak najdražeg bića.

Hvala vam prijatelji moji!

Mladen, Nikola,
Marko i Drago
Jambrović

Nastojat ćemo odgovornim osobama pojasniti što list ZET znači za veliko članstvo Kluba umirovljenika i Sindikata, ali i za rad ostalih organizacija, jer je list izravna veza između vas i vašeg poduzeća, od kojeg se nadamo da razumijevanje za naše potrebe neće izostati.

PLAN RADA U 2009. GODINI:

- Organizirat će se svaki mjesec jedan izlet, osim u siječnju i prosincu.
 - u veljači – organizirat će se izlet u četvrtak, 19., u Stubičke toplice – Hotel Matija Gubec;
 - u ožujku – organizirat će se izlet u utorak, 17., u Čakovec na gradske bazene.
 Cijena po izletu iznosi 70 kuna. U cijenu je uključen prijevoz i ulaznica za bazen.
SVI POLASCI AUTOBUSA SU SA LJUBLJANICE NA TREŠNJEVCI (REMIZA).
- Za sve umirovljenike ZET-a organizirat će se mjerenja kolesterola, šećera u krvi i krvnog tlaka, i to 4 puta tijekom 2009. godine. Mjerenja će biti prvi četvrtak u mjesecu: 5. ožujka, 4. lipnja, 3. rujna i 3. prosinca.
- Obavljat će se pomoć bolesnima prema važećim kriterijima kao i do sada.

Sve obavijesti mogu se dobiti u vrijeme dežurstva: ponedjeljkom, srijedom i petkom, od 10 do 12 sati, u prostorijama ispod ambulante ZET-a, osobno ili na telefon 365-1519, kao i na mobitele:

predsjednik
SLAVKO GORUPIĆ
091/30 23 403 ili
tajnik
ZVONIMIR GALL
098/39 27 27.

U slučaju smrti člana Kluba, obitelj može kontaktirati navedeni broj telefona, 365-1519 u vrijeme dežurstva, odnosno tajnika Kluba u svako doba na mobitel 098/39 27 27.

Molimo Vas da koristite navedene brojeve telefona i mobitela dok ne pronađemo druge mogućnosti za komunikaciju, kako biste bili informirani.

Predsjedništvo
Kluba umirovljenika ZET-a i
Sindikata umirovljenika ZET-a

ZET	1	2	3	4	5	6	7
8							
9							
10							
11				12			
13					14		
15			16			17	
18				19			
20					21		
22							
23				24			
25					26		
27			28				
29				30			
31							

Vodoravno:

8. Papinska država, Sveta stolica. 9. Crnogorično stablo iz roda četinjača (Pina omorica), 10. Nedavno pokrenuti posebni prilog biltena Vozački glasnik, 11. Vrsta papige, 12. Drugi, ostali, 13. Država u Južnoj Americi, glavni grad Santiago, 14. Pokazna zamjenica, 15. Kratica za "košarkaški klub", 16. Oznaka za "račun", 18. Ime australskoga plivača Thorpea, 19. Starorimska božica plodnosti (Ops), 20. Ružni patuljak iz bajki, 21. Inicijali slikara Labaša, 22. Država na Bliskom istoku, glavni grad Beirut, 23. Kratica za "American Soccer League", 24. Kratica za "Associated Press of India", 25. Vrsta plesnog koraka (engl.), 26. Kratica za "upravni postupak", 27. Znak za nikel, 28. Količina tvari nekog tijela, 29. Ljetovalište kod Opatije, 30. Kratica za "stranica", 31. Viši svećenik dužnostima vezan uz Kaptol.

Okomito:

1. Glasilo Udruge sindikata vozača i prometnih radnika Hrvatske, 2. Proučavanje američke kulture i jezika, 3. Ukupnost svih dijelova, sve zajedno, 4. Prosjak Arnej iz Odiseje, 5. Ptica trkačica s Novog Zelanda, kivilalac, 6. Mediteranska biljka mesnatih listova, tratorak, 7. Mljet ili Risnjak, 12. Znak za erbij, 14. Suprotni veznik, 16. Engleski zlatni novac iz 14. i 15. stoljeća (noub), 17. Propuštanja, 19. Automobilna oznaka za Makarsku, 21. Znak za natrij, 24. Inicijali književnika Matvejevića, 26. Kratica za "Atomic Strike Net", 28. Automobilna oznaka za Anconu.

Autor:
Stjepan Bakšaj

Dragom prijatelju
Ivanu Planinšku

OTIŠ' O JE SA MIRISOM JUTRA

Još i danas sve me na njegov sjeti
Stari šešir visi pokraj vrata
I što mati znala mi je reći
Bog je dao srce mu od zlata.

Još i danas čujem one riječi
Samo dobri Bog na kraju čeka
Zato sine od svih mojih riječi
Nek u srcu ostane bar neka.

Otiš'o je otac moj polako
Otiš'o je stazom što vijuga
Pratile ga neke stare pjesme
Sve do Rijeke kojom teče tuga
Otiš'o je pjetli kad se bude
Kao da u šetnju nekud kreće
Otiš'o je s mirisima jutra
Da l' je znao da se vratit neće.

Rasulo se jutro kroz ravnicu
Sve je tu a njega nema više
Tuga ušla tamburi kroz žicu
I k'o da su pjesme sada tiše.

SINDIKAT VOZAČA I PROMETNIH
RADNIKA ZET – ZAGREB
IZVRŠNI ODBOR TP DUBRAVA
kolegice i kolege
Ivanova škola



Jubilarci

U ožujku 2009. jubilarci su:

za 5 godina:

Finka Briševac, Frane Deronja, Vladimir Filipčić, Josip Grgić, Tihomir Lukanić, Anto Martić, Juraj Međaković;

za 10 godina:

Igor Cerar, Krunoslav Drempeć, Ivica Ivanjko, Jure Kolaković, Đuro Matejaš, Antun Matković, Janjka Piljić, Davor Šošarić, Željko Vuković, Stjepan Zbukvić, Anđelko Zenko;

za 15 godina:

Tomislav Bilić, Zdravko Cupan, Jadranko Čorko, Franjo Glumpak, Damir Ivanović, Zvonko Jurčić, Davor Kardum, Ivica Kolić, Marko Kuprešak, Darko Maretić, Ivan Matanić, Mirjana Milošević, Zdravko Pozaić, Stjepan Puđak, Ante Svaguša, Marijo Škrebilin, Anto Tuzla;

za 20 godina:

Tomislav Fuček, Željko Majić, Zdravko Marić, Bogdan Novaković, Marijan Stublić;

za 25 godina:

Vesna Biriš, Ivkica Bokor, Marica Bozoki, Ana Hajvaz, Jasminka Kordić, Marica Mataušić, Štefica Petković, Vinko Šimunović, Berislav Zetić, Ljuba Romčević-Žgela;

za 30 godina: Ivan Batušić, Jakov Mičić, Božidar Pale-

ščak, Mira Sviben;

za 35 godina:

Luka Kos.



Predsjedništvo Upravnog vijeća Sindikata vozača i prometnih radnika ZET – ZAGREB, upućuje iskrene čestitke svim JUBILARCIMA sa željom za ustrajnošću u radu te dobro zdravlje i blagostanje u obitelji! (V. Š.)

Godje su stvarno završavale naše novine?



Je li ovo stvarno rješenje našim vozačima?



Kolika nam je zagantirana sigurnost?



Koliko je teška bila odluka o ukidanju lista ZET?

Stubičke toplice

Hotel Matija Gubec Hrvatska

HOTEL MATIJA GUBEC TAK IMAM TERAD



Bogata ponuda hotela Matija Gubec

Hotel Matija Gubec u Stubičkim Toplicama hotel je sa dugogodišnjom tradicijom smještajnog kapaciteta 97 soba, sa ukupno 220 kreveta. Ispred hotela je parkiralište sa preko 100 parkirnih mjesta i hotelska garaža sa dodatnih 12 mjesta. Na ulazu u hotel nalazi se vinoteka, a u hotelskom predvorju gosti se mogu opustiti uz cafe Slap i Internet Cafe.

Hotel raspolaže sa suvremeno opremljenom klimatiziranom kongresnom dvoranom kapaciteta do 250 osoba, koja je djeljiva na dvije manje dvorane za rad do 100 osoba, 1 klimatiziranom dvoranom za seminare do 40 osoba, te dvjema manjim prostorijama za sastanke do 15 osoba, uz aperitiv-bar u blizini.

Kompletan kongresni prostor, kao i predvorje hotela, pokriveno je HOT SPOT bežičnom internet vezom. U hotelu se nalazi a-la carte restoran sa bogatom ugostiteljskom ponudom domaće i internacionalne kuhinje, sa nekoliko zasebnih prostora i gala dvoranom za održavanje raznih prigodnih svečanosti do 500 osoba.



Sve informacije na jednom mjestu! Izrazi svoje mišljenje na Forumu!



www.usvprh.hr



www.usvprh.hr



Posjeti internet stranice SVOGA SINDIKATA!